



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

SLU ID: SLU.ua.2023.1.1.1-498

Årsredovisning 2022

Innehåll

Rector har ordet	5	5.1 Anslag och externa uppdrag	42
RESULTATREDOVISNING	8	5.2 Växelverkan med forskning	43
1 Verksamhetsidé, vision och mål	8	5.3 Samverkan med myndigheter	44
1.1 SLU:s vision, verksamhetsidé och värdegrund	8	5.4 Strategisk utveckling	45
1.2 SLU:s strategi	8	5.5 Ekonomisk redovisning av fortlöpande miljöanalys	46
1.3 Resultatindikatorer	9	6 Samverkan och innovation	47
2 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	10	6.1 Nationell samverkan	47
2.1 Helårsstudenter och helårsprestationer	10	6.2 Samverkan för global utveckling	48
2.2 Rekrytering	11	6.3 Innovation – SLU Holding	50
2.3 Utfärdade examina	13	6.4 Prestationsmått innovation	51
2.4 Utvecklingsarbete	14	7 Personal	52
2.5 Internationalisering	16	7.1 Personalstruktur	52
2.6 Jämställdhet och mångfald	17	7.2 Kompetensförsörjning och ledarskap	54
2.7 Studentinflytande	18	7.3 Arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor	55
2.8 Studenthälsa	19	7.4 Sjukfrånvaro	58
2.9 Samverkan med arbetslivet	19	8 Gemensamma verksamheter och övrig återskott	60
2.10 Kompetensutveckling för yrkesverksamma	20	8.1 Lokalförsörjning	60
2.11 Utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare	20	8.2 Fastighetsförvaltning samt skogs- och jordbruksdrift	61
2.12 Ekonomisk redovisning av utbildning på grundnivå och avancerad nivå	21	8.3 Miljöarbete	61
3 Utbildning på forskarnivå	23	8.4 SLU Universitetsdjursjukhuset (UDS)	62
3.1 Rekrytering	23	8.5 Det gemensamma verksamhetsstödet	63
3.2 Nyantagna och aktiva forskarstudenter	23	8.6 Möjlighet för vissa lärosäten att upplåta lägenheter för bostadsändamål	63
3.3 Genomströmning och examinerade	25	8.7 Engagemang i organisationsbildningar	64
3.4 Jämställdhet och mångfald	26	8.8 Agenda 2030	64
3.5 Kvalitets- och utvecklingsarbete	26	FINANSIELL REDOVISNING	66
3.6 Internationellt utbildningsarbete	27	9 Ekonomisk analys	66
4 Forskning	28	9.1 Resultatutveckling	66
4.1 Vetenskaplig publicering	28	9.2 Resultaträkningen	67
4.2 Extern finansiering	30	9.3 Kapitalutveckling och personalvolym	68
4.3 Större bidrag och utmärkelser till SLU:s forskare	31	9.4 Kapitalutveckling och likviditet	69
4.4 Strategiska satsningar	32	9.5 Finansiering	70
4.5 Forskningsinfrastruktur	33	10 Resultaträkning (tkr)	72
4.6 Regeringens strategiska forskningsområden	34	11 Balansräkning (tkr)	73
4.7 Institutsuppgifter	34	12 Anslagsredovisning (tkr)	75
4.8 Antibiotikaresistens	36	13 Tilläggsupplysningar och noter	78
4.9 Livsmedelsstrategin	37	13.1 Tilläggsupplysningar	78
4.10 Kvalitets- och utvecklingsarbete	39	13.2 Noter (alla belopp i tkr)	82
4.11 Övriga uppdrag	39		
4.12 Ekonomisk redovisning av forskning och utbildning på forskarnivå	40		
5 Fortlöpande miljöanalys	42		

14 Väsentliga uppgifter.....	93
14.1 Sammanställning av väsentliga uppgifter enligt Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag	93
14.2 Sammanställning av väsentliga uppgifter inom universitets- och högskolesektorn.....	94
15 Intern styrning och kontroll	96
15.1 Riskanalysarbete på SLU	96
15.2 Uppföljning av riskåtgärder för 2022.....	96
16 Underskrifter	99
17 Information om årsredovisningen, definitioner och förkortningar.....	100

Rektor har ordet

För tredje året i rad börjar återblicken på året med pandemin. 2022 provade vi nya arbetssätt i en postpandemisk arbets- och studiemiljö. Från februari öppnade världen upp stegvis och från den första april klassades covid-19 inte längre som allmänfarlig sjukdom. Vi har lärt oss vilka möten som behöver ske fysiskt och vad vi kan ta digitalt. Vi har förändrade kontorsbehov för distansarbete, digitala möten och effektivt lokalutnyttjande. När vi är förkylda deltar vi på länk. Vi har lärt oss att inte beställa för mycket fika vid hybridmöten med sena besked om digital närvaro. Pedagogerna har mer kunskap om digitala verktyg, och studenterna har satt fart på campuslivet både dag- och kvällstid. Pandemin har ökat vårt medvetande om vikten av studenthälsa och 2022 har nya seminarier anordnats för stresshantering under doktorandtid. Mycket har blivit bättre, men den 24 februari förmörkades tillvaron på nytt då Ryssland invaderade Ukraina och året fyllde sedan på med energikris, inflation, levnadskostnadskris, svår regeringsbildning och klimatkris. Vi lärde oss ett nytt ord; permakris.

Trots alla utmaningar 2022 var det också ett år då vi på SLU gjorde mycket bra ifrån oss. Vi gjorde prognoser för att bromsa in den ökning vi haft utifrån nytt programutbud, ökat söktryck och tillfälligt högre uppdrag under pandemin. Vi utbildar nu 4 393 helårsstudenter, vilket är 44 färre än förra året och närmare vårt uppdrag på 4 200. Samtidigt tog vi steg mot uppdraget om fler djursjukskötare och veterinärer och ökade antagningen där med 25 studenter. De internationella avgiftsskyldiga studenternas intresse ökade, och 141 helårsstudenter finns nu registrerade. Tyvärr fick vi återbetala avgiften till flera presumtiva SLU:are på grund av alltför sena besked från Migrationsverket.

Roligt är att även antalet doktorander ökade, 116 antogs och en nedåtgående trend har vänt. Vi kan vara stolta över forskningskvaliteten; andelen högeiterade publikationer är fortsatt hög och SLU rankas trea globalt bland universitet inom jord- och skogsbruk (QS) och femma i ekologi (Shanghai ranking). 2022 skapade vi också förutsättningar för framtida forskning när andelen externfinansiering ökade 9 procent, resulterande i 55 procent totalt. SLU:s forskares ansökningar konkurrerade väl och beviljandegraden ökade stort. Oro finns dock för medfinansiering och kostnad för öppen vetenskap.

Positivt är också att miljöanalysuppdragen har ökat i omfattning. Vår kunskap och statistik kommer till stor nytta för långsiktigt, hållbart brukande av

Sveriges naturresurser. Riksskogstaxeringen och Artdatabanken är välkända för många i samhället och 2022 ökade tillgängligheten ytterligare genom den miljödata som vi utvecklat.

Världen är i ständig förändring och så även vår interna ledning. Två fakulteter fick ny dekan och flera nya prefekter har tillträtt. Många personer har också fått en ny roll i ett råd eller en nämnd. En kollegial organisation är speciell, och 2022 års ”akademiska valår” kan ge en nytändning på många sätt. En annan stor förändring var beslutet att återföreninga den kliniska och den akademiska verksamheten på djursjukhuset och VH-fakulteten. En komplex process, med bra förutsättningar för utbildning och forskning i fokus och gemensam kompetensförsörjningsplanering som en viktig del. För framtida förändring skapades även en campusplan för Ultuna, dock fortfarande oklart om en spårväg, och planen för Alnarp fördjupades och campus kommer att bestå av tre noder.

Visionen poängterar vår nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv, grundad i vetenskap och utbildning. Det har skett mycket arbete i våra tre fokusområden *Nästa steg för hållbar utveckling, SLU i det digitala samhället* samt *Ett SLU* och vi har gjort ett rejält IT-infralyft. Energikrisen gav oss kraft att spara 100 000 kWh/månad och en hel del kraft har vi lagt på jämställdhet och lika villkor med en helt jämn könsfördelning, 50/50, för nya professorer.

Avslutningsvis var 2022 ett år där vår kunskap blev alltmer relevant, med debatt om livsmedels-försörjning och strategi, skogens roll, djursjukvård, viltfrågor, fiskekvoter, norra Sveriges utveckling och mycket mer. I permakrisen har vi fått otroligt många exempel på att alla ni medarbetare och studenter dagligen gör stora insatser för ett hållbart liv, i samverkan med externa vänner, samarbetsparter och bidrags- och uppdragsgivare.

Tack för alla fina insatser! Låt oss med öppet sinne se vilka nya utmaningar framtiden för med sig och hur vi, som universitet, kan bidra.

Maria Knutson Wedel,

Rektor

SLU:s årsredovisning 2022

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

- Den anslagsfinansierade utbildningsvolymen vid SLU var 4 393 helårsstudenter (hst) år 2022. Det innebär en minskning med 44 hst i förhållande till föregående år, men 177 fler i förhållande till 2020. Regeringens mål för perioden 2022-2024 är minst 12 600 hst.
- SLU registrerade 987 nya studenter på utbildningsprogram som börjar på grundnivå (exklusive samarbeten med andra svenska universitet). Det är en minskning jämfört med 2021, och återspeglar ett minskat söktryck nationellt.
- På program på avancerad nivå registrerades 408 nya studenter 2022 (inklusive samarbeten med andra svenska universitet). Antalet registrerade på avancerad nivå hade en topp på 525 nya studenter 2020, och har därefter gått tillbaka till samma nivå som 2019.
- Antalet studieavgiftsskyldiga studenter 2022 motsvarade totalt 141 helårsstudenter, vilket är en liten ökning jämfört med 2021.
- Under 2022 utfärdade SLU totalt 1 153 examina till 965 studenter, vilket är en ökning jämfört med 2021.
- Under 2022 har SLU genomfört en extern utredning av hippologprogrammets framtida utveckling.
- Hösten 2022 ökades antalet nybörjarplatser på djursjukskötarprogrammet från 100 till 115, och på veterinärprogrammet från 100 till 110 platser.
- Jämställdhet och mångfald bland studenter har fortsatt varit i fokus, bl.a. har en strategi för breddad rekrytering och breddat deltagande beslutats under året. En avsiktsförklaring har initierats av SLU och signerats av flera aktörer inom gröna sektorn. Deltagarna förbinder sig att aktivt och gemensamt arbeta för att förbättra och synliggöra arbetet mot diskriminering och trakasserier.
- Årets kapitalförändring: 8 mnkr.

Utbildning på forskarnivå

- Under 2022 antog SLU 116 doktorander, vilket är något fler än närmast föregående år. Under de senaste fem åren har SLU antagit i genomsnitt 113 nya doktorander per år.
- Antalet aktiva doktorander har minskat kontinuerligt de senaste fem åren. Trenden är samma även nationellt. Under 2022 hade SLU 535 aktiva doktorander, jämfört med 561 personer under 2018. Omkring 43 procent av de aktiva doktoranderna är utländska.
- Doktorandanställning är den dominerande försörjningsformen, 82 procent av doktoranderna är anställda som doktorand. Antalet med stipendieförsörjning (11 personer) har minskat kraftigt under den redovisade femårsperioden. Resterande andel har andra former av anställning hos SLU eller vid externa organisationer.
- Under 2022 beräknades antal examina till 79,5 och detta är relativt lågt i relation till antal antagna doktorander under perioden 2013-2017. Under denna period antog SLU i genomsnitt 96 nya doktorander per år. Pandemin

har självklart haft en effekt på genomströmningen under perioden, men även till exempel föräldraledigheter kan spela roll.

- Kvinnor är i majoritet både vad gäller andel av nyantagna doktorander (59 procent) och aktiva doktorander (59 procent). Även bland dem som tagit ut doktorsexamen var kvinnorna i majoritet (54 procent).
- Bland doktoranderna var 84 procent av kvinnorna och 78 procent av männen anställda som doktorander. Bland övriga försörjningsformer finns vissa skillnader mellan könen, men eftersom det rör sig om små grupper där ett flertal av individerna kan ha en kombination av försörjningsformer är det svårt att dra slutsatser av skillnaderna.

Forskning

- SLU:s vetenskapliga publicering (artiklar och reviews) minskade med 10 procent mellan 2021 och 2022. Nationellt har antalet publicerade artiklar minskat med ca 6 procent. Under 2022 publicerades drygt 2 200 artiklar/reviews. Andelen vetenskapliga artiklar som tillhör de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden uppgår till drygt 16 procent.
- År 2022 utgjorde extern finansiering 55 procent av de totala intäkterna till forskning och forskarutbildning. Jämfört med 2021 har den externa finansieringen ökat med 116 mnkr (9 procent). Detta innebär också, beroende på finansiär, att en ökande andel av basanslagen används för medfinansiering; via institution, fakultet eller centrala medel.
- Den externa finansieringen kommer till största delen från forskningsråd och vetenskapliga stiftelser. Formas stod för drygt en fjärdedel av externfinansieringen.
- Intresset för att delta i EU:s ramprogram ligger fortsatt på en hög nivå. Under 2022 har 116 ansökningar med SLU-deltagande skickats in till EU:s ramprogram Horisont Europa. Av dessa är 24 koordinerade av SLU.
- Ett flertal forskargrupper och enskilda forskare vid SLU har framgångsrikt konkurrerat om prestigefyllda bidrag och utmärkelser under året.
- Årets kapitalförändring (forskning och forskarutbildning): 66 mnkr.

på ett uppslag

Fortlöpande miljöanalys

- Den långsiktiga ekonomiska trenden visar framför allt en ökning av den externa finansieringen, vilket speglar att SLU är en efterfrågad utförare av miljöanalys.
- Med Naturvårdsverket har ingåtts förnyad överenskommelse om gemensamt arbete med Sveriges klimatrapportering fram till 2032 och via SMHI har överenskommit med Naturvårdsverket och Havs- och vattenmyndigheten att SLU inom ramen för myndighets-samverkan medverkar i Svenska miljöemissionsdata, Smed, under perioden 2023-2030.
- SLU:s miljöanalys har uppmärksammat 25 år som verksamhetsområde och Svenska Artprojektet 20 år.
- SLU använder en del av anslaget till miljöanalys för att stimulera miljöanalysens utveckling. Ett resultat av det är SLU:s miljödatakatalog som lanserats under året. Den innehåller information om de data från SLU:s miljöanalys som är öppet tillgängliga.
- Årets kapitalförändring: 0 mnkr.

