



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

SLU ID: SLU.ua.2024.1.1.1-398

Årsredovisning 2023

Innehåll

Rektor har ordet	5	6 Samverkan och innovation	45
RESULTATREDOVISNING	8	6.1 Nationell samverkan	45
1 Verksamhetsidé, vision och mål	8	6.2 Samverkan för global utveckling	46
1.1 SLU:s vision, verksamhetsidé och värdegrund	8	6.3 Innovation – SLU Holding	47
1.2 SLU:s strategi	8	6.4 Prestationsmått innovation	48
1.3 Resultatindikatorer	9	7 Personal	50
2 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå.....	10	7.1 Personalstruktur.....	50
2.1 Helårsstudenter och helårsprestationer.....	10	7.2 Könsfördelning bland anställda.....	52
2.2 Rekrytering	11	7.3 Kompetensförsörjning och ledarskap	53
2.3 Utfärdade examina	13	7.4 Arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor	55
2.4 Utvecklingsarbete	14	8 Gemensamma verksamheter och övrig	
2.5 Internationalisering	16	återrapporering	57
2.6 Jämställdhet och lika villkor i utbildningen.....	17	8.1 Lokalförsörjning	57
2.7 Utbildningsplatser för veterinärer och		8.2 Fastighetsförvaltning samt skogs- och	
djursjukskötare	18	jordbruksdrift	58
2.8 Ekonomisk redovisning av utbildning på		8.3 Miljöarbete.....	58
grundnivå och avancerad nivå.....	19	8.4 SLU Universitetsdjursjukhuset	59
3 Utbildning på forskarnivå.....	21	8.5 Det gemensamma verksamhetsstödet	60
3.1 Antagning och aktiva forskarstudenter	21	8.6 Möjlighet för lärosäten att tillhandahålla	
3.2 Genomströmning och examinerade	22	bostäder	60
3.3 Jämställdhet och mångfald i		8.7 Engagemang i organisationsbildningar	61
forskarutbildningen	23	8.8 Agenda 2030	62
3.4 Kvalitets- och utvecklingsarbete	24	FINANSIELL REDOVISNING.....	63
3.5 Internationellt utbildningsarbete	24	9 Ekonomisk analys.....	63
4 Forskning.....	25	9.1 Resultatutveckling.....	63
4.1 Vetenskaplig publicering.....	25	9.2 Resultaträkningen	63
4.2 Extern finansiering.....	27	9.3 Kapitalutveckling och personalvolym.....	65
4.3 Svenskt deltagande i Horisont Europa.....	29	9.4 Kapitalutveckling och likviditet	66
4.4 Strategiska satsningar.....	31	9.5 Finansiering	67
4.5 Forskningsinfrastruktur	31	10 Resultaträkning.....	69
4.6 Regeringens strategiska forskningsområden..	32	11 Balansräkning.....	70
4.7 Institutsuppgifter	33	12 Anslagsredovisning (tkr).....	72
4.8 Antibiotikaresistens	34	13 Tilläggsupplysningar och noter	75
4.9 Livsmedelsstrategin	35	13.1 Tilläggsupplysningar	75
4.10 Öppen vetenskap.....	37	13.2 Noter (alla belopp i tkr).....	79
4.11 Ekonomisk redovisning av forskning och		14 Väsentliga uppgifter	90
utbildning på forskarnivå.....	38	14.1 Sammanställning av väsentliga uppgifter	
5 Fortlöpande miljöanalys.....	40	enligt Förordning (2000:605) om årsredovisning	
5.1 Anslag och externa uppdrag	40	och budgetunderlag	90
5.2 Växelverkan med forskning	41	14.2 Sammanställning av väsentliga uppgifter inom	
5.3 Samverkan med myndigheter.....	42	universitets- och högskolesektorn	91
5.4 Strategisk utveckling	43		
5.5 Ekonomisk redovisning av fortlöpande			
miljöanalys.....	43		

15 Intern styrning och kontroll	93
15.1 Riskanalysarbete på SLU	93
15.2 Arbete för att förebygga oegentligheter	93
16 Underskrifter	94
17 Information om årsredovisningen, definitioner och förkortningar.....	95

Rektor har ordet

2023 var tyvärr ett år präglat av oro för många, både nationer, organisationer och individer. Världen står vid vägshål i många ödesfrågor. I en framtid där klimatförändring ger okända eller osäkra livsvillkor har vi en växande befolkning, och vi måste klara att producera det vi behöver såsom livsmedel, foder, energi och biomassa utan att överskrida planetens gränser. De senaste åren har visat på sårbarheter i vårt globala samhälle, men en sak är klar. Målbilden är ändå för de flesta att nå god hälsa för såväl planeten som de som bebor den, i all sin biologiska mångfald.

Vi på SLU har under lång tid arbetat mot denna målbild, med både lokalt och globalt perspektiv. För att lyckas krävs samverkan för kunskap och innovation avseende olika ekosystem, kretslopp, digital utveckling, livsmedelskedjor och mycket mer. Utifrån detta är det tillfredställande att se att verksamheten 2023 visar på en mångfald av aktiviteter som gör att SLU uppfyller det ansvar vi har, och tar oss mot vår vision, *SLU har en nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv, grundad i vetenskap och utbildning*. Mycket sker inom de tre fokusområdena; *SLU:s nästa steg för hållbar utveckling, SLU i det digitala samhället* samt *Ett SLU*.

Under året skedde dimensionering och minskning av utbildningsplatser samtidigt med det ökade utbildningsuppdraget på veterinär- och djursjuk-skötarpprogrammen. Antalet nya doktorander fortsatte öka liksom antalet utresande utbytesstudenter; en mycket positiv trend. Internationalisering är en aspekt av utbildningens kvalitet och under året har loopen slutits och alla utbildningar är nu granskade i SLU:s kvalitetssäkringssystem. Hippologutbildningen har också genomlysts externt. För forskarutbildningsnivå beslutade vi om vidareutbildning i handledning vart femte år för aktiva huvudhandledare. För forskningen och miljöanalysen blev däremot 2023 det första året av kvalitetssäkringssystem och vid fakultetsdialogerna gavs tillfälle till en konstruktiv dialog baserad på institutionernas självvärderingar.

En undersökning under året visade att när SLU koordinerar stora EU-ansökningar inom våra kärnområden och tar stöd av Grants Office blev varannan ansökan beviljad. Utfallet av EU-ansökningarna inklusive tre prestigefulla ERC-anslag kan noteras som ett extra positivt utfall.

Publikationerna står sig också fortsatt mycket väl citeringsmässigt. SLU hade fyra forskare på *Clarivates* lista av de 1 procent mest citerade. Områdena *agriculture, fisheries and forestry* liksom *biology* är de där Sverige presterar bäst mätt i 10 procent mest citerade. För miljöanalysen ökade efterfrågan ytterligare under året och SLU Riksskogstaxeringen och SLU:s försöksparker firade 100-årsjubileum. Vi fortsatte tillgängliggöra data och kunskap och en lyckad satsning var R/V Svea i Almedalen med seminarier och besök ombord.

För kvalitet krävs kontinuerligt arbete med förutsättningarna. Under året har vi arbetat med att utveckla forskningsinfrastruktur inom- och utomhus, med campusplaner, med IT-infralyftprogrammet där nytt nät nu installeras och med seminarier om AI. Universitetsdjursjukhuset UDS tillhör nu VH-fakulteten. Centralt gjordes en stor omorganisering av kapital för att täcka ackumulerat underskott vid UDS. Fakulteten valde att omorganisera institutionerna; en process som inleddes 2019 i Tillsammansprojektet. En viktig förutsättning är just medarbetarskap och ledarskap. Under året har vi fortsatt att arbeta systematiskt för en inkluderande arbets- och studiemiljö som en del av fokusområdet *Ett SLU*. Våra ledarskaps- och chefskurser är fortsatt uppskattade och en ny kurs under året var utbildning för ökad jämlikhet och hur man kan agera som åskådare (s k. *bystander*-utbildning).

Avslutningsvis har 2023 varit både utmanande och positivt. Externa förändringar har gett upphov till kontinuitetsanalyser och ökade kostnader och interna förändringar har tagit tid. Ekonomin är dock generellt god, verksamheten håller hög kvalitet internationellt, vår kunskap och data är mer efterfrågade och SLU växer. Så stort tack till alla som gjort goda insatser tillsammans eller i samverkan med någon av alla våra avnämare. Nu ser vi fram mot 2024 då EU-kommissionen genomför *Strategic Dialogue on the Future of Agriculture*. En dialog i vilken vårt universitet har mycket att bidra med.

Maria Knutson Wedel,
Rektor

SLU:s årsredovisning 2023

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

- Den anslagsfinansierade utbildningsvolymen vid SLU var 4 207 helårsstudenter (hst) år 2023. Det innebär en minskning med 186 hst i förhållande till föregående år. Regeringens mål för perioden 2022-2024 är minst 12 600 hst. Trots minskningen är bedömningen att SLU kommer att uppfylla målet.
- SLU registrerade 947 nya studenter på utbildningsprogram som börjar på grundnivå (exklusive samarbeten med andra svenska universitet). Det är en minskning jämfört med 2022 med 40 studenter.
- På program på avancerad nivå registrerades 337 nya studenter 2023. Det är det lägsta antalet som påbörjar en utbildning på avancerad nivå under perioden 2019-2023. Jämfört med toppnoteringen 2020, är det en minskning med 36 procent då antalet nya studenter på avancerad nivå var 525.
- Antalet nyregistrerade studieavgiftsskyldiga studenter 2023 var 89, vilket är en liten minskning jämfört med 2022.
- Under 2023 utfärdade SLU totalt 1 215 examina till 1002 studenter, vilket är en ökning jämfört med 2022, och det högsta antalet för perioden 2019-2023.
- Utökningen av djursjukskötprogrammet och veterinärprogrammet fortsatte under 2023. Hösten 2023 antogs 155 nya studenter till 145 platser på veterinärprogrammet och 120 nya studenter till 115 platser på djursjukskötprogrammet.
- Jämställdhet och mångfald bland studenter har fortsatt vara i fokus, bl.a. genom satsningar på utbildning i jämställdhet och lika villkor för chefer och i jämställdhetsintegrerad pedagogik för lärare.
- Årets kapitalförändring: -3 mnkr.

Utbildning på forskarnivå

- Under 2023 antog SLU 123 doktorander, vilket är något fler än närmast föregående år. Under de senaste fem åren har SLU antagit i genomsnitt 110 nya doktorander per år.
- Antalet aktiva doktorander har legat relativt stabilt på mellan 565 och 580 de senaste fem åren. Omkring 44 procent av de aktiva doktoranderna är utländska.
- Doktorandanställning är den dominerande försörjningsformen, 82 procent. Antalet med stipendieförsörjning (9 personer) har minskat kraftigt under den redovisade femårsperioden. Resterande andel har andra former av anställning hos SLU eller vid externa organisationer.
- Under 2023 beräknades antal examina till 105 och detta är högre än föregående år. Pandemin kan ha påverkat genomströmningen under perioden och relativt få har tagit examen under den redovisade femårsperioden.
- Kvinnor är i majoritet både vad gäller andel av nyantagna doktorander (52 procent) och aktiva doktorander (59 procent). Även bland dem som tagit ut doktorsexamen var kvinnorna i majoritet (61 procent).

- Bland doktoranderna var 85 procent av kvinnorna och 78 procent av männen anställda som doktorander på SLU. Bland övriga försörjningsformer finns vissa skillnader mellan könen, men eftersom det rör sig om små grupper där ett flertal av individerna kan ha en kombination av försörjningsformer är det svårt att dra slutsatser av skillnaderna.

Forskning

- SLU:s vetenskapliga publicering (artiklar och reviews) minskade med 4 procent mellan 2022 och 2023. Nationellt har antalet publicerade artiklar också minskat med ca 4 procent. Under 2023 publicerades cirka 2 200 artiklar/reviews. Andelen vetenskapliga artiklar som tillhör de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden uppgår till drygt 16 procent.
- Omsättningen inom forskning och forskarutbildning uppgick 2023 till 3 miljarder kronor. Extern finansiering utgjorde 56 procent av den omsättningen. Inbetalningar från externa finansiärer har under den senaste femårsperioden ökat med 200 mnkr till 1,3 miljarder kronor. Den externa finansieringen kommer till stor del från forskningsråd och vetenskapliga stiftelser (743 mnkr), varav Formas stod för knappt hälften.
- Intresset för att delta i EU:s ramprogram ligger fortsatt på en hög nivå. Under 2023 var 92 olika projekt inom ramprogrammet aktiva på SLU, vilket är en toppnotering för de 15 år som det finns statistik för. Under 2023 deltog SLU i över 100 ansökningar till nuvarande ramprogram. Av dessa var cirka hälften inriktade på delområdet Global Challenges.
- Under 2023 har SLU påbörjat ett arbete för regelbunden uppföljning av forskningsinfrastrukturer som är centrala inom vårt uppdrag. Syftet är att få en tydligare bild av behoven, för att kunna säkerställa god kvalitet och god tillgång till den här typen av infrastruktur i Sverige på lång sikt.
- SLU har under 2023 på olika sätt arbetat för en ytterligare förflyttning av verksamheten mot öppen vetenskap. Det innefattar bland annat främjande av publicering med öppen tillgång, ökad tillgänglighet till SLU:s forsknings- och miljöanalysdata, samt tillhörande stödfunktioner inom datahantering.
- Årets kapitalförändring (forskning och forskarutbildning): -3 mnkr.

på ett uppslag

Fortlöpande miljöanalys

- Den långsiktiga ekonomiska trenden inom fortlöpande miljöanalys visar framför allt en ökning av den externa finansieringen, vilket speglar att SLU är en efterfrågad utförare.
- SLU har under året ingått ett nytt samarbetsavtal som reglerar lärosätenas arbete inom Havsmiljöinstitutet, HMI med Göteborgs, Stockholms och Umeå universitet, Linnéuniversitetet och Chalmers Tekniska Högskola.
- SLU Riksskogstaxeringen och SLU:s försöksparker firade 100 årsjubileum med en rad aktiviteter under året.
- SLU använder en del av anslaget till miljöanalys för att stimulera miljöanalysens utveckling. Ett resultat av det är SLU:s miljödatakatalog som vidareutvecklats under året. Den innehåller information om de data från SLU:s miljöanalys som är öppet tillgängliga.
- Årets kapitalförändring: -4 mnkr.

Samverkan

- De fyra framtidsplattformarna SLU Future Food, SLU Future Forest, SLU Future One Health och SLU Urban Futures är fortsatt viktiga samverkansytter med aktörer utanför akademien.
- De pågående samverkansarbeten som SLU har med Uppsala och Lomma kommun, Region Uppsala, Region Västerbotten, Västra Götalandsregionen och Region Skåne har fortsatt med respektive part.
- SLU medverkar i Sidas bilaterala program för ökad nationell forskningskapacitet i Bolivia, Etiopien, Kambodja, Moçambique, Rwanda och Tanzania. Inom programmen bedrivs forskarutbildning med stöd av SLU.
- Under läsåret 2022–2023 genomförde SLU för andra gången SLU Youth Institute i samarbete med World Food Prize Foundation. Syftet är att skapa intresse hos ungdomar i Sverige för de globala utmaningarna med fokus på livsmedelstrygghet.
- SLU Holdings innovationssupport har haft en positiv utveckling under året. Nyinvesteringar har gjorts i tre bolag.

Personal

- SLU:s personalvolym har under perioden 2019–2023 ökat med 148 årsarbetare (5 procent). Jämfört med 2022 har antalet årsarbetare ökat med 27 till 3 223. Medelantalet anställda uppgick till 4 104 personer.
- Antalet årsarbetare i den forskande och undervisande personalen har ökat med 3 procent jämfört med 2022.
- Antalet professorer har minskat med 27 helårsarbetare under 2019–2023, vilket motsvarar 14 procent. Minskningen beror främst på att rättigheten att befordras till professor togs bort 2013.
- Av SLU:s 3 223 årsarbetare 2023 utgjordes 56 procent av kvinnor och 44 procent av män.
- Bland den forskande och undervisande personalen har könsfördelningen blivit jämnare över tid; 2023 var könsfördelningen inom dessa kategorier 51 procent kvinnor och 49 procent män.
- Bland professorer var könsfördelningen 33 procent kvinnor och 67 procent män. SLU har inte nått regeringens rekryteringsmål 2021–2023 om 52 procent kvinnor. Resultatet blev 25 procent.
- Den genomsnittliga sjukfrånvaron är lägre än 2022. Sjukfrånvaron har sjunkit i den yngre åldersgruppen och bland kvinnor, men andelen långtidssjuka har ökat.

Ekonomisk analys

- SLU redovisar ett underskott på 9 mnkr för 2023, den balanserade kapitalförändringen uppgår till 699 mnkr, vilket ger ett utgående kapital på 690 mnkr.
- Universitetet har fortsatt en stark ekonomi. Det är främst inom forskningen där 525 mnkr eller 76 procent av det utgående kapitalet ligger. Därtill har SLU oförbrukade bidrag på 1 441 mnkr.
- Kostnader för personal, lokaler och övrig drift har ökat med 4, 11 respektive 7 procent jämfört med 2022. Personalkostnadsökningen är lönerelaterad, ökningen av lokalkostnader genereras av indexreglerade hyresavtal och ökningen driftkostnaderna beror på ökad aktivitetsnivå och inflation.
- Universitetet har en stark externfinansiering med bidrags- och uppdragsinbetalningar på 1,6 miljarder kronor under 2023. Av SLU:s externa finansiärer är Formas den klart största finansiären.

1 Verksamhetsidé, vision och mål

1.1 SLU:s vision, verksamhetsidé och värdegrund

All verksamhet vid SLU utgår från visionen, verksamhetsidén och värdegrunden.

SLU:s vision är att SLU har en nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv, grundad i vetenskap och utbildning.

SLU:s verksamhetsidé innebär att SLU bedriver forskning, utbildning och miljöanalys i samverkan med omgivande samhälle. Genom fokus på samspelen mellan människa, djur och ekosystem och

ett ansvarsfullt brukande av naturresurserna bidrar SLU till en hållbar samhällsutveckling och goda livsvillkor på vår planet.

SLU:s personal omfattas av den gemensamma värdegrunden för statsanställda: demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt samt effektivitet och service. Vid SLU kompletteras dessa med fyra grundläggande värderingar: vetenskaplighet, kreativitet, öppenhet och ansvarstagande.

1.2 SLU:s strategi

I anslutning till att SLU:s styrelse beslutade om en ny vision och verksamhetsidé utvecklades också en generell målbild för verksamheten. SLU:s strategi för åren 2021–2025 utgör ett viktigt samtida vägval för att uppnå den generella målbilden. Strategin syftar till vägledning för planering och prioritering av verksamheten inom universitetet som helhet.

SLU:s strategi för 2021–2025 har tre fokusområden. Fokusområdena visar vad SLU kommer att lägga kraft på under perioden, för att skapa bästa möjliga förutsättningar för verksamheten att utvecklas mot den generella målbilden.

Fokusområdet *SLU:s nästa steg för hållbar utveckling* innebär att SLU ska ta större plats som det universitet som gör skillnad i omställningen till ett hållbart samhälle. Med sin specifika kunskap om bevarande och hållbart nyttjande av naturresurser

kan SLU i samverkan med andra stödja och driva på den omställning som behövs för att uppnå de globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030.

Fokusområdet *SLU i det digitala samhället* omfattar hur universitetet använder den digitala transformationens möjligheter för att gagna sina verksamheter, och om att skapa rätt förutsättningar för den digitala teknologins utveckling och användning.

Fokusområdet *Ett SLU* handlar om att se SLU som en helhet, och därigenom stärka kapaciteten att vara den drivkraft för förändring som behövs för att uppnå målbilden. Ett SLU som samarbetar internt, med likvärdiga och jämlika förutsättningar för studenter och medarbetare, arbetar mer effektivt och med samlad styrka. Ett SLU gör det också tydligare för omvärlden vad universitetet står för.

1.3 Resultatindikatorer

Nedanstående uppgifter i årsredovisningen används av SLU som resultatindikatorer, både i form av statistiska mått och mer kvalitativa analyser. Till varje indikator finns en analys i respektive avsnitt, se hänvisning.

Resultatindikator	Avsnitt/ tabell	Statistik/ text
Kap 2 Grund- o avancerad nivå		
Antal helårsstudenter totalt	2.1, tabell 1	Statistik
Prestationsgrad grundnivå + avancerad nivå	2.1, tabell 1	Statistik
Antal behöriga sökande grundnivå + avancerad nivå	2.2, tabell 2-3	Statistik
Antal examinerade individer	2.3, tabell 4	Statistik
Kap 3 Forskarnivå		
Antal nyantagna doktorander	3.1, tabell 9	Statistik
Antal beräknade examina	3.1, tabell 9	Statistik
Genomsnittlig nettostudietid för doktorexamen	3.1, tabell 9	Statistik
Kap 4 Forskning		
Antal refereegranskade artiklar	4.1, diagram 3	Statistik
Andel topp 10% mest citerade	4.1, tabell 10	Statistik
Andel externfinansiering	4.2	Text
Kap 6 Samverkan		
Genomförda åtgärder för nationell samverkan	6.1	Text
Samordnade bilaterala forskningssamarbeten	6.2	Text
Antal idéer som vidarebefordrats till SLU Holding	6.4, tabell 20	Statistik
Kap 7 Personal		
Medeltal antal årsarbetare	7.1, diagram 12	Statistik
Antal forskande och undervisande personal	7.1, tabell 21	Statistik/text
Könsfördelning bland nya professorer	7.2, tabell 22	Statistik
Genomsnittlig sjukfrånvaro	7.4, tabell 25	Statistik

2 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

SLU:s utbildningar på grundnivå och avancerad nivå ska uppfylla högt ställda vetenskapliga och pedagogiska kvalitetskrav. De ska möta samhällets behov av kompetens inom universitetets utbildningsområden och vara attraktiva för studenter från alla delar av samhället. Utbildningarna ska ha en tydlig profil i linje med SLU:s verksamhetsidé samt en stark internationell dimension. Den högre utbildningens värdegrund – vars fundament är demokrati, hållbarhet, jämställdhet och jämlikhet – ska genomsyra utbildningarna.

2.1 Helårsstudenter och helårsprestationer

Mål: Vid SLU ska antalet helårsstudenter under perioden 2022–2024 uppgå till minst 12 600 på grundnivå eller avancerad nivå.

Återrapportering: SLU ska redovisa antal helårsstudenter och helårsprestationer inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt antal studenter på forskarnivå. Redovisningen ska ske uppdelat på utbildning på grundnivå och avancerad nivå inom utbildningsuppdraget.

Regeringens mål är att SLU:s anslagsfinansierade utbildningsvolym ska uppgå till minst 12 600 helårsstudenter perioden 2022–2024. Det är en ökning med 600 helårsstudenter för hela perioden jämfört med målet för föregående period. Föregående treårsperiod överskred SLU det dåvarande målet med 559 helårsstudenter, vilket berodde på den ökade utbildningsvolymen under pandemiåren 2020 och 2021. Trots en minskning som vi nu ser av utbildningsvolymen, är bedömningen att SLU kommer att uppfylla målet även för den innevarande treårsperioden.

Den anslagsfinansierade utbildningsvolymen (antal helårsstudenter, hst) vid SLU minskade 2023 med 186 hst jämfört med 2022 (tabell 1). Det är bland annat en konsekvens av att de tillfälliga satsningarna under coronapandemin successivt har avtagit,

men också av att söktrycket till SLU:s utbildningar har minskat de senaste två åren (se avsnitt 2.2).

SLU:s studenter avslutar i stor utsträckning de kurser de läser. Prestationsgraden, det vill säga avklarade högskolepoäng (helårsprestation) per helårsstudent, är högre jämfört med den genomsnittliga prestationsgraden för samtliga studenter nationellt. Det gäller både för grundnivå och för avancerad nivå¹. Under perioden 2019–2023 redovisades en nedgång i prestationsgrad, en trend som bröts 2023, vilket framgår i tabell 1. Siffrorna för 2023 visar en ökning av prestationsgraden på såväl grundnivå som avancerad nivå. Prestationsgraden är något högre för kvinnor jämfört med män (3–4 procent), vilket följer samma mönster som på nationell nivå.

¹ Universitet och högskolor, Årsrapport 2023, Universitetskanslersämbetet

Tabell 1. Helårsstudenter och helårsprestationer 2019-2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter					
Grundnivå	2 570	2 791	2 979	2 951	2 837
Avancerad nivå	1 280	1 393	1 439	1 403	1 303
Ej nivåklassade kurser*	56	32	19	39	67
Totalt	3 906	4 216	4 437	4 393	4 207
Helårsprestationer					
Grundnivå	2 352	2 484	2 650	2 594	2 590
Avancerad nivå	1 183	1 230	1 277	1 211	1 158
Ej nivåklassade kurser*	0	0	0	0	0
Totalt	3 535	3 714	3 927	3 805	3 747
Prestationsgrad (%)					
Grundnivå	92	89	89	88	91
Avancerad nivå	92	88	89	86	89

Källa: Ladok

*Ej nivåklassade kurser avser nästan enbart utbytesprogram.

Helårsprestationer för 2022 har uppdaterats med sent inkomna prestationer.

2.2 Rekrytering

SLU strävar efter att på lång sikt öka rekryteringen av studenter. Det råder kompetensbrist inom flera sektorer som SLU utbildar för och det finns stor efterfrågan på de studenter som utbildas. Förutom strävan att möta arbetsmarknadens behov är en större utbildningsvolym önskvärd för att få bättre balans mellan universitetets verksamhetsområden.

Behörighetsgivande utbildningar som främjar rekryteringen

SLU bedriver skogligt basår som består av praktiskt inriktade gymnasiekurser och den praktik som krävs för behörighet till skogsmästarprogrammet. Dessutom ger SLU en bastermin som vänder sig till sökande som saknar enstaka naturvetenskapliga ämnen från gymnasiet.

Program som börjar på grundnivå

Av tabell 2 framgår att ökningen under pandemin (2020-2021) ser ut att ha varit tillfällig, för SLU:s del. På nationell nivå syns däremot en viss ökning sedan föregående år, både av antalet sökande och av antalet antagna. En närmare jämförelse visar att de stora universiteten ökar samtidigt som det finns en grupp mellanstora och mindre lärosäten som minskar i varierande grad; SLU:s minskning är alltså inte anmärkningsvärd. Dessutom har fler blivit antagna till sitt förstahandsval, vilket missgynnar SLU eftersom många sökande har

prioriterat andra alternativ högre. SLU har nämligen en större andel studenter som sökt lärosätet i andra hand än vad andra svenska universitet har.

Den satsning på utbildningar inom veterinärmedicin och djuromvårdnad som regeringen beslutat om har nu nått målet för antal nybörjarplatser. Hösten 2023 antogs 155 nya studenter till 145 platser på veterinärprogrammet och 120 antogs till 115 platser på djursjukskötarprogrammet. Genom regeringens tidigare bristyrkessatsning finansierades ytterligare en antagning till det ettåriga magisterprogrammet i livsmedelstillsyn höstterminen 2023.

Söktrycket varierar alltså kraftigt mellan utbildningarna. Sedan flera år tillbaka avser ungefär hälften av alla anmälningar två program: djursjukskötarprogrammet och veterinärprogrammet. Av de 25 alternativen på grundnivå var det 15 som saknade reserver inför höstterminen. Det är främst utbildningarna inom områdena lantbruk och skog som har svårt att fylla platserna. Tabell 2 visar att antalet registrerade studenter på grundnivå (947) inte når upp till det beslutade antalet nybörjarplatser (1 140).

Den redovisade könsfördelningen på övergripande nivå återspeglar att de utbildningar som har flest studenter domineras av kvinnor (se avsnitt 2.6).

Tabell 2. Sökande och registrerade till program som börjar på grundnivå 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Antal anmälningar, behöriga sökande	5 848	6 821	7 602	6 326	5 285
Antal nybörjarplatser på program*	995	1 003	1 003	1 133	1 140
Antal registrerade	1 020	1 097	1 126	987	947
<i>andel kvinnor/män (%)</i>	68/32	70/30	71/29	68/32	71/29

*) Beslutat antal nybörjarplatser.

Källa: NyA och Lins (Ladok), exkluderar program som SLU genomför i samarbete med andra svenska universitet

Program som börjar på avancerad nivå

Masterprogrammen uppvisar minskningar av såväl antalet sökande som registrerade för andra året i rad (tabell 3). På nationell nivå är trenden något ökande, där antalet sökande med utländskt personnummer ökar mer än sökande med svenskt personnummer.

Till masterprogrammen antas studenter i två antagningsomgångar per år. Först ut är den internationella masterantagningen där avgiftsskyldiga studenter ingår (sökande utanför EU/EES-området). SLU utlyser därefter samma program i den ordinarie nationella antagningen inför hösten. Tabell 3 är en sammanställning av de båda omgångarna.

SLU införde separat antagning av avgiftsskyldiga studenter (s.k. Sepa) inför hösten 2022. Syftet är att förbättra förutsättningarna för planering och redovisning, både visavi regeringens uppdrag och internt. Sepa var också skälet till att minska det beslutade antalet nybörjarplatser inför 2022

eftersom platserna avser de studenter som finansieras av statsanslaget och som räknas in i SLU:s uppdrag från regeringen.

För att åskådliggöra svårigheten att förutse hur många studenter som förväntas ta sin plats i anspråk på avancerad nivå redovisas både antagna och registrerade.

Tabell 3 visar att antalet registrerade studenter som påbörjar utbildningen och som är avgiftsbefriade inte fyller det beslutade antalet nybörjarplatser. Sammantaget registrerades 248 avgiftsbefriade studenter på 347 tillgängliga platser.

Av de sökande som är avgiftsskyldiga antogs 786 personer, varav 89 registrerades vid terminsstart. Det finns flera möjliga förklaringar till att så många uteblir: migrationsverkets långa handläggningstider, sökande kan ha erbjudits plats på utbildningar i andra länder eller så beviljades inte de stipendier som behövdes för att de skulle kunna påbörja studierna.

Tabell 3. Sökande och antagna till program som börjar på avancerad nivå 2019–2023.

Antal	2019	2020	2021	2022	2023
Sökande individer	5 338	6 169	5 400	5 016	4 873
Behöriga sökande	2 059	3 198	3 026	2 931	3 146
Nybörjarplatser*	485	520	611	368	347
Antagna totalt; fr.o.m. 2023 uppdelat på**:	609	991	925	1 214	1 141
-Avgiftsbefriade studenter, Internationell master				219	182
-Avgiftsbefriade studenter, antagningsomgång ht 23				306	173
-Avgiftsskyldiga studenter Internationell master				689	786
Registrerade totalt; för 2023 uppdelat på:	393	525	451	408	337
-Avgiftsbefriade studenter				290	248
-Avgiftsskyldiga studenter				118	89
<i>Andel kvinnor/män (procent)</i>	63/37	65/35	62/38	68/32	67/33

Källa: NyA och Ladok.

* Nybörjarplatser för anslagsfinansierade studenter.

**Till och med 2021 inkluderar uppgifterna avgiftsskyldiga studenter, från och med 2022 har SLU infört separat antagning av avgiftsskyldiga studenter (s.k. Sepa).

2.3 Utfärdade examina

Under 2023 har totalt 1 002 individer avlagt minst en examen vid SLU, de flesta från en utbildning som börjar på grundnivå (tabell 4). Det är något fler än förra året och ökningen gäller examen på grundnivå. Antal examinerade på avancerad nivå minskar däremot. Sammantaget överensstämmer antalet examinerade väl till antalet antagna några år tidigare.

Utfärdande av examen sker på studenternas begäran och benägenheten att ta ut examen varierar mellan programmen. Studenter som avser att läsa både ett kandidat- och masterprogram kan t.ex. välja att ta ut båda examina vid samma tillfälle. Det

förekommer att studenter fullföljer hela sitt program utan att ansöka om examen, men också att studenterna får en anställning innan de avslutat hela programmet.

För all högskoleutbildning i landet gäller att kvinnor tar ut examen i högre grad än män, samt att program som leder till legitimationsyrken har högre examensfrekvens än många andra utbildningar. De största utbildningarna vid SLU (veterinärprogrammet och djursjukskötprogrammet), leder till legitimationsyrken, vilket bidrar till att antalet examina är relativt högt i förhållande till hur många studenter som fullföljer hela utbildningen.

Tabell 4. Utfärdade examina samt examinerade individer, totalt samt andel kvinnor och män (%) 2019-2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Utbildning som börjar på grundnivå					
Antal examina	849	934	866	854	928
Antal individer	685	723	677	681	730
varav kvinnor/män %	73/27	72/28	75/25	75/25	72/28
Utbildning som börjar på avancerad nivå					
Antal examina	176	166	217	261	234
Antal individer	174	166	216	253	228
varav kvinnor/män %	64/36	60/40	64/36	66/34	64/36
Utan programantagning*					
Antal examina	94	30	32	38	53
Antal individer	85	30	30	37	53
varav kvinnor/män %	73/27	70/30	77/23	78/22	62/38
Totalt antal examina	1 119	1 130	1 115	1 153	1 215
Totalt antal individer	910	917	918	965	1 002
varav kvinnor/män %	71/29	70/30	72/28	73/27	70/30
Antal "dubbla examina"***	209	213	197	188	213
Antal examina/individ	1,23	1,23	1,21	1,19	1,21

Källa: Ladok

* Examinerade utan programantagning innebär att studenterna avlägger examen utan att vara antagen till ett program.

**En student kan ta ut "dubbla examina" det vill säga både en generell examen och en yrkesexamen från vissa program.

2.4 Utvecklingsarbete

Återrapportering: Utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov. SLU ska redovisa vilka bedömningar, prioriteringar och behovsanalyser som ligger till grund för beslut om utbildningsutbudet. Lärosätena ska särskilt redovisa hur de utvecklat utbildningsutbudet för att stärka tillgången till utbildning för livslångt lärande och omställning. Därutöver ska en redovisning lämnas över hur SLU möter det omgivande samhällets behov av utbildning.

Utbildningsutbudet

Under de senaste åren har SLU:s arbete med utvecklingen av utbildningsutbudet varit intensivt. Under 2020 beslutade universitetet om förändringar i utbildningsutbudet baserat på analyser och bedömningar av arbetsmarknadens behov, intresset hos framtidens presumtiva studenter och den kompetens SLU har att bidra med. Höstterminen 2021 startade de första utbildningarna i ett delvis förändrat utbildningsutbud, vilket bland annat innefattade nya program för agronom- och jägmästarexamen. Under 2023 fattade SLU beslut om innehåll och utformning av den avancerade nivån för dessa femåriga examina. Avsikten med att göra om utbudet var bland annat att anpassa de långa yrkesprogrammen till den så kallade *Bologna-modellen* (3+2-struktur), öka valbarheten för studenterna och på så sätt göra utbildningarna mer attraktiva för presumtiva studenter. Samtidigt har innehållet i utbildningarna arbetats om för att svara mot behoven på en framtida arbetsmarknad. Det kvarstår dock en del utvecklingsarbete kopplat till de förändringar av utbudet som genomförts de senaste åren. Det handlar om att säkerställa tydlighet i vägarna till de olika examina och att skapa en struktur som underlättar framtida utveckling av utbildningarna.

Under 2022-2023 genomförde SLU, i samråd med *Hästnäringens nationella stiftelse (HNS)*, en extern utredning angående hippologprogrammets framtida utveckling. Utredningen presenterades i augusti 2023, och under hösten har arbetet påbörjats med att ta vara på de slutsatser som presenterades i utredningen och utveckla en utbildning som svarar mot hästnäringens behov. Utvecklingsarbetet ska genomföras i samverkan med HNS.

SLU ansökte hösten 2023 om examenstillstånd för att utfärda civilingenjörsexamen. Bakgrunden är det behov som SLU identifierat av utbildning som svarar mot den ökande digitaliseringen av jord- och skogsbruket.

Samverkan med arbetslivet

SLU:s alumnerverksamhet utgör en viktig länk mellan utbildningarna, studenterna och arbetslivet. Ett utökat samarbete med SLU:s karriärstöd för

studenter har bland annat resulterat i ett välbesökt EU-seminarium med SLU:s Studentambassadör för EU Careers. Seminariet syftade till att inspirera deltagarna till praktik, och i förlängningen till en karriär, inom EU. Ett intensifierat samarbete med *STUNS (Stiftelsen för samverkan mellan universitetet i Uppsala, näringsliv och samhälle)* har möjliggjort fler föredrag i seminarieriet *Alumni Talks* med alumner med vanliga och ovanliga karriärvägar, som inspiration för nuvarande studenter.

Under året har nya samarbeten inletts med flera organisationer och företag för att öka studenternas möjligheter till nätverkande, examensarbeten, praktikplatser och framtida jobb, både nationellt och internationellt.

Årets *Thesis Day* var det mest välbesökta hittills, med totalt 120 studenter och 94 populärvetenskapliga posters. Alumner medverkade i programmet bland annat som talare, moderatorer och i juryarbete.

Livslångt lärande

För att stärka tillgången till utbildning för livslångt lärande och omställning har SLU arbetat med att synliggöra det befintliga utbudet. Under hösten 2023 har SLU lanserat en samlings sida på webben för livslångt lärande. Utbildningar för livslångt lärande kan vara svåra att navigera sig fram till då de ofta döljer sig bakom uttryck som fortbildning, kompetensutveckling, onlinekurser, distanskurser, uppdragsutbildning, öppen nätbaserad utbildning (*MOOC, Massive Open Online Courses*) med mera. Med den nya webbsidan är förhoppningen att underlätta för fler, särskilt yrkesverksamma, att hitta till SLU:s utbildningsutbud inom livslångt lärande.

Ett nytt kurspaket om 30 högskolepoäng inom djuromvårdnad utannonserades i slutet av 2023 inför start hösten 2024. Kurserna ger möjlighet för djursjukskötare att fördjupa sin kompetens.

Ytterligare ett exempel på livslångt lärande är en distansutbildning i samarbete med Arbetsförmedlingen, med fokus på odling av trädgårdsprodukter, som getts för arbetssökande hortonomer och

agronomer.

