

Rektor

BESLUT
2019-12-18

Sändlista

Lönekostnadspålägg (LKP) för år 2020

Beslut

Rektor beslutar

att fastställa lönekostnadspålägget (LKP) för år 2020 till 52,5 procent och inklusive semestertillägg till 54,45 procent,

att ovanstående LKP gäller för samtliga ålderskategorier.

Redogörelse för ärendet

LKP:n är ett internt schablonpåslag på lön, som ska täcka de verkliga kostnaderna för ett antal lagstadgade och avtalsreglerade avgifter. De största kostnadsposterna avser arbetsgivaravgifter och pensionskostnader, där nivåerna sätts av Arbetsgivarverket (AGV) och Statens pensionsverk (SPV).

Den ordinarie arbetsgivaravgiften har varit oförändrad sedan 2009 (31,42%). Däremot har en betydande ökning av pensionskostnaderna skett under senare tid, en utveckling som förespås fortsätta enligt SPV. Den främsta förklaringen är det låga ränteläget, som medför att SPV behöver höja premierna för att säkerställa att det finns tillgångar som täcker pensionsskulden.

De höjda pensionskostnaderna medförde en höjning av LKP:n inför 2019 och är också anledningen till att en ny höjning behöver vidtas 2020. För 2019 har LKP:n för anställda under 65 år uppgått till 50,86%. LKP:n 2020 höjs med 1,64 procentenheter till 52,50%.

Tidigare år har SLU använt sig av differentierade påslagssatser för olika ålderskategorier, där LKP:n för anställda fylla 65 år har varit lägre, som en följd av att de verkliga arbetsgivaravgifterna och pensionskostnaderna är lägre för denna ålderskategori. Inför 2020 införs en enhetlig LKP för samtliga ålderskategorier.

Motiv till beslutet

Uppgifterna om nästa års pensionskostnader grundar sig på prognoser från SPV. Dessa ökade kostnader behöver täckas av verksamheten, vilket sker genom att justera LKP:n. Om det visar sig att det blir stora skillnader mellan verkligt utfall och SPV:s prognos, kan LKP-uttaget behöva justeras i ett nytt beslut under pågående budgetår. Ett eventuellt

över- eller underskott för LKP-uttaget bokförs på SLU centralt och hanteras i 2020 års resultatdisposition.

Övergången till en enhetlig LKP har valts för att begränsa LKP-höjningen för den stora gruppen anställda under 65 år, i syfte att bibehålla konkurrenskraften gentemot andra lärosäten. En fortsatt differentierad LKP hade inneburit en betydligt kraftigare höjning av LKP:n för ålderskategorin under 65 år.

Beslutets innebörd

En höjning av LKP:n får direkt genomslag på verksamhetens kostnader, utan motsvarande intäktsökning. Det innebär därför en kännbar förändring med betydande resultatpåverkan. Dock är de ökande pensionskostnaderna från SPV utanför SLU:s kontroll. Alla myndigheter drabbas.

Beslutet innebär att LKP:n höjs för samtliga anställda. Införande av en enhetlig LKP får påverkan främst på ålderskategorin 66 – 81 år, där LKP:n höjs från 16,87% 2019 till 52,50% 2020. En konsekvensanalys visar att det i augusti 2019 fanns ca 100 anställda i denna ålderskategori och att dessa fanns jämnt spridda över såväl fakulteter och stödverksamheter som anställningskategorier. Kostnadsökning blir störst för denna ålderskategori, men effekten uppstår fördelat över hela SLU.

Den föreslagna höjningen har ingått i planeringsförutsättningarna och har därmed kunnat inarbetas i budgeten för 2020.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Maria Knutson Wedel efter föredragning av controller Anna Fogelberg och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson. I ärendets beredning har även planeringschef Lena Ousbäck, personaldirektör Anna-Karin Olofsdotter, redovisningschef Åsa Cervin Hedfors, lönespecialist Eva-Sofie Stenström, redovisningsekonom Christina Andersson och controller Joakim Ögger deltagit.

Maria Knutson Wedel

Anna Fogelberg

Bilaga: LKP 2020 jämfört med 2019

Sändlista

Dekaner
Fakultetsdirektörer
Prefekter
Avdelningschefer inom universitetsadministrationen
Internrevisionen

Lönekostnadspålägg (LKP) för år 2020

LKP per avgiftstyp	2020 *)	2019 **)
Arbetsgivaravgift	31,42%	31,42%
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	20,69%	19,05%
- varav:		
<i>Avtalsförsäkringspremie</i>	14,47%	12,90%
<i>Ålderspension valbar och individuell ålderspension (IÅPEN)</i>	3,13%	3,12%
<i>Ålderspension och kompletterande ålderspension (Kåpan)</i>	2,51%	2,49%
<i>Ålderspension flex</i>	0,23%	0,19%
<i>Avgifter till partsorgan (Trygghetsstiftelsen och Rådet för partsgemensamt stöd)</i>	0,36%	0,36%
Medlemsavgift Arbetsgivarverket	0,09%	0,09%
Lokal avsättning enligt RALS-avtal	0,30%	0,30%
Lönekostnadspålägg (LKP)	52,50%	50,86%
Semestertillägg	1,95%	1,95%
LKP inklusive semestertillägg (för budget & kalkyler)	54,45%	52,81%

*) Avser samtliga anställda

***) Avser anställda upp till 65 år

Jämförelse LKP per ålderskategori	2020	2019
Anställda ej fyllda 65 år	52,50%	50,86%
Anställda fyllda 65 år men ej 66 år	52,50%	31,87%
Anställda 66 - 81 år	52,50%	16,87%
Anställda 82 år och äldre	52,50%	6,66%