Samverkan

- De fyra framtidsplattformarna *SLU Future Food*, *SLU Future Forest*, *SLU Future One Health* och *SLU Urban Futures* är fortsatt viktiga samverkansytor med aktörer utanför akademien..
- Under 2022 har en samverkansöverenskommelse tecknats med Umeå kommun, och de pågående samverkansarbeten som SLU har med Uppsala och Lomma kommun, Region Uppsala, Region Västerbotten, Västra Götalandsregionen och Region Skåne har fortsatt med respektive part.
- SLU medverkar i Sidas bilaterala program för ökad nationell forskningskapacitet i Bolivia, Etiopien, Kambodja, Moçambique, Rwanda, Tanzania och Uganda. Inom programmen bedrivs forskarutbildning med stöd av SLU.
- Under läsåret 2021–2022 genomförde SLU för andra gången *SLU Youth Institute* i samarbete med *World Food Prize Foundation*. Syftet är att skapa intresse hos ungdomar i Sverige för de globala utmaningarna med fokus på livsmedelstrygghet.
- SLU Holdings innovationsstöd har haft en positiv utveckling under året. Nyinvesteringar har gjorts i fem bolag.

Personal

- SLU:s personalvolym har under perioden 2018–2022 ökat med 201 årsarbetare (7 procent). Jämfört med 2021

har antalet årsarbetare minskat med 11 till 3 193.

Medelantalet anställda uppgick till 4 034 personer.

- Antalet årsarbetare i den forskande och undervisande personalen är i princip oförändrat jämfört med 2021.
- Antalet professorer har minskat med 25 helårsarbetare under 2018–2022, vilket motsvarar 12 procent. Minskningen beror främst på att rättigheten att befordras till professor togs bort 2013.
- Av SLU:s 3 193 årsarbetare 2022 utgjordes 55 procent av kvinnor och 45 procent av män.
- Bland den forskande och undervisande personalen har könsfördelningen blivit jämnare över tid; 2022 var könsfördelningen inom dessa kategorier 50/50.
- Bland professorer var könsfördelningen 33 procent kvinnor och 67 procent män. SLU har anställt 8 professorer under 2022 och av dessa är 4 kvinnor.
- Den genomsnittliga sjukfrånvaron har ökat något jämfört med föregående år. Det är fortsatt relativt stor skillnad i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män.

Ekonomisk analys

- SLU redovisar ett överskott på 74 mnkr för 2022, den balanserade kapitalförändringen uppgår till 625 mnkr, vilket ger ett utgående kapital på 699 mnkr.
- Universitetet har fortsatt en stark ekonomi och ett utgående kapital på 699 mnkr. Det är främst inom forskningen där 587 mnkr eller 88 procent av det utgående kapitalet ligger. Därtill har SLU oförbrukade bidrag på 1 405 mnkr.
- Driftkostnaderna har ökat med 20 procent jämfört med 2021. Ökningen består främst av kostnader för resor, konferenser och konsulter. Detta kan delvis förklaras av att aktivitetsnivå ökat efter pandemin. Den ökande inflationen har ännu inte påverkat driftkostnaderna fullt ut då inflationsökningen främst skett under hösten 2022.
- Universitetet har en ökande externfinansiering de senaste åren och bidragsinbetalningarna har ökat med 67 mnkr mellan 2021 och 2022. Av SLU:s externa finansiärer är Formas den klart största finansiären. Inbetalningarna från Formas har ökat med 30 mnkr mellan 2021 och 2022.
- Den sista delen i försäljningen av fastigheten Ultuna 2:1 har genomförts under 2022 vilket påverkat avgifts-intäkterna med 30 mnkr.
- SLU har svårt att finansiera större infrastruktur-anläggningar. I det utgående balanserade överskottet på 699 mnkr finns underskott på -152 mnkr avseende två infrastruktur-anläggningar, universitetsdjursjukhuset och SLU:s fastighetsförvaltning.

1 Verksamhetsidé, vision och mål

1.1 SLU:s vision, verksamhetsidé och värdegrund

All verksamhet vid SLU utgår från visionen, verksamhetsidén och värdegrunden.

SLU:s vision är att SLU har en nyckelroll i utvecklingen för hållbart liv, grundad i vetenskap och utbildning.

SLU:s verksamhetsidé innebär att SLU bedriver forskning, utbildning och miljöanalys i samverkan med omgivande samhälle. Genom fokus på samspelen mellan människa, djur och ekosystem och

ett ansvarsfullt brukande av naturresurserna bidrar SLU till en hållbar samhällsutveckling och goda livsvillkor på vår planet.

SLU:s personal omfattas av den gemensamma värdegrunden för statsanställda: demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt samt effektivitet och service. Vid SLU kompletteras dessa med fyra grundläggande värderingar: vetenskaplighet, kreativitet, öppenhet och ansvarstagande.

1.2 SLU:s strategi

I anslutning till att SLU:s styrelse beslutade om en ny vision och verksamhetsidé utvecklades också en generell målbild för verksamheten. SLU:s strategi för åren 2021–2025 utgör ett viktigt samtida vägval för att uppnå den generella målbilden. Strategin syftar till vägledning för planering och prioritering av verksamheten inom universitetet som helhet.

SLU:s strategi för 2021–2025 har tre fokusområden. Fokusområdena visar vad SLU kommer att lägga kraft på under perioden, för att skapa bästa möjliga förutsättningar för verksamheten att utvecklas mot den generella målbilden.

Fokusområdet *SLU:s nästa steg för hållbar utveckling* innebär att SLU ska ta större plats som det universitet som gör skillnad i omställningen till ett hållbart samhälle. Med sin specifika kunskap om bevarande och hållbart nyttjande av naturresurser kan SLU i samverkan med andra stödja och driva på den omställning som behövs för att uppnå de globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030.

Fokusområdet *SLU i det digitala samhället* omfattar hur universitetet använder den digitala transformationens möjligheter för att gagna sina verksamheter, och om att skapa rätt förutsättningar för den digitala teknologins utveckling och användning.

Fokusområdet *Ett SLU* handlar om att se SLU som en helhet, och därigenom stärka kapaciteten att vara den drivkraft för förändring som behövs för att uppnå målbilden. Ett SLU som samarbetar internt, med likvärdiga och jämlika förutsättningar för studenter och medarbetare, arbetar mer effektivt och med samlad styrka. Ett SLU gör det också tydligare för omvärlden vad universitetet står för.

Under 2022 har SLU arbetat med ett flertal prioriterade aktiviteter inom såväl utbildning, som forskning, miljöanalys och stödverksamhet. Under året har även uppföljningsdialogerna mellan rektor och fakultetsledningar utvecklats för att inkludera hur man bidrar till strategins genomförande.

1.3 Resultatindikatorer

Nedanstående uppgifter i årsredovisningen ses av SLU som resultatindikatorer, både i form av statistiska mått och mer kvalitativa analyser. Till varje indikator finns en analys i respektive avsnitt, se hänvisning.

Resultatindikator	Avsnitt/ tabell	Statistik/ text
Kap 2 Grund- o avancerad nivå		
Antal helårsstudenter totalt	2.1, tabell 1	Statistik
Prestationsgrad grundnivå + avancerad nivå	2.1, tabell 1	Statistik
Antal behöriga sökande grundnivå + avancerad nivå	2.2, tabell 3-4	Statistik
Antal examinerade individer	2.3, tabell 5	Statistik
Kap 3 Forskarnivå		
Antal nyantagna doktorander	3.2, tabell 10	Statistik
Antal beräknade examina	3.2, tabell 10	Statistik
Genomsnittlig nettostudietid för doktorsexamen	3.2, tabell 10	Statistik
Kap 4 Forskning		
Antal refereegranskade artiklar	4.1, diagram 3	Statistik
Andel topp 10% mest citerade	4.1, tabell 11	Statistik
Andel externfinansiering	4.2	Text
Kap 6 Samverkan		
Genomförda åtgärder för nationell samverkan	6.1	Text
Samordnade bilaterala forskningssamarbeten	6.2	Text
Antal idéer som vidarebefordrats till SLU Holding	6.4, tabell 19	Statistik
Kap 7 Personal		
Medeltal antal årsarbetare	7.1, diagram 8	Statistik
Antal forskande och undervisande personal	7.1, tabell 20	Statistik/text
Könsfördelning bland nya professorer	7.3	Text
Genomsnittlig sjukfrånvaro	7.4, tabell 23	Statistik

2 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

SLU:s utbildningar på grundnivå och avancerad nivå ska uppfylla högt ställda vetenskapliga och pedagogiska kvalitetskrav. De ska möta samhällets behov av kompetens inom universitetets utbildningsområden och vara attraktiva för studenter från alla delar av samhället. Utbildningarna ska ha en tydlig profil mot SLU:s verksamhetsidé samt en stark internationell dimension. Den högre utbildningens värdegrund – vars fundament är demokrati, hållbarhet, jämställdhet och jämlikhet – ska genomsyra utbildningarna.

2.1 Helårsstudenter och helårsprestationer

Mål: Vid SLU ska antalet helårsstudenter under perioden 2022–2024 uppgå till minst 12 600 på grundnivå eller avancerad nivå.

Återrapportering: SLU ska redovisa antal helårsstudenter och helårsprestationer inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt antal studenter på forskarnivå. Redovisningen ska ske uppdelat på utbildning på grundnivå och avancerad nivå inom utbildningsuppdraget.

Återrapportering: SLU ska redogöra för satsningen på bristyrkesutbildningar och särskilt beskriva vilka utbildningar som byggts ut. Hur man arbetat med utbyggnad i hela landet ska redovisas. Av redovisningen ska framgå hur många tillkommande helårsstudenter jämfört med 2019 som ingår i respektive utbyggnad.

Den anslagsfinansierade utbildningsvolymen (antal helårsstudenter) vid SLU ökade under perioden 2019 till 2021. För 2022 redovisar SLU 4 393 helårsstudenter, vilket är en minskning med 44 i förhållande till föregående års utbildningsvolym (tabell 1), men det är fortfarande 177 fler helårsstudenter i förhållande till 2020. Ökningen av studentvolymen under perioden har flera förklaringar, bland annat modernisering och utveckling av utbildningsutbudet samt effekter av satsningar under coronapandemin. Att det nu sker en minskning av studentvolymen är en konsekvens av att flera av de tillfälliga satsningarna under pandemin utgår, men också av att SLU, precis som övriga lärosäten, hade ett minskat söktryck hösten 2022 (se även avsnitt 2.2).

Regeringens mål är att SLU:s anslagsfinansierade utbildningsvolym ska uppgå till minst 12 600 helårsstudenter perioden 2022–2024. Det är en ökning med 600 helårsstudenter för hela perioden jämfört med målet för föregående period. Föregående treårsperiod överskred SLU det dåvarande målet med 559 helårsstudenter, vilket berodde på den ökade utbildningsvolymen under 2020 och 2021. Bedömningen är att med nuvarande

utbildningsvolym kommer SLU att uppfylla målet även för den innevarande treårsperioden.

I tabell 2 visas utfallet av antalet tillkommande helårsstudenter jämfört med 2019 inom de utbildningar som ingått i satsningen på bristyrkesutbildningar.

Genom att SLU har utbildningscampus på flera orter i Sverige är förutsättningarna för utbildning i hela landet goda. I avsnitt 2.4 beskrivs utvecklingen av SLU:s utbildningsutbud, bl.a. med avseende på utbildning i hela landet. Under 2022 deltog universitetet i regeringens satsning på öppen nätbaserad utbildning, vilket har redovisats i särskild ordning.

SLU:s studenter klarar i stor utsträckning de kurser som de har registrerat sig på. Prestationsgraden, dvs. helårsprestation per helårsstudent, är hög för både utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Från 2020 och framåt redovisas en viss nedgång i prestationsgraden jämfört med åren innan. Prestationsgraden är något högre (3–4 procent) för kvinnor jämfört med män, vilket gäller både på grundnivå och på avancerad nivå. Samma mönster finns på nationell nivå.

Tabell 1. Helårsstudenter och helårsprestationer 2018-2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Helårsstudenter					
Grundnivå	2 458	2 570	2 791	2 979	2 951
Avancerad nivå	1 213	1 280	1 393	1 439	1 403
Ej nivåklassade kurser*	50	56	32	19	39
Totalt	3 720	3 906	4 216	4 437	4 393
Helårsprestationer					
Grundnivå	2 321	2 352	2 484	2 650	2 594
Avancerad nivå	1 141	1 183	1 230	1 277	1 211
Ej nivåklassade kurser*	0	0	0	0	0
Totalt	3 462	3 535	3 714	3 927	3 805
Prestationsgrad (%)					
Grundnivå	94	92	89	89	88
Avancerad nivå	94	92	88	89	86

Källa: Ladok

*Ej nivåklassade kurser avser nästan enbart utbytesprogram.

Helårsprestationer för 2021 har uppdaterats med sent inkomna prestationer.