SLU har under 2023 arbetat med i regeringsuppdraget *Uppdrag att ta fram utbildningsutbud för klimatomställning inom öppen nätbaserad utbildning samt medel till samma ändamål (U2022/02291)*. SLU bidrog med MOOC-kursen *Djurvälfärd och hållbarhet*. Kursen är kostnadsfri och öppen för alla att delta i.

En stor del av utbildning för yrkesverksamma sker i form av det som vid SLU benämns utbildningsaktiviteter. Dessa kurser och aktiviteter ingår i redovisade intäkter som uppdragsutbildning, men räknas inte som uppdragsutbildning i enlighet med förordningen (SFS 2002:760). Aktiviteterna ryms inom det undantag från avgiftsförordningen (SFS 1992:191) som SLU har genom sitt regleringsbrev.

Pedagogisk utveckling

Årets pedagogiska utvecklingsarbete har delvis präglats av lanseringen av Open AI:s *ChatGPT* i november 2022. Våren 2023 har stort fokus legat på att analysera hur vi kan hantera riskerna med AI och fusk. Generativ AI utvecklas snabbt och påverkar redan högre utbildning i allt högre grad inom alla områden. SLU har därför under 2023 genomfört ett antal pedagogiska seminarier för undervisande personal om AI och akademisk integritet samt hur AI kan påverka högre utbildning i stort. SLU genomför årligen en utbildningskonferens som riktar sig till såväl lärare som andra som arbetar med utbildningsfrågor vid SLU. Ett tema för årets konferens var AI och dess påverkan på högre utbildning.

För att höja lärarnas digitala kompetens inkluderas i den pedagogiska grundkursen nya moment om hur risken för AI-relaterat fusk kan minskas, samtidigt som möjligheterna med AI utnyttjas på ett konstruktivt sätt. Slutligen har ett helt nytt webbmaterial tagits fram för både medarbetare och studenter som sammanfattar både möjligheter och risker med AI i högre utbildning.

En annan ny satsning riktar sig till erfarna forskarhandledare. Från och med hösten 2023 erbjuder SLU en påbyggnadskurs i forskarhandledning för erfarna forskarhandledare. Kursen är obligatorisk för huvudhandledare (se kapitel 3).

SLU deltar i SUHF:s arbetsgrupp 2023-2024 för öppna läresurser. Öppna läresurser kan spela en roll för att möta ett ökande behov av kompetensförsörjning och livslångt lärande. Syftet med gruppen är att utarbeta förslag till rekommendation för hur en nationell samordning skulle kunna se ut

och hur lärosätena ska kunna skapa en långsiktig struktur för arbetet. Arbetsgruppen är en del av SUHF:s arbete med öppen vetenskap.

Kvalitetssäkring

Under perioden 2018-2023 har i princip alla utbildningar vid SLU granskats inom ramen för SLU:s systematiska kvalitetssäkring av utbildning. Granskningarna har bland annat resulterat i att några utbildningar genomgått en mer grundlig utvärdering, i ett par fall med externa utvärderare.

Under 2023 granskades fristående kurser, behörighetsgivande utbildning, kompletterande utbildning och vissa utbildningar som ges i samarbete med andra lärosäten, både inom och utanför Sverige. Baserat på rapporter från dessa granskningar kommer beslut om åtgärder fattas i februari 2024.

Ett generellt utvecklingsområde som identifierats i den systematiska kvalitetssäkringen är tvärvetenskaplig utbildning. Framförallt handlar det om hur man lägger upp utbildningarna avseende en bred målgrupp, progression och koppling till examensmål. SLU ger flera utbildningar vars syfte är att antingen ge ett systemperspektiv eller att ha ett tvärvetenskapligt angreppssätt. Under 2022 tog en arbetsgrupp fram en gemensam beskrivning av vad som förväntas av sådana utbildningar vid SLU. Gruppens arbete ska vara ett stöd i utvecklingen av tvärvetenskapliga utbildningar. Vid 2023 års interna utbildningskonferens följdes arbetet upp genom att tvärvetenskap ingick som ett tema vid konferensen.

Under 2023 har SLU påbörjat arbetet med att se över det interna systemet för kvalitetssäkring av utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Ett syfte med översynen är att identifiera vilka delar av systemet som är mest kvalitetsdrivande: vilka är de viktigaste resultaten, vilka aktiviteter och åtgärder ger resultat, hur rapporter omsätts i åtgärder samt vilka resultat som är en direkt följd av kvalitets-säkringsarbetet.

Studentinflytande

Basen för studentinflytandet vid SLU är SLU:s sju studentkårer med sitt samarbetsorgan *Sluss*.

SLU stöttar studentkåren och *Sluss* ekonomiskt utöver det statliga bidrag som fördelas direkt till kåren. Syftet är att underlätta för studentkåren att studiebevaka trots de stora avstånd som finns inom SLU. Detta blir extra viktigt eftersom flera av fakulteterna har utbildningar på flera campusorter.

Utöver det studentinflytande som utgår från studentkårerna genomförs program- och kursvärderingar samt andra studentundersökningar. På så sätt kan studenter även framföra synpunkter på

sin utbildning och studiemiljö direkt till universitetet, utan att gå via en studentkår.

2.5 Internationalisering

Åtterrapporing: SLU ska redovisa den studieavgiftsfinansierade verksamhetens omfattning. Redovisningen ska även innehålla en redogörelse för den studieavgiftsfinansierade verksamhetens eventuella påverkan på SLU:s övriga verksamhet. SLU ska redovisa antalet tredjelandsstudenter som deltagit i utbildning inom utbytesavtal och de eventuella förändringar som har skett i denna verksamhet. Vidare ska SLU redovisa hur samarbetet med Migrationsverket har fungerat.

SLU:s mål är att utbildningarna ska vara attraktiva i både ett nationellt och internationellt perspektiv. Det internationella perspektivet i utbildningen ska förstärkas, bland annat genom internationalisering på hemmaplan och främjande av personal-, lärar- och studentutbyten. Masterprogrammen har en stor andel utländska studenter, vilket är betydelsefullt för SLU:s strävan att skapa en studiemiljö med internationell bredd.

Studentmobilitet via utbytesavtal

Antalet inresande utbytesstudenter till SLU uppgår till 219 för helåret 2023, varav störst antal kom från Tyskland och Frankrike. Av dessa 219 kom 35 från partneruniversitet utanför EU och EES-området, så kallat tredje land. Utresande utbytesstudenter uppgick till totalt 133, varav 54 reste till lärosäten i tredje land. De länder som flest SLU-studenter studerade i var Nederländerna och Österrike. Av SLU:s 113 aktiva utbytesavtal är 28 med tredje land och andelen har varit relativt oförändrad de senaste åren. SLU:s utbytesavtal med tredje land fokuserar på lärosäten i engelskspråkiga länder. Det kan förklara varför relativt sett många av SLU:s utresande utbytesstudenter väljer något av dessa utbyten i stället för ett utbyte inom EU och EES-området.

Att göra sitt examensarbete i ett låginkomstland via *Minor Field Studies* (MFS) har varit populärt bland universitetets studenter. När Sida 2022 avslutade programmet, innebar det att en stor andel av SLU:s studenter, särskilt inom veterinärmedicin, gick miste om möjligheten till internationell erfarenhet inom ramen för sina studier. Trots att MFS avslutats, ökade antalet utresande utbytesstudenter med drygt 25 procent och uppgick till totalt 133 personer under 2023 jämfört med 105 utresande 2022. Utresande utbytesstudenter som andel av examinerade individer uppgick till 13 procent under 2023.

Antal inresande och utresande studenter per program redovisas i tabell 5. Utöver det som redovisats i tabellen åkte 13 studenter ut på praktik i Europa med Erasmusstipendier under 2023.

Vid sidan av de bilaterala utbytesprogrammen samarbetar SLU med utländska universitet, framför allt inom ramen för nätverken *Euroleague for Life Sciences* (ELLS) och *The Nordic Forestry, Veterinary and Agricultural University Network* (NOVA). ELLS-nätverket har under 2023 fortsatt arbetet för att uppnå status som Europauniversitet.

SLU deltar även i fyra internationella samarbetsprogram, *Erasmus Mundus Joint Masters* (EMJM), delfinansierade av EU. Dessa program ses som en viktig källa till att rekrytera internationella studenter och bidrar till internationell synlighet för SLU.

Avgiftsskyldiga studenter

De flesta internationella studenter vid SLU kommer från länder inom EU och EES och är avgiftsbefriade. Under 2023 var totalt 938 studenter registrerade på de engelskspråkiga programmen, varav 249 var avgiftsfinansierade (27 procent). Antalet studieavgiftsskyldiga studenter 2023 motsvarade totalt 153 helårsstudenter, en ökning med 8 procent från 2022. Under 2023 återbetalde SLU studieavgiften till 50 studenter. Samtliga återbetalningsärenden gällde studenter som inte kunde ta sig till SLU i tid för studiestart, som följd av de inte beviljades uppehållstillstånd. Ett problem är att ett betydande antal studenter beviljas tid för obligatorisk intervju vid utlandsmyndighet först efter terminsstart, eller inte alls. Den långa handläggningstiden för uppehållstillstånd för studier resulterar i svårigheter i planeringen av dimensionering av utbildningarna och återbetalningarna innebär extra administration. Det faktum att hanteringen av avgiftsskyldiga studenter är resurskrävande och komplicerad har föranlett SLU

att öka det administrativa påslaget på studieavgiften för att säkerställa full kostnadstäckning.

Sedan 2018 rapporterar SLU till Migrationsverket vilka avgiftsskyldiga studenter som har kvalificerat sig till stipendier, och följer i övrigt myndighetens riktlinjer för rapportering.

Tabell 5. Antal inresande och utresande studenter via utbytesprogram 2019-2023.

Inresande studenter	2019	2020	2021	2022	2023
Bilateralt utbyte	38	13	6	30	26
Erasmus	187	155	169	225	181
EU-tredjeland/International Credit Mobility *)	4				
Nordplus		3	3	1	3
Linnaeus Palme	2	7		6	9
Totalt antal inresande	230	178	178	262	219
<i>Inresande studenter, andel av hst</i>	6%	4%	4%	6%	5%
<i>Inresande studenter, andel kvinnor/män (procent)</i>	63/37	60/40	64/36	69/31	61/39
Utresande studenter	2019	2020	2021	2022	2023
Bilateralt utbyte	34	13	2	18	47
EU-tredjeland/International Credit Mobility*)	2				
Erasmus	71	41	38	62	77
Nordplus					2
Linnaeus Palme	6	1		2	5
Minor Field Study (MFS)	44	7	3	23	2
Totalt antal utresande	156	61	43	105	133
<i>Utresande, andel av hst</i>	4%	1%	1%	2%	3%
<i>Utresande studenter, andel kvinnor/män (procent)</i>	76/24	76/24	65/35	75/25	73/27

Källa: Ladok

*) Inkluderar även programmen Erasmus Mundus Action I och II

2.6 Jämställdhet och lika villkor i utbildningen

Arbetet för jämställdhet och lika villkor i utbildningen är ett pågående arbete. Flera aktiviteter syftar till att öka kunskapen och medvetenheten i dessa frågor hos studenter och anställda (se även avsnitt 7.4).

Under 2023 har ett material om lika villkor för studenter tagits fram i lärplattformen *Canvas*. Det är tänkt att användas av lärare i början av en termin eller kurs. Introduktionsfilmer om lika villkor riktade till studenter och anställda har utvecklats i samarbete mellan fakulteterna.

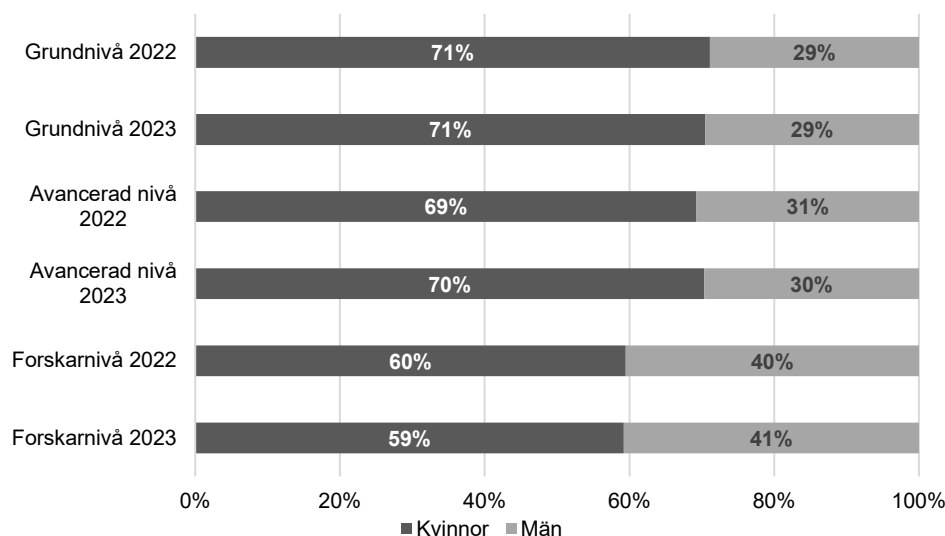
SLU arrangerade, tillsammans med sex andra lärosäten, den digitala konferensen *Bredden av breddad rekrytering, med fokus på ett jämställdhetsperspektiv* i november. Konferensen riktar sig till alla medarbetare med ett intresse för breddad rekrytering och breddat deltagande.

SLU beslutade 2022 om en handlingsplan för breddad rekrytering och breddat deltagande. Under 2023 har ett arbete genomförts att förankra handlingsplanen och att ta fram bakgrundsdata för att kunna följa utvecklingen av de prioriterade målgrupperna för SLU:s arbete med breddad rekrytering.

Omkring 70 procent av helårsstudenterna vid SLU är kvinnor och 30 procent är män, det gäller både grundnivå och avancerad nivå (se diagram 1). Inom utbildning på forskarnivå är könsfördelningen jämnare (se avsnitt 3.4). På majoriteten av SLU:s utbildningsprogram är könsfördelningen ojämn. Av de 33 programmen på grundnivå hade 32 procent (10 stycken) en könsfördelning inom intervallet 40-60 procent. På 19 av programmen var kvinnor i majoritet (> 60 procent) och på fyra var män i majoritet. På avancerad nivå var bilden likartad;

könsfördelningen var jämn på 5 av 27 program. På 19 av programmen var kvinnor i majoritet (> 60 procent) och på tre var män i majoritet.

Diagram 1. Kvinnor och män inom utbildning på grundnivå, avancerad nivå (helårsstudenter) samt utbildning på forskarnivå 2022 och 2023 (andel helårsstudenter).



Källa: Ladok. Exklusive helårsstudenter på ej nivåklassade kurser.

2.7 Utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare

Återrapportering: SLU ska redovisa hur man utökar antalet utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare. Av redovisningen ska framgå tidplan för utökad antagning, planer för utbyggnad av lokaler samt kostnader för insatserna. SLU ska även redovisa antalet utländska veterinärer som fått tilläggsutbildning efter avslutad utländska utbildning.

Utökningen av utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare utförs stegvis.

Nybörjarplatserna på djursjukskötarprogrammet utökades från 80 till 100 nybörjarplatser höstterminen 2021, och till 115 platser höstterminen 2022. Höstterminen 2023 var antalet platser oförändrat. Programmet kommer att vara fullt utbyggt i alla årskurser 2025. Djursjukskötarprogrammet behåller sin tidigare struktur, men anpassningar till den större utbildningsvolymen sker successivt på kursnivå i anpassad pedagogik och genom vissa utbyggnader av lokaler. Framöver finns ett behov av att bygga på med utbildning i djuromvårdnad på avancerad nivå, bland annat för att säkra den interna kompetensförsörjningen av undervisande personal och utvecklingen av ämnet.

Nybörjarplatserna på veterinärprogrammet utökades från 100 till 110 höstterminen 2022 i den befintliga strukturen av programmet. Höstterminen 2023 startade en ny version av utbildningen med

utrymme för 145 nybörjarplatser. Programmet kommer att vara fullt utbyggt i alla årskurser 2028. Anpassningar av lokaler, personal och undervisning genomförs successivt i takt med att den nya versionen av utbildningen implementeras.

Beräkningen av den totala kostnaden från projektstart till full implementering av ett nytt veterinärprogram (2021-2028) är för närvarande:

- projekt- och planeringsarbete ca 21 mnkr,
- lokaler ca 70 mnkr, som till stor del fördelas över tid som hyra,
- utrustning ca 21 mnkr
- kompetensförsörjning ca 63 mnkr
- anpassningar av utbildningarna ca 40 mnkr, t.ex. bearbetning och utveckling av kurser, utveckling av nya arbetssätt och organisationsförändringar.

För tiden från projektstart till och med 2023 har totalt 23 mnkr förbrukats.

En mycket omfattande planering och prognostisering har pågått under två års tid och nu har en ökad precision med en mer heltäckande plan för utökningsprojektet uppnåtts. Planering och implementering fortgår och därmed blir kostnadsprognosen mer träffsäker. Det planeringsarbete som kvarstår avser veterinärprogrammets kliniska år, årskurserna fyra och fem. Årskurs fyra av den nya versionen av utbildningen ges för första gången höstterminen 2026.

Tilläggsutbildningen för veterinärer med examen från land utanför EU och EES-området, hade totalt 12,1 helårsstudenter 2023. Sökande antas via ett

meriteringssystem med meriter, kunskapsprov och intervjuer. Av totalt 26 antagna under de första åren som utbildningen getts (2015-2018) har 16 avslutat sin utbildning. Av de resterande tio är det sju som fortfarande har restuppgifter som de försöker bli klara med och tre som inte varit aktiva på utbildningen på flera år. Sedan 2019 finns en ny studieplan och under perioden 2019 till 2023 har 31 studenter antagits. Av dessa har åtta fullföljt utbildningen och 17 är fortfarande aktiva och registrerade på utbildningen. Resterande är personer som antingen har restuppgifter, beviljat anstånd eller inte varit i kontakt med utbildningen på länge.

2.8 Ekonomisk redovisning av utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Återrapportering: SLU ska redovisa kostnader och intäkter fördelade på områdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt fortlöpande miljöanalys. Intäkterna ska fördelas på anslag, avgifter respektive externa bidrag. Kostnader och totala intäkter för uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt uppdrag inom fortlöpande miljöanalys ska särredovisas.

Av tabell 6 framgår intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Redovisningsområdet uppvisar ett resultat på -3 mnkr för år 2023. Sammantaget redovisar utbildning på grundnivå och avancerad nivå ett utgående kapital på 113 mnkr. Under 2023 har en större omdisponering av kapital gjorts för att täcka ackumulerat underskott vid universitetsdjursjukhuset.

Avgiftsintäkterna från djursjukvård uppgick totalt till 148 mnkr för 2023 (2022: 187 mnkr), varav 67 mnkr (2022: 82 mnkr) ingår i tabell 8 som utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Av intäkterna till redovisningsområdet, exklusive avgifter i djursjukvården, utgör statsanslaget 96 procent (2022: 98 procent).

I tabell 8 redovisas kostnad per prestation inom redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå. I beräkningen av kostnaden är uppdragsutbildning, beställd utbildning och djursjukvård exkluderade.

Tabell 6. Intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr) 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Balanserad kapitalförändring	30	31	30	38	48
Justering av kapital	0	16	16	3	68
Intäkter	626	639	681	712	723
varav grundutbildning	623	634	676	710	720
varav uppdragsutbildning	3	5	5	2	3
Kostnader	-624	-658	-689	-704	-725
varav inom grundutbildning	-619	-653	-684	-702	-722
varav inom uppdragsutbildning	-5	-5	-5	-2	-3
Årets kapitalförändring	2	-20	-8	8	-3
S:a kapital	31	28	38	48	113

Källa: Lins (Unit4 ERP)

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

Tabell 7. Finansiering av redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr) 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Intäkter av anslag	539	528	577	614	629
Intäkter av bidrag	6	17	3	6	8
Intäkter av avgifter	82	93	101	91	86

Källa: Lins (Unit4 ERP)

Tabell 8. Kostnad per helårsstudent och helårsprestation 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Kostnad (tkr)	514 641	503 887	557 859	576 430	611 166
Antal helårsstudenter	3 906	4 216	4 437	4 393	4 207
Antal helårsprestationer	3 535	3 714	3 927	3 805	3 747
Kostnad per helårsstudent (tkr)	132	120	126	131	145
Kostnad per helårsprestation (tkr)	146	136	142	151	163

Källa: Lins (Unit4 ERP)

3 Utbildning på forskarnivå

De som avlägger en forskarexamen vid SLU ska vara internationellt konkurrenskraftiga inom forskning, utvecklingsarbete och problemlösning inom samhällets alla sektorer. SLU prioriterar därför öppen rekrytering; förutsägbar försörjning på en rimlig nivå för den enskilde doktoranden; kurser och andra aktiviteter som stödjer doktorandernas lärande och träning; forskarskolor som skapar kontaktytor och diskussionsforum, vilka leder till förståelse av forskningens villkor, sammanhang och samhällsroll; pedagogiskt kunniga handledare; samt avhandlingsarbeten grundade i internationellt konkurrenskraftiga forskningsprojekt.

Under 2023 fattades ett rektorsbeslut som innebär att aktiva huvudhandledare ska gå en vidareutbildning i forskarhandledning minst vart femte år. Vidareutbildningen är ett resultat av kvalitetssäkringsarbetet vid SLU. Förhoppningen är att detta ska stärka den pedagogiska kompetensen hos handledarna samt öka kunskap om regler och rutiner inom utbildning på forskarnivå.

I detta kapitel används benämningen *doktorander*, som innefattar både de doktorander som planerar att avlägga en doktorsexamen och de som planerar att avlägga en licentiatexamen.

3.1 Antagning och aktiva forskarstudenter

En öppen rekryteringsprocess hjälper till att uppfylla SLU:s mål att rekrytera de bäst lämpade doktoranderna. Lediga utbildningsplatser på forskarnivå annonseras via universitetets hemsidor. En del av annonserna sprids även via sociala medier och/eller i internationella forskningstidskrifter. För att säkerställa rättssäkerheten vid antagning granskar SLU:s utbildningsavdelning behörigheten för alla som antas till utbildning på forskarnivå.

Under 2023 antog SLU 123 doktorander vilket är något fler än närmast föregående år. Under de senaste fem åren har SLU antagit i genomsnitt 110 nya doktorander per år.

Antalet doktorandnybörjare har de senaste 20 åren varierat, även på nationell nivå. Från att ha ökat stadigt mellan 1973 och 1997 ledde den regeländring som infördes 1998, där krav började ställas på att finansiering skulle finnas för hela studietiden vid antagning av en ny doktorand, till en större variation av antalet antagna doktorander per år. Det finns olika orsaker till att antalet antagna varierar. Det kan bland annat handla om enskilda satsningar på till exempel forskarskolor eller medfinansiering från fakulteterna vissa år och en mer pressad ekonomisk situation under andra år.²

Antalet aktiva doktorander har legat relativt stabilt på mellan 565 och 580 de senaste fem åren. Andelen kvinnor bland de aktiva doktoranderna är lika stor som tidigare år, knappt 60 procent (tabell 9). Under den senaste femårsperioden har totalt 550 nya doktorander antagits till utbildningen och 433 har examinerats.

Studiefinansiering

På SLU är doktorandanställning den vanligaste försörjningsformen och 82 procent av doktoranderna är anställda som doktorander, att jämföra med 75 procent på nationell nivå³.

Antalet doktorander med stipendieförsörjning (9 personer under 2023) har minskat kraftigt under den redovisade femårsperioden. Minskningen beror på en ändring i högskoleförordningen 2018 som dels innebär högre krav på vilka stipendiefinansierare som tillåts, dels att lärosätena måste anställa även stipendiefinansierade doktorander efter ett års forskarstudier.

Övriga doktorander vid SLU har andra former av anställning. Vad gäller antalet företagsdoktorander (38 personer) så har det skett en minskning under den senaste femårsperioden (tabell 9).

² Statistiska meddelanden - Universitet och högskolor. Doktorander och examina på forskarnivå 2022. Statistiska centralbyrån

³ Årsrapport 2023, Universitetskanslersämbetet

Tabell 9. Utbildning på forskarnivå 2019–2023, totalt samt andel kvinnor och män (procent).

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Antal	kv/män	Antal	kv/män	Antal	kv/män	Antal	kv/män	Antal	kv/män
Forskarstudenter										
Nyantagna	115	60/40	107	56/44	91	59/41	114	61/39	123	52/48
Aktiva	567	58/42	580	57/43	565	59/41	572	59/41	575	59/41
Studiefinansiering*										
Doktorandanställning	428	58/42	448	59/41	450	62/38	459	61/39	472	61/39
Annan anställning inom högskolan	44	59/41	44	46/54	38	42/58	27	41/59	21	52/48
Annan anställning utanför högskolan	26	65/35	21	52/48	21	52/48	26	54/46	24	54/46
Bidrag från Sida för ökade levnadsomkostnader (uppehållsbidrag)					5	40/60	16	56/44	19	53/47
Stipendium	28	57/43	19	47/53	18	56/44	11	45/55	9	56/44
Företagsdoktorand	48	60/40	50	58/42	47	62/38	44	59/41	38	55/45
Yrkesverksamhet utan anknytning till utbildning på forskarnivå	19	68/32	18	67/33	12	75/25	17	53/47	13	46/54
Examina										
Doktorsexamina	88	64/36	64	44/56	90	59/41	80	54/46	105	61/39
varav föregåtts av tidigare licentiatexamen	2		0		0		3		2	
Licentiatexamen	5		6		4		2		2	
Beräknade examina**	89,5		67		92		79,5		105	
Nettostudietid, år										
Nettostudietid, medel per dr-examen	4,3	4,4/4,1	4,2	4,1/4,3	4,3	4,3/4,3	4,3	4,2/4,3	4,2	4,2/4,3
Nettostudietid, medel per lic-examen	2,2		3		3			***		***

Källa: Ladok

Anm. Kontinuerlig registrering, även i efterhand, innebär att värden uppdaterats för tidigare år. Könsfördelningen redovisas inte där antalet understiger 10.

* En forskarstudent kan under ett år ha flera olika försörjningsformer. Det innebär att samma person kan finnas med i sammanställningen under flera olika försörjningsformer.

** En licentiatexamen räknas som en halv doktorsexamen. Licentiatexamen dubbelräknas ej vid eventuellt senare uttag av doktorsexamen.

*** Endast två lic-examen varför nettostudietiden ej redovisas.

3.2 Genomströmning och examinerade

Under 2023 beräknades antalet doktorsexamina till 105 (tabell 9). Detta antal är högre än föregående år. Under den redovisade perioden antogs i genomsnitt 110 nya doktorander per år. Pandemin har gissningsvis haft effekt på genomströmningen de senaste åren, och möjligen ser vi nu en effekt av att relativt få har tagit examen tidigare under den redovisade perioden.

I begreppet *beräknade examina* räknas en licentiatexamen som en halv doktorsexamen. En doktorsexamen som föregåtts av en licentiat-

examen, räknas också som en halv doktorsexamen.

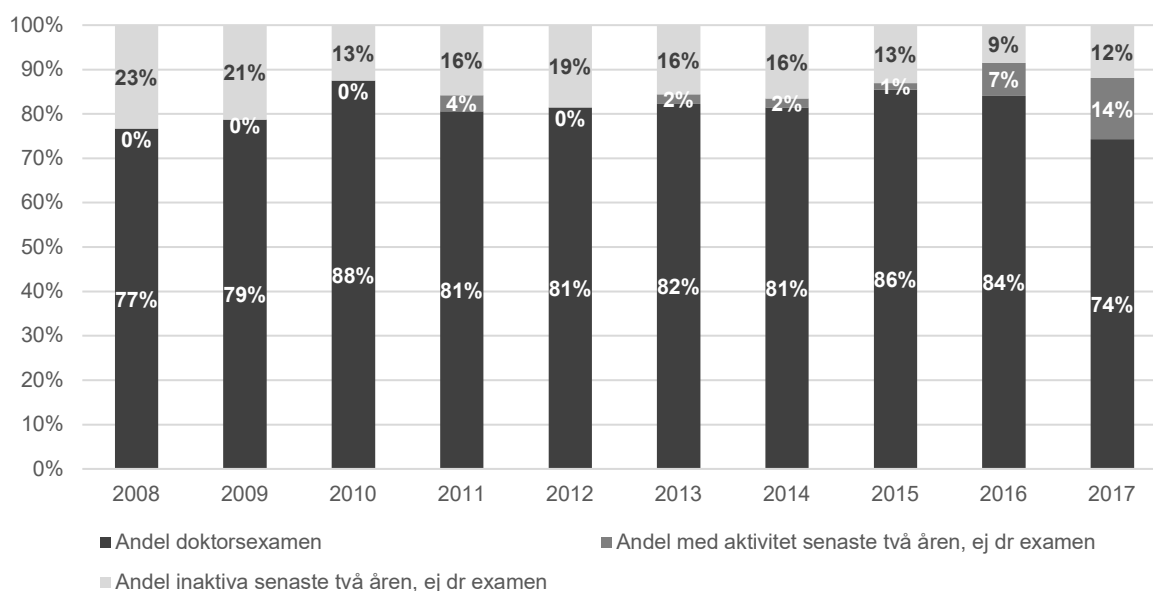
Några av de doktorander som antas till en utbildning med licentiatexamen som mål överförs till en forskarutbildning med doktorsexamen som mål redan innan de avlagt licentiatexamen. Detta gör att det är färre som avlägger licentiatexamen än som antas till den nivån. Det är ovanligt att en doktorand först avlägger en licentiatexamen och därefter en doktorsexamen, och trenden är att en allt mindre andel avlägger en licentiatexamen.

Den genomsnittliga nettostudietiden för doktors-examen var 4,2 år 2023, det vill säga något längre än de anvisade fyra åren (tabell 9). Resultatet är tillfredsställande med tanke på utbildningens individuella karaktär och de risker som finns vad gäller oförutsedda hinder i forskningen.

En kohortanalys av dem som antogs till forskarutbildning under perioden 2008-2017 ger en översiktlig bild av genomströmningen inom utbildningen på forskarnivå (diagram 2). Varje grupp som antogs under samma år har följts upp

och i tabellen redovisas hur många av respektive årsgrupp som avlagt examen och hur många som fortfarande är aktiva eller inaktiva. Av de 1 123 doktorander som antogs under tioårsperioden har 81 procent avlagt en doktorsexamen. Uppföljningen visar att det finns aktiva doktorander även i de äldre kohorterna och att det kontinuerligt är ytterligare några från de äldre kohorterna som examineras. Inaktivitet i två år indikerar att doktoranden inte kommer att avsluta utbildningen med examen. Andelen inaktiva är lägre i de yngre kohorterna.

Diagram 2. Antagna forskarstudenter 2008-2017, kohortanalys (andel utfärdade doktorsexamina och andel inaktiva (>2 år), per antagningsår.



3.3 Jämställdhet och mångfald i forskarutbildningen

Bland doktoranderna var 85 procent av kvinnorna och 78 procent av männen anställda som doktorander. Bland övriga försörjningsformer finns vissa skillnader mellan könen, men eftersom det rör sig om små grupper där ett flertal av individerna kan ha en kombination av försörjningsformer är det svårt att dra slutsatser av skillnaderna (tabell 9).

Målet med jämställdhets- och lika villkorsarbetet vid SLU är att alla anställda och studenter ska ges lika möjligheter och att allas lika rättigheter ska respekteras. Alla doktorander erbjuds en digital introduktionskurs i samband med utbildningsstarten, vilken bland annat innefattar information om SLU:s arbete med jämställdhet och lika villkor.

Doktoranderna erbjuds även workshops och seminarier om lika villkor och jämställdhet som organiseras på olika nivåer inom SLU.

En hög andel utländska doktorander bidrar till ökad mångfald och ger utbildningen en stark internationell prägel. Enligt nationell statistik från SCB var 49 procent av de nyantagna doktoranderna vid SLU utländska år 2022. Andelen varierar kraftigt mellan åren, men den har ökat stadigt från runt 35 procent i början av decenniet. Ungefär 44 procent av de aktiva doktoranderna är utländska.

3.4 Kvalitets- och utvecklingsarbete

Det systematiska kvalitetssäkringsarbetet för utbildning på forskarnivå har under året innefattat en genomgång av redan beslutade kvalitetsåtgärder under 2017-2021. Fakulteterna har analyserat vilka åtgärder som kan anses vara avslutade, resultatet av dessa samt vilka ytterligare utvecklingsbehov som finns. Analyserna har sammanställts i rapporter som använts som underlag i fakultetsvisa kvalitetsdialoger med SLU:s ledning. Det systematiska arbetssättet syftar till att strukturera kvalitetsarbetet samt synliggöra och åtgärda eventuella brister.

Baserat på resultat från kvalitetssäkringsarbetet under 2023 bedömde SLU att forskarutbildningen fungerar väl vid alla fakulteter och att arbetet med att implementera tidigare beslutade åtgärder fortskrider tillfredsställande.

Universitetsgemensamma kurser

Utbildning på forskarnivå innebär att den blivande forskaren ska förvärva djupa ämneskunskaper och bli specialist inom sitt område, men också skaffa sig generella kunskaper och färdigheter. Enligt SLU:s strategi ska doktorander som examineras ha med sig kunskap och verktyg som de kan använda, både i sitt framtida arbetsliv och som samhällsmedborgare, för att aktivt bidra till omställning för ett hållbart samhälle.

Varje år ger SLU ett tjugotal universitetsgemensamma baskurser för doktorander i bland annat statistik, informationssökning, vetenskapligt skrivande, presentationsteknik, pedagogik, vetenskapsfilosofi och forskningsetik. Förutom utökade kunskaper och färdigheter inom de respektive ämnena, leder dessa kurser även till att doktorander från olika vetenskapsområden och traditioner träffas, lär känna varandra och diskuterar ämnen som det kanske inte alltid finns utrymme för i det dagliga arbetet.

Forskarskolor

Vid SLU finns för närvarande 12 aktiva forskarskolor. Forskarskolornas uppdrag är att skapa ett tvärinstitutionellt utbildningssammanhang med ett stort och varierat utbud av utbildningsaktiviteter, vilket kan vara svårt att prioritera eller finansiera för en enskild institution eller forskargrupp. Forskarskolorna är tematiska och aktivitetsutbudet skapas i samverkan med doktorander och handledare.

Ett strategiskt mål är att forskarskolorna ska skapa förutsättningar för att utbildningen bedrivs i samverkan med näringsliv, offentlig sektor och internationella partners. Forskarskolorna är öppna för samtliga doktorander på SLU; det krävs inget formellt medlemskap eller motsvarande.

3.5 Internationellt utbildningsarbete

Enligt SLU:s strategi ska doktoranders avhandlingar bidra till global kunskapsutveckling inom SLU:s områden. Doktorander med grundutbildning och erfarenhet från andra länder är en viktig del i detta arbete och bidrar till att ge utbildningen en stark internationell dimension.

Enligt statistik från SCB och UKÄ avseende 2021 hade 31 procent av dem som avlade examen på forskarnivå genomfört en del av forskarutbildningen utomlands. För att räknas in i statistiken ska doktoranden ha haft en studie- eller praktikperiod

utomlands som varat i minst tre månader under någon del av den totala studietiden.

Vanligen ingår internationella forskningssamarbeten i doktorandernas avhandlingsarbeten. Vid SLU finns dessutom formella internationella utbildningssamarbeten med universitet i Europa, Afrika, Sydamerika och Asien. SLU deltar aktivt i Sida:s *Research Training Partnership Programme* och flera universitetsnätverk som erbjuder bland annat forskarutbildningskurser och goda möjligheter för utbyten.

4 Forskning

SLU arbetar kontinuerligt med att utveckla förutsättningarna för nydanande excellent forskning. Fokus ligger på områden av strategisk betydelse för SLU:s verksamhetsidé och utbildningsuppdrag, och SLU strävar efter att vara internationellt framstående inom dessa områden. SLU använder vetenskaplig publicering och extern finansiering som kvalitetsindikatorer för fördelning av delar av statsanslaget till forskning och forskarutbildning.

4.1 Vetenskaplig publicering

Forskare vid SLU publicerade under 2023 cirka 2 200 artiklar och *reviews*, vilket är en minskning med nästan 4 procent jämfört med 2022.

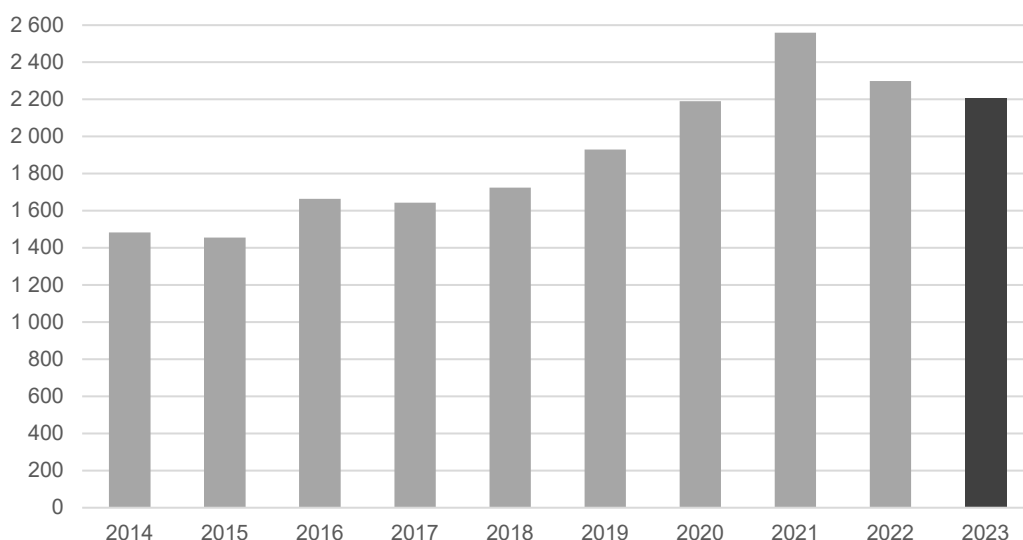
Antalet utgör en uppskattning baserat på uttag i citeringsdatabasen *Web of Science* i januari 2024. Beroende på eftersläpning i registreringen uppräknas värdet för 2023 med 12 procent, vilket är en erfarenhetsmässig uppskattning baserat på ett genomsnitt för de senaste fyra åren. Även nationellt har antalet publicerade artiklar minskat med cirka 4 procent mellan 2022 och 2023, vilket gör att andelen artiklar i Sverige med minst en SLU-författare är oförändrad mellan 2022 och 2023. År 2023 är andelen 5,1 procent.