Tabell 2. Förändring i antal hst jämfört med 2019. Utfall (antal helårsstudenter, hst) 2020-2022 för de utbildningar som ingick i SLU:s interna fördelning av regeringens budgetsatsning på bristyrkesutbildningar.*

	Förändring antal hst 2020	Förändring antal hst 2021	Förändring antal hst 2022
Djursjukskötare	+16	+27	+39
Etologi och djurskydd (kandidatprogram)	+6	+12	+20
Landskapsingenjör**	+41	+72	+69
Lantmästare	+9	+3	0
Livsmedelstillsyn (magisterprogram)***		+7	+14
Outdoor environment for health and well-being (masterprogram)	+8	+17	+10
Skogsmästare	+16	+21	+22
Trädgårdsingenjör	+20	+12	+40
Veterinär	+21	+16	+10
Totalt	+113	+187	+225

Källa: Ladok

* Förutom bristyrkessatsningen har även andra satsningar medfört att antalet helårsstudenter ökat, därför summerar totalen för utbildningarna till mer än vad satsningen på bristyrkesutbildningar medfört i den interna fördelningen.

** Programmet har varit under uppbyggnad i Uppsala, och är fullt utbyggt från och med 2022.

*** Nytt program ht 2021.

2.2 Rekrytering

SLU strävar efter att på sikt öka rekryteringen av studenter. Det råder kompetensbrist inom de sektorer som SLU utbildar för och det finns stor efterfrågan på de studenter som utbildas. Förutom att möta arbetsmarknadens behov är en större utbildningsvolym även önskvärd för att få bättre balans mellan universitetets verksamhetsområden.

Behörighetsgivande utbildningar som främjar rekryteringen

SLU har särskilda medel för att bedriva skogligt basår som består av praktiskt inriktade gymnasiekurser och den praktik som krävs för behörighet till skogsmästarprogrammet. Genom egen prioritering ger SLU också en bastermin som vänder sig till

elever som saknar enstaka naturvetenskapliga ämnen från gymnasiet.

Program som börjar på grundnivå

Inför höstterminen 2022 minskade antalet sökande till samtliga lärosäten¹. Som framgår av tabell 3 kan ökningen under pandemin (2020 och 2021) antas ha varit tillfällig, även om antalet behöriga sökande fortfarande är högre än de var 2019.

År 2022 avsatte regeringen medel för en satsning på djursjukskötar- och veterinärbildning. Detta möjliggjorde en utökning av antalet nybörjarplatser från 100 till 110 på veterinärprogrammet och till 115 nybörjarplatser på djursjukskötarprogrammet.

Platserna fylldes med 107 programnybörjare på veterinärprogrammet och 113 på djursjukskötarprogrammet hösten 2022. Genom regeringens bristyrkessatsning finansierades ytterligare en antagning till det ettåriga magisterprogrammet livsmedelstillsyn.

Söktrycket varierar mycket kraftigt mellan utbildningarna. Sedan flera år tillbaka avser ungefär hälften av alla anmälningar enbart två av de 26 alternativen på grundnivå, djursjukskötar- respektive veterinärprogrammet.

Den redovisade könsfördelningen på övergripande nivå återspeglar att de utbildningar som har flest studenter domineras av kvinnor (se avsnitt 2.6).

Tabell 3. Sökande och registrerade till program som börjar på grundnivå 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Antal anmälningar, behöriga sökande	5 247	5 848	6 821	7 602	6 326
Antal nybörjarplatser på program*	995	995	1 003	1 003	1 133
Antal registrerade	1 032	1 020	1 097	1 126	987
<i>andel kvinnor/män (%)</i>	68/32	68/32	70/30	71/29	68/32

*) Från 2018 redovisas beslutat antal nybörjarplatser.

Källa: NyA och Lins (Ladok), exkluderar program som SLU genomför i samarbete med andra svenska universitet

Program som börjar på avancerad nivå

Antalet sökande till och registrerade på masterprogrammen har nu minskat två år i rad. (tabell 4). Även här följer mönstret det som gäller för andra lärosäten.

I syfte att förbättra förutsättningarna för planering, både visavi regeringens uppdrag och internt, har SLU infört separat antagning av avgiftsskyldiga studenter (s.k. *Sepa*) från 2022. Detta förväntas underlätta både ekonomisk och utbildningsadministrativ planering. *Sepa* är också ett skäl till att minska det beslutade antalet nybörjarplatser eftersom de nu ska gälla endast de studenter som finansieras av statsanslaget och som räknas in i regeringens utbildningsuppdrag.

För att åskådliggöra svårigheten att förutse hur många studenter som förväntas ta sin plats i anspråk redovisas fler uppgifter på avancerad nivå än på grundnivå, såväl om sökande, antagna som registrerade.

Tabell 4 visar att antalet registrerade studenter som påbörjar utbildningen och som är avgiftsbefriade

inte fyller det beslutade antalet nybörjarplatser. 290 avgiftsbefriade studenter registrerades på 368 tillgängliga platser.

Bland de avgiftsskyldiga studenterna erbjöds 689 personer plats, varav 118 registrerades. Det finns flera skäl till att så många uteblir. Främst beror det på en ökning i återbetalningsärenden (se även avsnitt 2.5). Det kan också bero på Migrationsverkets handläggning, att de utländska studenterna kan ha erbjudits plats på utbildningar i andra länder eller att många sökande behöver få ett stipendium för att kunna påbörja studierna.

Till masterprogrammen antas studenter i två antagningsomgångar per år. Först ut är den internationella masterantagningen där avgiftsskyldiga studenter ingår och som sker i ett enda urval för att ge tid för Migrationsverkets handläggning. Samma program utlyses sedan i den ordinarie nationella antagningen inför hösten. Tabell 4 är en sammanfattning av de båda omgångarna.

¹ Anmälningssstatistik från Universitets- och högskolerådet, maj 2022.

Tabell 4. Sökande och antagna till program som börjar på avancerad nivå 2018–2022.

Antal	2018	2019	2020	2021	2022
Sökande individer	4 556	5 338	6 169	5 400	5 016
Behöriga sökande	1 739	2 059	3 198	3 026	2 931
Nybörjarplatser *	485	485	520	611	368
Antagna totalt; för 2022 uppdelat på**:	701	609	991	925	1 214
-Avgiftsbefriade studenter, Internationell master					219
-Avgiftsbefriade studenter, antagningsomgång ht					306
-Avgiftsskyldiga studenter Internationell master					689
Registrerade totalt; för 2022 uppdelat på:	257	393	525	451	408
-Avgiftsbefriade studenter					290
-Avgiftsskyldiga studenter					118
Andel kvinnor/män (procent)	60/40	63/37	65/35	62/38	68/32

Källa: NyA och Ladok.

* Nybörjarplatser för anslagsfinansierade studenter.

**Till och med 2021 inkluderar uppgifterna avgiftsskyldiga studenter, från och med 2022 har SLU infört separat antagning av avgiftsskyldiga studenter (s.k. Sepa).

2.3 Utfärdade examina

Under 2022 har totalt 965 individer avlagt minst en examen vid SLU, de flesta från en utbildning som börjar på grundnivå (tabell 5). Det är något fler än förra året och ökningen gäller främst examen på avancerad nivå.

Utfärdande av examen sker på studenternas begäran och benägenheten att göra det varierar mellan programmen. Det förekommer att studenter avslutar sitt program utan att ansöka om examen,

men också att studenterna får en anställning innan de avslutat hela programmet.

Den höga andelen examinerade kvinnor från utbildningar som börjar på grundnivå (75 procent) beror på att veterinärprogrammet och djursjuk-skötarprogrammet dels är kvinnodominerade, dels leder till legitimationsyrken. Sammantaget kopplar antalet examinerade väl till antalet antagna några år tidigare.

Tabell 5. Utfärdade examina samt examinerade individer, totalt samt andel kvinnor och män (%) 2018-2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Utbildning som börjar på grundnivå					
Antal examina	758	849	934	866	854
Antal individer	593	685	723	677	681
varav kvinnor/män %	74/26	73/27	72/28	75/25	75/25
Utbildning som börjar på avancerad nivå					
Antal examina	87	176	166	217	261
Antal individer	87	174	166	216	253
varav kvinnor/män %	68/32	64/36	60/40	64/36	66/34
Utan programantagning*					
Antal examina	71	94	30	32	38
Antal individer	69	85	30	30	37
varav kvinnor/män %	68/32	73/27	70/30	77/23	78/22
Totalt antal examina	916	1 119	1 130	1 115	1 153
Totalt antal individer	734	910	917	918	965
varav kvinnor/män %	73/27	71/29	70/30	72/28	73/27
Antal "dubbla examina"***	182	209	213	197	188
Antal examina/individ	1,25	1,23	1,23	1,21	1,19

Källa: Ladok

* Examinerade utan programantagning innebär att studenterna avlägger examen utan att vara antagen till ett program.

**En student kan ta ut "dubbla examina" det vill säga både en generell examen och en yrkesexamen från samma program.

2.4 Utvecklingsarbete

Återrapportering: Utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov. SLU ska redovisa vilka bedömningar, prioriteringar och behovsanalyser som ligger till grund för beslut om utbildningsutbudet. SLU:s avvägningar när det gäller t.ex. fördelningen mellan program och kurser på olika nivåer och med olika förkunskapskrav samt fördelningen mellan campus och nätbaserad undervisning ska redovisas. Därutöver ska en redovisning lämnas över hur SLU möter det omgivande samhällets behov av utbildning.

Utbildningsutbudet

SLU arbetar kontinuerligt med utvecklingen av utbildningsutbudet, och under de senaste åren har det arbetet varit särskilt intensivt. Under 2020 beslutade universitetet om förändringar i utbildningsutbudet baserat på analyser och bedömningar av arbetsmarknadens behov, vad framtidens studenter är intresserade av och den kompetens SLU har att bidra med. Höstterminen 2021 startade de första utbildningarna i ett delvis förändrat utbildningsutbud, och i december 2022 slutrapporterades utvecklingsprojektet för SLU:s styrelse.

De satsningar som gjorts de senaste åren vad gäller utökat utbildningsutbud, såväl tillfälliga som mer långsiktiga, har bidragit till att antalet studenter på

SLU:s utbildningar har ökat jämfört med 2019 (avsnitt 2.1).

Traditionellt har SLU:s utbildningsutbud dominerats av campusbaserade heltidsstudier inom program. Det ser fortfarande ut så, även om andelen studenter som läser kurser utanför program har ökat under perioden 2019-2022 (från 13,5 procent till 16 procent). Detta är bland annat ett resultat av de extra satsningar på fler studenter i högskolan som SLU tagit del av. Redan tidigare har inslaget av digitala och ortsoberoende undervisningsmoment ökat, en utveckling som accelererat betydligt till följd av coronapandemin (se nedan om högskolepedagogik i detta avsnitt). Erfarenheterna tas tillvara bland annat i den pågående vidareutvecklingen av masterprogrammet *Plant Biology for Sustainable Production*, ett program

som ges på två orter och där lärare från SLU:s alla huvudcampus deltar i undervisningen.

Under 2022 har SLU anlitat en extern utredare för att utreda hippologprogrammets framtida utveckling. Hippologprogrammet bedrivs på hästsportens riksanläggningar enligt avtal med Hästnäringens nationella stiftelse (HNS) och direktiven för utredningen har tagits fram i samråd mellan HNS och SLU. Ett viktigt uppdrag för utredningen är att föreslå lösningar på de problem som är kopplade till de små studiesociala miljöerna, vilka är en konsekvens av nuvarande utbildningsupplägg.

Högskolepedagogik

Årets pedagogiska arbete har präglats av hur lärdomarna från distansundervisningen under pandemin kan tas tillvara och hur det som fungerat väl kan integreras i undervisningen på ett framgångsrikt sätt. För att kunna ge ett skraddarsytt stöd i utvecklingen av elektroniskt lärande (e-lärande) genomfördes en enkätstudie om pedagogisk digital kompetens riktad till SLU:s lärare. Majoriteten av alla lärare uttryckte sig positivt i sina svar till att fortsätta utvecklas i e-lärande. SLU har även deltagit i UHR-projektet *Kvalitet i distansutbildning* och har ingått i en extern arbetsgrupp som jobbat med att identifiera kvalitetsfaktorer inom distansutbildning. Det har under året riktats konsultativt pedagogiskt stöd till programutveckling i nya och befintliga program samt till introduktion av digitala examina. En annan särskild satsning, riktad till forskarhandledare, har fokuserat på formulering av individuella lärandemål i forskarutbildningen.

Vid sidan av dessa särskilda satsningar har de pedagogiska behörighetsgivande kurserna genomförts och pedagogiska luncher för lärare och forskarhandledare har erbjudits. Som en konsekvens av pandemin genomförs flertalet av de pedagogiska luncherna även fortsättningsvis digitalt, vilket har resulterat i ett ökat deltagande. SLU har också utvecklat den nya kursen *Ett inkluderande universitet* för undervisande personal.

Samarbetet med nationella och internationella aktörer inom högskolepedagogik har fördjupats,

särskilt utbytet med de andra nordiska länderna. SLU har bidragit med huvudredaktörskapet i den vetenskapliga tidskriften *Högre utbildning*. I samarbete med KTH startades under hösten ett nytt Sida-finansierat projekt i Bolivia med inriktning mot kvalitet och pedagogisk utveckling av forskarhandledning. Samarbetet är planerat att fortsätta de närmaste fem åren och förhoppningsvis kommer det att ge möjligheter till erfarenhetsutbyte i högskolepedagogiska frågor.

Kvalitetssäkring

SLU:s systematiska kvalitetssäkring av utbildningarna innebär att alla utbildningar granskas inom en sexårsperiod. Under 2022 granskades fem utbildningar, samtliga på avancerad nivå.

En utmanande uppgift, som lyftes av universitetskanslersämbetets (UKÄ) bedömargrupp i lärosätetsgranskningen 2021, är svårigheten att i små utbildningsmiljöer erbjuda en forskningsanknuten utbildning av hög kvalitet och med god studiesocial miljö. Detta har också kommit upp i det interna kvalitetsarbetet och ett resultat är den utredning av hippologprogrammet som startade 2022. SLU har även arbetat med en gemensam beskrivning av vad som förväntas av en utbildning, vars syfte är att antingen ge ett systemperspektiv eller att ha ett tvärvetenskapligt angreppssätt. Det arbetet resulterade i en rapport som fastställdes 2022 och ska vara ett stöd framöver i utvecklingen av utbildningarna.

I och med granskningarna som genomfördes 2022 har större delen av utbildningsutbudet granskats i den innevarande sexårsperioden. En övergripande bedömning är att SLU behöver ompröva utbudet av masterprogram i relation till såväl SLU:s strategi och uppdrag som till en ändamålsenlig resursanvändning.

SLU har under året deltagit i samarbete kring kvalitetssäkringsfrågor, såväl nationellt som internationellt. Exempel på det är deltagande i en grupp för kvalitetssamordnare inom nätverket *Lärosäten Syd* samt samarbete med Uppsala universitet och Universidade Eduardo Mondlane i Mocambique, inom ramen för ett Sida-projekt.

2.5 Internationalisering

Återrapportering: SLU ska redovisa den studieavgiftsfinansierade verksamhetens omfattning. Redovisningen ska även innehålla en redogörelse för den studieavgiftsfinansierade verksamhetens eventuella påverkan på SLU:s övriga verksamhet. SLU ska redovisa antalet tredjelandsstudenter som deltagit i utbildning inom utbytesavtal och de eventuella förändringar som har skett i denna verksamhet. Vidare ska SLU redovisa hur samarbetet med Migrationsverket har fungerat.

SLU:s mål är att utbildningarna ska vara attraktiva i både ett nationellt och internationellt perspektiv. Internationaliseringen i utbildningen ska förstärkas, bland annat genom internationalisering på hemmaplan och främjande av personal-, lärar- och studentutbyten. Masterprogrammen har en stor andel utländska studenter, vilket är betydelsefullt för SLU:s strävan att skapa en studiemiljö med internationell bredd.

Studentmobilitet via utbytesavtal

SLU:s dragningskraft på utbytesstudenter ökar kraftigt, och antalet inresande för helåret 2022 uppgår till 262, en ökning på 14 procent från det prepandemiska rekordåret 2019.

Antalet utresande utbytesstudenter återhämtar sig också, men är fortfarande något lägre än innan pandemin. Utresande utbytesstudenter som andel av examinerade individer uppgick till 11 procent under 2022. Antal inresande och utresande studenter per program redovisas i tabell 6.

Att göra sitt examensarbete i ett låginkomstland via *Minor Field Studies* (MFS) har varit mycket populärt bland universitetets studenter. Under 2022 genomförde 23 studenter MFS, samma nivå som 2018. Nu kommer MFS-programmet och även Linnaeus-Palme-programmet att avslutas, och de sista studenterna kommer att påbörja programmen under vårterminen 2023.

Vid sidan av de bilaterala utbytesprogrammen samarbetar SLU med utländska universitet, framför allt inom ramen för nätverken *Euroleague for Life Sciences* (ELLS) och *The Nordic Forestry, Veterinary and Agricultural University Network*

(NOVA). Inom det europeiska nätverket ELLS ges främst sommarkurser och masterprogram. ELLS-nätverket har under 2022 utökats med nya medlemmar, och arbetet för att uppnå status som Europa-universitet har inletts. SLU deltar även i fyra internationella samarbetsprogram, så kallade *Erasmus Mundus Joint Master Degrees* (EMJMD), delfinansierade genom Erasmus+. Dessa program är en viktig källa till att rekrytera internationella studenter och bidrar till internationell synlighet för SLU.

Avgiftsskyldiga studenter

De flesta internationella studenter kommer från länder inom EU och EES och är därför avgiftsbefriade. Under 2022 var totalt 848 studenter registrerade på de engelskspråkiga programmen, varav 231 var avgiftsfinansierade (23 procent). Antalet studieavgiftsskyldiga studenter 2022 motsvarade totalt 141 helårsstudenter, en ökning med 3 procent från 2021. Att ökningen är så låg, trots höga antagningstal, beror främst på en ökning i antal återbetalningsärenden. 2022 behandlades 67 återbetalningsärenden, en ökning på över 40 procent från 2021. De flesta återbetalningsärenden gällde studenter som inte kunde ta sig till SLU i tid för studiestart, som följd av en långsam process för uppehållstillstånd för studier. Exempelvis beviljas ett stort antal studenter tid för obligatorisk intervju vid utlandsmyndighet först efter terminsstart.

Sedan 2018 rapporterar SLU till Migrationsverket vilka avgiftsskyldiga studenter som har kvalificerat sig till stipendier, och följer i övrigt myndighetens riktlinjer för rapportering.

Tabell 6. Antal inresande och utresande studenter via utbytesprogram 2018-2022.

Inresande studenter	2018	2019	2020	2021	2022
Bilateralt utbyte	26	38	13	6	30
Erasmus	171	187	155	169	225
EU-tredjeland/International Credit Mobility *)	6	4			
Nordplus	4		3	3	1
Linnaeus Palme	12	2	7		6
Totalt antal inresande	217	230	178	178	262
<i>Inresande studenter, andel av hst</i>	<i>6%</i>	<i>6%</i>	<i>4%</i>	<i>4%</i>	<i>6%</i>
<i>Inresande studenter, andel kvinnor/män (procent)</i>	<i>66/34</i>	<i>63/37</i>	<i>60/40</i>	<i>64/36</i>	<i>69/31</i>
Utresande studenter	2018	2019	2020	2021	2022
Bilateralt utbyte	40	34	13	2	18
EU-tredjeland/International Credit Mobility	2	2			
Erasmus	58	71	41	38	62
Nordplus	2				
Linnaeus Palme	3	6	1		2
Totalt antal utresande	105	112	54	40	82
Minor Field Study (MFS)	24	44	7	3	23
<i>Utresande (utbyten + MFS), andel av hst</i>	<i>3%</i>	<i>4%</i>	<i>1%</i>	<i>1%</i>	<i>2%</i>
<i>Utresande studenter, andel kvinnor/män (procent)</i>	<i>80/20</i>	<i>76/24</i>	<i>76/24</i>	<i>65/35</i>	<i>75/25</i>

Källa: Ladok

*) Inkluderar även programmen Erasmus Mundus Action I och II

2.6 Jämställdhet och mångfald

Under 2022 har arbete pågått med att ta fram en handlingsplan för breddad rekrytering och breddat deltagande utifrån den strategi inom området som beslutades 2021. Resultaten från UKÄ:s tematiska granskning har också varit ett viktigt underlag i arbetet med planen. Handlingsplanen fastställdes av SLU:s utbildningsnämnd i december 2022. Breddad rekrytering var ett huvudtema för SLU:s årliga utbildningskonferens.

Inspirationsaktiviteten *Skogskurs för tjejer*, som getts en längre tid och avser att minska den ojämna könsfördelningen på SLU:s skogsutbildningar, genomfördes även 2022. Utvärderingar visar att denna aktivitet verkar ha bidragit till den successiva ökningen av kvinnliga studenter på skogs- och jägmästarprogrammen. Trenden har fortsatt; vid höstens antagning till skogsmästarprogrammet var 42 procent kvinnor, vilket är den högsta andelen någonsin.

I den under året beslutade planen för SLU:s jämställdhetsarbete 2022-2025 är *jämställd*

utbildning ett av fokusområdena. Arbete har påbörjats för att inkludera mål kopplade till jämställdhets- och lika villkorsperspektiv i alla utbildningsplaner och i kursplaner när så är tillämpligt.

Under året har en universitetsgemensam utbildning för lärare inom jämställdhetsintegrerad pedagogik och undervisning tagits fram. Den lika villkorskurs för undervisande personal som genomförs vid fakulteten för skogsvetenskap sedan flera år tillbaka har även getts under 2022. Kursen är obligatorisk för kursledare liksom för huvudhandledare inom forskarutbildningen. Till och med 2022 har ca 170 anställda vid fakulteten, majoriteten lärare, genomfört utbildningen.

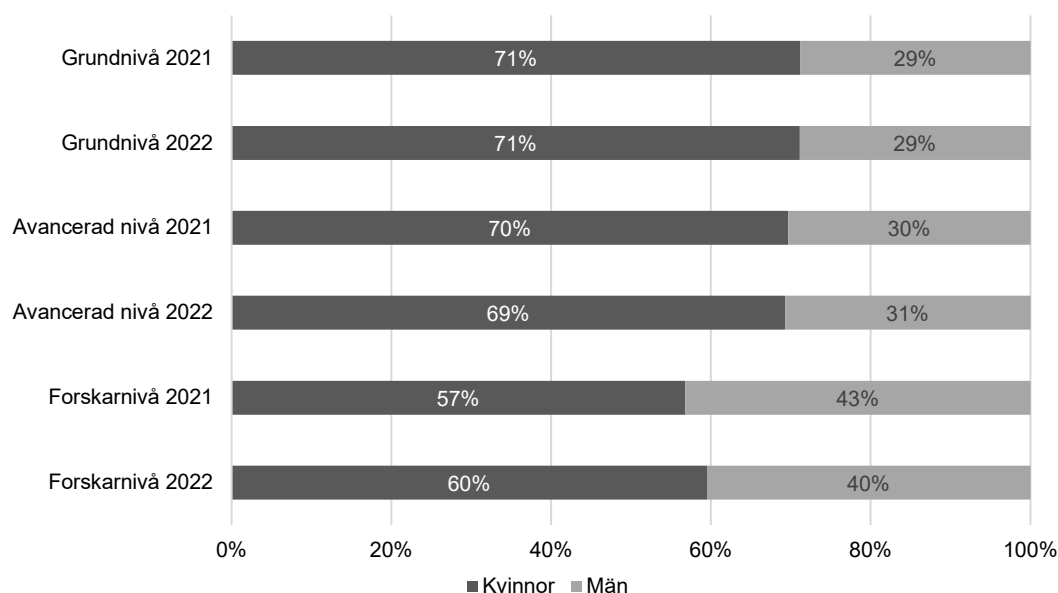
Fakulteternas JLV-kommittéer (jämställdhet och lika villkor) har arrangerat seminarier och workshops för studenter och lärare, med olika teman inom jämställdhet och lika villkor. Ett material om lika villkor vid externa besök och praktik har tagits

fram. Det vänder sig till studenter, studiebesöksvärdar, praktikvärdar och lärare. Materialet är tänkt att främja lika villkor och motverka trakasserier i samband med externa besök. Arbete med materialet kan också vara ett sätt att integrera ett jämställdhets- och lika villkorsperspektiv i kurser.

I början av året anordnade SLU en konferens för aktörerna involverade i avsiktsförklaringen för en attraktiv, jämställd och jämlik arbets- och studiemiljö inom den gröna sektorn. Ett flertal goda exempel gavs på hur olika aktörer jobbar med dessa frågor. Ett trettiotal aktörer har skrivit under avsiktsförklaringen, bl.a. LRF, flera skogsbolag, naturbruks gymnasiernas riksförbund och SLU:s samtliga studentkårer.

På både grund- och avancerad nivå är omkring 70 procent av helårsstudenterna vid SLU kvinnor och 30 procent män (se diagram 1). Inom utbildning på forskarnivå är könsfördelningen jämnare (se även avsnitt 3.4). På majoriteten av SLU:s utbildningsprogram är könsfördelningen ojämn. Av de 35 programmen på grundnivå hade 11 en könsfördelning inom intervallet 40-60 procent. På 21 av programmen var kvinnor i majoritet (> 60 procent) och på tre var män i majoritet. På avancerad nivå var bilden likartad; könsfördelningen var jämn på sju av 25 program. På 16 av programmen var kvinnor i majoritet och på två var män i majoritet.

Diagram 1. Kvinnor och män inom utbildning på grundnivå, avancerad nivå (helårsstudenter) samt utbildning på forskarnivå 2021 och 2022 (aktiva studenter).



Källa: Ladok. Exklusive helårsstudenter på ej nivåklassade kurser.

2.7 Studentinflytande

All verksamhet som rör utbildningen och dess stödverksamhet ska utgå från ett ömsesidigt förtroende och ansvarstagande mellan studenter och SLU. Ett sådant förhållningssätt ligger i både studenternas och universitetets intresse och utgör grund för att uppnå en utbildning och studiemiljö av hög kvalitet.

Basen för studentinflytandet är SLU:s sju studentkårer, som har Sluss som samarbetsorgan. Sluss samlar studenternas åsikter och framför dem på en universitetsövergripande nivå. Utöver Sluss finns ett antal studenter från studentkårerna som

studiebevakar på fakultets- och programnivå vid sidan av sina studier. Studentkårerna ska även företräda de studenter som väljer att inte vara medlem i kåren, men vars utbildning ingår i kårens verksamhetsområde.

Studenterna är representerade i SLU:s beslutande, rådgivande och beredande organ. Även vid beredning och beslut av enskild tjänsteman ska samråd med studenter genomföras.

Under året har studentsammanslutningar vid SLU inbjudits att ansöka om status som studentkår vid

lärosätet. SLU:s nuvarande studentkårer var de enda sammanslutningar som ansökte om fortsatt studentkårsstatus. Flera studentkårer reviderade sina stadgar inför ansökan om kårstatus för att säkra studentrepresentationen på samtliga utbildningar och campus. Anledningen var SLU:s förändrade utbildningsutbud där nya utbildningar har tillkommit på flera campusorter och revideringarna var därför en förutsättning för att kunna säkra studentinflytandet och för styrelsens beslut.