SLU:s publikationsvolym har under åren varierat med personalvolymen inom kategorierna professorer, lektorer, meriteringsanställda, forskande- och undervisande personal samt doktorander. Ökningar eller minskningar i dessa

kategorier syns med något års eftersläpning i publikationsvolymen. Tidigare års minskning av antalet publicerade artiklar vid SLU har i viss mån förklarats av att personalvolymen har sjunkit i motsvarande, om inte högre grad, under samma period. Efter en årlig ökning av publiceringsvolymen 2017-2021 har nu publiceringsvolymen minskat två år i rad, 2022 och 2023. En delförklaring till de föregående årens kraftiga ökningar är att den totala personalvolymen ökat samtidigt som det genomsnittliga antalet artiklar per författare succesivt har ökat den senaste tioårsperioden.

En orsak till den vikande publiceringsvolymen de två senaste åren är sannolikt en, under några år, avtagande personalvolym inom personalgrupperna professorer och meriteringsanställda. Den senare gruppen ökar dock i volym under 2023 efter fyra års succesiv minskning. Vidare är det troligt att coronapandemin bidrog till ett ovanligt produktivt år 2021.

Diagram 3. Antal artiklar med minst en SLU-adress 2014-2023*



Källa: *Web of Science*, *Clarivate Analytics*

*) 2023 års värde är en uppskattning baserad på uttag i *Web of Science* i januari 2024 och uppräknad med 12 procent.

En analys av 2023 års publicering visar att det vid SLU har publicerats flest artiklar inom områdena

miljövetenskap och ekologi följt av växtvetenskap, veterinärmedicin och skogsvetenskap. SLU:s

största område sett till antal publicerade artiklar är miljövetenskap. Cirka 17 procent av alla artiklar som publiceras vid SLU görs inom det området.

I syfte att identifiera de mest framgångsrika ämnesområdena har andelen artiklar som tillhör de 10 procent mest citerade använts. På SLU-nivå tillhör drygt 16 procent av de vetenskapliga artiklarna de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden. Beträffande de olika ämnesområdena tillhör ekologi och växtvetenskap de mer framgångsrika med avseende på såväl antalet publicerade artiklar (under 2023) som andelen topp 10-procent-citerade (baserat på artiklar publicerade 2019-2022).

Andra områden där SLU är framgångsrikt och samtidigt står för en relativt stor andel av den totala publiceringen i riket är veterinärmedicin och skogsvetenskap. Bland övriga som publicerar inom veterinärmedicin utmärker sig Statens veterinärmedicinska anstalt (SVA), Uppsala universitet och Karolinska institutet. Inom skogsvetenskap är det förutom SLU främst Skogforsk, Umeå universitet,

Lunds universitet och Linneuniversitetet som publicerar.

Observera att indelningen i forskningsområden sker i enlighet med *Web of Science* och att dessa inte alltid följer de institutions- och fakultetsindelningar som finns vid SLU. Ett exempel är det framgångsrika området växtvetenskap som bedrivs vid tre av SLU:s fakulteter.

Vid en granskning av hur de enskilda forskningsområdena har utvecklats över tid (med avseende på andel topp-10-procent-citerade) bör områdena växtvetenskap och ekologi framhållas. Båda dessa områden har haft en stabil hög nivå de fem senaste mätperioderna, 2015-2018 till och med 2019-2022. Vidare uppvisar områdena skogsvetenskap och veterinärmedicin de fem senaste mätperioderna en stabil relativt hög nivå, i paritet med SLU:s totalnivå.

Tabell 10 nedan visar de tio forskningsområden vid SLU som publicerade flest artiklar 2023, andelen topp-10-procent-citerade artiklar inom respektive område samt SLU:s andel av Sveriges samlade publicering inom respektive område.

Tabell 10. Antal publicerade artiklar för de tio forskningsområden med högst publicering 2023, andelen artiklar som tillhör de 10 procent mest citerade samt SLU:s andel av rikets publicering inom området 2023.

Forskningsområde ¹⁾	Antal artiklar ²⁾	Andel topp 10% mest citerade ³⁾	SLU:s andel av rikets publicering inom området ⁴⁾
Environmental Sciences	249	10,9%	18%
Ecology	209	18,7%	34%
Plant Sciences	144	17,9%	45%
Veterinary Sciences	129	14,0%	62%
Forestry	118	16,0%	61%
Agriculture, Dairy & Animal Science	79	9,7%	78%
Agronomy	77	13,2%	72%
Environmental Studies	71	10,7%	13%
Food Science & Technology	70	8,8%	27%
Microbiology	65	13,3%	15%

Källa: InCites, Clarivate Analytics

1) Indelning enligt *Web of Science*

2) Avser uttag i *Web of Science (InCites)* t o m 2023-11-30

3) Andelen av artiklarna som internationellt tillhör de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden. Andelen baseras på artiklar publicerade åren 2019-2022.

4) Andel av alla artiklar vid svenska lärosäten (inom området) år 2023 som har minst en SLU-författare.

Sampublicering är ett mått på graden av samarbete med andra lärosäten och organisationer. Nedanstående lista (tabell 11) visar de universitet, forskningsinstitut eller motsvarande som SLU har minst 200 sampubliceringar med under den senaste femårsperioden. Listan innehåller bland annat fem svenska universitet, sex europeiska universitet samt

ett antal framstående forskningsinstitut. Med de mest frekventa samarbetspartnerna finns en tydlig geografisk koppling till SLU:s huvudorter. Den senaste femårsperioden har det skett relativt små förändringar i listan, men jämfört med föregående femårsperiod (2015-2019) kan noteras att det skett ett visst utökat samarbete med Helsingfors

universitet, medan sampubliceringen med exempelvis Norwegian University of Life Sciences under samma period har minskat något. År 2023 hade cirka 74 procent av publikationerna vid SLU internationella medförfattare, vilket är i nivå med genomsnittet de fem senaste åren. Dessa föregås av en drygt 10 år lång period av successiv ökning. För tio år sedan (2013) var andelen 61 procent. En

analys av sampubliceringen i ett internationellt perspektiv visar att de länder som SLU:s forskare i störst utsträckning samarbetar med är USA och Tyskland följt av Storbritannien, Norge och Frankrike. Under 2023 hade cirka 15 procent av SLU-författarnas artiklar minst en medförfattare från USA.

Tabell 11. De mest frekventa (>200 artiklar) samarbetspartnerna utifrån sampublicering 2019-2023.

	Antal artiklar
Umeå universitet	780
Uppsala universitet	733
Institut National de la Recherche Agronomique (INRAE)	545
Stockholms universitet	473
Lunds universitet	437
Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)	419
Helsingfors universitet	381
Wageningen University & Research	335
University of Copenhagen	305
Natural Resources Institute Finland (Luke)	294
Århus universitet	292
Swiss Federal Institutes of Technology Domain	274
Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)	265
Göteborgs universitet	241
Norwegian University of Life Sciences	236
CGIAR	236
Helmholtz Association	220
University of California System	212
Ghent University	209

Källa: InCites, Clarivate Analytics

4.2 Extern finansiering

Omsättningen inom forskning och forskarutbildning uppgick 2023 till 3 miljarder kronor. Extern finansiering utgjorde 56 procent av den omsättningen.

Inbetalningar från externa finansiärer har under den senaste femårsperioden ökat med 200 mnkr till 1,3 miljarder kronor. En liten minskning av inbetalningarna med 20 mnkr har dock skett 2023 jämfört med föregående år (diagram 4).

Den externa finansieringen kommer till största delen från forskningsråd och vetenskapliga stift-

elser, det vill säga finansiering som erhålls i konkurrens efter bedömning av sakkunniga. Under de senaste fem åren har denna finansiering ökat med 137 mnkr till 743 mnkr, vilket motsvarar en ökning på 23 procent. De enskilt största finansiärerna är forskningsrådet Formas som har ökat från 308 till 350 mnkr, men även bidragen från Vetenskapsrådet (VR) har ökat, från 95 till 122 mnkr. Övriga stiftelser står också för en tydlig ökning under femårsperioden, från 89 till 159 mnkr.

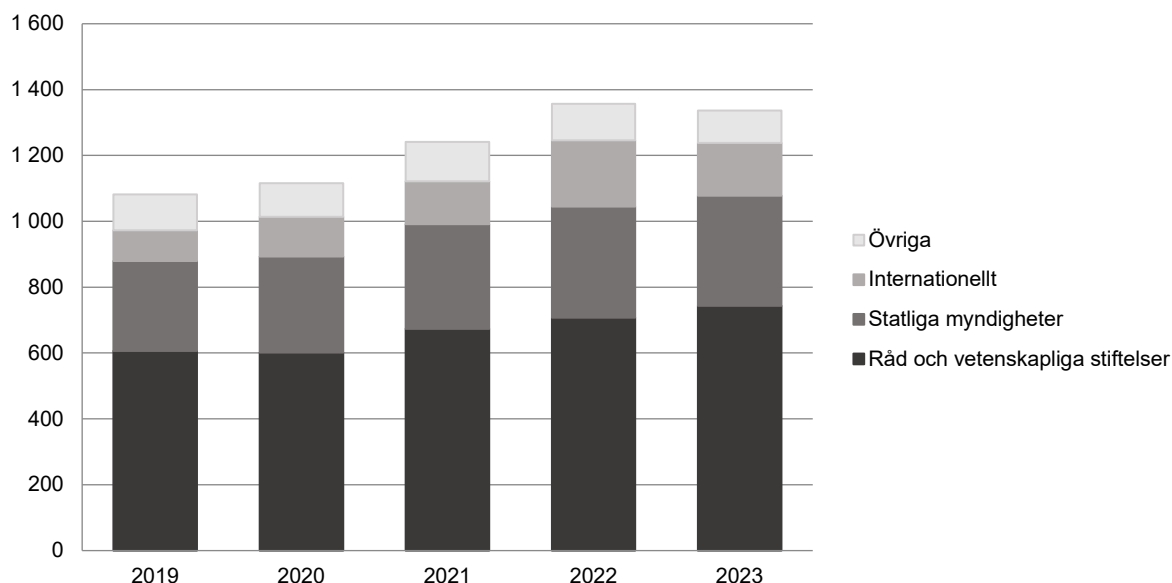
Den näst största kategorin bland externa forskningsfinansiärer är statliga myndigheter, vars finansiering till SLU har ökat med 62 mnkr (23

procent) mellan 2019 och 2023 till 335 mnkr. Naturvårdsverket är den största finansiären inom denna kategori 2023 med 73 mnkr. Störst ökning sedan föregående år uppvisar inbetalningar från Energimyndigheten, från 28 till 46 mnkr.

Den internationella finansieringen har ökat med 67 mnkr (72 procent) under perioden 2019-2023 till 161 mnkr. Ökningen har dock skett från en låg

nivå. År 2023 har det skett en minskning jämfört med föregående år med 41 mnkr. Det är inbetalningar från EU:s ramprogram som minskat med 47 mnkr jämfört med 2022. Denna kategori stod dock för en kraftig ökning mellan 2021 och 2022 från 67 till 98 mnkr.

Diagram 4. Inbetalningar av externa bidrag och uppdrag, forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr) 2019–2023.



Källa: Lins (Unit4 ERP)

Formas öppna utlysning (ÖU) och VR:s stora utlysning av projektbidrag inom naturvetenskap och teknikvetenskap (NT), är de för SLU största årligt återkommande utlysningarna mätt i antal ansökningar och i beviljade bidrag. Som framgår av tabellerna 12 och 13 nedan är det årligen totalt över 1 000 ansökningar i var och en av dessa utlysningar. Andelen ansökningar från SLU vittnar om

betydelsen av Formas som finansiär för SLU, med mer än fyra gånger fler ansökningar i ÖU än i NT.

Den tydliga minskningen av antalet SLU-ansökningar i ÖU från 2022 till 2023 beror bl.a. på att Formas infört fler begränsningar av vilka Formas-bidrag en projektledare kan ha pågående, och samtidigt ansöka om, i ÖU.

Tabell 12. Antal ansökningar i Formas öppna utlysning.

	2019	2020	2021	2022	2023
Totalt	1 262	1 416	1 354	1 276	1 259
SLU	302	345	329	302	267

Källa: Formas webb och SLU:s konto i Prisma.

Tabell 13. Antal ansökningar i VR:s stora utlysning NT projektbidrag.

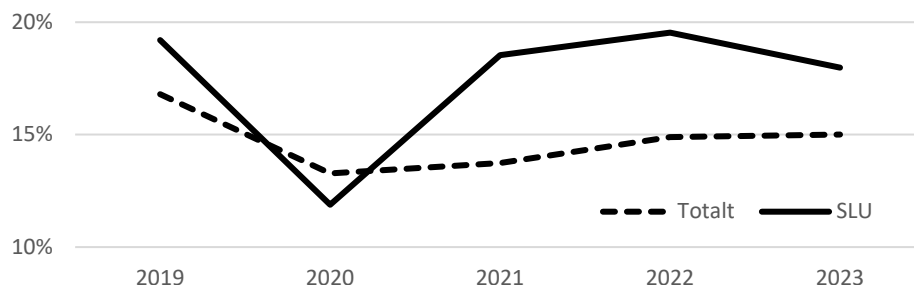
	2019	2020	2021	2022	2023
Totalt	1 196	1 182	1 200	1 109	1 209
SLU	64	67	67	50	63

Källa: VR:s webb och SLU:s konto i Prisma.

Beviljandegrader, mätt som andelen beviljade ansökningar av alla ansökningar framgår av diagrammen 5 och 6 nedan. SLU:s positiva trend i

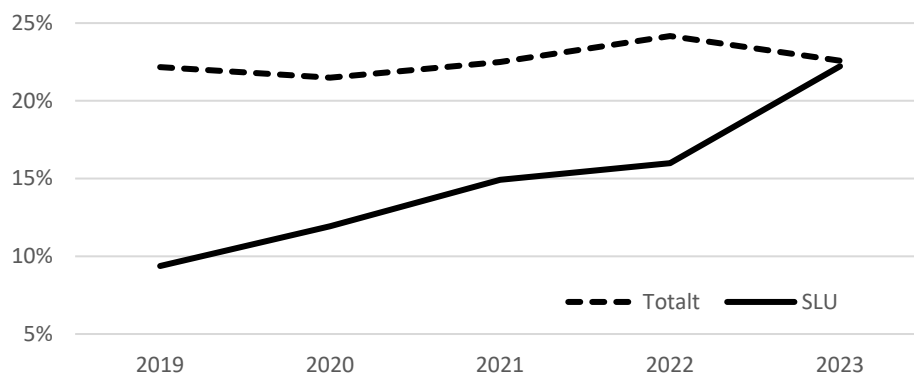
NT enligt diagram 6 har en förklaring i ett ökande antal SLU-forskare med erfarenhet av att ansöka hos VR.

Diagram 5. Beviljandegrad i Formas öppna utlysning.



Källa: Formas webb och SLU:s konto i Prisma.

Diagram 6. Beviljandegrad i VR:s stora utlysning NT projektbidrag.



Källa: VR:s webb och SLU:s konto i Prisma.

4.3 Svenskt deltagande i Horisont Europa

Aterrapportering: SLU ska redovisa vilka insatser som har bedömts relevanta, och har vidtagits för att myndigheten ska bidra till de mål som anges i den nationella strategin för svenskt deltagande i Horisont Europa 2021–2027 (U2021/03975).

SLU arbetar aktivt för att de nationella målen för det svenska deltagandet i EU:s ramprogram Horisont Europa (HEU) ska uppnås. Ett internt nyhetsbrev publiceras månatligen där nyheter, utlysningar och information om Horisont Europa har en framträdande plats. Nya, större projekt presenteras regelbundet och framgångar uppmärksammas på olika sätt. På SLU:s internwebb finns utförlig information och tips kring ansökningsförfarande och genomförande av EU-finansierade projekt riktad till både forskare, ledning och verksamhetsstöd.

Universitetet erbjuder omfattande stödfunktioner kring HEU, t.ex. hjälp med legala frågor, stöd med bibliometri och datahanteringsfrågor samt direkt stöd till forskarna vid ansökningskrivandet. Under ett antal år har även ett strukturerat arbete genomförts för att göra det enklare och mer attraktivt att söka och driva HEU-projekt.

Institutioner på SLU har möjlighet att få finansiellt stöd för att täcka det underskott som uppstår då vissa finansiärer inte fullt ut täcker hela projekt-kostnaden. Dessutom kan forskare ansöka om

ekonomiskt bidrag för att utveckla ansökningar till HEU där SLU planeras vara projektkoordinator.

Ett av de nationella målen innebär att universitet ska verka för att EU-projekten visar på ett nära samband mellan forskning och högre utbildning. För SLU:s del nås målet genom att doktorander ofta har en aktiv roll i projekten och delvis finansieras genom dem, både i regelrätta forskningsinriktade projekt och i projekt med fokus på doktorandernas utbildning i så kallade *MSCA-Doctoral Networks*. SLU är partner i flera sådana projekt.

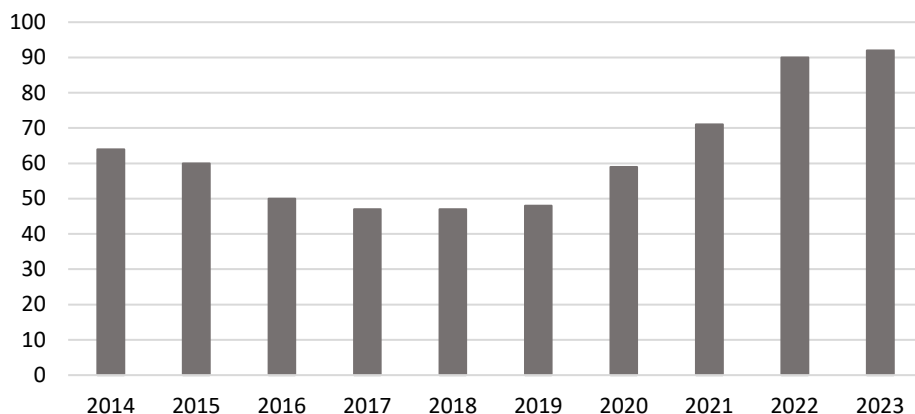
Dialog förs med svenska finansiärer som medfinansierar deltagande i Europeiska partnerskap för att öka kunskapen om och deltagandet från SLU i dessa partnerskap.

En SLU-intern handlingsplan för ökat deltagande i EU:s ramprogram har tagits fram med målsättningar för deltagandet och plan för utveckling av stödet.

Under 2023 var 92 olika projekt inom HEU helt eller delvis aktiva på SLU (diagram 7). Detta är den högsta siffran under de senaste åren. Av dessa projekt var

- 66 större samarbetsprojekt (*Research and Innovation Action, Innovation actions* och *Coordination and support actions*),
- 11 individuella projekt *Marie Skłodowska-Curie Actions* (MSCA),
- 8 projekt inom *European Research Council* (ERC),
- 4 projekt *MSCA-Doctoral Networks*,
- 2 projekt av typen *Cofund* och
- 1 var ett *MSCA-Rise*-projekt.

Diagram 7. Antal aktiva projekt vid SLU per år, finansierade av EU:s ramprogram

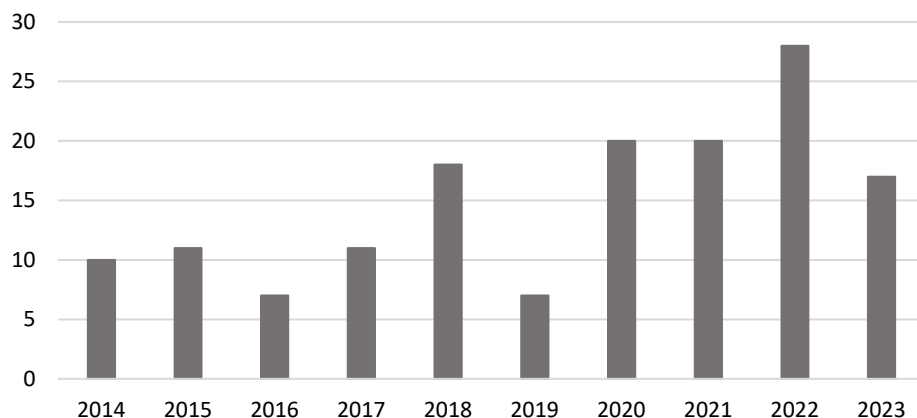


Källa: SLU Grants Office statistik över projekt och ansökningar

Under 2023 startades vid SLU 17 nya projekt inom HEU (diagram 8). Fem av dessa projekt koordineras från SLU. Det totala antalet projekt är färre än året innan då hela 28 nya projekt startade, men fler än genomsnittet de senaste tio åren.

Under 2023 skickades strax över 100 ansökningar med SLU-deltagande in till HEU, vilket är något färre än året innan, men fortfarande en relativt hög siffra. Av dessa var 25 koordinerade av SLU, vilket är en liten ökning från året innan. Av dessa dryga 100 ansökningar var ungefär hälften inom delområdet *Global Challenges*.

Diagram 8. Antal nystartade projekt per år inom EU:s ramprogram (H2020 och HEU).



Källa: SLU Grants Office statistik över projekt och ansökningar

4.4 Strategiska satsningar

Nedan redovisas två större strategiska forsknings-satsningar som under 2023 initierats eller utvecklats av en eller flera av SLU:s fakulteter.

Interdisciplinary Academy (IDA)

IDA är en tvärvetenskaplig satsning som initieras av framtidsplattformen SLU Future Food och syftar till att stärka förmågan att bearbeta frågeställningar ur ett mång- och tvärdisciplinärt perspektiv. IDA innefattar dels temagrupper, bestående av forskare med olika akademisk bakgrund, och dels utåtriktad verksamhet som t.ex. webinarier. Inom IDA får forskare med olika akademisk bakgrund möjlighet att under åtta månader avsätta tid för att tillsammans arbeta med komplexa frågor och fördjupa sig i tvärvetenskapliga arbetssätt. IDA leds och koordineras av en gästprofessor med mångårig erfarenhet av tvärvetenskapliga sammanhang. Satsningen gavs första gången 2022–2023 och föll väl ut, varför en ny satsning genomförs 2023–2024.

4.5 Forskningsinfrastruktur

SLU har en välutvecklad forskningsinfrastruktur, med till exempel försöksladugårdar, universitetsdjursjukhus (se avsnitt 8.4), odlingsfaciliteter i fält och under kontrollerade former, specialiserade laboratorier, långliggande fältförsök, forskningsstationer och försöksparkar, forskningsfartyg samt miljöövervakning kopplad till dessa infrastrukturer. Infrastrukturen är i många fall unika för SLU och av stort nationellt värde. De är anpassade till svenska förhållanden, finns i hela landet och har genererat värdefulla data under lång tid. Under 2023 har SLU påbörjat ett arbete för regelbunden

Den senaste omgången har attraherat fler forskare med ännu bredare spridning än den första omgången.

Doktorandsatsning

Under 2023 genomförde SLU en satsning på medfinansiering av 23 fyraåriga doktorandprojekt. Projekten syftar till att långsiktigt stärka och utveckla forskningen och den vetenskapliga förankringen i undervisningen inom flera av SLU:s områden kopplade till bland annat trädgård, landskap, jordbruk, akvakultur, ekologisk fältforskning, veterinärmedicin och antibiotika-resistens. Syftet var också att bidra till meritering av befintlig personal, och därmed uppbyggnaden av kompetens. Genom att delvis rikta satsningen mot nyblivna docenter, som fått möjlighet att rekrytera dessa doktorander, stärks deras förutsättningar att utveckla det egna forskningsfältet.

uppföljning av infrastrukturer som är centrala inom vårt uppdrag. Syftet är att få en tydligare bild av behoven, för att kunna säkerställa god kvalitet och god tillgång till den här typen av infrastruktur i Sverige på lång sikt.

SLU fick i regleringsbrevet 2021 ett anslag för forskningsinfrastruktur på 70 mnkr. En liten del av anslaget har tagits i anspråk för vissa campus-utvecklingsfrågor i Alnarp. Universitetet har för avsikt att i närtid använda relativt stora delar av anslaget för investeringar i IT-infrastruktur.

Att kunna tillgängliggöra forskningsinfrastruktur för aktörer utanför lärosätet blir allt viktigare. SLU deltar, ihop med flera andra lärosäten och *RISE*, i projektet *SESAM (SvEnsk SAMverkan)* för tillgång till laboratorieinfrastruktur.

SLU medverkar även i ett antal nationella forskningsinfrastrukturer tillsammans med andra lärosäten. Under 2023 har SLU deltagit i och medfinansierat verksamheterna inom de nationella infrastrukturerna:

- SITES (Swedish Infrastructure for Ecosystem Science), där SLU är värdorganisation,
- MAX IV-laboratoriet,
- NBIS (National Bioinformatics Infrastructure Sweden),
- ICOS (Integrated Carbon Observation System),
- NAISS (National Academic Infrastructure for Supercomputing),
- SBDI (Swedish Biodiversity Data Infrastructure),
- SND (Svensk Nationell Datatjänst),
- Swedish NMR Centre, samt
- ACTRIS (Aerosols, Clouds and Trace Gases Research Infrastructure).

Forsknings- och undersökningsfartyget R/V Svea

I början av 2023 fick Havs- och vattenmyndigheten en betydande nedskärning av sitt statsanslag vilket påverkade såväl SLU:s institution för akvatiska resurser som SMHI, vilka är R/V Sveas största användare.

För att möta dessa ekonomiska utmaningar arbetade SLU under början av 2023 för att minska driftkostnaderna för R/V Svea. Viss verksamhet nedprioriterades och anställningar av teknisk personal sköts på framtiden vilket resulterat i ett något eftersatt underhåll. Trots de sämre

ekonomiska förutsättningarna har SLU genomfört samtliga planerade expeditioner under 2023.

Som en del av Sveriges EU-ordförandeskap 2023 arrangerades i juni ett studiebesök för EU:s fiskeridirektörer på R/V Svea. Under Almedalsveckan i juli använde SLU fartyget som plattform för seminarier om hav och skog.

Genom strategisk samverkan arbetar SLU för att skapa synergier och främja kompetensutbyte och teknikutveckling mellan europeiska fartygsoperatörer.

Inom ramen för ett nationellt nätverk för fartygsoperatörer har SLU varit aktivt i en ansökan om bidrag till forskningsinfrastruktur av nationellt intresse som Vetenskapsrådet beviljade 2023. Bidraget innefattar för SLU:s del bland annat teknikersamarbeten och teknikutveckling inom nätverket.

SLU deltog även i en ansökan till Horisont Europa-projektet *Aquarius* som beviljades 180 mnkr, varav SLU:s del är 4,4 mnkr. Projektet startar 2024, och SLU räknar med att kunna erbjuda forskare fartygstid finansierad via *Aquarius* fr.o.m. 2025.

SLU har under 2023 fått i uppdrag att undersöka effekter av för fiske stängda områden i Östersjön. Dessa expeditioner startar i början av 2024. SLU är också involverat i ett myndighetsövergripande samarbete där Sjöfartsverket på uppdrag av Svenska kraftnät kommer att bedriva sjömätning. SLU har under 2023 påbörjat anpassningen av fartyget för denna nya verksamhet.

SLU disponerar för fartygsverksamheten ett statsanslag på 35 mnkr plus pris- och löneomräkning och därtill kommer uppdragsintäkter från användarna på 47 mnkr. Resultatet för 2023 slutar på ett överskott på 5,6 mnkr och ett utgående kapital på 14 mnkr. Fartygets ekonomi ingår i redovisningen av fortlöpande miljöanalys (avsnitt 5.5).

4.6 Regeringens strategiska forskningsområden

Återrapportering: För det strategiska forskningsområdet, som SLU har erhållit medel inom, ska SLU redovisa hur mycket medel som har förbrukats samt om och i så fall hur bidraget har fördelats till andra lärosäten. SLU ska även redovisa extern finansiering och annan samverkan från forskningsfinansiärer, näringsliv och det övriga samhället i denna satsning.

SLU ansvarar för ett strategiskt forskningsområde inom ramen för regeringens satsning som initierades 2010. Det är *Trees and Crops for the Future (TC4F)*, som bedrivs av SLU som ett

sammanhållet program i samarbete med Umeå universitet och forskningsinstitutet Skogforsk.

TC4F utvecklar kunskap om hållbar växtproduktion och produktutveckling från växter med det

övergripande syftet att stödja utvecklingen av Sveriges cirkulära bioekonomi. TC4F inbegriper agrara såväl som skogliga odlingssystem och länkar samman grundforskning om växtmolekylärbiologi, växtfysiologi och genetik med tillämpbar forskning om skogsskötsel och växtbaserade produkter.

Forskningen är unik i sin starka koppling mellan grundforskning och tillämpad forskning och sker i samarbete med industri och andra externa aktörer.

Denna satsning erhöll 29,1 mnkr under 2023, vilket har förbrukats i sin helhet. Av de erhållna medlen har 5,1 mnkr fördelats till Umeå universitet och 1,1 mnkr till Skogforsk. Den externa finansieringen uppgick till 0 mnkr.

4.7 Institutsuppgifter

Aterrapportering: SLU ska redovisa arbetet med verksamhet som kan betraktas som institutsuppgifter samt hur stor del av anslaget som har använts för dessa områden.

Med institutsuppgifter avses sådan verksamhet som inte direkt kan jämföras med uppdrag inom forskning, utbildning och miljöanalys utan utgör ett gränssnitt för kunskapsförmedling, stöd och tillämpning i samverkan med omgivande samhälle. Denna del av statsanslaget omfattas inte av den prestationsbaserade omfördelningen av anslag från regeringen till landets lärosäten. Anledningen är att institutsuppgifterna inte bedöms ha förutsättningar att generera externa medel och vetenskapliga publikationer på samma sätt som mer renodlad forskningsverksamhet. Vid SLU är institutsuppgifterna integrerade i annan verksamhet som faller inom något av nedanstående områden. Anslagen till de olika institutsuppgifterna baseras på en uppskattning eftersom kostnaderna inte går att hämta från den ekonomiska redovisningen.

Försöksverksamhet omfattar olika former av tillämpad verksamhet med syfte att skapa förutsättningar för vetenskapligt baserad praktik inom areella näringar och akvatiska produktionssystem. En viktig del av denna verksamhet är *långliggande försök* på försöksparker och fältstationer som bedrivs under så lång tid att det är möjligt att följa vad som händer i marken, skogen eller produktionssystemet på lång sikt. Ett exempel på långliggande försök är skogliga försöksytor som kontinuerligt studerats i mer än 100 år. Denna verksamhet avkastar få kortsiktiga resultat, men ger en kunskapsbas för forskning och utbildning av stor betydelse för den långsiktiga användningen av naturresurserna. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 56 mnkr.

Forskning och utveckling i samverkan med näringsliv och samhälle avser fleråriga

formaliserade insatser som finansieras, planeras och genomförs i samverkan mellan SLU, näringsliv och samhälle. För att definieras som institutsverksamhet krävs att verksamheten sker i samverkan med intressenter från näringsliv eller samhälle. Det kan dock poängteras att utöver detta sker den absoluta merparten av forskning och utveckling i samverkan med näringsliv och samhälle på initiativ av enskilda forskare/forskargrupper. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 50 mnkr.

Samverkansuppdrag. SLU har fördelat 24 samverkansuppdrag brett inom universitetet. Samverkansuppdragen utförs huvudsakligen av universitetslektorer (så kallade samverkanslektorer). De har ett särskilt ansvar för att samverka med det omgivande samhället och är naturliga kontaktpersoner mot omvärlden för expertis inom sina respektive ämnesområden. Universitetslektorer med samverkansuppdrag ska kombinera sin forskning, alternativt sin kliniska verksamhet, med sitt centralfinansierade uppdrag att samverka med det omgivande samhället. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 22 mnkr.

Planerad informationsverksamhet till näringsliv och samhälle avser regelbunden verksamhet för att informera näring och övrigt samhälle om resultat från aktuell forskning vid SLU. Återkommande informationsinsatser såsom trycksaker, konferenser, webbinformation och frågelådor har sedan länge betraktats som en central verksamhet för SLU. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 38 mnkr

Stöd till andra myndigheter avser uppgifter som utförs för att stödja andra myndigheter såsom utredningar, undersökningar samt verksamhet av

förvaltande karaktär såsom fiskförvaltning, vilt-inventering och skogsskadeinventering. Det kan också avse deltagande i styrgrupper, kommittéer och andra organ. Stödet kan avse såväl svenska som europeiska myndigheter. Uppskattad anslags-tilldelning 2023: 13 mnkr.

Riskvärdering av växtskadegörare. I syfte att förse Jordbruksverket med oberoende, vetenskapligt baserade underlag för att understödja riskhanteringen av nya växtskadegörare bildades vid SLU en särskild enhet för ändamålet. Genom vetenskapligt grundad analys bidrar enheten till en effektiv nationell och internationell riskhantering av växtskadegörare med målet att minska skador på växter och växtmiljöer. Krav på nationell förmåga att utföra riskvärderingar ställs i växtskyddskonventionen (IPPC) och i den gällande EU-lagstiftningen på området. Arbetet bedrivs huvudsakligen av två heltidsanställda analytiker. Dessa analytiker var tidigare verksamma som seniora forskare med specialisering inom skador på växter orsakade av mikroorganismer respektive insekter. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 3 mnkr.

Klinisk verksamhet avser verksamhet som bedrivs som ett underlag för forskning och utbildning inom universitetsdjursjukhuset och fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 7 mnkr.

Djurlokaler avser nödvändig infrastruktur för att universitetets uppdrag inom djurrelaterad utbildning och forskning ska kunna fullgöras. Lagstiftningen om djurhållning och arbetsmiljö ställer stora krav på verksamheter med levande djur, vilket medför stora kostnader för bl.a. Lövsta forskningscentrum och Veterinärmedicinskt- och husdjursvetenskapligt centrum. De merkostnader det innebär räknar SLU som institutsuppgifter; de finansieras inom befintlig anslagsram och har ingen direkt koppling till utbildningens och forskningens behov utan kan betraktas som en basresurs. Det kan jämföras med humanmedicinen, där lärosäten med medicinsk utbildning och forskning får särskild ersättning från staten (så kallade ALF-medel) för användningen av landstingen i den kliniskt inriktade medicinska forskningen. Uppskattad anslagstilldelning 2023: 60 mnkr.

Sammantaget uppgår de skattade kostnaderna för institutsuppgifterna till 249 mnkr för 2023.

4.8 Antibiotikaresistens

Återrapportering: SLU ska redovisa hur myndigheten, inom sitt ansvarsområde, har bidragit till att bekämpa antibiotikaresistens och uppnå målen i regeringens strategi för arbetet mot antibiotikaresistens (S2020/00799).

SLU har under året bidragit till att uppfylla målen för att bekämpa antibiotikaresistens genom ett flertal insatser inom universitetets olika verksamhetsområden. SLU har genom samverkan med andra aktörer främst fokuserat på:

- mål 1 Ökad kunskap genom stärkt övervakning,
- mål 2 Fortsatt starka förebyggande åtgärder,
- mål 3 Ansvarsfull användning av antibiotika,
- mål 4 Ökad kunskap för att kunna förebygga och bekämpa bakterieinfektioner och antibiotikaresistens med nya metoder,
- mål 5 Ökad kunskap i samhället om antibiotikaresistens och motåtgärder och
- mål 6 Stödjande strukturer och system.

SLU har medverkat i den nationella samverkansfunktionen mot antibiotikaresistens, där myndigheter och andra aktörer arbetat fram en reviderad tvärssektoriell handlingsplan mot antibiotikaresistens. SLU medverkar i styrgruppen för Uppsala Antibiotic Center och *AMR Multi-stakeholder Partnership Platform*. Den drivs av FN-organen FAO, WHO, WOAHO och UNEP och involverar ett stort antal olika aktörer från hela världen.

Inom forskningsområdet pågår projekt inom förebyggande av infektioner och minskad antibiotikaanvändning inom djurproduktion, i såväl Sverige, som internationellt. SLU forskar även om resistens mot antiparasitära och antivirala medel och är bland de internationellt ledande inom forskning om antiparasitär resistens. SLU bedriver också forskning som rör antibiotika i miljön, bland annat effekter av antibiotikarester i vatten, avloppsslam och rötresten från biogas. Andra studier rör risken

för smittspridning, inklusive antibiotikaresistens i samband med anläggande av tätortsnära våtmarker. Forskningen finansieras av svenska forskningsfinansiärer, EU och andra internationella finansiärer. SLU har genom interna aktiviteter identifierat forskare med intresse för *One Health*-området och de behov som finns av samverkan och stöd till dessa, samt lyft SLU:s kompetens och relevans inom fältet.

Förebyggande av antibiotikaresistens är också ett genomgående inslag i undervisningen på veterinär- och djursjukskötprogrammet, inom mikrobiologi, farmakologi, klinisk undervisning samt veterinär folkhälsa.

SLU har också genom internationella samarbeten bidragit till utbildning av djurägare, myndighetspersoner och veterinärer i låginkomstländer, med lokalt anpassade insatser för att stärka kunskapen om och förmågan att förebygga antibiotikaresistens.

Inom miljöanalysområdet har förekomsten av antibiotikaresistenta bakterier i vattendrag, reningsverk och vattenlevande organismer övervakats i olika projekt. SLU deltar även i myndighetsdiskussioner om övervakning av antibiotika och antibiotikaresistens i miljön.

4.9 Livsmedelsstrategin

Återrapportering: SLU ska redogöra för resultat som har uppnåtts och bedöma hur de har bidragit till, att inom myndighetens ansvarsområde, uppfylla de av riksdagen beslutade målen för livsmedelsstrategin (prp. 2016/17:104). Rapporteringen ska baseras på indikatorer eller andra bedömningsgrunder.