Samtliga sju studentkårer beviljades fortsatt status som studentkår för den nya treårsperioden.

Utöver det studentinflytande som utgår från studentkårerna genomförs program- och kursvärderingar samt flera andra studentundersökningar. På så sätt kan studenter även framföra synpunkter på sin utbildning och studiemiljö direkt till universitetet.

2.8 Studenthälsa

Återrapportering: Universitet och högskolor ska i årsredovisningen beskriva hur lärosätet utvecklat arbetet för att studenterna ska ha tillgång till förebyggande hälsovård som har till ändamål att främja studenternas fysiska och psykiska hälsa enligt 1 kap. 11 § högskoleförordningen (1993:100). I redovisningen ska lärosätena särskilt fokusera på studenthälsovårdens arbete för att främja psykisk hälsa och hur studenthälsovården möter behovet hos studenter som undervisas på distans samt studieovana studenter. I redovisningen ska även framgå hur lärosätet avser att arbeta under kommande år för att stärka studenthälsovården.

I likhet med flera andra lärosäten köper SLU in studenthälsovård för studenterna, både från andra universitet och från privata utförare. Det interna förebyggande studenthälsoarbetet samordnas med den hälsovård som köps in.

Under 2022 har universitetet fortsatt bygga upp arbetet med studenthälsoförebyggande åtgärder. Bland annat har en undersökning bland studenterna genomförts för att identifiera insatser för att må bra och för att studierna ska fungera. Undersökningen kommer ligga till grund för arbetet kommande år.

Flera seminarierier med olika teman har genomförts som webinarier för att möjliggöra för studenter på alla campus och på distans att medverka. Bland webinarierna kan nämnas välkomstwebbinarier för nyantagna studenter med syfte att introducera studenterna till akademiska studier, workshops i studieteknik samt en seminarierie med syfte att minska

stress och stötta studenterna under skrivandet av sitt självständiga arbete. Två webinarier har hållits med syfte att minska stress och svåra tankar under den mörka perioden av året. Under hösten genomfördes dessutom för första gången en kurs för studenter som riskerar att komma efter med sina studier genom ett uppskjutande-beteende. Studenternas medverkan i digitala webinarier har dock minskat jämfört med 2021, vilket kan vara en effekt av att undervisningen är tillbaka på campus efter pandemin.

SLU har inlett ett samarbete mellan avdelningar med syfte att hantera lärares och studenters välmående som en helhet. En fråga som har aktualiserats under höstterminen är bemötande-kompetens hos lärare i samband med konflikter i studentgrupper, vilket också har tydliggjort lärares behov av stöd i svåra frågor kring studenters mående.

2.9 Samverkan med arbetslivet

Samverkan med arbetslivet, t.ex. genom examensarbeten, projektarbeten, gästföreläsningar och praktik ska vara en integrerad del av utbildningen för att förbereda studenterna för deras kommande yrkesliv. Studentkårernas näringslivsdagar, till vilka SLU bidrar finansiellt, är en del av samverkansuppgiften.

SLU:s alumner är en viktig länk mellan utbildningen och arbetslivet och under året har programföreträdare och SLU:s centrala alumnkoordinatorer fortsatt samarbetet med att öka kontakten mellan utbildningarna och externa arbetslivsföreträdare. Ett exempel är *Alumni Talks*, en digital seminarierie där alumner med olika bakgrund och yrken berättar om sin resa från

student- till arbetsliv. Sedan tidigare genomförs också *Thesis Day* där studenterna får tillfälle att presentera sitt självständiga arbete populär- vetenskapligt för externa arbetslivsföreträdare. Alumner bjuds in att delta och nätverka, och några alumner medverkar i en jury som utser de bästa presentationerna.

Under året har även flera nya samarbeten påbörjats med organisationer och företag, som en bas för att öka studenternas möjligheter till nätverkande,

examensarbeten, praktikplatser och även framtida jobb.

Alumnuppföljningar ingår som en del av SLU:s systematiska kvalitetsarbete. Uppföljningarna bidrar till att ge en bild av alumnernas väg in i arbetslivet och deras syn på utbildningens relevans några år efter avslutad utbildning. Utmaningar med uppföljningen är bland annat att nå ut till alumnerna, samt att få en tillräckligt hög svarsfrekvens för att kunna göra en tillförlitlig analys.

2.10 Kompetensutveckling för yrkesverksamma

SLU strävar efter att främja det livslånga lärandet. Den största delen av utbildning för yrkesverksamma vid SLU sker i form av det som benämns utbildningsaktiviteter, till exempel korta kurser, öppna föreläsningar och seminarier. Dessa kurser och aktiviteter ingår i redovisade intäkter som uppdragsutbildning, men räknas inte som uppdragsutbildning i enlighet med förordningen (SFS 2002:760). De utgör dock en uppskattad form av kunskapsöverföring som är efterfrågad av näringen.

Uppdragsutbildning innebär att uppdragsgivaren köper högskolemässig utbildning som bedrivs enligt en godkänd kursplan. Med undantag för 2020, då ett snabbspår för djursjukskötare genomfördes på uppdrag av Arbetsförmedlingen, har omfattningen av uppdragsutbildning vid SLU

de senaste åren varit begränsad. Under 2022 genomfördes inga uppdragsutbildningar vid SLU.

SLU har inom ramen för regeringsuppdraget *Uppdrag att ta fram utbildningsutbud för klimatomställning inom öppen nätbaserad utbildning samt medel till samma ändamål (U2022/02291)* utvecklat en MOOC (massive open online course) om djurvälstånd och hållbarhet vars primära målgrupp är naturbrukslärare. SLU har deltagit vid de möten med övriga lärosäten som Uppsala universitet, i egenskap av samordnare för regeringsuppdraget, har bjudit in till.

Under året har SLU också arbetat med och besvarat regeringsuppdraget *Uppdrag att genomlys utbildningsutbudet för livslångt lärande och omställning (U2022/02386)*.

2.11 Utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare

Återrapportering: SLU ska redovisa hur man utökar antalet utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare. Av redovisningen ska framgå tidplan för ökad antagning, planer för utbyggnad av lokaler samt kostnader för insatserna. SLU ska även redovisa antalet utländska veterinärer som fått tilläggsutbildning efter avslutad utländska utbildning.

Utökningen av utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare utförs stegvis.

Nybörjarplatserna på djursjukskötarprogrammet ökades från 80 till 100 platser höstterminen 2021 och från 100 till 115 platser höstterminen 2022. Programmet kommer att vara fullt utbyggt i alla årskurser 2025. Djursjukskötarprogrammet behåller sin tidigare struktur, men anpassningar till den större utbildningsvolymen sker successivt på

kursnivå i anpassad pedagogik och genom vissa utbyggnader av lokaler.

Nybörjarplatserna på veterinärprogrammet ökades från 100 till 110 höstterminen 2022 i den befintliga strukturen av programmet. Från höstterminen 2023 startar en ny version av utbildningen med utrymme för 145 nybörjarplatser. Programmet kommer att vara fullt utbyggt i alla årskurser 2028. Anpassningar av lokaler, personal och undervisning

genomförs successivt i takt med att den nya versionen av utbildningen implementeras.

Beräkningen av den totala kostnaden för hela tiden, från projektstart till full implementering av ett nytt veterinärprogram (2021-2028) är för närvarande:

- projekt- och planeringsarbete ca 17 mnkr,
- lokaler ca 65 mnkr, som till stor del fördelas över tid som hyra,
- utrustning ca 16 mnkr
- kompetensförsörjning ca 63 mnkr
- anpassningar av utbildningarna ca 25 mnkr, t.ex. bearbetning och utveckling av kurser, utveckling av nya arbetssätt och organisationsförändringar.

I arbetet kvarstår en stor del av planeringen, framför allt för veterinärprogrammets kliniska år i årskurserna 4 och 5. För tiden från projektstart till och med 2022 har totalt 11 mnkr förbrukats.

Tilläggsutbildningen för veterinärer med examen från land utanför EU och EES-området, hade totalt 11,8 helårsstudenter 2022. Sökande antas via ett meriteringssystem med meriter, kunskapsprov och intervjuer. Av totalt 26 antagna under de första åren som utbildningen getts (2015-2018) har 16 avslutat sin utbildning och sju studenter håller på att komplettera vissa moment. Sedan 2019 finns en ny studieplan och under perioden 2019 till 2022 har 25 studenter antagits. Av dessa har fyra avslutat utbildningen och en har haft studieuppehåll.

2.12 Ekonomisk redovisning av utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Aterrapportering: SLU ska redovisa kostnader och intäkter fördelade på områdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt fortlöpande miljöanalys. Intäkterna ska fördelas på anslag, avgifter respektive externa bidrag. Kostnader och totala intäkter för uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt uppdrag inom fortlöpande miljöanalys ska särredovisas.

Av tabell 7 framgår intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Redovisningsområdet uppvisar ett resultat på 8 mnkr för år 2022. Sammantaget redovisar utbildning på grundnivå och avancerad nivå ett utgående kapital på 48 mnkr.

Avgiftsintäkterna från djursjukvård uppgick totalt till 187 mnkr för 2022 (2021: 190 mnkr), varav 82

mnkr (2021: 88 mnkr) ingår i tabell 8 som utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Av intäkterna till redovisningsområdet, exklusive avgifter i djursjukvården, utgör statsanslaget 98 procent (2021: 97 procent).

I tabell 9 redovisas kostnad per prestation inom redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå. I beräkningen av kostnaden är uppdragsutbildning, beställd utbildning och djursjukvård exkluderade.

Tabell 7. Intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr) 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Balanserad kapitalförändring	16	30	31	30	38
Justering av kapital	0	0	16	16	3
Intäkter	618	626	639	681	712
varav grundutbildning	613	623	634	676	710
varav uppdragsutbildning	5	3	5	5	2
Kostnader	-604	-624	-658	-689	-704
varav inom grundutbildning	-599	-619	-653	-684	-702
varav inom uppdragsutbildning	-5	-5	-5	-5	-2
Årets kapitalförändring	14	2	-20	-8	8
S:a kapital	30	31	28	38	48

Källa: Lins (UBW)

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

Tabell 8. Finansiering av redovisningsområdet utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr) 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Intäkter av anslag	516	539	528	577	614
Intäkter av bidrag	6	6	17	3	6
Intäkter av avgifter	96	82	93	101	91

Källa: Lins (UBW)

Tabell 9. Kostnad per helårsstudent och helårsprestation 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Kostnad (tkr)	498 929	514 641	503 887	557 859	576 430
Antal helårsstudenter	3 720	3 906	4 216	4 437	4 393
Antal helårsprestationer	3 462	3 535	3 714	3 927	3 805
Kostnad per helårsstudent (tkr)	134	132	120	126	131
Kostnad per helårsprestation (tkr)	144	146	136	142	151

Källa: Lins (UBW)

3 Utbildning på forskarnivå

De som avlägger en forskarexamen vid SLU ska vara internationellt konkurrenskraftiga inom forskning, utvecklingsarbete och problemlösning inom samhällets alla sektorer. SLU prioriterar därför öppen rekrytering; förut-sägbar försörjning på en rimlig nivå för den enskilde doktoranden; kurser och andra aktiviteter som stödjer doktorandernas lärande och träning; forskarskolor som skapar kontaktytor och diskussionsforum, vilka leder till förståelse av forskningens villkor, sammanhang och samhällsroll; pedagogiskt kunniga handledare; samt avhandlingsarbeten grundade i internationellt konkurrenskraftiga forskningsprojekt.

Forskarutbildningen har påverkats mindre av coronapandemin under 2022 än föregående år. För att stötta de behov som eventuellt uppstår har SLU, med hjälp av medel från regeringen, inrättat en fond som fördelats mellan fakulteterna för att hantera eventuella förlängningar av doktoranders utbildningstid. Dessutom har seminarier om hur man kan hantera stress under sin doktorandtid anordnats på central nivå. Under året fattades ett rektorsbeslut om att även i fortsättningen tillåta digitala inslag vid disputationer, något som hjälper till att minska resande och är ett sätt att ta tillvara de positiva erfarenheter som pandemin gett upphov till.

I detta kapitel används benämningen *doktorander*, som innefattar både de doktorander som planerar att avlägga en doktorsexamen och de som planerar att avlägga en licentiatexamen.

3.1 Rekrytering

En öppen rekryteringsprocess hjälper till att uppfylla SLU:s mål att rekrytera de bästa doktoranderna. Lediga utbildningsplatser på forskarnivå annonseras via universitetets hemsidor. En del av annonserna sprids även via sociala

medier, annonseras i dagspress och/eller i internationella forskningstidsskrifter. För att säkerställa rättssäkerheten vid antagning granskar SLU:s utbildningsavdelning behörigheten för alla som antas till utbildning på forskarnivå.

3.2 Nyantagna och aktiva forskarstudenter

Återrapportering: SLU ska redovisa antal helårsstudenter och helårsprestationer inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt antal studenter på forskarnivå. Redovisningen ska ske uppdelat på utbildning på grundnivå och avancerad nivå inom utbildningsuppdraget.

Under 2022 antog SLU 92 doktorander vilket är något fler än närmast föregående år. Under de senaste fem åren har SLU antagit i genomsnitt 113 nya doktorander per år.