I den nationella livsmedelsstrategin presenteras en vision, ett övergripande mål samt mål för strategins tre tematiska områden som gäller fram till år 2030. SLU bidrar på en rad olika sätt för dess måluppfyllelse. Nedan beskrivs SLU:s ansatser till målbeskrivningarna samt hur SLU:s verksamhet under 2023 bidragit till livsmedelsstrategin. Under 2023 har SLU lämnat inspel till en uppdaterad livsmedelsstrategi, *Livsmedelsstrategi 2.0*, där bland annat aspekter som är viktiga ur beredskapsperspektiv lyfts fram.

Övergripande mål

Det övergripande målet för livsmedelsstrategin är en konkurrenskraftig livsmedelskedja där den totala livsmedelsproduktionen ökar, samtidigt som relevanta nationella miljömål nås, i syfte att skapa tillväxt och sysselsättning och bidra till hållbar utveckling i hela landet. SLU har en stark och bred kompetens inom livsmedelsområdet med forskning främst inom primärproduktion, men även andra delar av livsmedelssystemet inklusive frågor som kopplar till relationen stad och land samt landsbygdsutveckling.

Kontinuerliga satsningar görs inom livsmedelsområdet genom tillsättande av professorer och andra högre anställningar, vilka tillsammans utför cirka hälften av SLU:s forskning. SLU bidrar även till konkurrenskraft och kunskapsutveckling inom livsmedelsområdet genom utbildningar som producerar studenter och disputerade forskare som är mycket eftertraktade av näringslivet. Vidare

bidrar SLU med data och kunskapsunderlag inom ramen för uppdraget fortlöpande miljöanalys med målet att stödja beslut som leder till livsmedelsystem som är hållbara både ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

Tillsammans med andra myndigheter och näringsliv deltar SLU i Tillväxtverkets uppdrag att samordna olika aktörers insatser.

Tema 1: Regler och villkor

Ansats: SLU:s forskning inom livsmedelsområdet och fortlöpande miljöanalys har potential att bidra till mer relevanta regler och villkor genom kontinuerlig förmedling av kunskapsunderlag till beslutsfattare.

SLU driver tillsammans med Lunds universitet *Agrifood Economics Centre*. Centret bidrar med högt efterfrågade kunskapsunderlag som bland annat kopplar till regler och villkor för den gröna sektorn. Underlagen används till stöd för beslutsfattare. På samma sätt producerar *Nationellt centrum för djurvälstånd (SCAW)* kunskapsunderlag till stöd för beslutsfattare i frågor som rör djurskydd och djurvälstånd. Inom myndighetsuppdraget fortlöpande miljöanalys (se även kap. 5) bidrar SLU med kunskaps- och beslutsunderlag till berörda myndigheter och beslutsfattare till stöd för utvärdering och utveckling av rådande regelsystem och villkor. SLU förmedlar även kunskap till beslutsfattare i form av policydokument som relaterar till samhällsaktuella frågeställningar. Inom

ramen för *SLU kompetenscentrum företagsledning* fångar SLU upp och identifierar utmaningar inom de gröna näringarna som kopplar till företagens regler och villkor.

Tema 2: Konsument och marknad

Ansats: SLU:s livsmedelsrelaterade forskning går ut på att bygga ett hållbart nationellt livsmedelssystem som konsumenterna kan känna ett högt förtroende för.

SLU:s forskning inom produktkvalitet, ekonomi och företagande inbegriper livsmedelsområdet och livsmedelsmarknaden ur både producentens och konsumentens perspektiv. Genom kompetensförstärkning i ämnet *Food Studies* med samhällsvetenskapligt och humanistiskt perspektiv, har SLU breddat forskningen inom livsmedelsområdet.

SLU driver tillsammans med andra aktörer samverkansplattformen *Food Science Sweden* som har en forskarskola inom livsmedelsområdet och har en utvecklad dialog med *Sweden Food Arena* som samlar en stor andel av livsmedelssektorns aktörer.

Tema 3: Kunskap och innovation

Ansats: SLU bidrar med kunskapsutveckling inom hela livsmedelssystemet, från jord till bord.

Tre satsningar vid SLU som är finansierade via den nationella livsmedelsstrategin är 1) SLU Grogrund, ett centrum för växtförädling av livsmedelsgrödor med 18 pågående projekt, 2) industridoktorandprogrammet inom livsmedelsområdet (LivsID) med elva doktorander, varav sex har disputerat, och 3) det nationella avelsarbetet på regnbåge.

SLU stöttar livsmedelsområdet i stort genom forskning, utbildning, fortlöpande miljöanalys, samverkan, innovationsstödjande aktiviteter och informations-spridning. Det sker till exempel genom satsning av stora resurser på infrastrukturer som fungerar som testbäddar för forskning och undervisning kopplat till livsmedelssystemet. Exempel är fyra fältforskningsstationer för jordbruksförsök, tre forskningsstationer för husdjursforskning, ett djursjukhus, biotroner och annan utrustning för forskning. En särskild satsning har gjorts för att utveckla *SLU Lövsta fältforskningsstation* och en ny infrastruktursatsning inom digitaliseringsområdet, *GigaCow*, i samarbete med kommersiella mjölkbesättningar. Digitaliseringsexperter från SLU deltar i utvecklingen av den nya nationella dataplattformen för delning av lantbruksdata, *Agronod*. Policyarenan *Uppsala Health Summit*

hade 2023 tema Chemical Pollution and One Health och SLU deltog med aktiviteter.

Två stora forskningsprogram *Mistra Food Futures* och *SustAnimal* bidrar till utvecklingen av nya hållbara livsmedelssystem. Det europeiska forskningsprogrammet *EJP Soil* bygger kunskap och kompetens om odlingsjord för hållbar produktion och det EU-finansierade forskningsprogrammet *Pathways* bidrar till att utveckla nya hållbara livsmedelssystem.

Exempel på andra stora satsningar som löper över flera år är:

- SLU Future Food,
- SLU Future One Health,
- SLU Urban Futures,
- SLU Fältforsk,
- SLU Ekologisk produktion och konsumtion (EPOK),
- SLU Kompetenscentrum Företagsledning (KCF),
- Nationellt kompetenscentrum för vattenbruk,
- SLU Partnerskap Alnarp, samt
- SLU RådNu.

SLU har dessutom regional samverkan kring utvecklingsprojekt för att stötta livsmedels-satsningar i Skåne, Västra Götaland, Uppsala, Umeå och på Gotland. Resurspersoner från SLU deltar i flera regionala livsmedelsstrategigrupper, exempelvis vid framtagning av en innovationsagenda för hållbara livsmedel i Region Skånes regi. SLU ingår även i Jordbruksverkets råd för hållbar produktion och konsumtion av livsmedel, Jordbruksverkets växtskyddsrad, samt i styrgruppen för *Landsbygdsnätverket* där livsmedelsfrågor är en viktig del.

Inom utbildningsområdet har SLU under senare år utvecklat det samlade programutbudet för att möta samhällets behov och utöka antalet studenter, vilket bland annat medför utvecklad kunskap och innovation inom livsmedelsområdet. Förutom de utbildningsprogram som fokuserar på primärproduktion ges inom grundutbildningen flera program som helt fokuserar på livsmedel, till exempel masterprogrammet *Sustainable Food Systems and Food and Landscape*.

Studenter bidrar till livsmedelsstrategin genom examensarbeten, praktik och deltagande i Agri-Food Days i Bryssel. Utökningen av utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare kommer bl.a. att förstärka djurhälsovården för landets produktionsdjur.

4.10 Öppen vetenskap

Återrapportering: SLU ska fortsätta att utveckla arbetet med öppen vetenskap i syfte att verksamheten ska bidra till att nå den nationella inriktningen för ett öppet vetenskapssystem (prop.2020/21:60). I arbetet ingår att bidra med underlag till Vetenskapsrådets och Kungl. bibliotekets respektive uppgifter om att samordna, följa upp och främja samverkan i arbetet för öppen tillgång till forskningsdata respektive vetenskapliga publikationer.

Öppen vetenskap är ett viktigt verktyg för ökad kvalitet i forskning och miljöanalys. SLU har som generell målbild i sin strategi att verka för att vetenskapliga resultat och data blir kända och nyttjas i samhället. I strategin framhålls vidare att SLU ska använda digitaliseringens möjligheter fullt ut och därigenom bidra till öppen vetenskap genom tillgängliggörande av forskningsresultat.

I SLU:s *Ramverk för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling inom SLU:s forskning och miljöanalys*, ingår öppen vetenskap i form av publikationer, beslutsunderlag och tillgängliggörande av data. För att i än högre grad bidra till samhällets miljöarbete har SLU som övergripande miljömål att användningen av data som genereras av SLU:s fortlöpande miljöanalys ökar bland landets beslutsfattare, myndigheter, forskare och allmänhet.

SLU har under 2023 på olika sätt arbetat för en ytterligare förflyttning av verksamheten mot öppen vetenskap.

För främjandet av publicering med öppen tillgång deltar SLU i flera av de nationella publiceringsavtal, s.k. *transformativa avtal*, som administreras av *Kungliga biblioteket (KB)*. Avtalen innebär att forskare vid deltagande lärosäten inte behöver betala publiceringsavgifter för öppen tillgång, utan betalningen hanteras av respektive lärosäte centralt. SLU är på god väg att nå den nationella målbilden om att alla vetenskapliga publikationer ska vara öppet tillgängliga. Under 2022 publicerades 88 procent av totala antalet vetenskapliga artiklar av SLU-forskare med öppen tillgång.⁴ På grund av eftersläpning i registrering i publikationsdatabasen kan siffror för 2023 erhållas först nästa år.

SLU bidrar också med kostnadsuppgifter för KB:s regeringsuppdrag att redovisa de totala utgifterna för vetenskaplig publicering hos svenska lärosäten.

Vidare har SLU en policy för vetenskaplig publicering som stipulerar att sakkunniggranskade artiklar ska publiceras öppet och tillgängligt, samt uppmanar till att även publicera andra publikationstyper öppet.

SLU har ett pågående utvecklingsprogram i syfte att skapa fysiska, organisatoriska och kulturella förutsättningar för att SLU:s forsknings- och miljödata ska hanteras på adekvat sätt och tillgängliggöras i högre utsträckning. Inom programmet är arbete påbörjat för att samordna stödfunktionerna inom datahantering och för att underlätta efterlevnaden av SLU:s policy för hantering och tillgängliggörande av forsknings- och miljöanalysdata. Policyn har uppdaterats under 2023. SLU stödjer FAIR⁵-principerna som innebär att data från forskning och miljöanalys ska gå att hitta, det ska finnas information om hur man får tillgång till dem, de ska vara kompatibla med andra data, och de ska vara möjliga att återanvända.

SLU ingår i konsortiet av nio lärosäten som driver den nationella infrastrukturen för forskningsdata, *Svensk nationell datajänst (SND)*. Arbetet innebär till exempel att tillhandahålla expertis i form av kunskap om miljö- och klimatdata och att medverka i olika arbetsgrupper. SLU deltar även i referensgruppen för Vetenskapsrådets nationella arbete inom öppen tillgång till forskningsdata, samt i Geodatarådet, ett myndighetsövergripande organ som bistår Lantmäteriet i frågor om geodata.

EOSC (European Open Science Cloud) association är ett EU-övergripande samarbetsorgan för infrastrukturer för öppen vetenskap där SLU är medlem. SLU deltar också i Vetenskapsrådets referensgrupp för EOSC association.

Under 2023 har SLU gett synpunkter på förslaget till nationella riktlinjer för öppen vetenskap, som

⁴ <https://www.kb.se/samverkan-och-utveckling/oppen-tillgang-och-bibsamkonsortiet/oppen-tillgang/oppen-tillgang-i-siffror.html>

⁵ FAIR: Findable, Accessible, Interoperable och Reusable.

KB lagt fram på uppdrag av regeringen. Riktlinjerna förväntas träda i kraft under 2024. SLU deltar också i gemensamt arbete inom Sveriges universitets- och högskoleförbund

(SUHF) kring rekommendationer för öppna lärresurser, ett område inom öppen vetenskap som också lyfts i förslaget till nationella riktlinjer.

4.11 Ekonomisk redovisning av forskning och utbildning på forskarnivå

Återrapportering: SLU ska redovisa kostnader och intäkter fördelade på områdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt fortlöpande miljöanalys. Intäkterna ska fördelas på anslag, avgifter respektive externa bidrag. Kostnader och totala intäkter för uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt uppdrag inom fortlöpande miljöanalys ska särredovisas.

Av tabell 14 framgår intäkter, kostnader samt finansiering för redovisningsområdet forskning och utbildning på forskarnivå.

Det ekonomiska resultatet för forskning och utbildning på forskarnivå uppgår till -3 mnkr för 2023. Forskning och utbildning på forskarnivå redovisar ett utgående kapital på 525 mnkr. Under 2023 har en större omDispositionering av kapital gjorts för att täcka ackumulerat underskott vid universitetsdjursjukhuset. Avgiftsintäkterna från djursjukvård uppgick totalt till 148 mnkr för 2023 (2022: 187 mnkr), varav 82 mnkr (2022: 104 mnkr) ingår i tabell 14 som forskning och utbildning på forskarnivå. Av intäkterna till redovisningsområdet exklusive avgifter i djursjukvården utgör statsanslaget 44 procent (2022: 46 procent).

I tabell 16 redovisas kostnad per publikation. I beräkningen av kostnaden är institutsuppgiften, förvaltning av SLU:s egna fastigheter (den del som hyrs ut till externa hyresgäster), lantbruksdrift och djursjukvård exkluderade.

Uppgifter om antalet vetenskapliga publikationer har hämtats från *Web of Science* och inkluderar artiklar och reviews. Eftersom det förekommer en

viss eftersläpning av registreringen av *Web of Science* är 2023 års värde en uppskattning som är baserad på ett uttag i januari 2024 och som har räknats upp med 12 procent. Måttet bör dock användas med stor försiktighet eftersom forskningsintäkter även kan användas till vetenskaplig verksamhet som inte per definition genererar publikationer. I den ekonomiska redovisningen skiljer man inte på utbildning på forskarnivå och forskning, varför kostnaden för att utbilda en forskarstudent bara kan uppskattas. Lönekostnaden för anställda forskarstudenter finns i ekonomisystemet, och med antagandet att lönen är cirka 60 procent av kostnadsmassan kan kostnad per anställd forskarstudent schablonmässigt beräknas (tabell 17). Observeras bör att forskarstudenter som inte har anställning vid SLU inte är med i beräkningen. Utöver lönekostnader ingår även kostnader för handledning i den totala kostnaden för att utbilda en forskarstudent.Handledningen är ofta integrerad i forskningsprocessen – handledare och forskarstudent utför forskningen tillsammans och bidrar gemensamt till att ny kunskap skapas. Endast delar av handledningen utförs vid formella möten som handledaren eller forskarstudenten har kallat till.

Tabell 14. Intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet forskning och forskarutbildning (mnkr) 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Balanserad kapitalförändring**	413	327	361	521	587
Justering av kapital	-29	0	-8	0	-59
Intäkter*	2 597	2 658	2 840	2 915	3 083
varav forskning	2 471	2 518	2 688	2 754	2 916
varav uppdragsforskning	125	140	152	161	167
Kostnader	-2 654	-2 624	-2 672	-2 849	-3 085
varav forskning	-2 529	-2 485	-2 519	-2 687	-2 923
varav uppdragsforskning	-124	-139	-152	-162	-163
Res. från andelar i dotterföretag	0	0	0	0	0
Årets kapitalförändring	-57	34	169	66	-3
S:a kapital**	327	361	522	587	525

Källa: Lins (Unit4 ERP)

*I intäkter ingår även finansiella intäkter.

**Differensen mellan s:a kapital ett år och balanserad kapitalförändring följande år beror på resultatdispositioner.

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

Tabell 15. Finansiering av redovisningsområdet forskning och forskarutbildning (mnkr) 2019–2023.

	2018	2019	2020	2021	2023
Intäkter av anslag	1 169	1 237	1 357	1 280	1 290
Intäkter av bidrag	929	973	1 007	1 054	1 187
Intäkter av avgifter	494	448	474	565	537

Källa: Lins (Unit4 ERP)

Tabell 16. Kostnad (tkr) per vetenskaplig publikation 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Kostnad	2 181 625	2 140 541	2 196 841	2 393 984	2 583 026
Antal vetenskapliga publikationer*	1 930	2 190	2 560	2 299	2 209
Kostnad per vetenskaplig publikation	1 130	977	858	1 041	1 170

Källa: Lins (Unit4 ERP)

*2023 års värde är en uppskattning baserad på uttag i Web of Science i januari 2024, uppräknad med 12 procent. Värden för tidigare år har uppdaterats.

Tabell 17. Kostnad (tkr) per anställd forskarstudent 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Medellön per doktorand	403	412	420	415	428
Uppskattad driftkostnad*	268	275	280	277	286
Kostnad per anställd doktorand	671	687	701	692	714

Källa: Lins (Unit4 ERP)

*Schablonmässig beräkning av lokal- och driftkostnad.

5 Fortlöpande miljöanalys

Fortlöpande miljöanalys ingår sedan 1997 i SLU:s uppdrag och ger SLU en unik roll bland landets lärosäten. Utgångspunkten för verksamheten är samhällets behov av beslutsunderlag och miljödata såsom de uttrycks i de nationella miljömålen, internationella åtaganden och den övergripande målsättningen om hållbar utveckling enligt FN:s Agenda 2030. Att SLU bedriver fortlöpande miljöanalys motiveras främst av synergierna med utbildning och forskning om naturresurserna och miljön.

Basen för att SLU kan leverera väl grundade beslutsunderlag för miljö- och resursförvaltning är den omfattande verksamheten inom fortlöpande miljöanalys. Verksamheten baseras på långa, väl förvaltade tidsserier av miljö- och naturresursdata i kombination med ändamålsenlig expertis inom såväl sakområdena, som mätning och provtagning, datahantering och statistik.

Fortlöpande miljöanalys ingår i likhet med forskning och utbildning i universitetets linjeorganisation. För att samla hela SLU:s kompetens inom olika områden kompletteras linjeorganisationen med en matris av miljöanalysprogram som relaterar till Sveriges miljömål och som även speglar SLU:s styrkeområden inom fortlöpande miljöanalys.

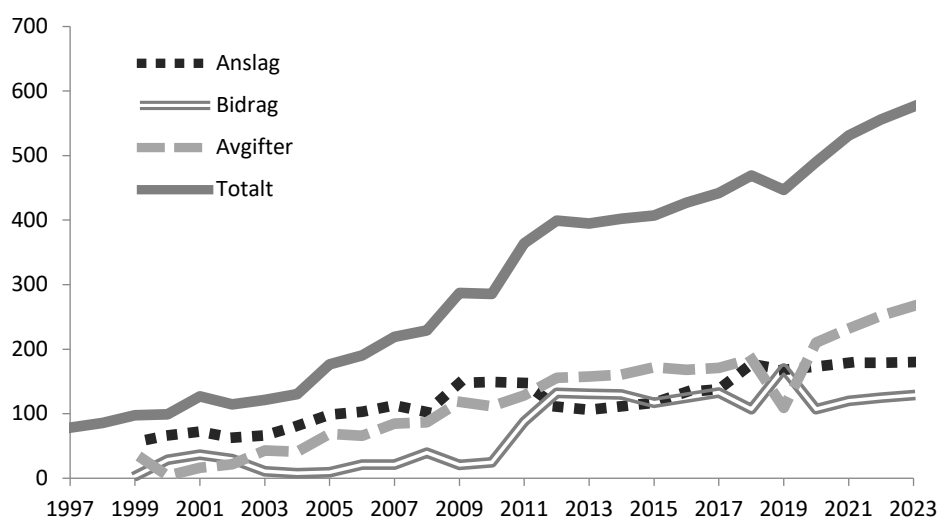
5.1 Anslag och externa uppdrag

SLU:s verksamhet inom fortlöpande miljöanalys finansieras genom anslag och externa uppdrag. Den långsiktiga trenden är framför allt en ökning av den externa finansieringen (se diagram 9).

Huvuddelen av statsanslaget till miljöanalys 2023 har använts till formella åtaganden och högt prioriterade verksamheter och strategiska satsningar, däribland verksamhet vid SLU Artdatabanken, undersöknings- och

forskningsfartyget Svea (se avsnitt 4.5), SLU Riksskogstaxeringen (Sveriges officiella statistik) och SLU Centrum för kemiska bekämpningsmedel i miljön, CKB. En del av anslaget har avsatts till stöd för extern kommunikation, så att data och kunskap når ut brett, samt till universitetsövergripande stöd för kvalitetssäkring och tillgängliggörande av data.

Diagram 9. Ekonomisk utveckling av fortlöpande miljöanalys 1997-2023, mnkr.



Källa: Lins (Unit4 ERP) och SLU:s årsredovisningar 1997-2023

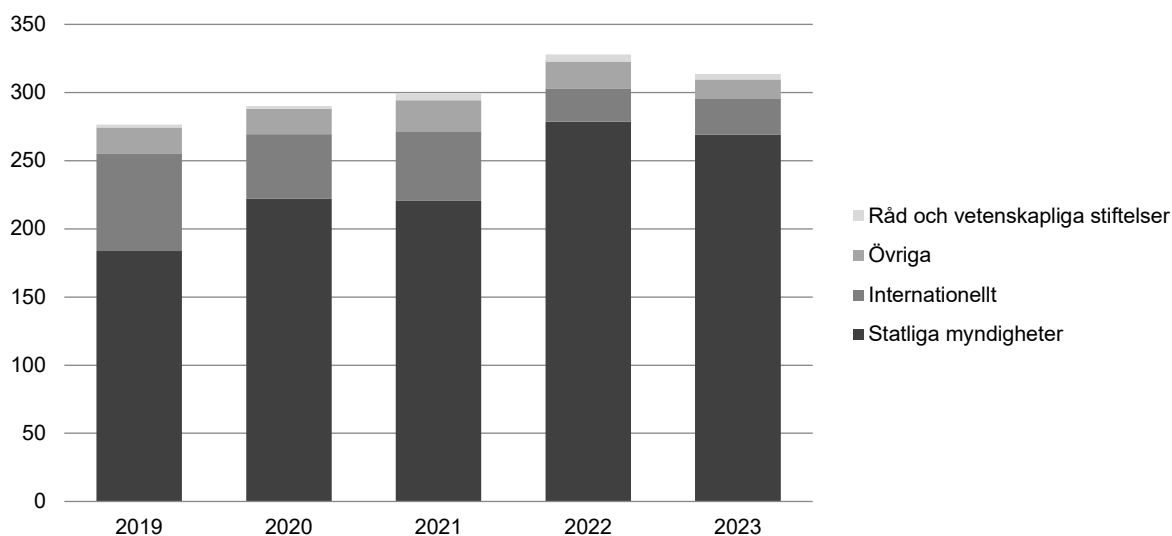
En liten del av anslaget har använts för att utveckla miljöanalysen genom utvecklingsmedel samt för identifierade övergripande behov av utveckling

med koppling till SLU:s strategi (se avsnitt 5.4) samt Sveriges miljömål och mål inom Agenda 2030.

SLU:s externa finansiering inom fortlöpande miljöanalys minskade mellan 2022 och 2023 med 14 mnkr (se diagram 10). Den externa finansieringen kommer framför allt från statliga myndigheter. Under 2023 var de största finansiärerna Havs- och

vattenmyndigheten och Naturvårdsverket som stod för 152 mnkr respektive 98 mnkr av externa uppdrag och bidrag. I kategorin *Övriga* står företag i Sverige för mer än hälften av inbetalningarna.

Diagram 10. Inbetalningar av externa bidrag och uppdrag för fortlöpande miljöanalys 2019–2023 (mnkr).



Källa: Lins (Unit4 ERP)

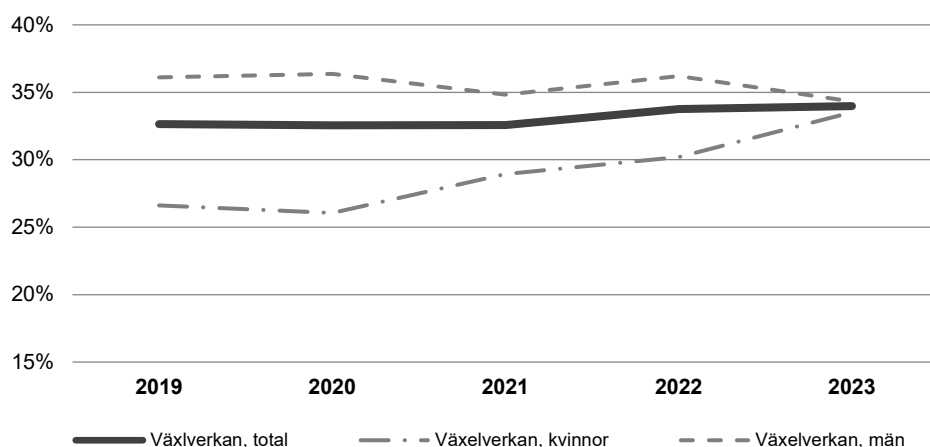
5.2 Växelverkan med forskning

Den nära samverkan med forskningen följs upp genom indikatorn andel individer verksamma inom fortlöpande miljöanalys som även är verksamma inom utbildning och/eller forskning, så kallad *växelverkan* (diagram 11).

Antalet individer som är verksamma inom miljöanalys (till minst 10 procent av sin tid) har varierat mellan 380 (2019) och 415 (2023) de senaste fem åren. Andelen som även är verksam inom utbildning och/eller forskning är på samma nivå som 2022, 34 procent. För universitetet är det positivt om växelverkan mellan verksamheterna ökar.

SLU har tagit initiativ till att inrätta en särskild kompetensnivå, senior miljöanalysspecialist, jämförbar med forskningens docent. Vetenskapligt och utvecklande förhållningssätt inom fortlöpande miljöanalys är ett av de fem kriterierna där den som utnämns ska ha visat tillräckligt hög grad av skicklighet. Sammanlagt finns vid SLU tolv seniora miljöanalysspecialister - en grupp av medarbetare som på ett strategiskt plan bidrar till miljöanalysens utveckling.

Diagram 11. Andel individer verksamma inom fortlöpande miljöanalys som även är verksamma inom utbildning och/eller forskning (växelverkan).



Källa: Lins (Unit4 ERP)

Anm.: I beräkningen ingår anställda som arbetat minst 10 procent av sin tid inom miljöanalys, har en lönekostnad (inklusive lönekostnadspåslag) som i genomsnitt motsvarar minst en halv årslön och som är verksamma minst 20 procent inom utbildning och/eller forskning

5.3 Samverkan med myndigheter

Universitetet har över tid byggt upp en omfattande samverkan med de myndigheter som lägger uppdrag och beställningar på SLU:s fortlöpande miljöanalys och som använder underlag och expertstöd som finansieras inom ramen för anslaget till SLU:s miljöanalys. Med flertalet av berörda myndigheter har universitetet övergripande överenskommelser om samverkan och väl fungerande dialoger på alla organisatoriska nivåer. Som framgår av avsnitt 5.1 är de största beställarna Naturvårdsverket och Havs- och vattenmyndigheten, men även Skogsstyrelsen, Jordbruksverket, företag i Sverige och länsstyrelserna är för SLU:s miljöanalys viktiga aktörer. SLU:s miljöanalys bidrar även till uppdrag inom EU.

SLU samverkar med Naturvårdsverket, bland annat gällande Sveriges klimatrapportering (överenskommelse fram till 2032) och inom Svenska miljöemissionsdata, Smed, med SMHI, Naturvårdsverket, Havs- och vattenmyndigheten, Statistiska centralbyrån och IVL Svenska miljöinstitutet (2023-2030).

Inom ramen för Havsmiljöinstitutet, HMI, samverkar SLU med Göteborgs, Stockholms och Umeå universitet, Linnéuniversitetet och Chalmers Tekniska Högskola i syfte att stötta landets myndigheter med kunskap och underlag inom områden som kopplar till havsfrågor. Under året

har lärosätena ingått ett nytt samarbetsavtal som reglerar lärosätenas arbete inom HMI.

Det anslag som avsatts som utvecklingsmedel (se 5.1) är avsedda för pilotprojekt. De utlyses internt inom SLU, men ansökningarna prioriteras i samverkan med relevanta myndigheter genom deras representanter i referensgrupperna till SLU:s miljöanalysprogram. Inriktningen på utlysningen för de projekt som genomförts under året var indikatorer för uppföljning av miljö kvalitets- och hållbarhetsmålen, tillgängliggörande och/eller användning av miljöanalysdata, samt metodutveckling inom miljöanalys. Av totalt 66 ansökningar beviljades 32 finansiering.

I år firade SLU Riksskogstaxeringen och SLU:s försöksparkers 100-årsjubileum med en rad aktiviteter, bland annat utställningar på Västerbottens museum och Kvinnohistoriskt museum, exkursioner, en film och en bok om Riksskogstaxeringen och SLU:s fältforskningsstationer. SLU Artdatabanken tillhandahåller kunskapsunderlag och IT-system som har en avgörande roll för många myndigheters dagliga verksamhet och ärendehandläggning kopplad till långsiktigt skydd av arter. Artportalen, Sveriges största rapportsystem för artobservationer och ett viktigt verktyg för svensk naturvård, passerade under året 100 miljoner fynd.

Flora- och faunavårdskonferensen genomfördes med deltagare både på plats i Uppsala och digitalt. Annan samverkan med stark anknytning till

fortlöpande miljöanalys är SLU Skogsskade-centrum samt *Baltic Sea Science Center*.

5.4 Strategisk utveckling

Målen som funnits inom miljöanalysområdet under lång tid stämmer väl överens med fokusområdena i SLU:s strategi för 2021-2025. Nedan redogörs för några av miljöanalysens bidrag till strategins tre fokusområden under 2023.

Nästa steg för hållbar utveckling

Arbetet med att analysera hur SLU:s miljöanalysprogram bidrar till målen för hållbar utveckling har fortsatt under året. Det har visat sig vara värdefullt ur flera aspekter, inte minst genom utvecklad kompetens, att kommunicera såväl resultat som behov utifrån ett Agenda 2030-perspektiv. Arbetet resulterade i förslag för att stärka SLU:s bidrag till de globala hållbarhetsmålen.

SLU i det digitala samhället

Under året har en gemensam sökbar webbingång, SLU:s miljödatakatalog, utvecklats genom att fler databeskrivningar lagts till och katalogens funktionalitet byggts ut. Det är i linje med SLU:s policy för hantering och tillgängliggörande av forsknings- och miljöanalysdata och lagkrav att publicera metadata om myndighetsdata i Sveriges nationella dataportal. SLU har bidragit till Naturvårdsverkets *Smart miljöinformation* genom att

leda förvaltningsgruppen som jobbar för utveckling av strategi för miljödatahantering.

Ett SLU

I år arrangerades för tredje gången öppna föreläsningar med SLU:s nyutnämnda seniora miljöanalyspecialister. Även det pågående arbetet med framtidens miljöövervakning i jordbrukslandskapet, som genomförs i dialog med berörda myndigheter, innebär en strävan mot *Ett SLU* för att stärka samarbetet på såväl beställar- som utförarsidan.

Under året har kommunikationsmaterialet som tagits fram inom ramen för varumärkesarbetet börjat användas. Målet är att göra miljöanalysens uppdrag tydligare såväl internt som externt.

Processen att fördela utvecklingsmedel har successivt utvecklats för att uppmuntra till *Ett SLU* genom samarbeten över miljöanalysprograms-, institutions- och fakultetsgränser. Under höstens utlysning uppnåddes den ambitionen.

Annat strategisk utveckling som rör fortlöpande miljöanalys är utvecklingen av ramverk och anvisningar för systematisk kvalitetssäkring av forskning och miljöanalys vid SLU, se avsnitt 4.10.

5.5 Ekonomisk redovisning av fortlöpande miljöanalys

Åtterrapporering: SLU ska redovisa kostnader och intäkter fördelade på områdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt fortlöpande miljöanalys. Intäkterna ska fördelas på anslag, avgifter respektive externa bidrag. Kostnader och totala intäkter för uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt uppdrag inom fortlöpande miljöanalys ska särredovisas.

Av tabell 18 framgår intäkter, kostnader samt finansiering för redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys.

Det ekonomiska resultatet för fortlöpande miljöanalys uppgår till -4 tkr för 2023 (2022: 0). Av resultatet för 2022 utgör undersöknings- och forskningsfartyget 5,6 mnkr, vilket innebär att den

övriga miljöanalysverksamheten redovisar ett underskott på 9 mnkr. Fortlöpande miljöanalys redovisar ett utgående kapital på 52 mnkr, varav fartygets kapital utgör 14 mnkr. Under 2023 har en större omDispositionering av kapital gjorts för att täcka ackumulerat underskott vid universitetsdjursjukhuset.

Av intäkterna till redovisningsområdet utgör statsanslaget 31 procent (2022: 32 procent). Sedan 2010 har statsanslagets andel av finansieringen minskat kraftigt från dåvarande 52 procent.

I diagram 5 redovisas utvecklingen av de olika intäktsslagen för fortlöpande miljöanalys över tid.

Tabell 18. Intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys (mnkr) 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Balanserad kapitalförändring	58	56	57	66	64
Justering av kapital	11	-2	-8	-2	-9
Intäkter	447	490	532	556	576
varav uppdrag	163	177	197	214	224
Kostnader	-460	-487	-516	-555	-580
varav uppdrag	-164	-174	-199	-216	-217
Årets kapitalförändring	-13	3	16	0	-4
S:a kapital	56	57	66	64	64

Källa: Lins (Unit4 ERP)

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

Tabell 19. Finansiering av redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys (mnkr) 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Intäkter av anslag	168	173	179	179	180
Intäkter av bidrag	170	107	120	125	129
Intäkter av avgifter	109	210	232	252	267

Källa: Lins (Unit4 ERP)

6 Samverkan och innovation

I högskolelagen (1 kap. 2§) framgår att universitetens verksamhet ska bedrivas i samverkan med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte. Målet för SLU:s samverkan är att den ska bidra till att kärnverksamheten skapar samhällsnytta och uppskattas av intressenterna, samtidigt som kvaliteten på SLU:s utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys höjs.

Några av vår tids ödesfrågor är hur världens växande befolkning ska försörjas med livsmedel, foder, energi, fibrer och byggnadsmaterial samtidigt som god hälsa och en hållbar miljö säkerställs. Samverkan är nödvändig för att bästa möjliga kunskap ska komma till användning vid adressering av frågor kopplade till klimatförändringar, biologisk mångfald, kretslopp och anpassning till en snabb digital utveckling. SLU har under mycket lång tid arbetat med alla dessa frågor, såväl på nationell som på internationell nivå i nära samverkan med parter i Sverige och globalt.

Det oroliga världsläget har synliggjort samhällets sårbarhet. SLU kan genom kunskap och innovationer bidra till mindre sårbara samhällen både i Sverige och globalt. Arbetet för minskad fattigdom har i huvudsak motverkats i spåren av pandemi och krig och behovet av samverkan för nationell och global utveckling är fortsatt stort. Utvecklingen har också belyst Sveriges beroende av resten av världen och behovet av samverkan.

6.1 Nationell samverkan

Huvuddelen av SLU:s samverkan genomförs i kärnverksamheten och därmed speglas samverkan också i kapitel 2-4. Nya ämnesområden, anställningar och satsningar som tillkommer adresserar identifierade samhällsbehov och samverkan ingår ofta som en viktig del i arbetsuppgifterna. Satsningarna på professorer och gästprofessorer är därför också samverkanssatsningar och ambitionen är att de, förutom att driva forskning och utbildning, ska bidra till att stärka SLU:s position som nav för samverkan och innovation inom områden för hållbart nyttjande av naturresurser.

SLU har väl utvecklade strukturer för nationell samverkan med aktörer i de gröna sektorerna och samhället i stort. En mycket hög andel av SLU:s forskning, utbildning och fortlöpande miljöanalys bedrivs i samverkan med olika samhällsaktörer, såväl offentliga som privata.

De fyra framtidsplattformarna *SLU Future Food*, *SLU Future Forest*, *SLU Future One Health* och *SLU Urban Futures* är fortsatt viktiga samverkansytter med aktörer utanför akademien. Även *SLU Skogsskadecentrum* och *SLU Grogrund*, som regeringen avsätter resurser till, är exempel på framgångsrika samverkansytter mellan akademi, myndigheter och näringsliv.

Satsningen på rektors samverkansuppdrag fortgår. Intresset inom SLU för tidsbegränsade uppdrag, som skulle innebära bättre möjligheter för SLU att använda uppdragen som strategiskt verktyg, undersöks genom utlysning av uppdrag inom områdena

biologisk mångfald, markanvändningens klimatpåverkan och företagande inom de gröna näringarna.

Universitetet deltog 2023 i ett stort antal mässor och events där samverkansytter utvecklas och förstärks. Under Sveriges ordförandeskap i EU våren 2023 medverkade SLU på flera sätt. Ett exempel är konferensen *Den gröna staden*, som arrangerades tillsammans med Boverket. Aktörer från hela Europa träffades för att dela kunskap och tänka nytt kring skapande av framtidens hållbara och inkluderande städer och samhällen. Ett annat exempel är den konferens om växtskydd som SLU arrangerade. Den samlade växtskyddsforskare, experter och andra intressenter från hela Europa för att diskutera strategier för att uppnå ett robust, resurseffektivt och miljövänligt växtskyddssystem. Under Almedalsveckan deltog SLU med forskningsfartyget Svea och bjöd in till tre seminarier om svenska hav och skogar.

SLU har deltagit i styrgruppen för *Kunskapsnav animalieproduktion* som inrättats av Jordbruksverket på uppdrag av regeringen. Jordbruksverkets tvååriga pilotnav för företagsledning och entreprenörskap startade 2023, drivet av *SLU Kompetenscentrum företagsledning (KCF)*. En ny jordbruksekonomisk konferens arrangerades av forsknings- och samverkansprogrammet *Hållbar produktion och konsumtion av mjölk* på SLU.

Nationellt skogsdatacenter drivs som ett projekt med Skogsstyrelsen och SLU som projektpartner och

har utvecklats till en plattform för samverkan kring digitalisering och öppen data.

Ett prioriterat sätt att jobba med samverkan är genom de så kallade industridoktoranderna, som är antagna till forskarutbildning vid SLU, men är anställda vid ett företag, en kommun, forskningsinstitut eller liknande. Utvecklingsarbetet kopplat till regeringens satsning på att utöka antalet veterinär- och djursjukskötarstudenter på SLU har lett till utökade externa samverkanskontakter för att

öka tillgången till praktik och undervisningsmoment utanför SLU.

Universitetets geografiska spridning gör att SLU finns fysiskt på plats för lokal och regional samverkan i ett flertal regioner. SLU kan därför bidra med hela sin kompetens i den lokala miljön.

Förnyad samverkansöverenskommelse för de kommande tre åren har överenskommit med Västra Götalandsregionen och med Regional jordbruksforskning för norra Sverige.

6.2 Samverkan för global utveckling

SLU bidrar till de globala hållbarhetsmålen genom samarbeten med forskare, universitet och andra aktörer, bland annat i låginkomstländer. Det resulterar i ny kunskap, ökad kapacitet och samverkan mellan forskning, politik och praktik. En stor del av SLU:s forskare är aktivt engagerade i forskningsarbeten och annan samverkan för global utveckling. I Vetenskapsrådets och Formas utlysning *Sustainability and Resilience* med särskild relevans för fattigdomsbekämpning fick SLU-forskare 28 mkr, motsvarande 60 procent av utlysningens bidrag. SLU:s forskning omnämns under året i många internationella policydokument, bland annat av FN:s livsmedels- och jordbruksorganisation (FAO) och Världshälsoorganisationen (WHO).

SLU medverkar i Sveriges bilaterala samarbeten för ökad nationell forskningskapacitet i Bolivia, Etiopien, Kambodja, Moçambique, Rwanda och Tanzania. Inom programmen bedriver cirka 60 Sida-finansierade doktorander forskarstudier med stöd av SLU. Till exempel har det resulterat i ny kunskap om dränering i rwandiska risfält, något som kan bidra till ökad avkastning från risodling i halvtorra områden och gynna jordbrukare och klimatet.

Forskare från SLU leder sedan 2020 det Formas-finansierade (20 mkr) *Drylands Transform* som studerar länkarna mellan markhälsa, betesdrift och människors livskvalitet i torra gränsområden mellan Kenya, Uganda, Etiopien och Sydsudan. Projektet genomförs av nio universitet och internationella organisationer, bland annat Afrikas horns *Intergovernmental Authority on Development*, som kontinuerligt integrerar forskningsresultaten i sitt policyarbete. Framtida strategier diskuteras med boskapsskötare som ibland tvingas flytta med sina djur för tillräckligt vatten och bete. Boskap kommer fortsätta vara

viktigt för mat och inkomst, men skötsel av mark, vatten och djur behöver förändras för ökad klimatanpassning, produktivitet och hållbarhet. Köksträdgårdar och annat komplement till boskapsskötsel blir allt viktigare för försörjningen. Resultaten har lett till Formasfinansiering av fortsättningen *Restore4More*.

SLU samarbetar med stöd av Svenska institutet med Ukrainas nationella universitet Kiev-Mohyla-akademien för att kartlägga och bedöma miljökador till följd av den ryska invasionen. Fokus är på restaurering av ekosystemtjänster som är centrala för medborgarnas försörjning av livsmedel, energi och vatten. I en gemensam workshop på SLU diskuterades hur man kan bedöma omfattningen och graden av skador på ekosystem till följd av kriget, och hur skadorna kan bedömas under särskilt utmanande förhållanden. Diskussionerna fortsätter för att utvidga samarbetet för att möjliggöra korrekta miljöbedömningar och ekosystemrestaurering.

Sustainable Agri-Food Systems Intelligence – Science-Policy Interface (SASi-SPi) är ett EU-finansierat (11,5 miljoner euro) femårigt projekt som koordineras av SLU för den europeiska universitetsalliansen *Agrinaturas* räkning som startades 2023. Målet är att bidra till omställning till ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara livsmedelssystem genom att ge vetenskapligt stöd till europeiska kommissionens verksamhet i Afrika, Asien och Latinamerika.

Under Sveriges EU-ordförandeskap hölls toppmötet *Resilient food systems and sustainable agricultural value chains* mellan afrikanska unionens och EU:s jordbruksministrar i Rom. Där organiserade SLU, tillsammans med Landsbygds- och infrastrukturdepartementet och Ghanas jordbruksministerium, sidoevenemanget

Responsible investments in food value chains for resilient food systems. Sveriges landsbygdsminister öppnade evenemanget och betonade vikten av partnerskap, ägarskap, jämställdhet och leave-no-one-behind för ansvarsfulla investeringar inom området.

I september arrangerade SLU den digitala konferensen *Agri4D* på temat *Building resilient food systems in uncertain times* i samarbete med *SIANI (Swedish International Agricultural Network Initiative)* och Sida. På konferensen deltog 455 forskare, beslutsfattare och praktiker från 58 länder. Samband mellan konflikter, klimatförändringar, hälsa och tryggad livsmedelsförsörjning diskuterades. Behovet av systemperspektiv genom till exempel skogsjordbruk (agroforestry) och agroekologi (agroecology) lyftes, liksom behovet av tvärvetenskap och multisektoriella samarbeten. Det betonades att omställning mot mer resilienta livsmedelssystem måste ske genom lokalt utvecklade och anpassade lösningar för att bli hållbara.

Under 2022–2023 genomfördes för tredje gången *SLU Youth Institute* för att främja ungdomars intresse för tryggad livsmedelsförsörjning. Femton gymnasieskolor och 371 elever tog sig an utmaningen i regionen kring Uppsala, i Skåne och för

första gången även i regionen kring Umeå. Eleverna skrev uppsatser om utmaningar med livsmedelsförsörjning och gav förslag på lösningar. Tre elever fick sedan delta i *Global Youth Institute* i USA och där diskutera sina lösningar med världsledande experter.

Global Challenges University Alliance (GCUA) är ett globalt nätverk av universitet med en gemensam vision om att bidra till hållbar, global utveckling. Nätverket, som leds av SLU med medfinansiering från *STINT (Stiftelsen för internationalisering av högre utbildning)*, erbjuder unga forskare lärande- och nätverksaktiviteter. Under året hölls bland annat fyra doktorandkurser kopplade till de globala målen, för doktorander från 13 olika universitet.

Expertmyndigheten för biståndsanalys presenterade i december 2022 sin utvärdering av Sveriges bistånd till Etiopien under 60 år. Särskilt lyftes effekterna av två program där SLU varit samarbetspart: *Chilalo Agricultural Development Unit (CADU, 1967–1975)* och *Wondo Genet College of Forestry (1978–2009)*. Utvärderingen beskriver att stödet till *Wondo Genet* har resulterat i att dess alumner idag är mycket eftertraktade på arbetsmarknaden och innehar viktiga positioner med möjlighet att påverka miljö- och skogsrelaterade policyfrågor.

6.3 Innovation – SLU Holding

Återrapportering: Universiteten ska i sin årsredovisning redovisa hur de medel som har tilldelats har använts för att bedriva verksamheten vid innovationskontoret.

Redovisningen ska beskriva inriktningen på innovationsverksamheten och målen för denna samt om, och i så fall vilken, expert- eller specialistkompetens som har byggts upp. De universitet som har fått medel för att stödja högskolor bör ange vilka högskolor som stöds och med vilka tjänster. Om ett universitet inte har fått medel för att stödja högskolor men har påbörjat ett sådant samarbete, bör detta framgå av redovisningen.

I årsredovisningen ska också följande flödestal rapporteras:

1. antal idéer som har kommit in för prövning eller rådgivning från forskare respektive studenter och hur en idé definieras och avgränsas,
2. antal idéer som går vidare till verifiering från forskare respektive studenter och hur verifiering definieras och avgränsas, och
3. antal idéer som har gått vidare till företagsinkubatorer. (SFS 2015:139 §7).

SLU Holding AB:s uppdrag är att skapa hållbar ekonomisk tillväxt och bidra till en positiv samhällsutveckling. Detta genom att initiera, utveckla, stödja, investera i, eller på andra sätt nyttiggöra kunskapsintensiva innovationer från SLU och andra lärosäten. Verksamheten bedrivs kommersiellt och utgörs av innovationssupport, investeringsverksamhet och innovationsplattformen

Green Innovation Park. SLU Holding AB förvaltas av SLU och har en egen bolagsstyrelse och har egen representation i Alnarp, Skara, Umeå och Uppsala.

Innovationssupport

Regeringen tilldelar medel till SLU för att driva ett innovationskontor. Sedan starten 2012 har

innovationskontoret varit integrerat i SLU Holdings övriga verksamhet inom området innovations-support.

SLU Holdings innovationssupport har haft en god utveckling under 2023 (se avsnitt 6.4). Inom innovationssupporten erbjuds olika tjänster för att öka nyttiggörandet av kunskap och innovationer från lärosätet. I tjänsteutbudet ingår hantering av immateriella rättigheter, affärsjuridik, projektledning, affärsutveckling och investering i tidiga projektbolag. SLU Holding erbjuder dessutom stöd inför ansökningar av forskningsmedel samt innovationsstöd, planering och genomförande av olika forskningsprojekt.

SLU Holding initierar, marknadsför och administrerar de regionala innovationspriserna, som finansieras av några Sparbanksstiftelser. Priserna tilldelas forskare och studenter vid SLU som driver innovativa projekt med intressanta och kommersialiserbara idéer och forskningsresultat.

För att öka intresse och kunskap om innovation och nyttiggörande hos studenter och forskare samarbetar SLU Holding regelbundet med andra verksamheter inom SLU. SLU Holding samverkar fortlöpande även med innovationsstöden vid andra lärosäten samt med flertalet privata och offentliga aktörer inom innovationsområdet såväl nationellt som internationellt.

För att utvärdera möjligheten för kommersialisering eller annat nyttiggörande har SLU Holding tilldelat så kallade *VFT-medel* (Validering För Tillämpning) från Vinnova till forskare och studenter som önskat verifiera sina idéer eller forskningsresultat. VFT-medlen har använts för att nyhetsgranska och verifiera immateriella rättigheter samt till marknadsanalyser och tekniska

6.4 Prestationsmätt innovation

Som en indikator på omfattningen av SLU:s innovationsverksamhet inrapporteras bl.a. antalet nystartade innovationsprojekt SLU Holding hanterat under ett år. Under 2023 påbörjades 104 innovationsprojekt (tabell 20).

Antalet inlämnade studentidéer uppgick 2023 till 150 stycken och 12 forskningsbaserade

verifieringar. Genom VFT-medlen har mer kunskap från SLU kunnat nyttiggöras.

För att öka innovationsintresset och utveckla en entreprenöriell kultur hos SLU:s studenter driver SLU Holding olika projekt, exempelvis *VentureLab@SLU*. Konceptet har utvecklats framgångsrikt under året med nästan en dubbling av inflödet av studentidéer. Studenterna erbjuds därutöver möjlighet att arbeta som s.k. studentkonsulter inom olika innovationsprojekt.

Investeringsverksamheten

Sedan SLU Holding bildades 1995 har nyinvesteringar genomförts i 59 forskningsbaserade projekt eller bolag med tillväxtpotential. Vid utgången av 2023 ägde SLU Holding aktier i 31 olika projektbolag. Följande nyinvesteringar genomfördes under året:

- *Artroa AB* – utvecklar ett kombinationsläkemedel för artros.
- *Linnea Capital II* – är en nystartad mikrofond vars syfte är att förse spännande startupföretag i Uppsalaregionen med riskkapital.
- *SGPTH Life Science AB* – utvecklar tester för att på ett tidigt stadium diagnosticera artros.

Green Innovation Park

Green Innovation Park (GIP) är ett samarbete mellan Akademiska hus och SLU Holding. Det är en mötesplats och plattform för innovation och samverkan där studenter, forskare, hållbara företag och organisationer träffas för att utbyta idéer och erfarenheter med målet att skapa en hållbar framtid. GIP erbjuder olika typer av medlemskap till startups, små entreprenörsföretag, större företag och organisationer. GIP-anläggningar finns på campus Uppsala och Alnarp.

affärsprojekt gick vidare till lämplig företagsinkubator för fortsatt affärsutveckling.

Utöver indikatorerna ovan följs andra nyckeltal för att mäta hur verksamheten utvecklas och bidrar till ökad tillväxt och samhällsnytta. Ett sådant nyckeltal benämns *output* och är uppdelat i två kategorier, dels *output* i form av investering i eller försäljning av portföljbolag, licenser och patent,

dels *output* i form av beviljade patent, olika former av kunskapspaketering och annat nyttiggörande. Totalt levererades 12 *outputs* under 2023 jämnt fördelade mellan de båda kategorierna.

Tabell 20. Flödestal innovationskontor 2019-2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Antalet idéer som influtit för prövning/rådgivning från forskare	103	105	103	102	104
Antal idéer som vidarebefordrats till lärosätets Holdingbolag	103	105	103	102	104
Antal idéer som influtit för prövning/rådgivning studenter	46	78	76	82	150
Antal idéer som gått vidare till inkubatorer	11	14	14	15	12

Källa: SLU Holdings CRM-system Salesforce

7 Personal

SLU har drygt 4 000 medarbetare fördelade på 32 orter över hela Sverige. Orten med flest medarbetare har fler än 2 000 medarbetare och de minsta så få som 1-5 medarbetare. Oavsett var i landet medarbetarna finns är de SLU:s viktigaste resurs.

7.1 Personalstruktur

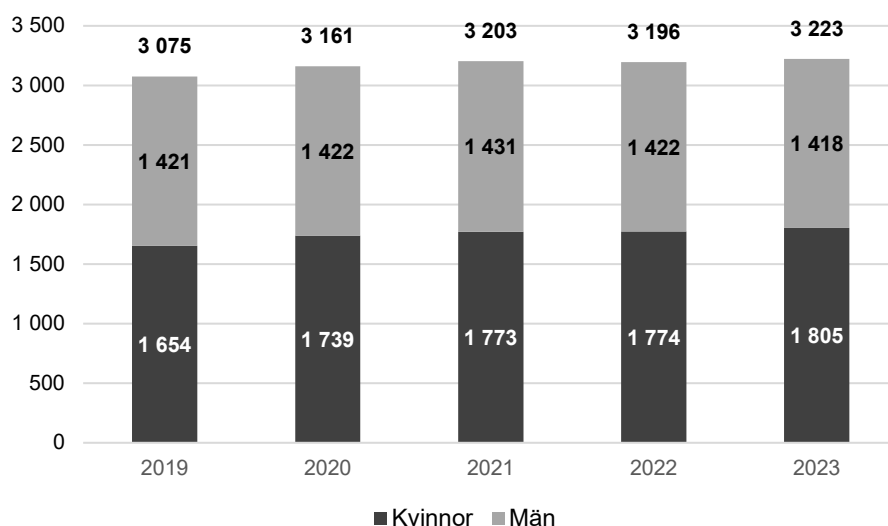
SLU:s personalvolym har under perioden 2019–2023 ökat med 148 årsarbetare (5 procent) och uppgår till 3 223 (2022: 3 196). Ökningen i antal årsarbetare sedan 2019 utgörs av 151 kvinnor och sålunda en liten minskning bland män.

En förklaring till att personalvolymen har ökat under femårsperioden är att verksamheten fått

incitament att öka personalvolymen genom användande av befintligt kapital.

Sett till medelantalet anställda är personalvolymen 2023 i princip oförändrad jämfört med 2022. Medelantalet anställda uppgick 2023 till 4 104 personer, vilket är en ökning med 65 personer jämfört med 2022.

Diagram 12. Medeltal årsarbetare 2019–2023.



Källa: Lins (Primula)

Antalet årsarbetare 2023 i den forskande och undervisande personalen⁶ har ökat med 3 procent jämfört med 2022 och med 13 procent sedan 2019, (tabell 21). Andelen forskande och undervisande personal har ökat sedan perioden 2019, från 53 procent till 57 procent år 2023.

Under den senaste femårsperioden har antalet professorer minskat med 27 helårsarbetare, vilket motsvarar -14 procent. I riket som helhet har det däremot skett en ökning med 4,3 procent av antalet professorer⁷. En stor del av förklaringen till minskningen är att SLU efter 2013, när den lagstadgade rätten till prövning för befordran till

professor togs bort, infört en restriktiv hållning till anställning och befordran till professor utifrån de givna ekonomiska ramarna. I takt med att professorer slutat vid SLU, genom pension eller på annat sätt, har dessa ersatts i första hand med rekryterade professorer. Som ett resultat har andelen rekryterade professorer av det totala antalet professorer ökat, men på totalen har antalet professorer minskat.

SLU uppvisar en tydlig ökning av antalet universitetslektorer under den senaste femårsperioden, vilket varit i linje med fakulteternas strävan och en trend i riket i övrigt de senaste tio

⁶ Professorer, universitetslektorer, meriteringsanställda, adjunkter, annan forskande och undervisande personal samt doktorander.

⁷ UKÄ, Årsrapport 2019 och Årsrapport 2023 (2018: 5 414 årsarbetare, 2022: 5 360 årsarbetare).

åren⁸. Antalet helårsarbetare i kategorierna professorer och universitetslektorer är nu på samma nivå. För hela Sverige är förhållandet dock nära två lektorer för varje professor. UKÄ konstaterar i sin årsrapport att andelen lektorer är störst inom samhällsvetenskap, humaniora och konst.⁹ SLU, som är ett forskningstungt universitet, har ämnesområden som främst ligger inom naturvetenskap, där andelen undervisning inte är lika hög som inom samhällsvetenskap, humaniora och konst, vilket kan förklara att förhållandet ser annorlunda ut jämfört med riket i övrigt.

Efter en nedåtgående trend 2020-2022 har kategorin meriteringsanställning ökat med 9 procent under 2023 och ligger nu på samma nivå som 2019. Det är postdoktorer som står för hela ökningen, medan antalet biträdande universitetslektorer är oförändrat jämfört med 2022. 2019 och 2020 hade SLU mer än dubbelt så många biträdande universitetslektorer som 2023. 2021 var ett år när många biträdande universitetslektorer avslutade denna fyraåriga anställningsform.

Till skillnad från riket i övrigt ökar kategorin adjunkter vid SLU. En anledning till ökningen är det utökade utbildningsuppdraget i djurrelaterade utbildningar som SLU fått under de senaste åren,

vilket leder till ett ökat behov av lärare. Tillfälligt har SLU därför valt att anställa adjunkter, men på sikt är ambitionen att undervisningen ska skötas av disputerade lärare.

Kategorin annan forskande och undervisande personal är i princip oförändrad jämfört med 2022. Mellan 2019 och 2020 var ökningen stor vilket berodde på en omklassificering från teknisk och administrativ personal av ett sjuttioalv individuider.

Anställda doktorander ökar med 30 helårsarbetare (9 procent) jämfört med föregående år. Jämför vidare avsnitt 3.2 för en beskrivning av hela gruppen forskarstuderande, där de anställda doktoranderna utgör en del.

I anställningskategorierna administrativ och teknisk personal, som totalt utgjorde 1 312 årsarbetare år 2023, tillhörde 34 procent det gemensamma verksamhetsstödet och ytterligare 13 procent andra stödorganisationer (bl.a. universitetsdjursjukhuset, biblioteket och fastighetsavdelningen). 18 procent utgjordes av teknisk och administrativ personal verksam med stödverksamhet inom institutioner och fakulteter. Resterande 35 procent var verksam inom kärnverksamheterna, som exempelvis forskningsingenjörer och försökstekniker.

Tabell 21. Årsarbetare per anställningskategori 2019–2023.

Anställningskategori	2019	2020	2021	2022	2023	Förändring 2022-2023
Professor	198	191	189	180	171	-5%
Universitetslektor	123	142	163	168	171	1%
Meriteringsanställning	221	219	214	202	221	9%
Adjunkt	101	109	111	119	126	5%
Annan forskande och undervisande personal	661	749	766	777	782	1%
Doktorand	330	343	349	346	376	9%
Summa forskande och undervisande personal	1 632	1 753	1 792	1 793	1 846	3%
Administrativ personal	617	589	584	589	591	0%
Bibliotekspersonal	36	36	35	35	32	-7%
Teknisk personal	739	735	739	735	721	-2%
Arvodist	51	49	53	43	32	-25%
TOTALT	3 075	3 161	3 203	3 196	3 223	1%

Källa: Lins (Primula)

Anm. alla värden i tabellen är avrundade till heltal. Mindre justeringar i jämförelsesiffror för tidigare år är gjorda då t.ex. vissa lönearter inte ingått i tidigare års beräkningar.

⁸ UKÄ Årsrapport 2023

⁹ UKÄ Årsrapport 2023

7.2 Könsfördelning bland anställda

Återrapportering: SLU ska redovisa hur man verkar för en jämställd könsfördelning vid rekrytering av professorer. Under 2021-2023 är regeringens mål för lärosätet att 52 procent av de nyrekryterade professorerna ska vara kvinnor.

Av SLU:s 3 223 årsarbetare 2023 utgjordes 56 procent av kvinnor och 44 procent av män, vilket innebär en liten ökning av andelen kvinnor jämfört med 2022. I den forskande och undervisande personalen (inklusive anställda doktorander) var könsfördelningen totalt sett jämn, nämligen 51 procent kvinnor och 49 procent män. Könsfördelningen varierar mellan olika anställningskategorier, men ligger genomgående inom det etablerade jämställdhetsintervallet 40–60 procent. Undantagen är professorer och adjunkter.

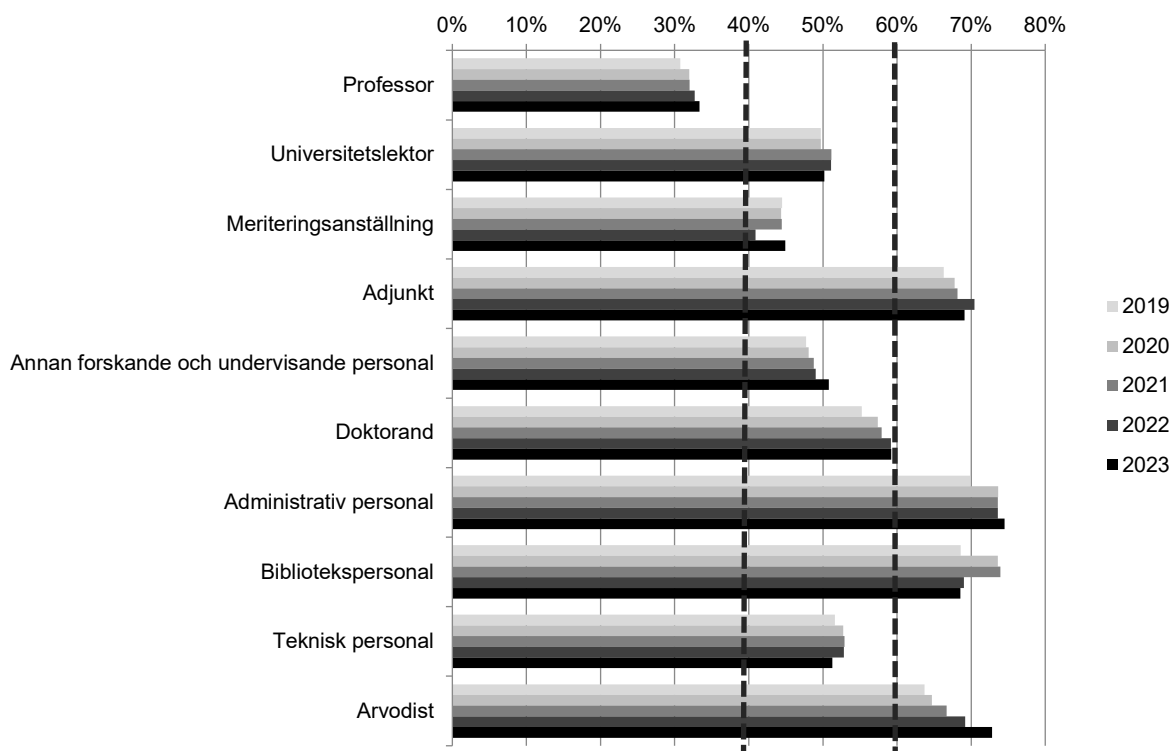
Regeringens rekryteringsmål för SLU är 52 procent kvinnor för perioden 2021-2023. Under 2023 har 15 nya professorer anställts vid SLU, varav tre är kvinnor. SLU når inte målet för perioden, utan hamnar på 25 procent kvinnor för hela mätperioden. SLU konstaterar att de åtgärder som

vidtagits inte räcker till och att den här typen av förändringar tar tid. Visserligen handlar det på ett plan om ökad medvetenhet vid rekrytering, men det handlar också om att säkerställa att kvinnor har samma möjligheter som män att meritera sig tidigt i karriären. Exempel på en konkret åtgärd som vidtagits är en utbildning inom kompetensbaserad rekrytering, se avsnitt 7.4 Jämställdhet.

Tabell 22. Nyrekryterade professorer 2021–2023

	2021	2022	2023	Summa	Andel 2021-2023
Kvinnor	2	4	3	9	25%
Män	11	4	12	27	75%
SUMMA	13	8	15	36	100%

Diagram 13. Andel kvinnor (%) per anställningskategori 2019–2023, årsarbetare.



Källa: Lins (Primula)

Som framgår i diagram 13 har könsfördelningen under den senaste femårsperioden varit jämn – dvs. inom intervallet 40-60 procent – i anställnings-

kategorierna universitetslektor, meriteringsanställning, annan forskande och undervisande personal, doktorand samt teknisk personal. Däremot är könsfördelningen bland kategorierna

adjunkt, administrativ personal, bibliotekspersonal, arvodist och professor ojämförbar. Den enda anställningskategorin där män är överrepresenterade är professor.

Andelen kvinnor i kategorierna professor och universitetslektor är dock högre vid SLU än i riket i övrigt, enligt UKÄ:s årsrapport 2022. På SLU är 33 procent av professorerna kvinnor jämfört med 32 procent för hela riket och 51 procent av lektorerna, jämfört med 45 procent för hela riket.

SLU har i tidigare årsredovisningar redovisat könsfördelningen av chefer på övergripande nivå (dekaner, prefekter, rektorer och avdelningschefer inom det gemensamma verksamhetsstödet). Eftersom det urvalet utgjort en till antalet relativt liten grupp har förändringar i könsfördelningen

över åren påverkats vid små förändringar. I årets redovisning har ett annat urval gjorts, nämligen lönesättande chefer. Bedömningen är att en redovisning av könsfördelning för lönesättande chefer ger en bättre bild även om det för närvarande bara finns ett jämförelseår. Ambitionen är att i likhet med övriga tabeller kunna visa utvecklingen över fem år.

Mellan 2022 och 2023 är könsfördelningen av lönesättande chefer relativt stabil. Inom akademien är könsfördelningen jämförbar i och med att den ligger i intervallet 40-60 procent, medan kvinnor är överrepresenterade bland chefer inom stödverksamheterna.

Tabell 23. Lönesättande chefer inom akademi och stödverksamheter 2022–2023, antal och procent.

	2022	%	2023	%
Akademi	204		210	
<i>kvinnor</i>	91	45%	91	43%
<i>män</i>	113	55%	119	57%
Stödverksamheter	115		100	
<i>kvinnor</i>	73	63%	65	65%
<i>män</i>	42	37%	35	35%
Totalt	319		310	
<i>kvinnor</i>	164	51%	156	50%
<i>män</i>	155	49%	154	50%

Källa: SLU:s löneredovisning 2022 och 2023

7.3 Kompetensförsörjning och ledarskap

Återrapportering: Myndigheten ska redovisa de åtgärder som vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att nå verksamhetens mål. I redovisningen ska det ingå en analys och bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till att nå verksamhetens mål (SFS 2000:605, 3 kap.3§).

Strategisk kompetensförsörjning är ett långsiktigt arbete, där effekten av enskilda aktiviteter på sikt kan ses genom vetenskaplig rankning, benchmarking och hur attraktiv SLU är som arbetsgivare. Under 2023 har SLU haft goda resultat i flera vetenskapliga rankningar.

Kompetensförsörjning

För verksamhetens utveckling är det viktigt att säkerställa att rätt kompetens finns för att möta såväl universitetets behov som omvärldens förväntningar. Förutsättningarna för forskning, utbildning och fortlöpande miljöanalys ändras i

snabb takt och för att inte bara följa med i utvecklingen utan också kunna gå i bränschen krävs ett strategiskt arbete med verksamhet och kompetensförsörjning. På fakulteterna pågår ett kompetensförsörjningsarbete med stöd av planer där kartläggning och analys av kompetensbehoven inom de olika verksamhetsområdena ingår. Analysen utgår från SLU:s strategi och de mål som satts upp där. Vid rektors årliga verksamhetsuppföljning av fakulteterna följs kompetensförsörjningsplanerna upp.

Anställningsordningen beskriver SLU:s grundläggande arbete med rekrytering och befordran av

lärare och är ett verktyg för att attrahera, rekrytera och behålla lärarkompetens i så hög grad som möjligt. Sedan anställningsordningen trädde i kraft 2018 har ett arbete pågått med att harmonisera de olika fakulteternas handläggning av rekryteringsärenden i lärarförslagsnämnderna. I det arbetet har det tydliggjorts att en översyn av anställningsordningen är nödvändig och styrelsen fattade 2022 beslut om en ny anställningsordning som började gälla från 1 april 2023.

Arbetet med utbildning i kompetensbaserad rekrytering har fortsatt prioriterats. Deltagarna, lärarförslagsnämnder och rekryterande chefer, blir på så sätt mer uppmärksamma på vikten av ett samordnat arbete vad gäller verksamhetens behov för att formulera kravprofilen och på så sätt rekrytera rätt kompetens.

År 2022 godkände EU-kommissionen SLU för implementering av den *Europeiska stadgan för forskare* och *Riktlinjer för rekrytering av forskare (EU Charter & Code* samt utmärkelsen *HR Excellence in Research Award*). Certifieringarna visar att lärosätet är en arbetsgivare som tillämpar

rättvisa och transparenta rekryterings- och bedömningsförfaranden för forskares anställningar och vidare karriärutveckling, har en god arbetsmiljö samt löpande strävar efter att utveckla dessa. Implementeringen sker i nära samarbete med akademien och kommer att pågå i två år. Under 2023 har bland annat ett projekt påbörjats för att undersöka förutsättningarna för postdoktorer vid SLU, samt hur SLU kan utveckla sitt karriärutvecklingsstöd för denna grupp.

Utvecklingen av åldersstrukturen är viktig för den långsiktiga kompetensförsörjningen och följs därför kontinuerligt. Störst andel som är 61 år eller äldre finns bland professorerna, vilket är naturligt med tanke på att den som utses till professor vanligtvis har en lång akademisk karriär bakom sig. Riksdagens beslut från 2017, 2020 och 2022 om förändrad pensionsålder gör att fler medarbetare väljer att förvärsaarbete längre och detta påverkar förutsättningarna att planera för kompetensväxling i verksamheten.

Tabell 24. Åldersstruktur per anställningskategori 2023, andel per åldersgrupp inom varje anställningskategori. Gråmarkerad ruta indikerar den största åldersgruppen i varje kategori.

Anställningskategori / åldersgrupp	-30	31-40	41-50	51-60	61-67	68-	Summa	Årsarbetare
Professor	0%	1%	19%	36%	42%	3%	100%	171
Universitetslektor	0%	7%	42%	34%	16%	1%	100%	171
Meriteringsanställning	10%	78%	10%	1%	0%	0%	100%	221
Adjunkt	4%	28%	28%	28%	12%	0%	100%	126
Annan forskande och undervisande personal	9%	25%	35%	22%	8%	1%	100%	782
Doktorand	51%	43%	6%	0%	0%	0%	100%	376
Administrativ personal	4%	18%	30%	34%	14%	1%	100%	591
Bibliotekspersonal	0%	28%	27%	33%	12%	0%	100%	32
Teknisk personal	14%	25%	24%	26%	10%	0%	100%	721
TOTALT	13%	27%	25%	23%	9%	2%	100%	

Källa: Lins (Primula)

Anm. Alla värden i tabellen är avrundade till heltal

Ledarskap

SLU prioriterar stöd till chefer och ledare. Det betyder i praktiken att det ges stöd i såväl dagliga frågor som punktinsatser i mer övergripande och långsiktiga frågor.

Under året har arbetet med chefs- och ledarutveckling därför fortsatt med ordinarie utbud av utbildningar, individuellt chefsstöd, stöd i planering och genomförande av utvecklingsarbete, seminarier samt stöd till grupputveckling med fokus på

ledningsgrupper. Samarbetet med Uppsala universitet och Lärosäten Öst har resulterat i ett ledarskapsseminarium, samt ytterligare en omgång av *Ledarskapsprogram för erfarna chefer*.

Efterfrågan är stor när det gäller rådgivning och processtöd inom strategiska satsningar på verksamhetsförändringar.

Det treåriga karriärutvecklingsprogrammet för mottagarna av karriärbidrag har fortlöpt under 2023.

7.4 Arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor

Återrapportering: Uppgift skall lämnas om de anställdas frånvaro p.g.a. sjukdom under räkenskapsåret. Den totala sjukfrånvaron ska anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Uppgift ska också lämnas om 1) den sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer, 2) sjukfrånvaron för kvinnor respektive män, samt, 3) sjukfrånvaron för anställda i åldrarna 29 år eller yngre, 30-49 år och 50 år eller äldre. (SFS 2000:605)

Återrapportering: SLU ska fortsätta arbeta med att verksamheterna ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr.2016/17:10) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023-2025 t.ex. i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning.

Under året har SLU:s arbete för god arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor bedrivits på samtliga nivåer inom universitetet. Dessa områden regleras av olika lagstiftningar, men har stora överlappningar och följer i flera delar samma systematiska arbetsformer. Inom SLU är arbetet på institutionsnivå rörande arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor samorganiserat i lokala samverkansgrupper.

Arbetsmiljö

SLU har medarbetare och verksamheter geografiskt spridda i landet. Förutom utmaningen med en geografiskt spridd organisation finns det inom universitetet arbetsmiljöer som är utmanande. Några exempel är djurhållning, undervisning, laboratorier och arbete i skog och vatten.

SLU:s arbetsmiljökommitté har sammanträtt tre gånger under 2023. Förutom informationsutbyte rörande incidenter, strålskydd, arbetsmiljöutbildning och inspektioner från arbetsmiljöverket har frågor avhandlats om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet organiseras. Kommittén har även tagit upp frågor kring hur verksamheten ska hantera nya hybrida arbetsformer efter pandemin, samt nästa centralt anordnade medarbetarundersökning som genomförs i januari 2024.

Arbetet som påbörjades 2022 med att utveckla organisationsstrukturen för arbetsmiljö har fortsatt under 2023. Fokus har legat dels på att tydligare koppla linjen med dess ansvar och mandat till arbetsmiljöarbetet, dels att förtydliga roller och processer för arbetet med studenters arbetsmiljö.

För att möta behovet av kunskap inom arbetsmiljöområdet och för att öka samarbetet mellan arbetsgivare och skyddsorganisation har två utbildningar om systematiskt arbetsmiljöarbete genomförts med högt deltagande från såväl chefer som skyddsombud.

Sjukfrånvaro

Den genomsnittliga sjukfrånvaron för 2023 är lägre än 2022. Sjukfrånvaron har sjunkit i den yngre åldersgruppen och bland kvinnor. Andelen långtidssjuka har ökat, men det är ett fåtal individer som är långtidssjuka och då ger små ändringar stora effekter.

SLU arbetar sedan flera år med att stärka chefers och ledares kunskap om vikten av en god arbetsmiljö där målet bl.a. är minskad sjukfrånvaro.

Tabell 25. Sjukfrånvaro 2019–2023, procent.

	2019	2020	2021	2022	2023
Genomsnitt	3,1%	3,3%	3,1%	3,5%	3,3%
Man	1,6%	2,0%	1,8%	2,2%	2,2%
Kvinna	4,2%	4,3%	4,1%	4,5%	4,2%
Ålder -29	3,0%	3,4%	4,2%	4,7%	2,6%
Ålder 30-49	3,1%	3,5%	3,4%	3,4%	3,3%
Ålder 50--	3,0%	2,9%	2,3%	3,3%	3,4%
Andel långtidssjuka*	44%	41%	44%	41%	46%

Källa: LINS (Primula)

*(60 dagar eller mer) i förhållande till total sjukfrånvaro (%)

Jämställdhet

Jämställdhetsarbetet har under året bedrivits i enlighet med SLU:s plan för jämställdhetsarbete. Inriktningen i planen utgår från fokusområdena *jämställda karriärvägar* och *jämställd utbildning*.

I syfte att belysa vilka konsekvenser den ekonomiska styrningen får för ojämsställda villkor i verksamheten har SLU integrerat ett jämställdhetsperspektiv i ordinarie budgetprocess. Förutom att institutionerna kommenterat och analyserat siffror ur ett jämställdhetsperspektiv noterar flertalet av dem också tänkbara förbättringsåtgärder för att öka jämställd representation och könsfördelning, vilket är positivt. Den jämställdhetsintegrerade budgetprocessen förväntas lägga grunden för informerade beslut ur jämställdhetsperspektiv, och utvecklas kontinuerligt som en del i det planlagda jämställdhetsarbetet.

Nämnden för utnämning av seniora miljöanalys-specialister har under året påbörjat ett arbete med jämställdhetsintegrering av arbetsätt och processer vid utnämning av seniora miljöanalysspecialister. Bland annat har en översyn av texter kopplat till utlysningen genomförts och insatserna har sammanställts i en policy och handlingsplan för jämställdhet inom nämnden.

SLU samverkar med andra lärosäten, myndigheter och sektorer inom jämställdhetsintegrering, både i regionala och i nationella nätverk. Särskilt kan nämnas att SLU tillsammans med Skogsstyrelsen varit drivande i bildande och utveckling av *Skogssektorns jämställdhetsråd*. Rådet är ett nationellt forum för samverkan i syfte att nå en jämställd skogssektor. Jämställdhetsrådet har under året arbetat med målbeskrivningar kring jämställdhet som gäller för hela skogssektorn. SLU leder rådets arbetsgrupp för jämställd utbildning.

Ett flertal utbildningsinsatser har genomförts under året. Exempelvis har en utbildning om jämställdhet och lika villkor skickats till prefekter och övriga chefer. Där togs bland annat upp hur en chef ska hantera misstankar om trakasserier av student. Ungefär en tredjedel av cheferna gjorde kursen vid detta tillfälle.