Antalet doktorandnybörjare har de senaste 20 åren varierat, även på nationell nivå. Från att ha ökat stadigt mellan 1973 och 1997 ledde den regeländring som infördes 1998, där krav började ställas på att finansiering skulle finnas för hela studietiden vid antagning av en ny doktorand, till en större variation av antalet antagna doktorander per år. Det finns olika orsaker till att antalet antagna varierar

från år till år, det kan bland annat handla om enskilda satsningar på till exempel forskarskolor eller medfinansiering från fakulteterna vissa år och en mer pressad ekonomisk situation under andra år.²

Antalet aktiva doktorander har minskat kontinuerligt de senaste fem åren som en följd av minskade nybörjartal. Under 2022 hade SLU 535 aktiva doktorander, jämfört med 561 under 2018. En liknande minskning observeras även på nationell nivå³. Andelen kvinnor är lika stor som tidigare år, knappt 60 procent (tabell 10). Under den senaste

² Statistiska meddelanden - Universitet och högskolor. Doktorander och examina på forskarnivå 2020. Statistiska centralbyrån

³ Årsrapport 2022, Universitetskanslersämbetet

femårsperioden har totalt 565 nya doktorander antagits till utbildningen och 400 har examinerats.

Studiefinansiering

På SLU är doktorandanställning den vanligaste försörjningsformen och 82 procent av doktoranderna är anställda som doktorander, att jämföra med 70 procent på nationell nivå⁴.

Antalet doktorander med stipendieförsörjning (11 personer under 2022) har minskat kraftigt under den redovisade femårsperioden och doktorand-

anställning är den dominerande försörjningsformen. Minskningen beror på en ändring i högskoleförordningen 2018 som dels innebär högre krav på vilka stipendiefinansierare som tillåts, och dels att lärosätena måste anställa stipendiefinansierade doktorander efter det tredje årets forskarstudier.

Övriga doktorander vid SLU har andra former av anställning. Antalet företagsdoktorander (38 personer) ligger kvar på ungefär samma nivå som tidigare under den redovisade femårsperioden (tabell 10).

Tabell 10. Utbildning på forskarnivå 2018–2022, totalt samt andel kvinnor och män (procent).

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Antal	kv/män	Antal	kv/män	Antal	kv/män	Antal	kv/män	Antal	kv/män
Forskarstudenter										
Nyantagna	136	51/49	115	60/40	107	56/44	91	59/41	116	59/41
Aktiva	561	56/44	568	58/42	579	57/43	561	60/40	535	59/41
Studiefinansiering*										
Doktorandanställning	402	57/43	428	58/42	446	59/41	447	62/38	406	60/40
Annan SLU-anställning	50	54/46	45	60/40	45	47/53	38	42/58	24	42/58
Annan anställning utanför högskolan	27	67/33	27	65/35	22	50/50	22	50/50	22	50/50
Annan universitetstjänst	1									
Forskningsassistenttjänst	1									
Stipendium	38	47/53	28	57/43	19	47/53	18	56/44	11	45/55
Företagsdoktorand	48	60/40	47	62/38	49	59/41	45	62/38	38	61/39
Yrkesverksamhet utan anknytning till utbildning på forskarnivå	20	55/45	19	68/32	18	67/33	11	82/12	14	57/43
Examina										
Doktorsexamina	73	52/48	88	64/36	65	45/55	90	59/41	80	54/46
varav föregåtts av tidigare licentiatexamen	5		2		0		0		3	
Licentiatexamen	1		5		6		4		2	
Beräknade examina**	71		89,5		68		92		79,5	
Nettostudietid, år										
Nettostudietid, medel per dr-examen	4,3	4,4/4,2	4,3	4,3/4,1	4,2	4,1/4,3	4,3	4,3/4,2	4,3	4,2/4,3
Nettostudietid, medel per lic-examen	***		2,2		3		2,9			****

Källa: Lins (Ladok)

Anm. Kontinuerlig registrering, även i efterhand, innebär att värden uppdaterats för tidigare år. Könsfördelningen redovisas inte där antalet understiger 10.

* En forskarstudent kan under ett år ha flera olika försörjningsformer. Det innebär att samma person kan finnas med i sammanställningen under flera olika försörjningsformer.

** En licentiatexamen ger en halv poäng och en doktorsexamen utan licentiatexamen på vägen ger en poäng. Följaktligen ger en doktorsexamen som föregåtts av en licentiatexamen en halv poäng.

*** Endast en lic-examen varför nettostudietiden ej redovisas

⁴ Årsrapport 2022, Universitetskanslersämbetet

3.3 Genomströmning och examinerade

Under 2022 beräknades antalet doktorsexamina till 79,5 (tabell 10). Detta antal är relativt lågt, om man jämför med antal antagna doktorander under perioden 2013-2017. Under denna period antogs i genomsnitt 96 nya doktorander per år. Pandemin har haft effekt på genomströmningen under perioden, men även föräldraledigheter kan spela roll. Begreppet beräknade examina grundar sig i att en doktorsexamen, utan en licentiatexamen på vägen, ger en poäng. En licentiatexamen, eller en doktorsexamen som föregåtts av en licentiatexamen, ger en halv poäng.

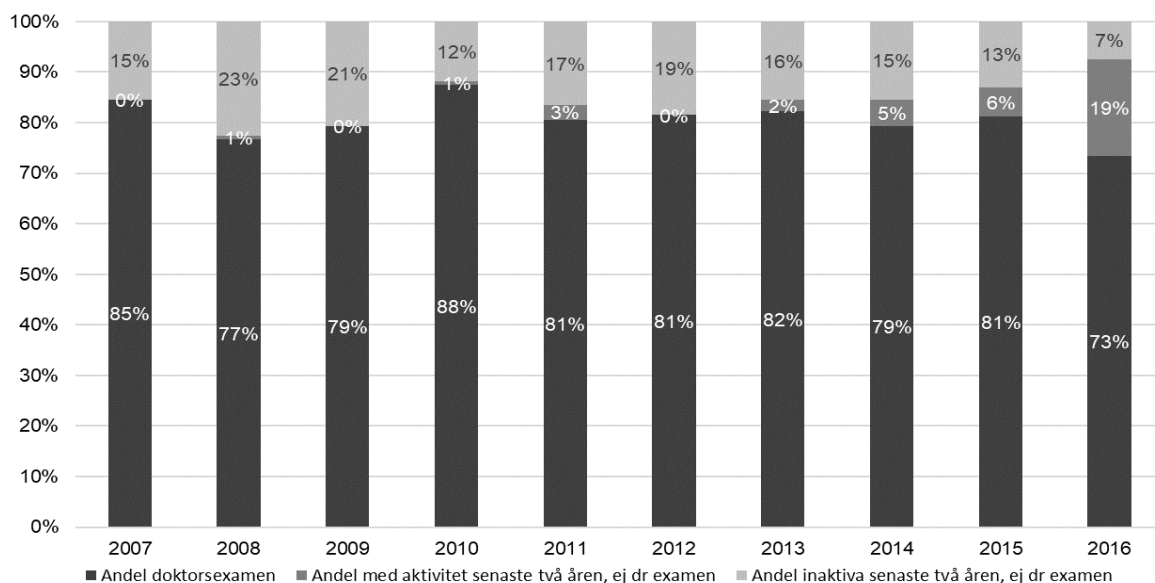
Några av de doktorander som antas till en utbildning med licentiatexamen som mål överförs till en forskarutbildning med doktorsexamen som mål redan innan de avlagt licentiatexamen. Detta gör att det är färre som avlägger licentiatexamen än som antas till den nivån. Det är ovanligt att en doktorand först avlägger en licentiatexamen och därefter en doktorsexamen, och trenden är att en allt mindre andel avlägger en licentiatexamen.

Den genomsnittliga nettostudietiden för doktorsexamen var 4,3 år 2022, det vill säga något

längre än de anvisade fyra åren (tabell 10). Resultatet är tillfredsställande med tanke på utbildningens individuella karaktär och de risker som finns vad gäller oförutsedda hinder i forskningen.

En kohortanalys av dem som antogs till forskarutbildning under perioden 2007-2016 ger en översiktlig bild av genomströmningen inom utbildningen på forskarnivå (diagram 2). Varje grupp som antogs under samma år har följts upp och i tabellen redovisas hur många av respektive årsgrupp som avlagt examen och hur många som fortfarande är aktiva eller inaktiva. Av de 1 123 doktorander som antogs under tioårsperioden har 81 procent avlagt en doktorsexamen. Uppföljningen visar att det finns aktiva doktorander även i de äldre kohorterna och att det kontinuerligt är ytterligare några från de äldre kohorterna som examineras. Inaktivitet i två år indikerar att doktoranden inte kommer att avsluta utbildningen med examen. Andelen inaktiva är lägre i de yngre kohorterna.

Diagram 2. Antagna forskarstudenter 2007-2016, kohortanalys (andel utfärdade doktorsexamina och andel inaktiva (>2år), per antagningsår)



Källa: Lins (Ladok) Anm. Uppgifter hämtade ur register t.o.m. januari 2023. Den genomsnittliga nettostudietiden är beräknad genom att dividera den sammanlagda nettostudietiden med antalet examinerade under året. Ett fåtal individer som har haft en exceptionellt kort nettostudietid har lämnats utanför beräkningen. I gruppen inaktiva ingår de som inte tagit ut en doktorsexamen och som inte har rapporterat någon aktivitet under 2021 och 2022, vilket inkluderar några som har tagit ut en licentiatexamen, men aldrig har haft för avsikt att ta ut en doktorsexamen.

3.4 Jämställdhet och mångfald

Bland doktoranderna var 84 procent av kvinnorna och 78 procent av männen anställda som doktorander. Bland övriga försörjningsformer finns vissa skillnader mellan könen, men eftersom det rör sig om små grupper där ett flertal av individerna kan ha en kombination av försörjningsformer är det svårt att dra slutsatser av skillnaderna (tabell 10).

Målet med jämställdhets- och lika villkorsarbetet vid SLU är att alla anställda och studenter ska ges lika möjligheter och att allas lika rättigheter ska respekteras. Alla doktorander erbjuds en digital introduktionskurs i samband med utbildningsstarten, vilken bland annat innefattar information om SLU:s arbete med jämställdhet och lika villkor.

Doktoranderna erbjuds även workshops och seminarier om lika villkor och jämställdhet som organiseras på olika nivåer inom SLU. Dessutom anordnas seminarier för forskarhandledare som behandlar olika aspekter av jämställdhet och lika villkor.

En hög andel utländska doktorander bidrar till ökad mångfald och ger utbildningen en stark internationell prägel. Enligt nationell statistik från SCB var 44 procent av de nyantagna doktoranderna vid SLU utländska år 2021⁵. Andelen varierar kraftigt mellan åren, men den har ökat stadigt från runt 35 procent i början av decenniet. Ungefär 43 procent av de aktiva doktoranderna är utländska.

3.5 Kvalitets- och utvecklingsarbete

Det systematiska kvalitetssäkringsarbetet för utbildning på forskarnivå har under året innefattat en genomgång av redan beslutade kvalitetsåtgärder under 2017-2021. Fakulteterna har analyserat vilka åtgärder som kan anses vara avslutade, resultatet av dessa samt vilka ytterligare utvecklingsbehov som finns. Analyserna har sammanställts i rapporter som använts som underlag i fakultetsvisa kvalitetsdialoger med SLU:s ledning. Det systematiska arbetssättet syftar till att strukturera kvalitetsarbetet samt synliggöra och åtgärda eventuella brister.

Kvalitetssäkringsarbetet under 2022 resulterade i att SLU bedömde att forskarutbildningen fungerar väl vid alla fakulteter och att arbetet med att implementera tidigare beslutade åtgärder fortskrider tillfredsställande.

Universitetsgemensamma kurser

Utbildning på forskarnivå innebär att den blivande forskaren ska förvärva djupa ämneskunskaper och bli specialist inom sitt område, men också skaffa sig generella kunskaper och färdigheter. Enligt SLU:s strategi ska doktorander som examineras ha med sig kunskap och verktyg som de kan använda, både i sitt framtida arbetsliv och som samhällsmedborgare, för att aktivt bidra till omställning för ett hållbart samhälle.

Varje år ger SLU ett tjugotal universitetsgemensamma baskurser för doktorander i bland annat ledarskap, statistik, informationssökning, vetenskapligt skrivande, presentationsteknik, pedagogik, vetenskapsfilosofi och forskningsetik. Förutom utökade kunskaper och färdigheter inom de respektive ämnena, leder dessa kurser även till att doktorander från olika vetenskapsområden och traditioner träffas, lär känna varandra och diskuterar ämnen som det kanske inte alltid finns utrymme för i det dagliga arbetet.

Forskarskolor

Vid SLU finns för närvarande 15 aktiva forskarskolor. Forskarskolornas uppdrag är att skapa ett tvärinstitutionellt utbildningssammanhang med ett stort och varierat utbud av utbildningsaktiviteter, vilket kan vara svårt att prioritera eller finansiera för en enskild institution eller forskargrupp. Forskarskolorna är tematiska, ofta tvärvetenskapliga, och aktivitetsutbudet skapas i samverkan med doktorander och handledare.

Ett strategiskt mål är att forskarskolorna ska skapa förutsättningar för att utbildningen bedrivs i samverkan med näringsliv, offentlig sektor och internationella partners. Forskarskolorna är öppna för samtliga doktorander på SLU; det krävs inget formellt medlemskap eller motsvarande.

⁵ Årsrapport 2022, Universitetskanslersämbetet

3.6 Internationellt utbildningsarbete

Enligt SLU:s strategi ska doktoranders avhandlingar bidra till global kunskapsutveckling inom SLU:s områden. Doktorander med grundutbildning och erfarenhet från andra länder är en viktig del i detta arbete och i SLU:s internationalisering, och bidrar till att ge utbildningen en stark internationell dimension (avsnitt 3.4).

Enligt statistik från SCB och UKÄ avseende 2020 hade ungefär 50 procent av dem som avlade examen på forskarnivå genomfört en del av forskarutbildningen utomlands. För att räknas in i statistiken ska doktoranden ha haft en studie- eller

praktikperiod utomlands som varat i minst tre månader under någon del av den totala studietiden.