En utbildning inom kompetensbaserad rekrytering har genomförts, vilken inkluderar jämställdhets- och normkritiska perspektiv. Utbildningen är riktad till alla som deltar i en rekryteringsprocess, såsom chefer, forskare och administratörer. Drygt 40 personer med koppling till rekryteringsprocessen har under 2023 deltagit i utbildningen.

Under våren har en utbildning för lärare inom jämställdhetsintegrerad pedagogik och undervisning också getts. Dessutom anordnades seminarier för forskarhandledare som behandlar olika aspekter av jämställdhet och lika villkor.

Lika villkor

Arbetet för lika villkor syftar till att alla anställda, studenter och sökande ska kunna arbeta och studera på lika villkor oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller -uttryck, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och ålder. Förutom att det vid SLU råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller övrig kränkande särbehandling arbetar chefer och utsedda handläggare proaktivt för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för att lika rättigheter och möjligheter råder för alla inom universitetet.

Det kontinuerliga lika villkorsarbetet bedrivs av olika funktioner på olika nivåer inom universitetet, men en särskilt viktig roll har fakulteternas JLV-kommittéer. Dessa har aktivt arbetat med fortbildning av medarbetare och chefer genom samordning och arrangemang av föreläsningar, workshoppar och temadagar. Arbetet fokuserar främst på att stödja det systematiska arbetet med aktiva åtgärder, genom till exempel regelbundna träffar med kontaktpersoner för JLV och genom särskilt processtöd för det fortlöpande lika villkorsarbetet.

Under året har samarbetet mellan fakulteterna bland annat resulterat i gemensamma arbetsätt kring utbetalning av medel för jämställdhets- och lika villkorsaktiviteter för studenter och anställda. Fakulteterna har tillsammans också arbetat med rutiner vid aktiva åtgärder, enkäter till institutionerna, filmer för introduktion av nya studenter samt stöddokument kopplat till det systematiska arbetet. Två fakulteter har tillsammans tagit fram en utbildning i observatörsingripanden, som hittills getts främst till doktorander. Utbildningen är en del i att öka förståelse och förändring av kultur som riskerar att ge diskriminerande effekter.

SLU har webbaserade utbildningar riktade till medarbetare och chefer som fokuserar på riktlinjer vid trakasserier och förebyggande lika villkorsarbete. Dessa utbildningar ges kontinuerligt till samtliga nyanställda medarbetare. Under året har särskilda utbildningar getts till lokala samverkansgrupper på institutionsnivå i syfte att stärka det fortlöpande arbetet enligt diskrimineringslagen. Därutöver har stödmaterial i form av mallar och föreslagna arbetsätt samlats i en särskild webbportal.

8 Gemensamma verksamheter och övrig återrapportering

8.1 Lokalförsörjning

SLU har under det senaste decenniet satsat på förnyelse av campusmiljöerna och skapat funktionella lokaler för forskning och undervisning för att kunna erbjuda en attraktiv arbetsmiljö för personal och studenter i en ökande konkurrens.

I Alnarp har det sedan några år utförts ett omfattande visions- och planarbete för att se hur campus kan utvecklas och lokalerna förbättras. Den utvändiga forskningsinfrastrukturen, där man bl.a. identifierat lämplig placering för de odlingar som flyttas från Balsgård till Alnarp, har också hanterats.

Det har gjorts parallella utredningar för att definiera behov och utformning av framtidens undervisnings-, laboratorie- och kontorslokaler, vilket bl.a. inneburit att planeringen av campus Alnarp delats in i tre noder, Västra- och Östra noden samt slottet.

Tågstationen i Alnarp kommer bli en ny och viktig målpunkt och ligger i anslutning till Västra noden, som har identifierats som det inledande lokalprojektet. Som underlag för beslut om en förstudie av Västra noden har översiktliga kostnadsberäkningar tagits fram. Beslut om att ta fram en förstudie fattades av rektor i februari 2023, och arbetet genomförs i två faser varav den första, en analys av om- och nybyggnationens omfattning, är slutförd. Förslaget är för närvarande ute på remiss till berörda verksamheter. Fas två, en fördjupad förstudie, bör kunna inledas i början av 2024.

I Ultuna har en renovering och uppgradering av Ekologocentrum genomförts. Byggnadsarbeten slutfördes vid årsskiftet 2022-23. Som ett sidoprojekt har SLU upphandlat nya klimatkammare, så att gamla och uttjänta klimatutrymmen ersätts med ny. Dessa planeras vara färdigställda och driftsatta under första halvåret 2024.

Regeringens beslut om att utöka veterinär- och djursjukskötprogrammen innebär en del om- och nybyggnationer i Veterinärmedicinskt och

husdjursvetenskapligt centrum (VHC). Arbetet pågår för att se över hur de olika utbildningsprogrammets lokalbehov för de kommande åren kan lösas på bästa sätt. Flera delprojekt avseende utökningen pågår parallellt. Bland annat har antalet platser i de stora föreläsningssalarna ökat och nya kyl- och frysrum byggs.

Arbetet fortgår med att planera för anpassning av biblioteksbyggnaden på Ultuna utifrån universitetsbibliotekets förändrade verksamhet och universitetets behov av fler tentamenslokaler. I byggnaden planeras även kårlokaler för Veterinärmedicinska föreningen som önskat flytta sin verksamhet närmare VHC och campusområdet och under 2023 har en förprojektering utförts.

Den fastighetsaffär som görs med Uppsala kommun där SLU och Akademiska Hus säljer mark i anslutning till Ultunas campus innebar behov av en uppdaterad campusplan. Ett arbete har utförts tillsammans med Akademiska hus och en ny plan har tagits fram och fastställs. Planen gör det möjligt att utveckla Campus Ultuna på ett ordnat och sammanhållet sätt enligt nu gällande fysiska och planeringsmässiga förutsättningar.

I Umeå börjar de befintliga klimatiserade odlingsutrymmena nå gränsen för sin tekniska livslängd och behöver ersättas med nya för att uppfylla verksamhetens behov. Under 2023 har en förstudie tagits fram som utmynnar i ett förslag om att låta Akademiska hus uppföra en ny byggnad med nya klimatiserade utrymmen i anslutning till den anläggning som *Umeå Plant Science Center (UPSC)* har på campusområdet. En fördjupad förstudie av förslaget kommer att genomföras.

Institutionen för akvatiska resurser har växt kraftigt under senare år. Ett utredningsprojekt har genomförts för att anpassa lokalytor för verksamheterna i Lysekil, Öregrund och Drottningholm. En om- och utbyggnad av havsfiskelaboratoriet i Lysekil pågår och de nya lokalerna planeras att vara färdigställda till halvårsskiftet 2024. I Öregrund pågår också ett

mindre ombyggnadsprojekt för att skapa mer ändamålsenliga laboratorie- och arbetslokaler.

Tabell 26. Kostnad för lokaler 2019–2023 (mnkr).

	2019	2020	2021	2022	2023
Summa lokalkostnader	527,5	502,3	511,1	537,1	594
Area, kvm LOA vid årets utgång*	253 167	254 262	255 322	252 165	250 417
Genomsnittlig lokalkostnad (kr/kvm LOA)	2 083	1 975	2 002	2 130	2 374

Källa: Lins (Unit4 ERP), Landlord

Anm. Kostnaderna är beräknade enligt SUHF:s rekommendationer om lokalkostnadsredovisning (REK 2014:1).

*Exklusive student- och gästforskarbostäder.

8.2 Fastighetsförvaltning samt skogs- och jordbruksdrift

Många av de fastigheter som SLU behöver för sin forskning och utbildning är specialiserade både till sin karaktär och till sin geografiska belägenhet. För att på bästa möjliga sätt tillgodose dessa behov förvaltar SLU, i egenskap av fastighetsförvaltande myndighet, statligt ägda jord- och skogsfastigheter. Sammantaget förvaltar SLU 406 byggnader med en total yta om cirka 168 200 m². Av detta används för närvarande cirka 59 700 m² till forsknings- och utbildningsverksamhet och därmed är det den i särklass största hyresgästen. Det finns även cirka 300 externa hyresgäster som sammanlagt hyr 47 100 m². Härtill kommer cirka 6 800 hektar mark av vilka 3 100 hektar avser åkermark. Resterande mark utgörs i huvudsak av skog.

Det fastighetsbestånd som förvaltas av SLU varierar från enkla ekonomibygnader till

avancerade stallbyggnader. Ett exempel är *Nationellt forskningscentrum för lantbrukets djur* i Lövsta utanför Uppsala där forskning och undervisning på mjölkkor, gris och fågel bedrivs. Där kan hela kedjan inom animalieproduktion följas, från foderproduktion till färdiga styckdetaljer. För att uppnå energineutralitet i Lövsta har en biogas-anläggning uppförts där gödsel från djuren och gräs från vallarna rötas och blir till biogas. Biogas-anläggningens produktion medför att hela Lövstaområdet är självförsörjande på el och värme.

SLU:s fastighetsförvaltning omsätter 122 mnkr och redovisar ett resultat på 4 mnkr för 2023. SLU:s lantbruksdrift omsätter 46 mnkr och redovisar sammantaget ett resultat på -1 mnkr för 2023.

8.3 Miljöarbete

Enligt SLU:s miljöpolicy ska universitetet medverka till en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling. SLU arbetar aktivt med förordningen om miljöledning i statliga myndigheter (2009:907) och hela universitetet är certifierat enligt miljöstandard ISO 14001:2015, samt även registrerat vid EU:s miljöstyrnings- och miljörevisionsordning (EMAS). SLU är också certifierat enligt *Principles for Responsible Management Education (PRME)*, ett initiativ inom FN för att skapa en plattform för utbildning av framtida företagsledare som kan och vill arbeta med hållbar utveckling inom ämnet företagsekonomi.

SLU har en klimatfond ur vilken anställda vid universitetet kan söka ekonomiska medel för att

genomföra klimatfrämjande projekt inom SLU:s verksamhetsområden. Klimatfonden finansieras genom att tjänsteresor med flyg belastas med en avgift. Efter ett långt uppehåll i och med pandemin beviljades 12 projekt medel ur fonden hösten 2023.

Universitetets miljöpåverkan ska reduceras genom minskad energianvändning, minskade koldioxidutsläpp från t.ex. tjänsteresor samt upphandling med miljökrav. Universitetet har satt upp specifika mål kring detta.

SLU har också övergripande miljömål för kärnverksamheten såsom att ge utbildning inom hållbar utveckling till programstudierektorer och kursansvariga lärare.

SLU:s arbete med Uppsala läns *Färdplan för ett hållbart län* löper vidare. Utöver de tre åtgärdsprogrammen *Biologisk mångfald*, *Vatten* och *Minskad klimatpåverkan*, har även *Miljö-mässigt hållbar samhällsutveckling*, det fjärde och sista åtgärdsprogrammet, påbörjats under året. Under året har SLU också fortsatt engagera sig i Umeå klimatfärdplan och Uppsala klimatprotokoll.

Arbetet inom *Lärosätenas klimatinätverk* fortsätter och under året har tre fokusgrupper startats upp, *Tjänsteresor*, *Lärande för hållbar utveckling* samt *Byggnader och energi*. Syftet med nätverket är att underlätta för lärosätena att uppfylla sin del av Parisavtalet. SLU leder nätverket, som är finansierat av Vinnova och Formas.

8.4 SLU Universitetsdjursjukhuset

Universitetsdjursjukhuset (UDS) finns sedan 2014 i Veterinärmedicinskt- och husdjursvetenskapligt centrum i Ultuna. Byggnaden rymmer förutom djursjukhuset även undervisningslokaler och forskningslabb.

En rad utvecklingsåtgärder har implementerats med fokus på att förbättra arbetsmiljön och ekonomin under det gångna året. Förbättringar kan noteras beträffande det ekonomiska resultatet samt sjukfrånvaron och övertidsarbetet inom utvalda områden av verksamheten. Det återstår emellertid stor förbättringspotential inom större delar av verksamheten. Ett grundligt arbete har genomförts för att dimensionera klinikerna vid UDS för undervisningens och forskningens behov. Svensk arbetstidslagstiftning och kravet från ackrediteringsorganisationen för veterinärutbildningen att ha öppet dygnet runt driver kostnader för personal till en nivå som inte kan täckas med intäkter från det patientantal som bedöms vara tillgängligt.

Ekonomin har fortsatt präglats av löpande underskott. Resultatet för 2023 var -36 mnkr. Omsättningen var 195 mnkr, varav 53 mnkr utgjordes av statsanslag (27 procent). Under 2022 var motsvarande siffra 240 mnkr, varav statsanslag utgjorde 53 mnkr (22 procent). Antalet helårsarbetskrafter på UDS inklusive ambulatoriska kliniken uppgick till 160, en nedgång från 193 i december 2022.

Styrelsen har under året fått en löpande redovisning om framsteg och utmaningar i uppdraget att förbättra arbetsmiljön och ekonomin. Styrelsen följer utvecklingen vid UDS noga.

SLU har som vision att vara klimatneutralt innan 2027 och för att nå dit är sex fokusområden identifierade:

- All elektricitet som SLU köper eller konsumerar ska vara av fossilfritt ursprung
- All fjärrvärme/fjärrkyla som SLU köper eller konsumerar ska vara av fossilfritt ursprung
- Alla SLU:s egna fordon, maskiner och verktyg ska drivas av icke-fossilt bränsle
- Upphandling av varor och tjänster ska göras med en tydlig klimatmedvetenhet
- SLU:s personresor ska minska enligt beslutad målformulering och handlingsplan
- Möjligheten till klimatkompensation ska utredas.

Parallellt med utvecklingsarbetet för att vända det ekonomiska underskottet och förbättra arbetsmiljön har en integrationsprocess mellan UDS och institutionen för kliniska vetenskaper inom fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap fortgått. Integrationsprocessen utgör en strategisk anpassning med syfte att främja samverkan och stärka kopplingen mellan djursjukvård, forskning och utbildning inom kliniska ämnen till varandra. Målet är att uppfylla behoven för universitetets kärnuppdrag, samt att kunna genomföra regeringens uppdrag om att utbilda fler veterinär- och djursjukskötarstudenter. Som en del i integrationsarbetet har rektor under 2023 beslutat att överföra kapital från SLU:s centrala reserver för att täcka ackumulerade underskott vid UDS. Totalt har 159,5 mnkr överförts under 2023 för detta ändamål.

SLU har målsättningen att veterinärutbildningen även i framtiden ska vara ackrediterad av *European Association of Establishments for Veterinary Education*. En välfungerande verksamhet vid djursjukhuset i samspel med akademien är en förutsättning för detta.

Kompetensförsörjningen för utbildningen inom veterinär- och djursjukskötarprogrammen är en utmaning då veterinärbristen påverkar UDS extra mycket. I och med en organisatorisk integrering med den veterinärmedicinska fakulteten förväntas UDS kunna erbjuda framtida medarbetare en attraktiv arbetsplats där djursjukvård, utbildning av morgondagens veterinärer och djursjukskötare och forskning går hand i hand.

8.5 Det gemensamma verksamhetsstödet

Det gemensamma verksamhetsstödet (VS) har som uppgift att skapa goda förutsättningar för utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys. Det ska ge verksamheten vid fakulteter och institutioner administrativt stöd och service samtidigt som det tar ansvar för att universitetet följer lagar och förordningar. VS ska genom sin verksamhet göra det möjligt för dem som arbetar vid fakulteter och institutioner att fokusera på sin huvuduppgift. Det ska också utgöra ett strategiskt och administrativt stöd för universitetets och fakulteternas ledningar.

Under 2023 har VS för dessa ändamål tilldelats 367 mnkr internt samt 19 mnkr i statsanslag.

Under 2023 har i genomsnitt 453 årsarbetskrafter arbetat inom VS, vilket är en ökning med 14 årsarbetskrafter jämfört med föregående år. Merparten av ökningen förklaras av att SLU Lokaler flyttades organisatoriskt till VS i januari 2023. Antalet årsarbetskrafter inom VS motsvarar 14,1 procent av det totala genomsnittliga antalet årsarbetskrafter på SLU.

Tabell 27. Årsarbetskrafter vid det gemensamma verksamhetsstödet 2019–2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Årsarbetskrafter SLU	3 075	3 161	3 203	3 196	3 223
Årsarbetskrafter VS	444	450	438	439	453
Andel årsarbetskrafter VS	14,4%	14,2%	13,7%	13,7%	14,1%

Källa: Lins (Primula)

8.6 Möjlighet för lärosäten att tillhandahålla bostäder

Aterrapportering: En högskola som har hyrt bostadslägenheter enligt 3 §* ska i årsredovisningen redovisa

1. vilken eller vilka grupper som högskolan har beslutat att upplåta lägenheter till,
2. antal lägenheter som högskolan hyr och beläggningsgraden för dessa,
3. kostnader och intäkter som kan hänföras till högskolans upplåtelser av bostadslägenheter,
4. intäkter fördelade på avgifter respektive anslag, och
5. en prognos för kommande år med motsvarande uppgifter.

Kostnader och intäkter som kan hänföras till högskolans tillhandahållande av bostadslägenheter ska särredovisas från övrig verksamhet.

*Förordning (2022:1515) om möjlighet för universitet och högskolor att tillhandahålla bostäder.

SLU har fram till 2022 tillhört de universitet som enligt regeringsbeslut under en prövotid fått upplåta lägenheter i andra hand för bostadsändamål till studenter och gästforskare. Av tabell 28 framgår utfall och prognos för uthyrningen under 2023. Den 1 januari 2023 började en ny förordning för lärosätens möjligheter till uthyrning av bostäder gälla. Denna innebär att uthyrning av bostäder till bl.a. svenska studenter inte längre är möjlig. Förordningen riskerar att få konsekvenser inte bara för studenternas tillgång till bostäder utan även för SLU:s studentbostadsekonomi; ett bortfall av

svenska studenter skulle hypotetiskt kunna leda till en ökad vakansgrad i bostadsbeståndet. Ett arbete pågår nu för att hantera den uppkomna situationen bland annat i syfte att hitta nya aktörer som kan hantera uthyrningen av bostäder. Detta är särskilt angeläget på grund av de ekonomiska underskott som uthyrningen dras med.

SLU hyr bostäder via så kallade blockavtal i Alnarp och Uppsala. Blockavtal ger möjlighet till vissa undantag från hyreslagen, och innebär att SLU kan hyra ut lägenheter i andra hand. I Umeå finns en överenskommelse med det kommunala bostads-

bolaget som säkerställer att SLU kan få första-handskontrakt att erbjuda studenter. Dessa hyr rummen i andra hand av SLU, som också täcker eventuella underskott. I Skinnskatteberg förmedlar SLU bostäder till studenter genom att blockförhyra lokaler som ägs av SLU:s fastighetsförvaltning.

Omsättningen på rum är överlag stor jämfört med ett studentbostadsföretags övriga hyresgäster eftersom utbytesstudenter sällan stannar mer än en eller två terminer. Denna omsättning skapar kostnader som är svåra att få täckning för. Det råder bostadsbrist under terminerna och därmed konkurrens om

studentbostäder, men rum kan stå tomma under omsättningsperioden om det inte går att hitta en student som vill flytta in samma datum som tidigare hyresgäst flyttar ut. Under sommarmånaderna står flertalet av rummen tomma, vilket också genererar ett intäktsbortfall.

Det är värdefullt för SLU att på detta sätt kunna erbjuda bostäder till inresande studenter och gästforskare, inte minst för att främja en ökad internationalisering. Ingenting tyder på att bostadssituationen på campusorterna eller behovet av studentbostäder vid terminsstart är på väg att förändras.

Tabell 28. Uthyrning av inhyrda bostäder till studenter och gästforskare

	Utfall 2023	Prognos 2024
Antal rum	405	392
Beläggingsgrad	ca 90 %	ca 80 %
Intäkter	13 565 tkr	12 045 tkr
Kostnader	-17 698 tkr	-16 502 tkr
Underskott (anslag)	-4 210 tkr	- 4 457 tkr

Källa: Lins (Unit4 ERP), Landlord

8.7 Engagemang i organisationsbildningar

Aterrapportering: SLU ska redovisa ekonomiska eller andra för SLU:s verksamhet viktiga konsekvenser som uppstått eller väntas uppstå exempelvis på grund av att SLU förvaltar aktier eller andelar i intresseföretag och dotterföretag samt stiftelser.

SLU:s engagemang i aktiebolag inskränker sig huvudsakligen till det helägda dotterbolaget SLU Holding AB (avsnitt 6.3–6.4). Härutöver har SLU intressen i ett antal stiftelser och ett ännu större antal föreningar, konsortier och andra organisationer. SLU finansierar forsknings- och utbildningsverksamhet som universitetet driver tillsammans med andra universitet och organisationer, exempelvis i olika centrumbildningar. SLU:s engagemang i organisationer föranleds av universitetets och samhällets behov av utbyte av kunskap och erfarenhet.

SLU förvaltar 87 stiftelser med ett kapital på 495,7 mnkr. Stiftelsernas kapital placeras enligt riktlinjer

beslutade av SLU:s styrelse som innebär att placeringar ej görs i företag som producerar eller distribuerar alkoholdrycker, fossil energi, krigsmateriel, pornografi eller tobak. Stiftelserna har under 2023 lämnat bidrag till SLU-anknuten verksamhet med cirka 6,2 mnkr samt till studerandestipendier med cirka 2,3 mnkr.

De största bidragen kommer från *Stiftelsen August T Larssons fond* med 3,6 mnkr, *Stiftelsen Fonden till Tor Jonssons minne* med 0,6 mnkr och *Nils och Johanna Anderssons donation* 0,7 mnkr. SLU erhöll 2023 ersättning med 0,9 mnkr för att täcka kostnaderna för förvaltningsuppdraget.

8.8 Agenda 2030

Samtliga SLU:s verksamhetsområden, forskning, utbildning och miljöanalys, bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål. SLU har sedan 2019 en policy för sitt globala bidrag till Agenda 2030.

I SLU:s strategi 2021-2025 lyfts hållbar utveckling fram i såväl verksamhetsidé som vision och ges ytterligare tyngd genom fokusområdet *SLU:s nästa steg för hållbar utveckling*, vilket innefattar såväl miljömässig som social och ekonomisk hållbarhet.

Den interna samordningsgruppen för Agenda 2030-frågor, som bildades 2020, har utvidgats för att spegla bredden i SLU:s hållbarhetsarbete. Fokus för gruppens arbete har under året varit att utveckla former för intern och extern kommunikation avseende SLU:s bidrag till Agenda 2030. En central del i kommunikationen är det verktyg som tagits fram av biblioteket och som presenterar och tillgängliggör SLU:s vetenskapliga publikationer av relevans för de 17 hållbarhetsmålen. SLU har en ovanligt hög andel publikationer, närmare 60 procent, som är direkt hänförliga till målen.

En funktion som gör det möjligt för forskare att själva föreslå vilka hållbara utvecklingsmål (SDG) som kopplar till deras artiklar samt lämna en kommentar eller motivering har tagits väl emot och använts av många. Den är ett välkommet inslag i

kvalitetsarbetet för SDG-portalen, då den har fördjupat insikten om hur målen kan stödjas med olika typer av forskning.

Hösten 2023 anordnades *Agenda 2030: SLU sustainability day* med syfte att samla SLU:s medarbetare och studenter för att diskutera hur status avseende utvecklingen mot de globala målen, hur SLU har bidragit samt hur SLU kan bidra framöver. Programmet bestod av både panel-diskussioner och workshoppar.

Under 2023 presenterades resultatet av *THE-Impact Ranking*, ett internationellt rankingsystem som mäter i vilken grad deltagande lärosätens verksamheter bidrar till de globala hållbarhetsmålen. Belägg för aktiviteter inom forskning, utbildning och det egna hållbarhetsarbetet bedöms. Utöver mål 17 *Genomförande och globalt partnerskap*, som är obligatoriskt för alla, rapporterade SLU mål 2 *Ingen hunger*, mål 5 *Jämställdhet*, mål 7 *Hållbar energi för alla*, mål 12 *Hållbar konsumtion och produktion*, mål 13 *Bekämpa klimatförändringarna*, mål 14 *Hav och marina resurser* och mål 15 *Ekosystem och biologisk mångfald*. SLU kom väl ut när det gäller vetenskapliga bidrag inom alla målen och rankas på plats 13 i världen när det gäller målet *Ingen hunger*.

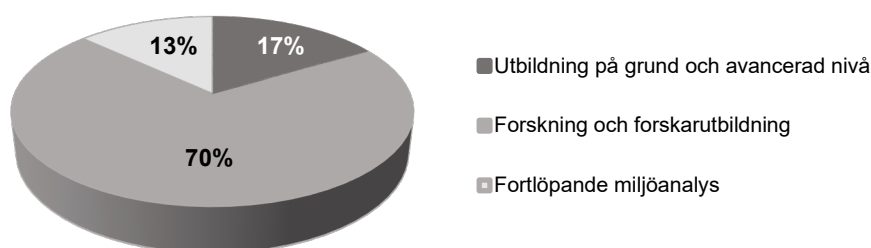
9 Ekonomisk analys

SLU omsätter 4,4 miljarder kronor och verksamheten bedrivs inom tre redovisningsområden: utbildning på grund- och avancerad nivå, forskning och forskarutbildning samt fortlöpande miljöanalys. SLU är det enda lärosätet som har verksamhet inom redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys. SLU:s verksamhetsvolym är störst inom forskning och forskarutbildning, 70 procent av omsättningen. Fortlöpande miljöanalys och

utbildning på grundnivå och avancerad nivå ligger på 13 respektive 17 procent av omsättningen (diagram 14).

Inom forskning och forskarutbildning finns ett utgående kapital på 525 mnkr och inom fortlöpande miljöanalys på 52 mnkr. Det utgående kapitalet inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå är 113 mnkr.

Diagram 14. SLU:s omsättning fördelad på redovisningsområden 2023



Källa: Lins (Unit4 ERP)

9.1 Resultatutveckling

SLU redovisar ett underskott på 9 mnkr för 2023 (enligt plan, se avsnitt 9.3) och den balanserade kapitalförändringen uppgår till 699 mnkr, vilket ger ett utgående kapital på 690 mnkr. Prognosen inför 2023 visade ett underskott på 11 mnkr, vilket är i linje med utfallet för 2023. Intäkterna har ökat med 5 procent och kostnaderna med 7 procent.

Universitetet har en fortsatt stark ekonomi och det är främst inom forskningsverksamheten som de ekonomiska resurserna finns.

Regeringens forskningspropositioner har starkt bidragit till de svenska universitetens tillväxt den senaste tio åren. Vid SLU har detta märks i form av ökade anställningar. Under de senaste tre åren har däremot anställningsökningen avstannat (kapitel 7).

Kriget i Ukraina, inflation och ökade energipriser har påverkat driftkostnaderna under de senaste åren. Under 2023 har dock inflationen enligt KPIF minskat från 9,3 procent i januari till 2,3 procent i december, att jämföra med 2022 då inflationen steg från 3,9 i januari till 10,2 procent i december. Innan fjärde kvartalet 2021 låg inflationen i Sverige på månadsbasis kring 1 procent under en tioårsperiod.

Personalkostnaderna har ökat trots en svag utveckling av personalvolymen. Ökningen beror i stället på löneutvecklingen som påverkats av det högre kostnadsläget. Bedömningen är att det ändrade kostnadsläget kommer fortsätta ge effekt även under kommande år.

9.2 Resultaträkningen

Statsanslaget ökade med 26 mnkr eller 1 procent. Ökningen bestod av pris- och löneomräkning, planerlig förstärkning av anslaget för utökning av veterinär- och djursjukskötartutbildningarna och

minskning i form av regeringens tidsbegränsade utbildningssatsningar i samband med coronapandemin.

Intäkter

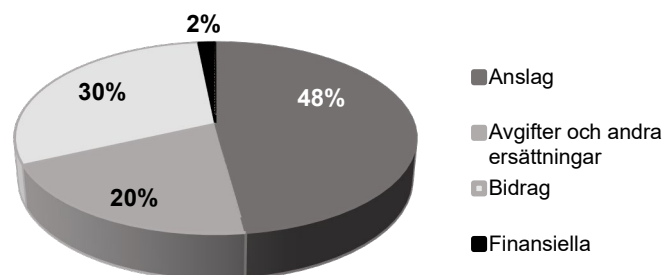
Bidragsintäkterna har ökat med 139 mnkr eller 12 procent. Ökningen är ett mått på ökad verksamhetsvolym inom framförallt forskningen och beror till viss del på att pandemin släppt taget om verksamheten. Värt att notera är att inflationen urholkar värdet av de bidrag som ansöktes om innan inflationen tog fart.

Intäkter av avgifter och andra ersättningar har minskat med 19 mnkr eller 2 procent jämfört med

2022. Minskningen beror till störst del på att patientintäkterna från djursjukvården har minskat med 40 mnkr eller 27 procent (se avsnitt 8.4).

Inom fakulteternas kärnverksamheter noteras däremot en ökning av intäkter av avgifter på i genomsnitt 6 procent, som till viss del kompenserar för minskningen inom djursjukvården.

Diagram 15. SLU:s intäkter 2023



Källa: Lins (Unit4 ERP)

De finansiella intäkterna har fortsatt öka och uppgår till 70 mnkr, att jämföra med 16 mnkr för år 2022. De ökade finansiella intäkterna, och även kostnaderna, beror på att Riksgäldens ränta ökat från att vara noll i början av 2022 till att vara 4,0 procent i slutet av 2023. Räntesatsen från Riksgälden är samma för inlåning som utlåning. Därför får ränteförändringarna en relativt liten betydelse för SLU som helhet då behållning och lån ligger på samma nivå.

Ränteintäkterna beror främst på att SLU har oförbrukade bidrag på 1 441 mnkr och utgående kapital på 690 mnkr. Dessa genererar en likviditet för vilken SLU erhåller ränta (diagram 18).

Kostnader

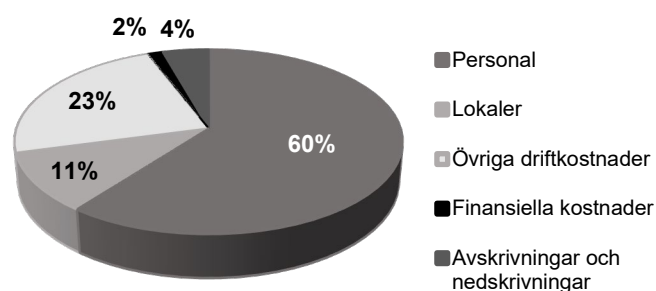
Personalkostnaderna har ökat med 113 mnkr, eller 4 procent, jämfört med 2022. Personalkostnadsökningen beror i princip enbart på löneökningar.

Lokalkostnaderna har jämfört med 2022 ökat med 46 mnkr, eller 11 procent, vilket främst är en effekt av indexreglerade hyresavtal. Därutöver har kostnaderna för media (el, fjärrvärme, kyla och vatten) ökat med 11 procent.

Driftkostnaderna har ökat med 70 mnkr eller 7 procent jämfört med 2022. Ökningen består främst av kostnader för resor, konferenser och konsulter. Inflationen har inneburit en generell ökning av de flesta kostnadsslag.

Det finansiella kostnaderna har i enlighet med resonemanget om finansiella intäkter också ökat och uppgår till 64 mnkr (2022: 17 mnkr).

Diagram 16. SLU:s kostnader 2023.



Källa: Lins (Unit4 ERP)

9.3 Kapitalutveckling och personalvolym

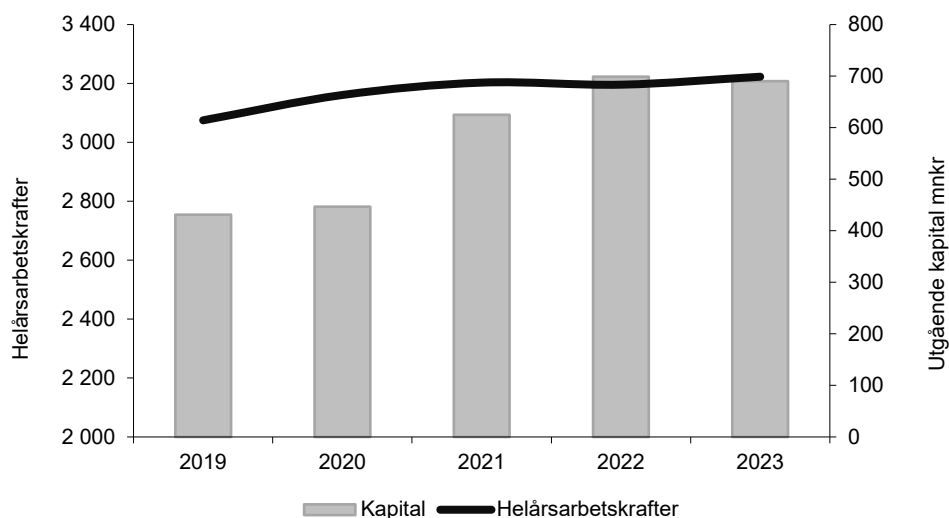
Aterrapportering: SLU ska redovisa myndighetskapitalet och dess förändringar.

Som framgår av diagram 17 har personalvolymen ökat från 2019 och framåt. Ökningstakten har avtagit sedan 2021. SLU har arbetat aktivt för att anpassa verksamhetens volym till det ekonomiska utrymmet. Användningen av det balanserade kapitalet har varit i fokus och därför har SLU planerat för att göra underskott de senaste åren. Under 2019-2021 har personalvolymen kunnat öka och kapitalet har därigenom minskat fram till 2020, vilket är i linje med SLU:s planering.

Under 2021 och 2022 redovisade SLU stora överskott (177 mnkr och 74 mnkr) när pandemin bromsade verksamheten. Sedan 2022 ställs universitetet inför andra utmaningar eftersom kostnadsnivån ökat kraftigt. Osäkerheten inför kommande år kan vara en bidragande orsak till att personalvolymen inte börjat öka igen.

Universitetet har haft som målsättning att det balanserade kapitalet ska ligga omkring 10 procent, vilket bedöms som en rimlig nivå då universitetet till stor del är beroende av externa intäkter.

Diagram 17. Verksamhetsvolymen mätt i helårsarbetskrafter jämfört med utgående kapital 2019–2023.



Källa: Lins (Unit4 ERP)

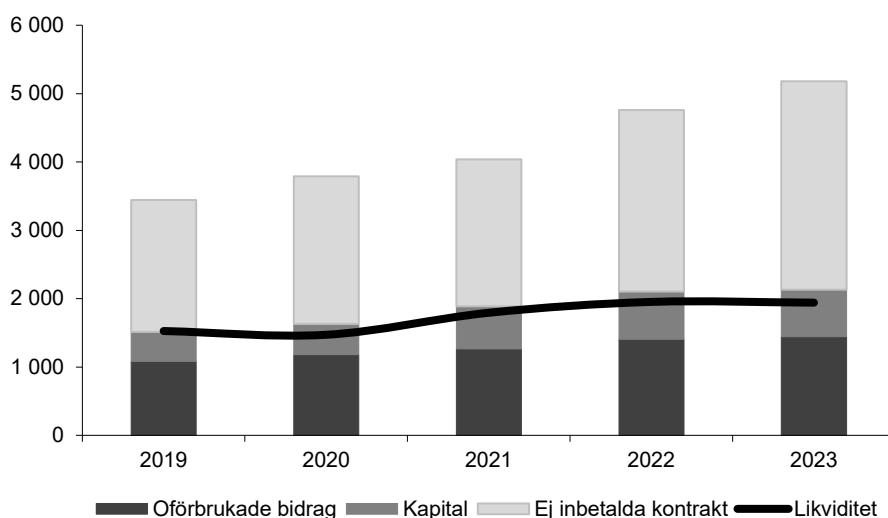
9.4 Kapitalutveckling och likviditet

SLU har en stark likviditet, posten *kassa och bank* i balansräkningen uppgår till 1 941 mnkr. Det är i princip oförändrat jämfört med 2022 (1 952 mnkr).

Kapitalet och de oförbrukade bidragen påverkar likviditeten positivt. Som framgår av diagram 18 ökar såväl de oförbrukade bidragen som kapitalet. De oförbrukade bidragen har ökat med 36 mnkr 2023 till 1 441 mnkr. Medel för forskningsbidrag

som ännu inte inbetalats till universitetet har ökat under åren 2019-2023. De ej inbetalda kontraktsmedlen uppgår till 3 050 mnkr, men dessa medel syns inte i SLU:s balansräkning ännu. Ökningen de senaste åren förklaras delvis av att finansierarna ändrat sina regler för utbetalning av bidrag. Med de tidigare reglerna hade de oförbrukade bidragen och posten *kassa och bank* i stället varit större.

Diagram 18. Likviditet jämfört med oförbrukade bidrag och utgående kapital 2019–2023, mnkr.



Källa: Lins (Unit4 ERP)

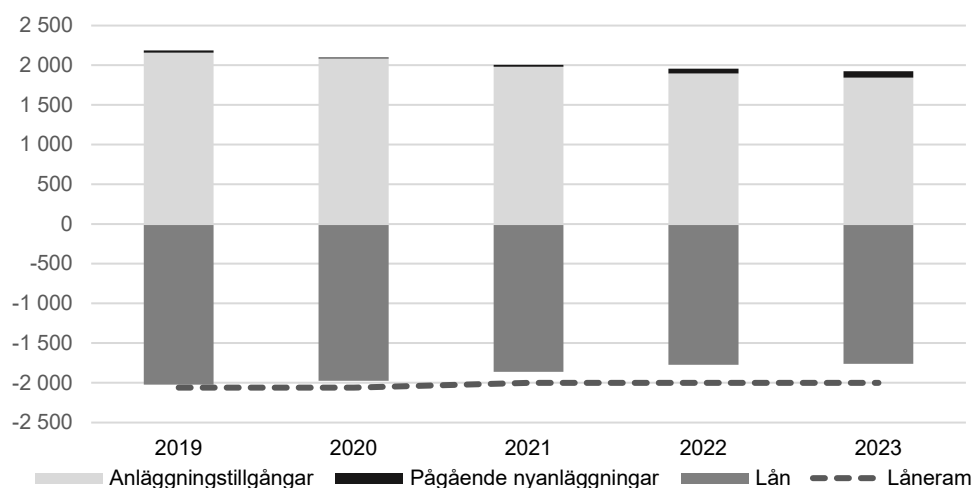
SLU har en låneram för 2023 på 2 000 mnkr. Lånen uppgår vid årsskiftet 2023-24 till 1 760 mnkr, vilket är en minskning med 12 mnkr. SLU har nu ett outnyttjat låneutrymme på 240 mnkr, eller 12 procent i reserv av låneramen.