Vanligen ingår internationella forskningssamarbeten i doktorandernas avhandlingsarbeten. Vid SLU finns dessutom formella internationella utbildningssamarbeten med universitet i Europa, Afrika, Sydamerika och Asien. SLU deltar aktivt i Sida:s *Research Training Partnership Programme* och flera universitetsnätverk som erbjuder bland annat forskarutbildningskurser och goda möjligheter för utbyten.

4 Forskning

SLU arbetar kontinuerligt med att utveckla förutsättningarna för nydanande, excellent forskning. Fokus ligger på områden av strategisk betydelse för SLU:s verksamhetsidé och utbildningsuppdrag, och SLU strävar efter att vara internationellt framstående inom dessa områden.

SLU använder vetenskaplig publicering och extern finansiering som kvalitetsindikatorer för fördelning av delar av statsanslaget till forskning och forskarutbildning

4.1 Vetenskaplig publicering

Forskare vid SLU publicerade under 2022 drygt 2 200 artiklar och reviews, vilket är en minskning med ca 10 procent jämfört med 2021.

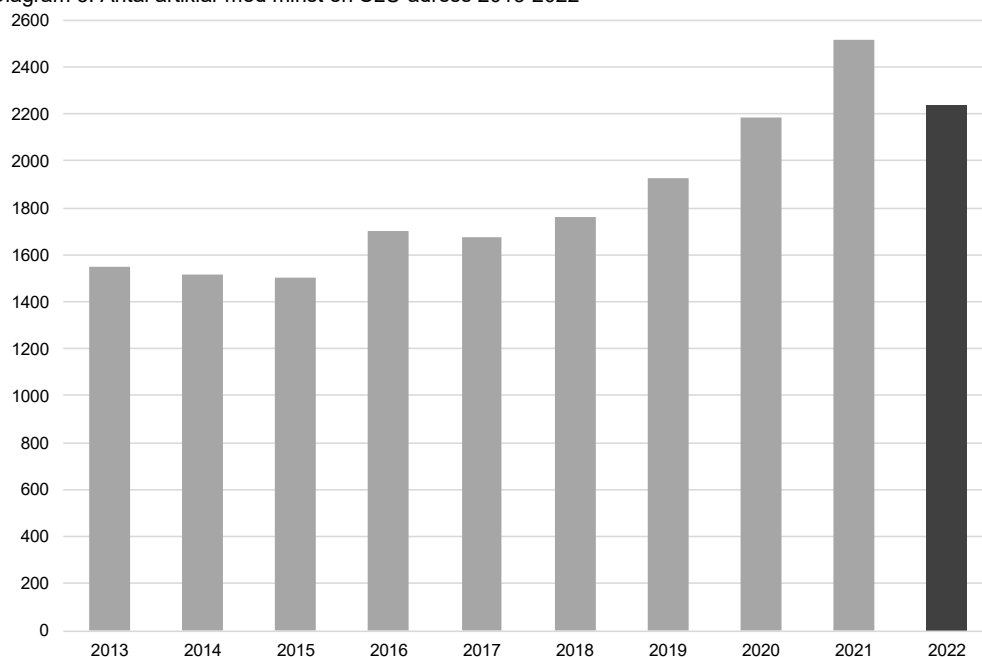
Antalet utgör en uppskattning baserat på uttag i citeringsdatabasen *Web of Science* i januari 2023. Beroende på eftersläpning i registreringen uppräknas värdet för 2022 med 10 procent, vilket är ett genomsnitt för de senaste fem åren. Nationellt har antalet publicerade artiklar minskat med drygt 6 procent, vilket gör att andelen artiklar i Sverige med minst en SLU-författare har minskat något mellan 2021 och 2022. År 2022 var andelen 5,1 procent att jämföra med 5,3 procent 2021.

SLU:s publikationsvolym har under åren samvarierat med personalvolymen inom kategorierna professorer, lektorer, meriteringsanställda, forskande- och undervisande personal samt doktorander.

Ökningar eller minskningar i dessa kategorier syns med något års eftersläpning i publikationsvolymen. Tidigare års minskning av antalet publicerade artiklar vid SLU har i viss mån förklarats av att personalvolymen har sjunkit i motsvarande, om inte högre grad, under samma period. Efter en årlig ökning av publiceringsvolymen 2017-2021 minskar nu antalet publicerade artiklar 2022. En delförklaring till de föregående årens kraftiga ökningar är att personalvolymen ökat samtidigt som det genomsnittliga antalet artiklar per författare succesivt har ökat den senaste tioårsperioden.

En orsak till den vikande publiceringsvolymen mellan 2021 och 2022 är sannolikt en, under några år, avtagande personalvolym inom gruppen meriteringsanställda. Vidare kan coronapandemin ha bidragit till ett ovanligt produktivt år 2021.

Diagram 3. Antal artiklar med minst en SLU-adress 2013-2022*



Källa: *Web of Science*, *Clarivate Analytics*

*) 2022 års värde är en uppskattning baserad på uttag i *Web of Science* i januari 2023 och uppräknad med 10 procent.

En analys av 2022 års publicering visar att det vid SLU har publicerats flest artiklar inom områdena miljövetenskap och ekologi följt av växtvetenskap, veterinärmedicin och skogsvetenskap. SLU:s största område sett till antal publicerade artiklar är miljövetenskap. Cirka 18 procent av alla artiklar som publiceras vid SLU görs inom det området.

I syfte att identifiera de mest framgångsrika ämnesområdena har andelen artiklar som tillhör de 10 procent mest citerade använts. På SLU-nivå tillhör drygt 16 procent av de vetenskapliga artiklarna de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden. Beträffande de olika ämnesområdena tillhör ekologi och växtvetenskap de mer framgångsrika med avseende på såväl antalet publicerade artiklar (under 2022) som andelen topp 10-procent-citerade (baserat på artiklar publicerade 2018-2021). Ett annat område där SLU är framgångsrikt och samtidigt står för en relativt stor andel av den totala publiceringen i riket är biologisk mångfald. Observera att indelningen i forskningsområden sker i enlighet med *Web of Science* och att dessa inte alltid följer de

institutions- och fakultetsindelningar som finns vid SLU. Ett exempel är det framgångsrika området växtvetenskap som bedrivs vid tre av SLU:s fakulteter.

Vid en granskning av hur de enskilda forskningsområdena har utvecklats över tid (med avseende på andel topp-10-procent-citerade) bör områdena växtvetenskap och ekologi framhållas. Båda dessa områden har haft en stabil hög nivå de fem senaste mätperioderna, 2014-2017 till och med 2018-2021.

Området veterinärmedicin uppvisar de fem senaste mätperioderna en stabil relativt hög nivå, i paritet med SLU:s totalnivå. Vidare bör nämnas att området biologisk mångfald, trots en hög andel topp-10-procent-citerade, faktiskt succesivt har minskat den andelen de fem senaste mätperioderna. Tabell 11 nedan visar de tio forskningsområden vid SLU som publicerade flest artiklar 2022, andelen topp-10-procent-citerade artiklar inom respektive område samt SLU:s andel av Sveriges samlade publicering inom respektive område.

Tabell 11. Antal publicerade artiklar för de tio forskningsområden med högst publicering 2022, andelen artiklar som tillhör de 10 procent mest citerade samt SLU:s andel av rikets publicering inom området 2022.

Forskningsområde ¹⁾	Antal artiklar ²⁾	Andel topp 10% mest citerade ³⁾	SLU:s andel av rikets publicering inom området ⁴⁾
Environmental Sciences	290	12,7%	16%
Ecology	250	19,7%	37%
Plant Sciences	169	17,0%	49%
Veterinary Sciences	141	15,2%	65%
Forestry	114	14,9%	58%
Agronomy	84	14,5%	77%
Environmental Studies	79	10,8%	13%
Biodiversity Conservation	78	17,1%	45%
Agriculture, Dairy & Animal Science	77	10,3%	76%
Biochemistry & Molecular Biology	64	14,2%	6%

Källa: InCites, Clarivate Analytics

1) Indelning enligt Web of Science

2) Avser uttag i Web of Science (InCites) t o m 2022-11-30

3) Andelen av artiklarna som internationellt tillhör de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden. Andelen baseras på artiklar publicerade åren 2018-2021.

4) Andel av alla artiklar vid svenska lärosäten (inom området) år 2022 som har minst en SLU-författare.

Sampublicering är ett mått på graden av samarbete med andra lärosäten och organisationer. Nedanstående lista (tabell 12) visar de universitet, forskningsinstitut eller motsvarande som SLU har mest sampublicering med. Listan begränsas till de lärosäten och organisationer som SLU har minst 200 sampublikationer med under den senaste

femårsperioden. Listan innehåller bland annat fem svenska universitet, fem europeiska universitet samt några framstående forskningsinstitut. Med de mest frekventa samarbetsparterna finns en tydlig geografisk koppling till SLU:s huvudorter. Den senaste femårsperioden har det skett relativt små förändringar i listan, men jämfört med föregående

femårsperiod (2014-2018) kan noteras att det skett ett utökat samarbete med exempelvis *Wageningen University & Research* och *Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)* samtidigt som *Norwegian University of Life Sciences*, *University of Copenhagen* och *Göteborgs universitet* hamnar något längre ned i listan.

År 2022 hade cirka 75 procent av publikationerna vid SLU internationella medförfattare, vilket är i nivå med genomsnittet de fyra senaste åren. Dessa

föregås av en 10 år lång successiv ökning. För tio år sedan (2012) var andelen 59 procent. En analys av sampubliceringen i ett internationellt perspektiv visar att de två enskilda länder som SLU:s forskare i störst utsträckning samarbetar med är USA och Tyskland följt av Storbritannien, Norge och Frankrike. Under 2022 hade drygt 17 procent av SLU-författarnas artiklar minst en medförfattare från USA.

Tabell 12. De mest frekventa (>200 artiklar) samarbetsparterna utifrån sampublicering 2018-2022

	Antal artiklar
Umeå universitet	799
Uppsala universitet	742
Institut National de la Recherche Agronomique (INRAE)	533
Stockholms universitet	460
Lunds universitet	431
Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)	423
UDICE – French Research Universities	395
Helsingfors universitet	364
Wageningen University & Research	357
Århus universitet	308
University of Copenhagen	305
Natural Resources Institute Finland (Luke)	300
Swiss Federal Institutes of Technology Domain	270
Göteborgs universitet	263
Consejo Superior de Investigaciones Cientificas (CSIC)	258
Norwegian University of Life Sciences	244

Källa: InCites, Clarivate Analytics

4.2 Extern finansiering

År 2022 utgjorde extern finansiering 55 procent av de totala intäkterna till forskning och forskarutbildning. En ökning av inbetalningarna från externa finansiärer har skett under 2022 med 116 mnkr jämfört med föregående år (diagram 4).

Den externa finansieringen kommer till största delen från forskningsråd och vetenskapliga stiftelser, det vill säga finansiering som erhålls i konkurrens efter bedömning av sakkunniga. Under de senaste fem åren har denna finansiering ökat med 29 procent. Framför allt är det bidrag från forskningsrådet Formas som har ökat. Formas är SLU:s enskilt största finansiär (avsnitt 9.5) och bidrag från

Formas utgjorde 27 procent av universitetets externa forskningsfinansiering 2022. Vetenskapsrådet (VR), vilket vanligtvis är den största externa forskningsfinansiären vid andra universitet, står däremot för en relativt liten del (8 procent) av SLU:s externfinansiering. SLU:s bidrag från VR minskade under några år, men sedan 2017 noteras en tydlig ökning. Inbetalningarna från Wallenbergstiftelser har ökat från 39 mnkr år 2018 till 56 mnkr år 2022, med en toppnotering 2021 på 78 mnkr.

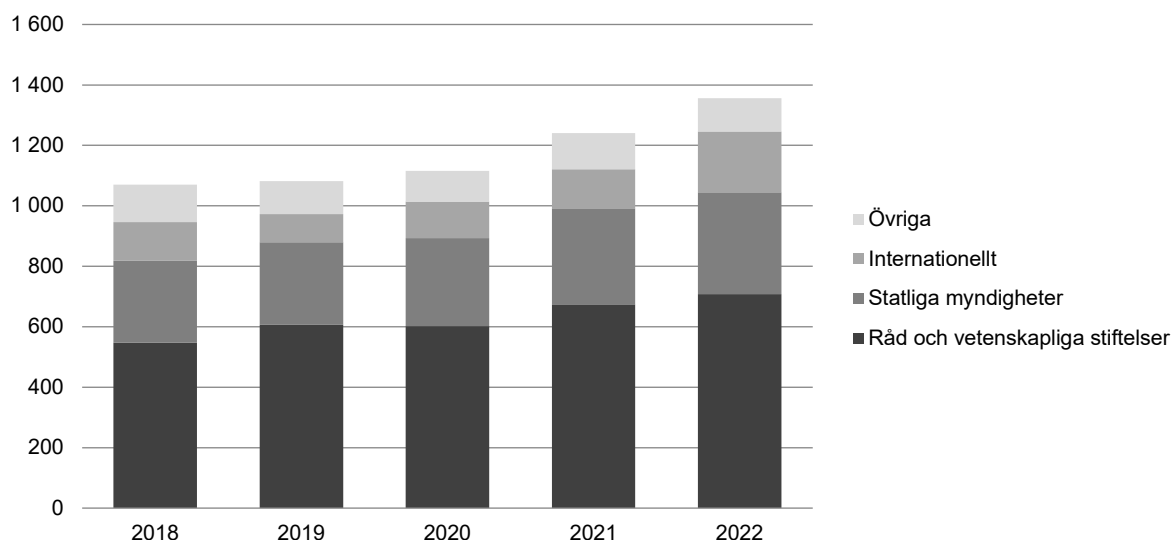
Den näst största kategorin bland externa forskningsfinansiärer är statliga myndigheter, vars finansiering till SLU har ökat med 24 procent

mellan 2018 och 2022. Naturvårdsverket är den största finansiären inom denna kategori 2022. Störst ökning sedan föregående år uppvisar inbetalningar från Havs- och vattenmyndigheten, från 42 till 56 mnkr.