Som framgår av diagram 19 börjar SLU:s anläggningstillgångar minska, då avskrivningarna är större än nyanskaffningarna genom att de stora

investeringarna under tidigare år i djurstallar och fartyg nu skrivs av. Anläggningstillgångarnas totala värde uppgår till 1 924 mnkr år 2023.

Fram till 2019 ökade lånen, men från och med 2020 har de börjat minska eftersom inga större anläggningar anskaffats. Minskningen har fortsatt även under 2023.

Diagram 19. Anläggningstillgångar och lån under 2019–2023, mnkr.



Källa: Lins (Unit4 ERP)

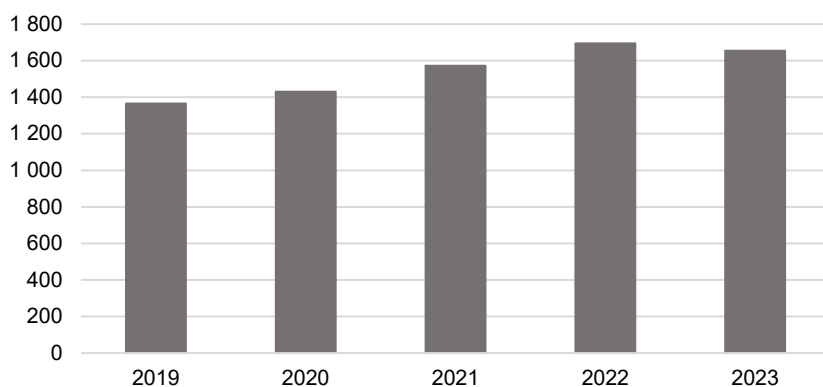
9.5 Finansiering

Aterrapportering: SLU ska redovisa huvudsakliga externa finansiärer samt omfattningen av dessas finansiering.

SLU finansieras enligt resultaträkningen med statsanslag till 48 procent, med bidrags- och uppdragsintäkter till 50 procent och med finansiella intäkter till 2 procent. Externfinansieringen har

under femårsperioden ökat till över 1,6 miljarder kronor, men avtagit något under 2023 (diagram 20).

Diagram 20. Bidrags- och uppdragsinbetalningar 2019–2023 (mnkr).

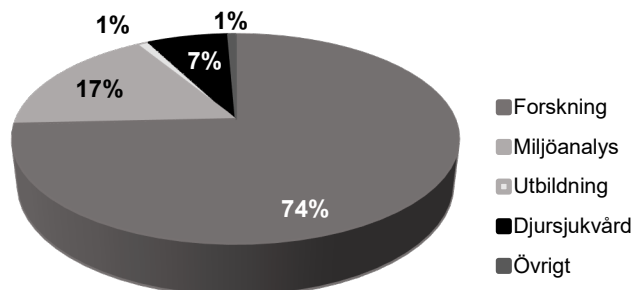


Källa: Lins (Unit4 ERP)

Diagram 21 nedan åskådliggör hur bidrags- och uppdragsinbetalningarna bidragit till finansiering av universitetets olika verksamheter under 2023. Den klart största andelen utgörs av inbetalningar till forskningsverksamhet, 74 procent, följt av

miljöanalys, 17 procent. Till följd av de minskade djursjukvårdsintäkterna har djursjukvårdens andel av inbetalningarna minskat från 8,6 procent 2022 till 7 procent 2023.

Diagram 21. Bidrags- och uppdragsinbetalningar 2023 per verksamhet (procent).



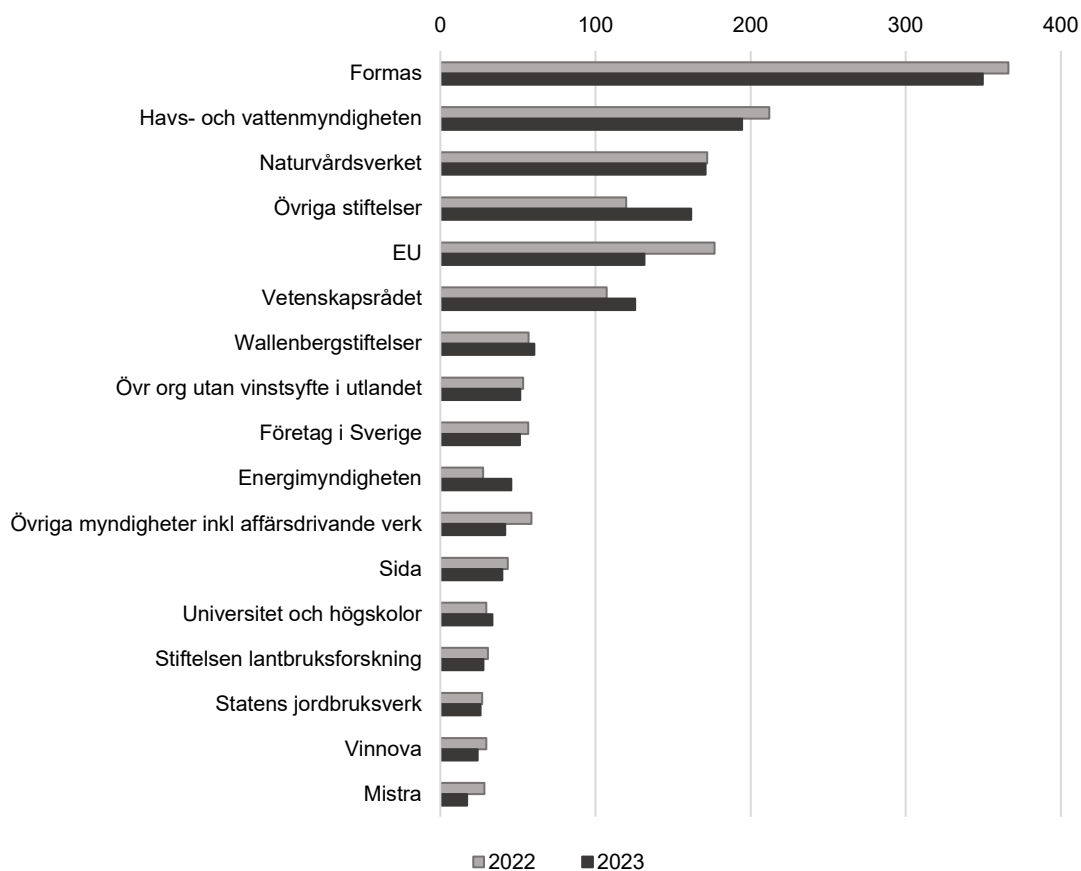
Källa: Lins (Unit4 ERP)

Diagram 22 visar SLU:s största finansiärer utöver statsanslaget. Diagrammet redovisar bidragen utifrån inbetalningar, och uppdragen utifrån vad som fakturerats.

Av SLU:s externa finansiärer är Formas den klart största finansiären. Inbetalningarna från Formas har dock minskat med 16 mnkr mellan 2022 och 2023.

I storleksordning kommer sedan Havs- och vattenmyndigheten, Naturvårdsverket, EU, Vetenskapsrådet, Wallenbergstiftelser och Energimyndigheten. Dessa sex finansiärer står tillsammans för 62 procent av inbetalade medel. Övriga stiftelser, som utgörs av flera mindre finansiärer, är också en stor finansiär enligt diagrammet.

Diagram 22. SLU:s största enskilda finansiärer 2022 och 2023 (mnkr).



Källa: Lins (Unit4 ERP)

10 Resultaträkning

Resultaträkning i tkr

		2023	2022
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	Not 1	2 099 194	2 073 144
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	889 240	908 414
Intäkter av bidrag	Not 3	1 323 464	1 184 744
Finansiella intäkter	Not 4	69 741	15 604
Summa		4 381 639	4 181 906
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 5	-2 651 492	-2 538 231
Kostnader för lokaler	Not 6	-457 767	-411 570
Övriga driftkostnader	Not 7	-1 023 854	-953 678
Finansiella kostnader	Not 8	-64 017	-17 182
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-193 320	-187 196
Summa		-4 390 450	-4 107 857
Verksamhetsutfall		-8 811	74 049
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	Not 10	0	202 479
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		0	-202 479
Saldo		0	0
Transfereringar			
Medel som erh. fr. statens budget för finans. av bidrag		68 485	69 036
Medel som erh. fr. myndigh. för finansiering av bidrag		84 856	73 233
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	Not 11	26 184	37 421
Lämnade bidrag	Not 12	-179 525	-179 690
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring	Not 13	-8 811	74 049

11 Balansräkning

TILLGÅNGAR (tkr)		2023-12-31	2022-12-31
Immateriella anläggningstillgångar			
	Not 14		
- Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		13 777	16 460
Summa		13 777	16 460
Materiella anläggningstillgångar			
	Not 15		
- Byggnader, mark och annan fast egendom		904 476	944 319
- Förbättringsutgifter på annans fastighet		202 932	176 625
- Maskiner, inventarier, installationer m.m.		683 947	721 586
- Pågående nyanläggningar		78 736	58 170
- Förskott avseende materiella anläggningstillgångar		294	
Summa		1 870 385	1 900 700
Finansiella anläggningstillgångar			
	Not 16		
- Andelar i helägda företag		17 481	16 481
- Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 17	23 526	21 427
Summa		41 007	37 908
Varulager m.m.			
	Not 18		
- Varulager och förråd		53 409	53 222
Kortfristiga fordringar			
- Kundfordringar		56 816	45 154
- Fordringar hos andra myndigheter	Not 19	183 814	191 450
- Övriga kortfristiga fordringar		1 308	581
Summa		241 938	237 185
Periodavgränsningsposter			
	Not 20		
- Förutbetalda kostnader		138 820	124 013
- Upplupna bidragsintäkter	Not 21	308 193	255 017
- Övriga upplupna intäkter	Not 22	98 584	78 286
Summa		545 597	457 316
Avräkning med statsverket			
	Not 23		
- Avräkning med statsverket		0	-17
Kortfristiga placeringar			
- Värdepapper och andelar		115	115
Kassa och bank			
	Not 24		
- Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		1 878 754	1 914 787
- Kassa och bank		61 953	37 150
Summa		1 940 707	1 951 937
Summa tillgångar		4 706 935	4 654 826

KAPITAL OCH SKULDER (tkr)		2023-12-31	2022-12-31
Myndighetskapital	Not 25		
- Statskapital		19 527	18 527
- Uppskrivningskapital		53 203	53 203
- Donationskapital		11 897	11 885
- Balanserad kapitalförändring		698 932	624 895
- Kapitalförändring enligt resultaträkningen		-8 811	74 049
Summa		774 748	782 559
Avsättningar			
- Avsättn. för pensioner och likn. förpliktelser	Not 26	3 158	2 897
- Avsättn. för avhjälpande av miljöskador	Not 27	10 877	11 505
- Övriga avsättningar	Not 28	26 625	25 676
Summa		40 660	40 078
Skulder m.m.			
- Lån i Riksgälden	Not 29	1 759 673	1 771 789
- Kortfristiga skulder till andra myndigheter	Not 30	121 090	111 312
- Leverantörsskulder		134 550	125 257
- Övriga kortfristiga skulder	Not 31	106 812	83 751
- Förskott från uppdragsgivare och kunder	Not 32	1 079	1 084
Summa		2 123 204	2 093 193
Periodavgränsningsposter			
- Upplupna kostnader	Not 33	218 082	226 835
- Oförbrukade bidrag	Not 34	1 441 368	1 405 421
- Övriga förutbetalda intäkter	Not 35	108 873	106 740
Summa		1 768 323	1 738 996
Summa kapital och skulder		4 706 935	4 654 826
ANSVARSFÖRBINDELSER	Not 36		
1. Ansvarsförbindelser för statliga garantier		Inga	Inga
2. Ansvarsförbindelser för avhjälpande av miljöskador		1 500	1 500
3. Övriga ansvarsförbindelser			5 000

12 Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regleringsbrev	Omdisp. anslagsbelopp	Utnyttjad del av medgivet överskridande	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
<i>Utgiftsområde 16 Utbildning och universitetsforskning</i>								
2:65 Särskilda medel till universitet och högskolor								
ap. 29 Särskilda medel - del till Sveriges lantbruksuniversitet	17	1401	0	0	-17	1401	-1401	0
ap 29.1 Idébanksmedel	17	1 000	0	0	-17	1 000	-1 000	0
ap 29.2 Medel för studenthälsa	0	401	0	0	0	401	-401	0
<i>Utgiftsområde 23 Areella näringar, landsbygd och livsmedel</i>								
1:01 Skogsstyrelsen	0	1000	0	0	0	1000	-1000	0
ap.3 Skogsstyrelsen till Sveriges lantbruksuniversitet	0	1 000	0	0	0	1 000	-1 000	0
1:15 Konkurrenskraftig livsmedelssektor	0	11 000	0	0	0	11 000	-11 000	0
ap. 4 Konk livsmedelssek - till Sveriges lantbruksuniversitet	0	11 000	0	0	0	11 000	-11 000	0
1:23 Sveriges lantbruksuniversitet (ramanslag)	0	2 155 278	0	0	0	2 155 278	-2 155 278	0
ap. 1 Sveriges lantbruksuniversitet	0	2 147 920	0	0	0	2 147 920	-2 147 920	0
ap. 3 Analysverksamhet vid Sveriges lantbruksuniversitet	0	7 358	0	0	0	7 358	-7 358	0
Summa	17	2 168 679	0	0	-17	2 168 679	-2 168 679	0

Utgiftsområde 16, Utbildning och universitetsforskning:

Finansiella villkor avseende 2:65 Särskilda medel till universitet och högskolor

ap.29.1, Särskilda medel - del till Sveriges lantbruksuniversitet, Idébanksmedel: Anslagsposten får användas för idébanksmedel.

Sveriges lantbruksuniversitet bemyndigas att under 2023 utbetala ett kapitaltillskott på högst 1 000 tkr till holdingbolaget som är knutet till universitetet.

Kapitaltillskottet ska finansiera kostnader för verksamhet som bedrivs i form av en idébank och får lämnas i enlighet med förordningen (2022:1390) om statligt stöd för idébanker inom holdingbolag vid universitet och högskolor. 1 000 tkr har under 2023 utbetalats till SLU Holding AB för att finansiera kostnader för idébankerna.

Utbetalning har gjorts i enlighet med förordningen (2022:1390) om statligt stöd för idébanker inom holdingbolag vid universitet och högskolor.

ap.29.2, Medel för studenthälsa: Anslagsposten får användas för att stärka studenthälsan och bl.a.

Utgiftsområde 23, areella näringar, landsbygd och livsmedel:

Finansiella villkor avseende 1:01 Skogsstyrelsen, Ramanslag

ap.3, Skogsstyrelsen - till Sveriges lantbruksuniversitet: Anslaget får användas för kostnader för åtgärder kopplade till uppdatering och utveckling av skoglig grunddata med hjälp av laserskanning. Villkoret har uppfyllts.

Finansiella villkor avseende 1:15 Konkurrenskraftig livsmedelssektor

ap.4 Konkurrenskraftig livsmedelssektor - till Sveriges lantbruksuniversitet: Sveriges lantbruksuniversitet får använda högst 11 000tkr för genomförande av uppdraget att vidta åtgärder inom ramen för livsmedelsstrategin (N2019/03244). Under 2023 har 11 000 tkr rekviderats från anslaget. 10 000 tkr av dessa avser kompetenscentrum för växtförädling, och 1 000 tkr

möjliggöra mer preventivt arbete för att minska studenternas psykiska och fysiska ohälsa samt stärka stödet för studieovana studenter. Villkoret har uppfyllts.

avser arbetet med att förbättra avelsarbetet på regnbåge.

Kompetenscentret för växtförädling (Grogrund) finansieras även genom anslag 1:23 ap 1, villkor 11. Totalt har 47 454 tkr använts för Grogrund under 2023. 10 mnkr har rekviderats från anslag 1:15, ap 4, resterande har belastat anslag 1:23 ap 1, villkor 11.

Finansiella villkor avseende 1:23 Sveriges lantbruksuniversitet, Ramanslag

SLU uppfyller de finansiella villkoren under anslaget enligt följande:

ap. 1, Sveriges lantbruksuniversitet

Villkor 1: Av anslaget ska SLU använda minst 946 450 tkr för forskning och utbildning på forskarnivå varav 29 100 tkr avser det strategiska forskningsområdet Hållbart nyttjande av naturresurser. För det strategiska forskningsområdet som SLU erhållit medel inom ska SLU redovisa hur mycket medel som har förbrukats samt om och i så fall hur bidraget har fördelats till andra lärosäten. SLU ska även redovisa extern finansiering och annan samverkan från forskningsfinansierare, näringsliv och det övriga samhället i denna satsning. SLU har använt 1 057 241 tkr exkl. institutsmedel. 28 700 tkr har avsatts till det strategiska forskningsområdet Hållbart utnyttjande av naturresurser, och 31 226 tkr har använts. Återrapportering om de strategiska forskningsområden som SLU erhållit medel för återfinns i resultatredovisningen, avsnitt 4.6.

Villkor 2: Av anslaget ska SLU utbetala 2 422 tkr med 1/12 per månad till Gammelkroppa

Skogsskola för 25 årsstudieplatser. Villkoret uppfyllt.

Villkor 3: Av anslaget ska minst 7 000 tkr avsättas för fältforskningsverksamhet om ekologisk produktion. Vidare ska minst 5 000 tkr avsättas för den verksamhet som bedrivs vid *Centrum för ekologisk produktion och konsumtion*. 7 293 tkr har avsatts till fältforskningsverksamhet rörande ekologisk produktion och 5 151 tkr har avsatts till *Centrum för ekologisk produktion och konsumtion*.

Villkor 4: Av anslaget ska minst 83 200 tkr användas till den verksamhet som bedrivs vid Artdatabanken, däribland *Artportalen*. Av dessa ska minst 70 000 tkr användas för verksamhet med anknytning till *Svenska Artprojektet*, innefattande taxonomisk forskning och inventering av dåligt kända arter, kunskapsspridning, information och kommunikation, projektadministration, stimulering och kvalitetssäkring av inrapportering till *Artportalen* samt för stöd till biologiska samlingar vid svenska museer och institutioner. 94 549 tkr har avsatts, varav 80 397 tkr har använts till verksamhet med anknytning till *Svenska Artprojektet*.

Villkor 5: Av anslaget ska minst 5 000 tkr avsättas för arbete med djurskyddsfrågor nationellt, inom EU och internationellt. 6 051 tkr har avsatts för detta ändamål.

Villkor 6: Av anslaget ska efter rekvisition 5 620 tkr utbetalas till *Nordiskt Genresurscenter* för hyreskostnader. 5 620 tkr har utbetalats *Nordiskt Genresurscenter* i enlighet med villkoret.

Villkor 7: Av anslaget får högst 3 674 tkr utbetalas till annan utbildningsanordnare för hovslagarutbildning omfattande minst 35 utbildningsplatser per år. Utbetalning ska ske med 1/12 per månad. Villkoret är uppfyllt.

Villkor 8: Av anslaget ska högst 18 845 tkr per år, utbetalat med 1/12 per månad, bidra till finansiering av utbildning anordnad i samverkan med *Hästnäringens Nationella Stiftelse* vid riksansläggningarna Flyinge, Strömsholm och Wången. 12 734 tkr har utbetalats för detta ändamål med 1/12 per månad.

Villkor 9: Av anslaget ska minst 4 000 tkr, efter samråd med näringen, användas för utveckling av avelsarbete på fisk i Kälarne. 4 091 tkr har använts till ändamålet under 2023.

Villkor 10: Av anslaget ska minst 35 000 tkr användas för kostnader i samband med förvaltningen av undersöknings- och forskningsfartyget *Svea*. 36 058 tkr har använts till ändamålet under 2023.

Villkor 11: Av anslaget ska minst 25 000 tkr användas för Grogrund, kompetenscentret för växtförädling. Villkoret är uppfyllt. Totalt har 47 454 tkr använts för Grogrund under 2023. 37 454 tkr har belastat anslag 1:23 ap 1, resterande 10 mnkr har belastat anslag 1:15 ap 4.

Villkor 12: Stipendier, som är avsedda att vara ett alternativ till lön eller annan form av studiefinansiering för doktorander, får inte finansieras med medel från statsbudgeten. Med statsbudgeten avses såväl anslag för forskning och utbildning på forskarnivå som andra statliga medel som fördelas via en statlig myndighet. Villkoret är uppfyllt.

Villkor 13: SLU får köpa kurser av svenska statliga universitet och högskolor och enskilda utbildningsanordnare med relevant examenstillstånd (köpt beställd utbildning) eller av utländska lärosäten inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Sådana kurser får endast köpas för studenter som antagits till utbildning hos SLU. Samtliga genomförda prestationer i sådana kurser ska registreras av SLU i studieregistret. Sådana kurser ska av det säljande statliga universitetet eller högskolan inte klassificeras som uppdragsutbildning. Villkoret är uppfyllt.

ap.3, Analysverksamhet vid Sveriges lantbruksuniversitet

Medel ska användas för arbete med kvalificerade samhällsekonomiska analyser inom livsmedels-, jordbruks-, fiskeri- och vattenbruksområdet samt landsbygdsutveckling. Medel ska även användas för förvaltning och utveckling av analysmodeller. Villkoret är uppfyllt.

13 Tilläggsupplysningar och noter

13.1 Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen om myndigheters årsredovisning och budgetunderlag (2000:605) och förordningen om myndigheters bokföring (2000:605). Brytdagen för räkenskapsårets löpande bokföring var den 5 januari 2024.

Undantag från ekonomiadministrativa regler enligt regleringsbrev

SLU ska, med undantag från anslagsförordningen (2011:223), avräkna anslaget med en tolfedel av anslagsbeloppet per månad i samband med att medel utbetalas till SLU:s räntekonto i Riksgäldskontoret.

SLU har rätt att ta ut ersättning för sådana varor och tjänster som avses i 4§ första stycket avgiftsförordningen (1992:191) utan den begränsning som föreskrivs i andra stycket samma paragraf.

Under 2023 medges SLU undantag från bestämmelsen i 6 kapitlet 2§ förordningen om årsredovisning och budgetunderlag, om att i årsredovisningen upprätta och avlämna en finansieringsanalys.

SLU medges undantag från kravet i föreskrifterna till 7 kapitlet 1§ förordningen om årsredovisning och budgetunderlag, om att i not till *Årets kapitalförändring* respektive *Förändring av myndighetskapitalet* särredovisa över- eller underskott i den bidragsfinansierade verksamheten.

SLU får ingå som medlem i för verksamheten relevanta ekonomiska föreningar.

Med undantag från 2 kap. 1 § kapitalförsörjningsförordningen (2011:210) får SLU helt eller delvis finansiera en anläggningstillgång med bidrag från statliga bidragsgivare under förutsättning att bidraget har tilldelats för ändamålet.

Med undantag från 8 kap. 8§ budgetlagen (2011:203) får del av överskottet från försäljningen av fastigheten Ultuna 2:1 investeras i en anläggning för djurstallar till ett värde om högst 30 000 tkr. SLU har utnyttjat undantaget då försäljning av del av fastigheten Ultuna 2:1 m fl genomfördes under 2022.

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar som t.ex. datorprogram och licenser med ett anskaffningsvärde på minst 30 tkr exkl. moms bokförs som anläggningstillgång. Egenutvecklade immateriella tillgångar bokförs som anläggningstillgång om anskaffningsvärdet uppgår till minst 100 tkr exkl. moms. Avskrivningstiden för immateriella anläggningstillgångar är högst 5 år med undantag av universitetsdjursjukhusets journalsystem ProVet som skrivs av över 10 år. Se skälen till detta i not 14.

Inventarier, utrustning m.m. med en ekonomisk livslängd på minst tre år samt med ett anskaffningsvärde på minst 30 tkr exkl. moms redovisas som *materiella anläggningstillgångar*. De klassificeras utifrån beräknad livslängd i grupper enligt följande:

Objekttyp	Avskrivningstid, år
Persondatorer	3
Studentdatorer	4
Tekniska anläggningar och transportmedel	7
Utrustning i övrigt	5
Tyngre lantbruksutrustning	10
Anläggning typ televäxel	10
Byggnadsinventarier inkl. dragbänkar	10
Övrig laboratorie- och kontorsinredning	10
Dragskåp och klimatkammare	15
Växthus, tornsilo etc.	15
Ekonomi-, kontors- och laboratoriebyggnader	25 eller 40
Värmeanläggningar	30
Bostads- och fritidshus	40
Markanläggningar, t.ex. täckdikning	40
Markanläggningar, övriga inkl. skogsbilvägar	10
Förbättringsutgift på annans fastighet	5-20

SLU tillämpar komponentredovisningsmetoden för anläggningstillgångar för byggnader, biogasanläggningar och fartyg, där skillnaden i förbrukning mellan betydande komponenter bedöms vara väsentlig och det totala anskaffningsvärdet är 15 mnkr eller mer.

Ny-, till- och ombyggnad på annans fastighet som uppgår till minst 100 tkr redovisas som förbättringsutgift på annans fastighet. Även reparations- och underhållskostnader på annans fastighet som uppgår till minst 100 tkr redovisas som förbättringsutgift. För större byggprojekt som Akademiska hus driver bokförs nedlagd tid inom SLU som förbättringsutgift på annans fastighet.

Som anläggningsdjur redovisas de djur som används i mjölkproduktionen, till avel eller forskning under mer än tre år. Övriga djur redovisas som lager. Anläggningsdjuren redovisas till bestämd mängd och fast värde, eftersom deras kvantitet, värde och sammansättning inte varierar väsentligt och deras sammantagna värde är av underordnad betydelse för SLU:s redovisning. Det genomsnittliga värdet för djuren bestäms med hjälp av Skatteverkets föreskrifter om produktionsutgifter för djur i lantbruk. SLU tar inte upp lån motsvarande anläggningsdjuren, eftersom de till allra största delen är från egen uppfödning. Anskaffningen medför ingen betalning.

Konst tas upp som anläggningstillgång om anskaffningen är gjord 2003 eller senare och om anskaffningsvärdet uppgår till minst 30 tkr.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar utgörs av SLU:s aktieinnehav i helägda SLU Holding, insatser i ekonomiska föreningar samt placerat donationskapital. Värderingen av aktieinnehavet i dotterföretaget SLU Holding görs enligt anskaffningsvärdemetoden. Innehavet redovisas i balansräkningen under posterna andelar i helägda företag och statskapital. Insatser i ekonomiska föreningar redovisas till bokfört värde då marknadsvärde för dessa tillgångar saknas. Erhållna donationsmedel placeras i enlighet med förordningen (1987:778) om placering av fondmedel under Kammarkollegiets förvaltning.

Projekt finansierade med externa medel

SLU:s redovisning är uppbyggd på projektbas. Varje bidrags-/uppdragsfinansierat projekt med kontrakt värderas utifrån om det är pågående eller avslutat. För avslutade projekt och pågående projekt där kontraktsmedlen har förbrukats redovisas över- eller underskott som årets kapitalförändring. För övriga pågående projekt periodiseras en fordran eller skuld i balansräkningen (periodavgränsningsposter).

SLU tillämpar den redovisningsmodell för indirekta kostnader som har tagits fram av Sveriges universitets- och högskoleförbund.

Periodiseringsgräns

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 50 tkr.

Varulager

SLU:s varulager utgörs främst av lantbruksdriftens produkter och insatsmedel, lager vid djursjukhuset, bränsle- och reservdelslager till fartyget Svea samt djur. Lagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Djur i lager värderas enligt Skatteverkets föreskrifter om produktionsutgifter för djur i jordbruk eller till 85 procent av marknadsvärdet där uppgift från Skatteverket saknas. Först-in-först-ut-principen (FIFU) tillämpas som huvudregel. För bränslelager tillämpas vägt genomsnittspris för beräkning av anskaffningsvärdet.

Värdering av bankmedel i utländsk valuta

Behållning på bankkonton i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Avgiftsbelagd verksamhet enligt 3 kap. 2 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag

De totala avgiftsintäkterna specificeras i not 2 och uppgick 2023 till 803 mnkr exklusive tjänsteexport. Den beräknade budgeten för 2023 avseende avgiftsbelagd verksamhet var 780 mnkr exklusive tjänsteexport.

Utfall för avgiftsbelagd verksamhet i jämförelse med budget, tkr

	Ack över-/underskott t o m 2022	Intäkter	Kostnader	Över-/underskott 2023	Ack över-/underskott t o m 2023
Uppdragsverksamhet					
Budget	-5 902	780 000	-780 000	0	-5 902
Utfall	-12 683	803 269	-792 658	10 611	-2 072
Tjänsteexport *)					
Budget	10 033	80 000	-80 000	0	10 033
Utfall	13 716	85 970	-85 574	396	14 112
Summa					
Budget	4 131	860 000	-860 000	0	4 131
Utfall	1 033	889 239	-878 232	11 007	12 040

*) Intäkter av tjänsteexport (se definition i not 2) förekommer inom flera olika verksamheter vid SLU och utgör en del av avgiftsområdena uppdragsforskning, uppdragsutbildning och fortlöpande miljöanalysuppdrag. Kostnader för tjänsteexporten särredovisas inte utan beräknas fr.o.m. 2015 enligt tjänsteexportens andel av totala intäkter i respektive projekt.

I tabellen nedan redovisas ekonomiskt utfall för avgiftsbelagd verksamhet med krav på full kostnadstäckning. Extern uthyrning av lokaler,

bygg- och marktjänster saknas eftersom SLU inte kan särredovisa detta.

Avgiftsbelagd verksamhet med krav på full kostnadstäckning, tkr

Avgiftsbelagd verksamhet med krav på full kostnadstäckning (tkr)	Över-/underskott t.o.m. 2021	Över-/underskott 2022	Intäkter 2023	Varav avgifts-intäkter	Kostnader 2023	Över/underskott 2023	Ack. över-/underskott 2023
Uppdragsforskning	4 284	-742	166 912	166 837	-162 618	4 295	7 837
Fortlöpande miljöanalysuppdrag	2 257	-2 620	223 864	222 576	-217 329	6 536	6 173
Uppdragsutbildning	-2 410	264	3 175	4 297	-2 998	177	-1 969
Summa	4 131	-3 098	393 951	393 710	-382 944	11 007	12 040
Varav tjänsteexport	10 033	3 683	85 970	85 970	-85 574	396	14 112

Intäkter och kostnader per redovisningsområde
Intäkter och kostnader per redovisningsområde återfinns i respektive avsnitt i resultatredovisningen enligt krav i regleringsbrev. Gemensam verksamhet

har fördelats på redovisningsområdena med löneutgifter som bas. I tabellen nedan finns en sammanställning över årets intäkter, kostnader och kapital.

Intäkter och kostnader per redovisningsområde, tkr

	Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	Forskning och utbildning på forskarnivå	Fortlöpande miljöanalys	Totalt
Utgående ackumulerat kapital 2022	47 953	586 942	64 049	698 944
<i>kapitaldispositioner, bundet donationskap omdisponeringar mellan red.omr.*</i>	67 505	-58 893	-8 612	0
Ackumulerat kapital, IB	115 458	528 037	55 437	698 932
Verksamhetens intäkter				
Intäkter av anslag	629 251	1 289 681	180 261	2 099 193
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	85 695	536 786	266 759	889 240
Intäkter av bidrag	7 661	1 186 607	129 195	1 323 463
Finansiella intäkter	80	69 549	112	69 741
Summa	722 687	3 082 623	576 327	4 381 637
Verksamhetens kostnader				
Kostnader för personal	-401 609	-1 908 683	-341 198	-2 651 490
Kostnader för lokaler	-144 977	-288 178	-24 611	-457 766
Övriga driftkostnader	-125 378	-707 225	-191 251	-1 023 854
Finansiella kostnader	-62	-63 860	-96	-64 018
Avskrivningar och nedskrivningar	-17 484	-148 776	-27 060	-193 320
Internbokföring netto	-35 790	31 453	4 337	0
Summa	-725 300	-3 085 269	-579 879	-4 390 448
Verksamhetsutfall	-2 613	-2 646	-3 552	-8 811
Årets kapitalförändring	-2 613	-2 646	-3 552	-8 811
Utgående ackumulerat kapital	112 845	525 391	51 885	690 121

* Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas. Under 2023 har en större omdisponering av kapital gjorts för att täcka ackumulerat underskott vid universitetsdjursjukhuset.

13.2 Noter (alla belopp i tkr)

Resultaträkningen

Not 1 Intäkter av anslag	2023	2022
Intäkter av anslag	2 099 194	2 073 144
Medel från statens budget i transfereringsavsnittet	68 485	69 037
Utgifter mot anslag enligt resultaträkningen	2 167 679	2 142 181
Not 2 Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2023	2022
Intäkter av avgifter enligt regleringsbrev och/eller instruktion		
Avgiftsintäkter i uppdrag fortlöpande miljöanalys	222 576	212 272
Avgiftsintäkter i uppdragsforskning	166 837	160 108
Avgiftsintäkter i uppdragsutbildning	4 297	2 607
Uthyrning av mark, lokaler och studentbostäder	62 815	55 177
Djursjukvård	135 844	170 400
Försäljning av jordbruksprodukter inkl. djur*	64 109	68 375
Utbildning av avgiftsskyldiga studenter/studieavgifter	22 623	18 159
Försäljning av övriga varor och tjänster*	132 754	129 169
Summa	811 855	816 267
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen (1992:191)		
Kurser och konferenser*	56 515	44 899
Publikationer samt informations- och kursmaterial*	2 841	2 200
Offentlig resurssamordning*	2 639	3 951
Summa	61 995	51 050
Övriga intäkter		
Sponsring	10 531	7 935
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	880	31 830
Övrigt*	3 979	1 332
Summa	15 390	41 097
Totalt	889 240	908 414
Intäkter av tjänsteexport ingår i avgiftsintäkterna ovan med:	85 970	71 019
Varav avgifter från utländska studenter:	22 623	18 159
Intäkter av tjänsteexport beräknas enligt HfR:s redovisningsråds rekommendation och omfattar intäkter från Sida samt intäkter med utländsk motpart inkl. studieavgifter.		
<i>*Jämförelsesiffrorna för 2022 har justerats med anledning av att fler delposter redovisas fr o m 2023</i>		
Not 3 Intäkter av bidrag	2023	2022
Från statliga myndigheter	858 868	776 473
Från övriga	464 596	408 271
	1 323 464	1 184 744

Redovisning enligt 20§ donationsförordningen (1998:140)

Nedan redovisas under året mottagna donationer som översteg 30 basbelopp. Med donationer avses bidrag från icke statliga finansierare, med undantag för de strategiska forskningsstiftelserna och mellanstatliga organisationer som Sverige är anslutet till.

Donator	Ändamål	Belopp
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Forskning och kompetensutveckling rörande näthinnesjukdomar hos hund	12 174 820
Familjen Kamprads stiftelse	Fiskodling i Norr; en livsmedelsproduktion med miljöpotential	11 500 000
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Science for Enhanced forest productivity	11 000 000
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Genetics; Norway Spruce and Scots Pine Genome Sequencing	7 280 271
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Validering av simulatormodul för laparoskopisk ovarieektomi på tik.	6 982 500
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Function of small RNAs as intra and interorganismal communication signal	6 733 532
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Skoglig biodiversitetsforskning	6 112 313
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Wallenberg Scholar	4 281 917
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Proof of Concept project Phase II: Controlled Release Fertilizers for Plant Growth	4 200 000
Stiftelsen J C Kempes minne	Inköp av kontrollerade växtkammare	4 000 000
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Att etablera ett Centrum för skogsbiologi och skogsbioteknik	3 616 883
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Puppy Health – Abortion, stillbirth and neonatal death in dog; infectious causes and preventive measures	3 610 000
Kempestiftelserna	Inköp utrustning	3 500 000
Stift. Erik Johan Ljungbergs Utbildningsfond	Jakten på klimatsmarta ungdomar till framtidens bioekonomi	3 346 668
NordGen - Nordiskt Genresurscenter	CResWheat - Pre-breeding for Nordic climate resilient wheat	3 251 851
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Co-evolution of protease structure and biological function	3 173 829
Mellby Gård AB	Post-doctoral research project will focus on cooperatives, pros and cons of agricultural cooperatives in Sweden	2 568 458
Stiftelsen Seydlitz MP bolagen	Forskning inom juversjukdomar, främst juverinflammationer hos mjölkkor	2 400 000
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	Academy Fellow 2016	2 349 960
Kjell och Märta Beijers Stiftelse	Beijerlaboratoriet för husdjursforskning	2 000 000
Stockholm Environment Institute	SIANI 4	1 725 000
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Uppkomst och klinisk betydelse av kotkroppsanomalier hos mops.	1 717 790
Kempestiftelserna	Inköp utrustning	1 670 000
Stiftelsen J C Kempes minne	Instrumentering för avancerat elektrokemiskt laboratorium	1 650 000
Familjen Kamprads stiftelse	Enabling change towards sustainability- finding common ground to accelerate foodsystem innovation and transformation	1 600 000
Knut och Alice Wallenbergs stiftelse	KAW 2019.0607	1 583 345
Arbio AB	Mistra Digital Forest	1 576 457

Not 4 Finansiella intäkter	2023	2022
Ränteintäkter från räntekonto i Riksgäldskontoret	67 320	13 743
Ränteintäkter kundfordringar	908	192
Valutakursvinster	976	1 044
Realisationsvinster, Kammarkollegiets konsortier	32	0
Ränteintäkter, Kammarkollegiets konsortier	107	305
Utdelning, Kammarkollegiets konsortier	398	320
	69 741	15 604

Räntan hos Riksgälden har under året varit stigande och har i genomsnitt varit 3,47% för år 2023
 SLU placerade i slutet av 2019 donationskapital på 11 770 tkr i Kammarkollegiets aktie- och räntekonsortier.

Not 5 Kostnader för personal		
	2023	2022
Lönekostnader exkl. arbetsgivaravgifter m.m.	1 717 467	1 649 115
Arbetsgivaravgifter	529 101	504 102
Övriga personalkostnader	404 924	385 014
	2 651 492	2 538 231
Andel av lönesumman som avser arvoden till styrelse och uppdragstagare	1%	2%
Not 6 Kostnader för lokaler		
	2023	2022
Kostnader för lokaler	457 767	411 570
Den ökade kostnaden för lokaler beror framför allt på ränte- och inflationsjusteringar.		
Uppgifter om lokalkostnader enligt SUHF:s rekommendation finns i avsnitt 8.1 i resultatredovisningen. De uppgifterna är hämtade från flera resultatposter och stämmer inte överens med posten Kostnader för lokaler.		
Not 7 Övriga driftkostnader		
	2023	2022
Datatjänster	116 398	104 226
Forskningsuppdrag	44 581	38 804
Utbildningstjänster	20 730	18 954
Övriga tjänster	459 942	433 563
Resor	63 123	49 346
Läs- och publiceringskostnader	28 920	28 780
Analysuppdrag	21 486	24 773
Reparationer och underhåll	32 868	30 826
Korttidsinvesteringar utgifter	37 836	28 746
Post och tele	2 434	2 089
Varutransporter och frakt	6 455	6 067
Tryckning och publikationer	5 244	4 905
Realisationsförlust vid försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	394	202
Övriga driftkostnader	183 443	182 397
	1 023 854	953 678
Not 8 Finansiella kostnader		
	2023	2022
Ränta hos Riksgäldskontoret	62 569	13 678
Ränta valutakonto	0	62
Dröjsmålsräntor	353	94
Valutakursförluster	1 557	1 276
Orealiserade värdeförändringar Kammarkollegiets konsortier	-471	1 897
Realisationsförluster Kammarkollegiets konsortier	9	175
	64 017	17 182
Räntan på lån i Riksgäldskontoret var under 2023 i genomsnitt 3,476%. Under 2022 var räntan 0,76%.		
SLU placerade i slutet av 2019 donationskapital på 11 770 tkr i Kammarkollegiets aktie- och räntekonsortier.		
Not 9 Avskrivningar och nedskrivningar		
	2023	2022
Se not 15 och 16.	193 320	187 196
	193 320	187 196

Not 10 Intäkter av avgifter mm som inte disponeras	2023	2022
Posten 2022 avser nettotinkomster vid försäljning av fastighet	0	202 479
Not 11 Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	2023	2022
Medel från statliga bolag och fonder	0	2 160
Medel från EU	1 905	5 406
Medel från övriga	24 279	29 855
	26 184	37 421
<i>De största enskilda posterna 2023 är</i>		
medel från Knut och Alice Wallenbergs stiftelse		
<i>Etablering av Centrum för skogsbiologi och skogsbioteknik</i>	5 083	
<i>Norway spruce and Scots Pine Genome Sequencing</i>	1 737	
<i>CO-Evolution</i>	3 286	
medel från Mistra		
<i>Mistra Food futures, plattform</i>	3 182	
<i>Forskningsprogrammet Environmental Communication</i>	3 191	
Not 12 Lämnade bidrag	2023	2022
Bidrag till myndigheter från statsanslaget	35 571	36 719
Vidareförmedlade forskningsbidrag till myndigheter	59 019	64 532
Vidareförmedlade forskningsbidrag till övriga	39 838	32 959
Resebidrag till studerande	352	188
Stipendier	12 649	13 351
Övriga bidrag	32 096	31 941
	179 525	179 690
Övriga bidrag går främst till Ridskolan Strömsholm, Nordiskt genresurscenter, Hästnäringens nationella stiftelse, Flyinge, Göteborg naturhistoriska museum, Travskolan Wången, Stiftelsen Värmlands och Örebro läns skogsskola, Stiftelsen station Linné och Stiftelsen Skogsbrukets forskningsinstitut		
Not 13 Årets kapitalförändring	2023	2022
Årets kapitalförändring	-8 811	74 049
Varav avgiftsfinansierad verksamhet enligt avgränsning i not 25:	11 007	-3 098
SLU medges i regleringsbrevet undantag från att särredovisa över- eller underskott i bidragsfinansierad verksamhet.		

Balansräkningen

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar	2023-12-31	2022-12-31
<i>Rättigheter och andra immateriella tillgångar</i>		
Ingående anskaffningsvärde	39 562	40 408
Årets investering	596	844
Årets egenutveckling	0	
Årets avyttring, anskaffningsvärde	0	-1 690
Utgående ack. anskaffningsvärde	40 158	39 562
Ingående ackumulerad avskrivning	-23 102	-19 602
Årets avskrivning	-3 279	-3 535
Återförd avskrivning på avyttring		35
Utgående ack. avskrivningar	-26 381	-23 102
Restvärde	13 777	16 460

Årets investering avser utveckling av ekonomisystemet ERP: övergång till webbgränssnitt samt de nya funktionerna Financial Information Center och Arbetsytor.

Immateriella anläggningstillgångar ska enligt FÅB 5 kap 4§ skrivas av över 5 år. Journalsystemet ProVet skrivs dock av över 10 år utifrån bedömningen att nyttjandeperioden kommer sträcka sig över en betydligt längre tidsperiod, 10 år med start från juli 2021. Systemet är i grunden en molnbaserad produkt som skräddarsyts för UDS behov. Med hänsyn till att det är en mycket komplex process att byta journalsystem och att inga andra leverantörer finns på marknaden har avskrivningsperioden valts utifrån bortre gräns för avtalet med systemleverantören.

Not 15 Materiella anläggningstillgångar								
	Byggnader, mark o annan fast egendom		Förbättringsutgifter på annans fastighet		Maskiner, inventarier, djur m.m.		Pågående nyanläggningar inkl. förskott	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ingående ack. anskaffningsvärde	1 427 682	1 415 500	341 337	330 325	1 994 166	1 958 775	58 170	24 293
Årets investeringar	6 123	24 254	45 948	11 022	87 260	80 863	21 912	34 363
Årets avyttringar	-2 500	-12 072	-44	-10	-23 758	-45 472	-1 051	-486
Utgående ack. anskaffningsvärde	1 431 305	1 427 682	387 241	341 337	2 057 668	1 994 166	79 031	58 170
Ingående ack. avskrivning	-535 059	-492 112	-164 712	-148 318	-1 272 580	-1 194 938		
Årets avskrivningar	-45 966	-45 285	-19 597	-16 394	-124 478	-121 983		
Årets avyttringar	2 500	2 338			23 336	44 341		
Utgående ack. avskrivningar	-578 525	-535 059	-184 309	-164 712	-1 373 722	-1 272 580	0	0
Ingående ack. nedskrivning	-22 619	-22 619						
Årets avyttringar								
Ingående ack. uppskrivning	74 315	76 612						
Årets avyttringar		-2 297						
Restvärde	904 476	944 319	202 932	176 625	683 946	721 586	79 031	58 170

Byggnader och mark:

Årets investeringar utgörs bl a av investering i mark Ekologocentrum 3,7 mnkr, belysning för insekter och fladdermöss på Vindbrovägen 1,4 mnkr och tak över substratplatta Lövsta 5,1 mnkr .

Förbättringsutgifter annans fastighet:

Årets investeringar består bl a av Skogens Hus 4,3 mnkr, ombyggnad tentamenslokaler 2,2 mnkr.

Maskiner, inventarier mm:

Årets investeringar utgörs bl a av investeringar i inredning (12 mnkr), studentdatorer (3 mnkr), datorer (1,8 mnkr) samt analys-/mätinstrument och annan utrustning i verksamheten (56 mnkr).

Not 16 Andelar i helägda företag	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	16 481	15 481
Kapitaltillskott	1 000	1 000
	17 481	16 481

Aktieinnehavet avser helägda SLU Holding (3 000 aktier).

Nominellt värde är 300 tkr. Aktierna överfördes 1998 till SLU från Näringsdepartementet till bokfört värde (4 000 tkr). SLU Holding är inte börsnoterat.

Under året har SLU, i enlighet med förordning (2022:1390) om statligt stöd för idébanksmedel inom holdingbolag vid universitet och högskolor, utbetalat ett kapitaltillskott på 1 mnkr till SLU Holding AB.

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2023-12-31	2022-12-31
Avser insatser i ekonomiska föreningar. Marknadsvärde saknas.	10 117	9 017
Placeringar i Kammarkollegiets aktie- och räntekonsortier, anskaffningsvärde*	13 409	12 410
	23 526	21 427
<i>* Placeringar borde enligt 5 kap 13 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB) värderats till verkligt värde. Marknadsvärdet för det placerade kapitalet per 2023-12-31 är 14 086 tkr.</i>		
Not 18 Varulager och förråd	2023-12-31	2022-12-31
Egenproducerat spannmål och foder	17 264	13 677
Lager i djursjukhuset och ambulatoriska kliniken	7 942	9 443
Växande gröda	5 202	5 597
Lager i djurstallar	4 981	5 988
Djurlager	3 058	2 876
Lager fartygsdrivmedel	1 457	1 837
Reservdelar fartyg	6 857	5 678
Övrigt	6 648	8 126
	53 409	53 222
Not 19 Fordringar hos andra myndigheter	2023-12-31	2022-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	63 066	56 807
Fakturerad kundfordran	95 917	112 916
Fordran skattekonto	24 831	21 727
	183 814	191 450
Not 20 Förutbetalda kostnader	2023-12-31	2022-12-31
Förskottsbelagd hyra	108 132	97 010
Övrigt	30 688	27 003
	138 820	124 013
Not 21 Upplupna bidragsintäkter	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna bidragsintäkter från statliga myndigheter	140 370	122 643
Upplupna bidragsintäkter från övriga bidragsgivare	167 823	132 374
	308 193	255 017
Not 22 Övriga upplupna intäkter	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna uppdragsintäkter från statliga myndigheter	87 385	70 011
Övriga upplupna intäkter	11 199	8 275
	98 584	78 286

Not 23 Avräkning med statsverket	2023-12-31	2022-12-31
<i>Uppbörd</i>		
<i>Ingående balans</i>	0	0
Redovisat mot inkomsttitel	0	-202 479
Medel från räntekonto som tillförts inkomsttitel	0	202 479
<i>Skulder avseende uppbörd</i>	0	0
 <i>Anslag i räntebärande flöde</i>		
<i>Ingående balans</i>	-17	-17
Redovisat mot anslag	2 156 679	2 131 181
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-2 156 679	-2 131 181
Återbetalning av anslagsmedel	17	
<i>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</i>	0	-17
 <i>Anslag i icke räntebärande flöde</i>		
<i>Ingående balans</i>		
Redovisat mot anslag	12 000	12 000
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-12 000	-12 000
<i>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</i>	0	0
 Not 24 Behållning i räntekonto hos Riksgälden	2023-12-31	2022-12-31
Behållning på universitetets räntekonto hos Riksgälden	1 878 754	1 914 787

Not 25 Förändring av myndighetskapitalet							
	Statskapital¹⁾	Uppskrivningskapital²⁾	Donationskapital	Balanserad kapitalförändring, anslags- och bidragsfinansierad verksamh.³⁾	Balanserad kapitalförändring, avgiftsbelagd verksamh.⁴⁾	Kapitalförändring enligt resultaträkningen	Summa
Utgående balans 2022	18 527	53 203	11 885	620 763	4 131	74 049	782 559
A Ingående balans 2023	18 527	53 203	11 885	620 763	4 131	74 049	782 559
Föregående års kapitalförändring			12	77 135	-3 098	-74 049	0
Kapitaltillskott SLU Holding AB	1 000						1 000
Årets kapitalförändring						-8 811	-8 811
B Summa årets förändring	1 000	0	12	77 135	-3 098	-82 860	-7 811
C Utgående balans 2023	19 527	53 203	11 897	697 899	1 033	-8 811	774 748

1) Ingående balans Statskapital består av kapital för andelar i SLU Holding samt konstkapital.

2) Uppskrivningskapitalet har sitt ursprung i den omvärdering av fastighetsvärdena som gjordes år 2000.

3) SLU medges i regleringsbrevet undantag från att särredovisa över- eller underskott i bidragsfinansierad verksamhet.

4) Här redovisas kapital i avgiftsfinansierad verksamhet med krav på full kostnadstäckning: uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt fortlöpande miljöanalysuppdrag. För extern uthyrning av lokaler, bygg- och marktjänster är det inte möjligt att särskilja kapital.

Not 26 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2023-12-31	2022-12-31
<i>Ingående avsättning</i>	2 897	3 116
Årets pensionskostnad	2 801	2 634
Årets pensionsutbetalningar	-2 541	-2 853
<i>Utgående avsättning</i>	3 157	2 897

I posten redovisas pågående och beslutad pensionsersättning för uppsagd personal samt för delpensioner.

Not 27 Avsättningar för avhjälpande av miljöskador	2023-12-31	2022-12-31
<i>Ingående avsättning</i>	11 506	14 233
Årets förändring	-629	-2 727
<i>Utgående avsättning</i>	10 877	11 506

Avsättningen avser sanering av mark på fastigheten Asplunda. Ca 3 mnkr av avsättningen beräknas regleras under 2024.

Not 28 Övriga avsättningar	2023-12-31	2022-12-31
<i>Avsättning insatser i ekonomiska föreningar till vilka SLU levererar jordbruksprodukter</i>		
<i>Ingående avsättning</i>	9 017	7 751
Årets förändring	1 100	1 266
<i>Utgående balans</i>	10 117	9 017

Avsättning nedlagd verksamhet: hyrda lokaler och egna byggnader

<i>Ingående avsättning</i>	234	337
Årets förändring	0	-103
<i>Utgående balans</i>	234	234

Det är inte möjligt att uppskatta hur stor del av avsättningen som kommer att regleras under 2024

Återställningskostnader för labblokaler som SLU avser att behålla under överskådlig tid uppskattas till ca 18 mnkr. Dessa har inte bokförts som avsättning.

Avsättning uppsägningslöner

<i>Ingående avsättning</i>	2 648	201
Årets förändring	-770	2447
<i>Utgående balans</i>	1 878	2648

Avsättningen kommer regleras i sin helhet under 2024.

Avsättning engångspremie särskild pensionsersättning

<i>Ingående avsättning</i>	0	216
Årets förändring	0	-216
<i>Utgående balans</i>	0	0

Avsättning för lokalt omställningsarbete

<i>Ingående avsättning</i>	13 777	11 977
Årets förändring	619	1 800
<i>Utgående balans</i>	14 396	13 777

Det är inte möjligt att uppskatta hur stor del av avsättningen som kommer att regleras under 2024

Summa övriga avsättningar	26 625	25 676
----------------------------------	---------------	---------------

Not 29 Lån i Riksgälden	2023-12-31	2022-12-31
<i>Ingående skuld</i>	1 771 789	1 860 000
Nya lån	177 447	93 743
Årets amortering	-189 563	-181 954
<i>Utgående skuld</i>	1 759 673	1 771 789
SLU disponerar enligt regleringsbrevet en låneram på:	2 000 000	2 000 000
Högsta utnyttjandenivån av låneramen under året var:	1 780 924	1 860 000
Not 30 Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2023-12-31	2022-12-31
Skuld avseende utgående mervärdesskatt	13 603	14 028
Skuld avseende arbetsgivaravgift m.m.	48 997	45 334
Leverantörsskulder m.m.	58 264	51 694
Övriga skatteskulder	226	256
	121 090	111 312
Not 31 Övriga kortfristiga skulder	2023-12-31	2022-12-31
Personalens källskatt	43 777	41 580
Löneskuld	4 736	4 211
Koordinatorersmedel att betala ut i EU-projekt	61 912	37 109
Övrigt	-3 613	851
	106 812	83 751
Not 32 Förskott från uppdragsgivare och kunder	2023-12-31	2022-12-31
Förskott från kunder	1 079	1 084
Belopp 2023 avser förskott från kunder vid universitetsdjursjukhuset		
Not 33 Upplupna kostnader	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöneskuld inkl. sociala avgifter	200 632	194 990
Upplupna lönekostnader inkl. sociala avgifter	7 569	8 488
Övrigt	9 881	23 357
	218 082	226 835
Not 34 Oförbrukade bidrag	2023-12-31	2022-12-31
Oförbrukade bidrag från statliga myndigheter	943 736	953 871
Oförbrukade bidrag från övriga bidragsgivare	186 807	213 124
Oförbrukade donationer	308 311	236 352
Oförmedlade bidrag för transferering från statliga myndigheter	1 039	946
Oförmedlade bidrag för transferering från övriga bidragsgivare	1 475	1 128
	1 441 368	1 405 421
För definition av donationer, se not 3.		
Förbrukningstakt av statliga oförbrukade bidrag, inkl. oförmedlade	2023-12-31	2022-12-31
Beräknad förbrukning av medel inom 3 månader	248 301	248 291
Beräknad förbrukning av medel 3-12 månader	696 474	706 526
Beräknad förbrukning av medel 1-3 år	0	0
	944 775	954 817
Noten har tagits fram i enlighet med HfR:s redovisningsråds rekommendation.		

Metoden innebär en schablonberäkning av den genomsnittliga omsättningshastigheten/
/förbrukningstakten. Förbrukningstakten för bidragsverksamhet med statlig finansiering bedöms
sammantaget vara linjär.

Not 35 Övriga förutbetalda intäkter	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyresintäkter	12 603	7 030
Förutbetalda uppdragsintäkter med kontrakt	82 356	92 800
Övriga förutbetalda intäkter	13 914	6 910
	108 873	106 740

Not 36 Ansvarsförbindelser	2023-12-31	2022-12-31
-----------------------------------	-------------------	-------------------

Ansvarsförbindelser för avhjälpande av miljöskador

Sanering av mark i Gällbo, Ultuna, Uppsala

Miljöinventering har gjorts av området Gällbo där det tidigare funnits en skjutbana.

Inventeringen visar att det kommer att krävas saneringsåtgärder av skjutbaneområdet.

Kostnader för att sanera området uppskattas uppgå till ca 1,5 mnkr.

1 500 1 500

Övriga ansvarsförbindelser

Rivning Vegetum Alnarp:

Under 2023 har inriktningsbeslut tagits om att SLU kommer att vara kvar i lokalerna.

5 000

Styrelsens skattepliktiga ersättningar och åtaganden

Återrapportering: Myndigheten ska i årsredovisningen redovisa de skattepliktiga ersättningar och andra förmåner som betalats ut under räkenskapsåret samt de framtida åtaganden som avtalats för var och en av 1) ledamöterna i myndigheternas styrelse, och 2) de ledamöter i myndighetens råd som utsetts av regeringen, och 3) de ledande befattningshavare vid myndigheten som utsetts av regeringen. För dessa personer ska myndigheten också uppge uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter samt uppdrag som styrelseledamot i aktiebolag. (SFS 2000:605).

SLU:s styrelse har under 2023 sammanträtt vid sex tillfällen.

Innevarande styrelse 2023-12-31	Ersättning, kr	Uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter utöver Sveriges lantbruksuniversitet samt styrelseledamot i aktiebolag
Stymne, Joakim, ordförande fr.o.m. 2023-05-01 <i>Generaldirektör SCB</i>	44 000	Insynsråd Nationalmuseum (ledamot) Styrelse Kungliga konsthögskolan (ledamot, del av året)
Antonsson, Hans <i>F.d. verkställande direktör</i>	18 664	<i>Inga</i>
Berg, Charlotte <i>Professor</i>	955 183*	BirdLife Sverige Holding AB, ordförande SOF Bioinfo, ordförande
Buffam, Ishi <i>Universitetslektor</i>	694 429*	<i>Inga</i>
Cramér, Per <i>Professor</i>	9 336	Draken film AB, ledamot
Christensen, Annika Nordgren <i>Konsult</i>	18 664	Tjäders Byrå AB, styrelseledamot
Eriksson, Elliot <i>Ordförande Sluss fr.o.m. 2023-06-01</i>	128 877*	<i>Inga</i>
Lehto, Carl <i>Doktorand</i>	408 516*	<i>Inga</i>
Nilsson, Karin Forsberg <i>Professor</i>	18 664	National reference group, EU Mission Cancer Board of Directors, Fulbright Commission Sweden
Persson, Bengt <i>Lantbrukare</i>	9 336	GroPro AB, VD (t.o.m. 2023-07-01) Välingetorp Invest AB, VD
Petterson, Eva <i>F.d. verkställande direktör</i>	18 664	<i>Inga</i>
Segesten, Ida <i>Ordförande Sluss t.o.m. 2023-05-31, förste rådgivare Sluss fr.o.m. 2023-06-01</i>	141 337*	<i>Inga</i>
Spong, Göran <i>Universitetslektor</i>	736 084*	<i>Inga</i>
Toivonen, Ritva <i>Professor</i>	0	Kesla Oyj (Ab), styrelseledamot, internrevisor (t.o.m. 2023-04-30)
Wedel, Maria Knutson <i>Rektor</i>	1 635 873*	Arbetsgivarverkets styrelse, ledamot Insynsråd Länsstyrelsen i Uppsala, ledamot

Ledamöter med avslutat förordnande under 2023	Ersättning, kr	Uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter utöver Sveriges lantbruksuniversitet samt styrelseledamot i aktiebolag
Brennerfelt, Rolf, ordförande t.o.m. 2023-04-30 <i>Agronom</i>	22 984	<i>Inga</i>
Danielsen, Kristin <i>Executive director</i>	0	<i>Inga</i>
Hakelius, Karin <i>Universitetslektor</i>	698 667*	<i>Inga</i>
Hernblom, Clara <i>förste rådgivare Sluss t.o.m. 2023-05-31</i>	16 465*	<i>Inga</i>
Löfgren, Susanna <i>Länsråd</i>	9 652	<i>Inga</i>
Norrfalk, Maria <i>Förtvarande landshövding</i>	9 336	Fortifikationsverket, ordförande Hushållningssällskapets Service AB, ordförande
Söderberg, Lena <i>F d generaldirektör</i>	10 338	<i>Inga</i>
Wasteson, Yngvild <i>Professor</i>	10 383	<i>Inga</i>

*Ersättning inklusive lön för anställning samt uppdrag vid SLU under aktuell period.

14 Väsentliga uppgifter

14.1 Sammanställning av väsentliga uppgifter enligt Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

	2023	2022	2021	2020	2019
<i>Låneram i Riksgäldskontoret (tkr)</i>					
Beviljad	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 060 000	2 060 000
Utnyttjad	1 780 924	1 860 000	1 972 000	2 021 235	2 021 235
<i>Kontokrediter i Riksgäldskontoret (tkr)</i>					
Beviljad	0	0	0	0	0
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<i>Räntekonto i Riksgäldskontoret (tkr)</i>					
Intäkter	67 320	13 743	0	0	0
Kostnader	62 569	13 678	0	72	3 283
<i>Avgiftsintäkter (tkr)</i>					
Budget i regleringsbrevet	860 000	818 000	809 000	752 000	745 000
Faktiskt utfall som disponeras av SLU	889 240	908 414	806 675	750 288	745 706
<i>Anslagskredit (tkr)</i>					
Beviljad	0	0	0	0	0
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<i>Utgående anslagssparande (tkr)</i>					
	0	17	17	0	0
<i>Tilldelade bemyndiganden (tkr)</i>					
	0	0	0	0	0
<i>Årsarbetskrafter och medelantal anställda*</i>					
Antal årsarbetskrafter	3 223	3 196	3 203	3 161	3 075
Medelantal anställda	4 104	4 038	4 014	3 967	3 907
<i>Driftkostnad per årsarbetskraft (tkr)</i>					
	1 282	1 223	1 153	1 129	1 161
<i>Kapitalförändring (tkr)</i>					
Årets kapitalförändring	-8 811	74 049	176 768	17 385	-67 734
Balanserad kapitalförändring	698 932	624 895	448 250	430 909	498 540

* Mindre justering i jämförelsesiffror för tidigare år är gjorda eftersom vissa lönearter inte ingått i tidigare års beräkningar. Detta påverkar även jämförelsesiffrorna för driftkostnad per årsarbetskraft.

14.2 Sammanställning av väsentliga uppgifter inom universitets- och högskolesektorn

	2023	2022	2021	2020	2019
Utbildning och forskning					
Totalt antal helårsstudenter ¹	4 207	4 393	4 437	4 216	3 906
- andel kvinnor (%)	70	70	71	70	69
andel män (%)	30	30	29	30	31
Kostnad per helårsstudent (tkr)	145	131	126	120	132
Totalt antal helårsprestationer ²	3 747	3 805	3 927	3 714	3 535
- andel kvinnor (%)	71	71	71	71	70
- andel män (%)	29	29	29	29	30
Kostnad per helårsprestation (tkr)	163	151	142	136	146
Totalt antal studieavgiftsskyldiga studenter (hst) ²	153	141	137	132	94
Totalt antal nyantagna doktorander ³	123	114	91	107	115
- andel kvinnor (%)	52	61	59	57	60
- andel män (%)	48	39	41	43	40
Totalt antal doktorander med någon aktivitet ³	575	572	565	580	567
- andel kvinnor (%)	59	59	59	57	58
- andel män (%)	41	41	40	43	42
Totalt antal doktorander med doktorandanställn. (årsarb.) ³	376	346	349	343	330
- andel kvinnor (%)	59	59	58	57	55
- andel män (%)	41	41	42	43	45
Totalt antal doktorander med utbildningsbidrag ³	0	0	0	0	0
Genomsnittlig studietid för licentiatexamen, år ^{4,9}	-	-	2,9	3	2,2
Genomsnittlig studietid för doktorsexamen, år	4,2	4,3	4,3	4,2	4,3
- kvinnor	4,2	4,2	4,3	4,1	4,3
- män	4,3	4,3	4,2	4,3	4,1
Totalt antal doktorsexamina ³	105	80	90	65	88
- andel kvinnor (%)	61	54	59	45	64
- andel män (%)	39	46	41	55	36
Totalt antal licentiatexamina ³	2	2	4	6	5
- andel kvinnor (%)	-	-	-	100	60
- andel män (%)	-	-	-	0	40
Totalt antal refereegranskade vetenskapliga publikationer ⁵	2 209	2 299	2 560	2 190	1 930
Kostnad per refereegranskad vetenskaplig publikation (tkr)	1 170	1 072	869	979	1 132
Personal					
Totalt antal årsarbetskrafter ⁶	3 223	3 196	3 203	3 161	3 075
- andel kvinnor (%)	56	55	55	55	54
- andel män (%)	44	45	45	45	46
Medelantal anställda ⁶	4 104	4 038	4 014	3 967	3 907
- andel kvinnor (%)	57	57	57	57	56
andel män (%)	43	43	43	43	44
Totalt antal lärare ⁷ (årsarb.)	1 340	1 295	1 283	1 261	1 179
- andel kvinnor (%)	49	47	47	46	46
- andel män (%)	51	53	53	54	54
Antal disputerade lärare ⁷ (årsarb.)	1 109	1 081	1 081	1 034	998
- andel kvinnor (%)	45	44	44	43	42
- andel män (%)	55	56	56	57	58
Antal professorer (årsarb.)	171	180	189	191	198
- andel kvinnor (%)	33	33	32	32	31
- andel män (%)	67	67	68	68	69

	2023	2022	2021	2020	2019
Ekonomi					
Intäkter totalt (mnkr), varav	4 382	4 182	4 053	3 786	3 670
utb. på grundnivå och avancerad nivå (mnkr)	723	712	681	639	626
– andel anslag (%)	87	86	85	83	86
– andel externa intäkter (%)	13	14	15	17	14
forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr)	3 083	2 915	2 840	2 658	2 597
–andel anslag (%)	42	44	48	47	45
–andel externa intäkter (%)	58	56	52	53	55
Kostnader totalt (mnkr)	4 390	4 108	3 877	3 769	3 738
– andel personal (%)	60	62	64	64	62
– andel lokaler (%)	10	10	10	10	11
Lokalkostnader ⁸ per kvm (kr)	2 374	2 130	2 002	1 975	2 083
– andel av justerade totala kostnader (%)	14	13	13	13	14
Balansomslutning (mnkr)	4 707	4 655	4 493	4 246	4 303
– varav oförbrukade bidrag	1 441	1 405	1 263	1 181	1 080
– varav årets kapitalförändring	-9	74	177	17	-68
– varav myndighetskapital (inkl. årets kapitalförändring)	775	783	708	530	520

1) Exklusive uppdragsutbildning och beställd utbildning.

2) Exklusive beställd utbildning.

3) Kontinuerlig registrering, även i efterhand, innebär att värden uppdateras för tidigare år.

4) Redovisas inte per kön när antalet examina understiger fem.

5) 2023 års värde är en uppskattning baserad på uttag i Web of Science i januari 2024 och uppräknad med 12 procent. Värden för tidigare år är uppdaterade p.g.a. sent inrapporterade publikationer.

6) Mindre justering i jämförelsesiffror för tidigare år avseende ffa arvodister är gjorda eftersom vissa lönearter inte ingått i tidigare års beräkningar.

7) Professorer, universitetslektorer, meriteringsanställningar, adjunkter och tillsvidareanställda i kategorin annan forskande/undervisande personal.

8) Redovisas i enlighet med SUHF:s rekommendationer om lokalkostnader i den del som avser sammanställning av lokalkostnader, se bilaga 2 till rekommendationerna (REK 2014:1, dnr 14/069).

9) Endast en licentiatexamen varför nettostudietiden inte redovisas.

15 Intern styrning och kontroll

Arbetet med intern styrning och kontroll är reglerat i ett antal förordningar. De övergripande målen är att den interna styrningen och kontrollen vid universitetet ska fungera på ett betryggande sätt, att målen för verksamheten uppnås effektivt och enligt gällande rätt, att verksamheten redovisas på ett tillförlitligt sätt, samt att universitetet ska hushålla väl med statens medel.

15.1 Riskanalysarbete på SLU

SLU genomför årligen riskbedömningar på olika nivåer. Dels görs en central riskbedömning som är strategisk och universitetsövergripande, dels görs riskbedömningar som drivs av respektive fakultet samt av det gemensamma verksamhetsstödet.

Universitetsledning, fakulteter och verksamhetsstödet genomför workshoppar och diskussioner för att bedöma vilka risker som finns för att verksamhetens mål inte ska uppnås, samt för att bestämma vilka riskåtgärder som ska vidtas utifrån dessa. Den universitetsgemensamma riskbedömningen diskuteras av universitetsledningen och rektors ledningsråd och kan bli en del av underlaget i universitetets anslagsfördelning inför nästkommande år om det finns riskåtgärder som kräver extra resurser.

För att skapa både kontinuitet och effektivitet i riskhanteringen genomförs en fördjupad riskanalys vart tredje år. De två mellanliggande åren görs en avstämning utifrån tidigare riskanalyser och under

året nyttillkomna händelser om något föranleder en uppdatering av de viktigaste riskerna. Fler eller andra riskåtgärder kan även prioriteras vid uppdateringen.

Under hösten 2023 gjordes en fördjupad riskbedömning där tre nya risker med tillhörande riskåtgärder identifierades. De nya riskerna berör geopolitisk säkerhet och kriser, minskade ekonomiska resurser samt studentrekrytering. Riskerna beslutades i styrelsen i december och kommer att hanteras vidare under 2024.

Enligt gällande förordningar ska riskåtgärderna även följas upp. Riskåtgärderna till de fyra risker som identifierades för 2023 följs upp på styrelsemötet i februari 2024. Dessa fyra risker berörde IT-säkerhet, ekonomistyrning, anpassning till förändrade omvärldsfaktorer samt kvalitetsförsämring i verksamheten på grund av omvärldsfaktorer.

15.2 Arbete för att förebygga oegentligheter

SLU styr verksamheten med strategiska planer, delegationsordning, värdegrund, mål, budget och verksamhetsplaner, men också med ett regelverk med policyer och regler. Bland dem finns såväl chefs- som medarbetarpolicy. Det framgår tydligt att ledarskapet utförs med delegation till chefer och förutom chefens ansvar att följa den riktning som SLU pekat ut, finns även tydliga exempel på vad som ingår i en medarbetares ansvar. I grund och botten bygger riskhanteringen inom detta område på att chefer såväl som medarbetare är insatta i och verkar i enlighet med regelverk och värdegrund.

SLU arbetar aktivt med att förebygga oegentligheter och risken för detta har inte bedömts vara

så pass stor att den har identifierats bland de högst prioriterade i stycket ovan.

Universitetet har en visselblåsarfunktion där verksamma vid universitetet kan anmäla misstänkta missförhållanden. Inkomna ärenden hanteras av enheten för juridik som ser till att ärendena hamnar rätt inom SLU och att nödvändig kompetens tillsätts för att hantera missförhållandet.

Internrevisionen granskade ämnet 2018 i rapporten *Att förebygga och utreda oegentligheter*. Samtliga åtgärder som togs upp i åtgärdsplanen till denna rapport har sedan åtgärdats och bidragit till en bättre hantering av risker för oegentligheter. Bl.a. tas numera alltid oegentlighetsrisker upp på chefs- och ledarutbildningar.

16 Underskrifter

Årsredovisning 2023 för SLU

Styrelsen har vid sitt sammanträde den 20 februari 2024 fastställt årsredovisningen för budgetåret 2023.

Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Joakim Stymne
Ordförande

Maria Knutson Wedel
Rektor

Hans Antonsson

Charlotte Berg

Ishi Buffam

Per Cramér

Annika Nordgren Christensen

Elliot Eriksson

Adrien Kroese

Karin Forsberg Nilsson

Bengt Persson

Eva Pettersson

Ida Segesten

Göran Spong

Ritva Toivonen

17 Information om årsredovisningen, definitioner och förkortningar

Information

Administrativa system

SLU strävar efter att årsredovisningen ska bygga på uppgifter som hämtas ur administrativa system.

Underlag för resultatredovisning och finansiell redovisning hämtas via ledningsinformativsystemet Lins från källsystemen Ladok (system för studiedokumentation), NyA (antagningssystem), Landlord (lokaldata), Unit4 ERP (ekonomisystem) samt Primula (personaladministrativt system).

Uppgifter om vetenskapliga publikationer hämtas från databasen Web of Science.

Det sker en viss eftersläpning i rapporteringen av registrerade studenter och examina på grundnivå,

avancerad och forskarnivå. Uppgifterna i årsredovisningen har därför uppdaterats för jämförelse-åren. Även efterrapportering och rättning av vissa uppgifter i personalsystemen såsom disputationdatum medför att uppgifter för tidigare år har justerats i förhållande till tidigare årsredovisningar.

Uppgifter om vetenskapliga publikationer är preliminära för aktuellt år. Uppgifterna avseende jämförelse-åren har justerats med uppdaterade uppgifter.

Indexuppräknings

Ekonomiska uppgifter redovisade i resultatredovisningen är inte indexerade.

Definitioner och förkortningar

Förutom nedan redovisade definitioner har Universitetskanslersämbetets begreppsmanual för högskoleområdet använts.

Aktiva forskarstudenter: Forskarstudenter med en aktivitetsgrad om minst 1 procent.

Behöriga sökande: Sökande till viss utbildning som uppfyller villkoren avseende grundläggande och/eller särskild behörighet för tillträde till sökt utbildning.

Beräknade examina: Omräkning av licentiatexamen och doktorsexamina, där en licentiatexamen ger en halv poäng, en doktorsexamen som inte föregåtts av en licentiatexamen ger ett poäng, och en doktorsexamen som föregåtts av en licentiatexamen ger en halv poäng.

Doktorandanställning: Tidsbegränsad anställning som ger forskarstudenten möjlighet att främst ägna sig åt sin egen utbildning.

Doktorsexamen: Examen inom forskarutbildning som omfattar 240 högskolepoäng, varav minst 120 högskolepoäng ska utgöras av avhandling.

Extern finansiering: All finansiering utöver statsanslag, exempelvis medel från forskningsråd, statliga myndigheter och verk, stiftelser, privata företag, forskningsuppdrag, EU samt övriga finansiärer.

Forskare: biträdande forskare, forskningskoordinator, forskare, forskningsledare, fältentomolog, fältmykolog, fältpatolog, gästforskare, marinbiolog och postdoktor.

Forskningsbidrag: Medel för forskning från extern finansiär där bidragsgivaren inte kan förbehålla sig rätten till resultat.

Fältnormerad medelcitering: Bibliometriskt mått som innebär att antalet vetenskapliga citeringar normeras och medelvärde beräknas.

Helårsprestation (hpr): Summa avklarade högskolepoäng på kurs/delkurs under en viss period dividerat med 60.

Helårsstudent (hst): Antal registrerade studenter på en kurs multiplicerat med kursens högskolepoäng dividerat med 60.

Högskolepoäng (hp): Från och med hösten 2007 är ett läsår 60 högskolepoäng.

Licentiatexamen: Examen inom utbildning på forskarnivå som avser etapp om minst 120 högskolepoäng, varav minst 60 högskolepoäng ska utgöras av avhandling.

Långtidssjukfrånvaro: Sjukfrånvaro i procent avseende frånvaro under en sammanhängande tid på 60 dagar eller mer.

Lärare: professorer, universitetslektorer, meriteringsanställningar, tillsvidareanställda forskare och adjunkter.

Medelantal anställda: Alla anställda exklusive timanställda. Helt tjänstledig personal ingår. Mätning görs varje månad och utgör underlag för medeltalsberäkningen.

Nyantagna till utbildning på forskarnivå: Forskarstudent som för första gången registreras

vid fakultet och redovisar en aktivitet om minst 1 procent.

Platser, utbildning på grundnivå och avancerad nivå: Hur många sökande som planeras att antas till viss utbildning.

Prestationsgrad: Antalet helårsprestationer (hpr) dividerat med antalet helårsstudenter (hst).

Uppdragsutbildning: Utbildning som anordnas på uppdrag av en beställare mot erläggande av en avgift. Beställaren utser själv deltagarna. Beställaren kan aldrig vara enskild person.

Årsarbetare: Antalet anställda personer omräknade till heltidsarbetande. Omräkningen innebär att deltidsanställd personal ingår i summa antal personer med den procentandel av en heltidsanställning som deras anställning utgör. En halvtidsanställd person ingår således i summan som 0,5 årsarbetskraft. Tjänstledig personal ingår inte. (Till skillnad från medeltal anställda.)