Den internationella finansieringen har ökat med 58 procent under perioden 2018-2022. Ökningen har

dock skett från en låg nivå. År 2022 är ökningen jämfört med föregående år 72 mnkr, varav EU:s ramprogram står för nära hälften av ökningen. Även Europeiska forskningsrådet (ERC) och utländska organisationer utan vinstsyfte står för stora öknings jämfört med 2021.

Diagram 4: Inbetalningar av externa bidrag och uppdrag, forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr) 2018–2022.



Källa: Lins (UBW)

Under 2022 startades vid SLU 28 projekt inom EU:s ramprogram jämfört med 20 året innan, vilket är den högsta siffran sedan pålitlig statistik började föras 2008. Nio av dessa projekt är koordinerade från SLU.

Under 2022 har 116 ansökningar med SLU-deltagande skickats in till EU:s ramprogram *Horisont Europa* vilket är något färre än året innan

men fortfarande en relativt hög siffra. Av dessa är 24 koordinerade av SLU vilket är en minskning från året innan. Av de 116 ansökningarna var 61 stycken till delområdet *Global Challenges* och 18 till det nya instrumentet *Missions*. Däremot minskar antalet ansökningar till *Marie Skłodowska-Curie Actions* för tredje året i följd.

4.3 Större bidrag och utmärkelser till SLU:s forskare

SLU har under 2022 bland annat tilldelats nedanstående större bidrag och utmärkelser.

I forskningsrådet Formas tematiska utlysningar under våren 2022 gick 22 av 43 beviljade projekt till SLU med ett totalt bidrag på drygt 198 miljoner kronor för perioden 2023-2026. Mest framgångsrikt var SLU inom utlysningen *Nya former av skogsskötsel för flera ändamål*, där 10 av 12 beviljade projekt leds av forskare från SLU.

Knut och Alice Wallenbergs stiftelse har beviljat ett projekt av hög vetenskaplig potential till

professor Stéphanie Robert. Projektet *Hur avgör en växtcells placering dess öde?* kommer under en femårsperiod att finansieras med 32 mnkr.

Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse har under 2022 även beviljat ett förlängningsbidrag för Wallenberg Academy Fellow doktor Charles Melnyk, vilket innebär ytterligare fem års finansiering med totalt 9 mnkr.

Under 2022 beviljades två forskare vid SLU finansiering från det Europeiska forskningsrådet (ERC) i form av varsitt ERC Consolidator grant,

professor Marie Spohn samt doktor Simon Stael. Totalt beviljades båda forskarna 20 mnkr under den kommande femårsperioden.

Fyra inkommande postdoktorer vid SLU beviljades finansiering från Marie Skłodowska Curie Actions (MSCA), varav tre erhöll tvååriga europeiska postdoktorsmedel (MSCA-PF) och en ett eftertraktat treårigt globalt stipendium.

SLU var även framgångsrika inom *Horisont Europas globala utmaningar* under 2022. Fyra projekt koordinerade från SLU beviljades medel, samt ytterligare 17 där SLU var partner. Totalt beviljades dessa SLU-koordinerade projekt 45 mnkr för den kommande femårsperioden.

Novo Nordisk Fonden (NNF) har börjat ta plats som en viktig finansiär av forskning vid SLU. Ett Emerging Investigator-bidrag inom området växtbiologi, jordbruk och livsmedelsbioteknik har tilldelats SLU, vilket innebär en finansiering om 10 miljoner danska kronor under en femårsperiod. Dessutom erhöles tre projektbidrag inom samma ämnesområde.

4.4 Strategiska satsningar

Nedan redovisas större strategiska forsknings-satsningar som under 2022 initierats eller utvecklats av en eller flera av SLU:s fakulteter.

SLU Skogsskadecentrum

Under 2022 avdelade SLU 30 mnkr för att, på uppdrag av regeringen utveckla och driva SLU Skogsskadecentrum. Syftet är att förebygga och övervaka skogsskador orsakade av stormar, bränder, torka, växtskadegörare och klövvilt m.m. Två miljoner kronor av anslaget tilldelades den befintliga verksamheten inom riskvärdering av växtskadegörare kopplad till Jordbruksverket.

I en delrapport till regeringen den 1 oktober 2022 redovisades centrets organisation, vilka aktörer man samverkar med i arbetet med att förebygga och övervaka skogsskador samt initiala resultat från verksamheten.

Skogsskadecentret har under 2022 arbetat med en bred palett av relevanta forskningsfrågor angående skogsskador och samverkat med flertalet intress-

Kungliga Skogs- och Lantbruksakademiens A. W. Bergstenpris för synnerligen förtjänstfulla insatser inom den skogliga naturvårdsforskningen har tilldelats professor emerita Lena Gustafsson. Hon tilldelas priset för sina viktiga bidrag till vår kunskap om de processer och strukturer som styr arters dynamik i naturliga och brukade skogar, vilka starkt bidragit till skogsbrukets nuvarande naturvårdsstrategier.

Isabella Hallberg-Sramek, utbildad vid jägmästarprogrammet och doktorand vid SLU, har tilldelats Svenska Humanistiska Förbundets pris (2022) till yngre person som utfört ett lovvärt intellektuellt arbete i humanistisk anda.

Åtta projekt som SLU driver eller deltar i lyfts fram i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA) 100-lista *Teknik i mänsklighetens tjänst*. Forskningsfälten omfattar flexibla bevattnings-system för vertikala trädgårdar, hållbar svampodling som kombinerar produktion av livsmedel och bioetanol, verktyg för naturbruksdialog samt övervakning och behandling av dricksvatten.

enter utanför SLU. Den centrala skogsskyddskommitté som är knuten till Skogsstyrelsen har varit en viktig referensgrupp för arbetet.

Skogsskadecentrets forskarskola har startat sin verksamhet och under året initierades tre långsiktiga miljöövervakningsinitiativ som förstärkning och komplettering till annan pågående övervakning inom skogliga ekosystem. Inom centrets analysfunktion har arbetet med att definiera och genomföra de första uppgifterna påbörjats. Centret har arbetat intensivt med att ta fram en kommunikationsstrategi för att sprida information från verksamheten.

Denna satsning erhöles 28 mnkr under 2022, varav 12,7 mnkr har förbrukats. Av de erhållna medlen har 8,4 mnkr fördelats till ett antal institutioner inom SLU. Den externa finansieringen uppgick till 0 mnkr.

Interdisciplinary Academy

Interdisciplinary Academy, IDA, är en tvärvetenskaplig satsning vid SLU som syftar till att öka

kunskapen om tvärvetenskapligt arbetssätt vid hela universitetet. Inom IDA får forskare med olika akademisk bakgrund möjlighet att under åtta månader avsätta tid för att tillsammans arbeta med komplexa frågor och fördjupa sig i tvärvetenskapliga arbetssätt. Forskare ansöker i grupp om ett tema som ska vara kopplat till komplexa frågeställningar inom området grön omställning. Satsningen ges första gången 2022–2023. IDA leds

4.5 Forskningsinfrastruktur

SLU har en välutvecklad och i vissa delar unik forskningsinfrastruktur, till exempel försöksladugårdar, universitetsdjursjukhus, odlingsfaciliteter i fält och under kontrollerade former, specialiserade laboratorier, långliggande fältförsök, forskningsstationer och försöksparker, forskningsfartyg samt miljöövervakning kopplad till dessa infrastrukturer.

Under 2022 har rektor beslutat om nya interna riktlinjer för forskningsinfrastruktur för att tydliggöra principer kring finansiering, öppen tillgänglighet, ansvarsförhållanden och processer för prioritering av forskningsinfrastruktur.

SLU medverkar i ett antal nationella forskningsinfrastrukturer tillsammans med andra lärosäten. Under 2022 har SLU deltagit i och medfinansierat verksamheterna inom de nationella infrastrukturer:

- SITES (Swedish Infrastructure for Ecosystem Science), där SLU är huvudman,
- MAX IV-laboratoriet,
- NBIS (National Bioinformatics Infrastructure Sweden),
- ICOS (Integrated Carbon Observation System),
- SNIC (Swedish National Infrastructure for Computing),
- SBDI (Swedish Biodiversity Data Infrastructure),
- SND (Svensk Nationell Datatjänst),
- Swedish NMR Centre, samt
- ACTRIS (Aerosols, Clouds and Trace Gases Research Infrastructure).

Under 2022 har arbete med en ansökan om en nationell infrastruktur för forskningsfartyg påbörjats, där SLU deltar.

och koordineras av en extern professor med mångårig erfarenhet av tvärvetenskapliga sammanhang. Slutresultatet ska vara en ökad förståelse, kunskapsnivå och mognad hos våra forskare vad gäller tvärvetenskap. Arbetet i grupperna kan mynna ut i ansökningar till större projekt eller såddfinansiering, särskilt för att starta nya eller utvidga redan existerande samarbeten.

Att kunna tillgängliggöra forskningsinfrastruktur för aktörer utanför SLU blir allt viktigare. SLU deltar, ihop med flera andra lärosäten och RISE, i projektet SvEnsk SAMverkan för tillgång till laboratorieinfrastruktur som beviljats medel från Vinnova.

Forsknings- och undersökningsfartyget Svea

SLU:s forsknings- och undersökningsfartyg R/V Svea har genomfört samtliga planerade expeditioner under 2022. På många av dessa expeditioner har forskare från flera olika universitet och forskande myndigheter deltagit. Merparten av de kvarvarande utbildningar som fördröjts på grund av pandemin har också slutförts.

Under hösten 2022 genomförde Svea tillsammans med Göteborgs universitet och SMHI en utbildning inom ramen för *EUROFLEETS+ Floating University*. Tio yngre forskare deltog och ämnet var *Modern techniques and platforms for ocean observations*. Deltagarnas utvärderingar var mycket positiva till Sveas kapacitet.

Under 2022 har de av SLU initierade nätverksaktiviteterna för operatörer av forskningsfartyg tagit fastare form och en konsortieöverenskommelse om ökat samarbete undertecknas nu av samtliga sex operatörer samt av SMHI. Syftet är att samverka om personal, utrustning, utbildning, vissa upphandlingar och expeditionsverksamhet. Praktiskt arbete med personal och utbildnings-samverkan samt gemensamma upphandlingar har initierats.

I juni genomfördes ett öppet-fartyg-event i Norrköping och Stockholm där även Göteborgs universitets *Skagerak* och SGU:s *Ocean Surveyor* deltog. Eventet besöktes av kungahuset, forskare, regerings- och departementsföreträdare samt potentiella finansörer. Dessutom fick SLU:s

medarbetare och allmänheten en möjlighet att besöka fartygen.

SLU disponerar för fartygsverksamheten ett statsanslag på 35,7 mnkr med pris- och löne-omräkning och därtill kommer verksamhetsintäkter

på 46,5 mnkr. Resultatet för 2022 slutar på ett överskott på 1,9 mnkr och ett utgående kapital på 8 mnkr. Fartygets ekonomi ingår i redovisningen av fortlöpande miljöanalys (avsnitt 5.6).

4.6 Regeringens strategiska forskningsområden

Återrapportering: För det strategiska forskningsområdet, som SLU har erhållit medel inom, ska SLU redovisa hur mycket medel som har förbrukats samt om och i så fall hur bidraget har fördelats till andra lärosäten. SLU ska även redovisa extern finansiering och annan samverkan från forskningsfinansiärer, näringsliv och det övriga samhället i denna satsning.

SLU ansvarar för ett strategiskt forskningsområde inom ramen för regeringens satsning som initierades 2010. Det är *Trees and Crops for the Future (TC4F)*, som bedrivs av SLU som ett sammanhållet program i samarbete med Umeå universitet och forskningsinstitutet Skogforsk.

TC4F utvecklar kunskap om hållbar växtproduktion och produktutveckling från växter med det övergripande syftet att stödja utvecklingen av Sveriges cirkulära bioekonomi. TC4F inbegriper agrara såväl som skogliga odlingssystem och länkar samman grundforskning om växtmolekylärbiologi,

växtfysiologi och genetik med tillämpbar forskning om skogsskötsel och växtbaserade produkter.

Forskningen är unik i sin starka koppling mellan grundforskning och tillämpad forskning och sker i samarbete med industri och andra externa aktörer.

Denna satsning erhöll 28,8 mnkr under 2022, varav 25,4 mnkr har förbrukats. Av de erhållna medlen har 5,1 mnkr fördelats till Umeå universitet och 1,1 mnkr till Skogforsk. Den externa finansieringen uppgick till 0 mnkr.

4.7 Institutsuppgifter

Återrapportering: SLU ska redovisa arbetet med verksamhet som kan betraktas som institutsuppgifter samt hur stor del av anslaget som har använts för dessa områden.

Med institutsuppgifter avses sådan verksamhet som inte direkt kan jämföras med uppdrag inom forskning, utbildning och miljöanalys utan utgör ett gränssnitt för kunskapsförmedling, stöd och tillämpning i samverkan med omgivande samhälle. Denna del av statsanslaget omfattas inte av den prestationsbaserade omfördelningen av anslag från regeringen till landets lärosäten. Anledningen är att institutsuppgifterna inte bedöms ha förutsättningar att generera externa medel och vetenskapliga publikationer på samma sätt som mer renodlad forskningsverksamhet. Vid SLU är institutsuppgifterna generellt integrerade i annan verksamhet som faller inom något av nedanstående områden. Anslagen till de olika institutsuppgifterna baseras på en uppskattning eftersom kostnaderna inte går att hämta från den ekonomiska redovisningen.

Försöksverksamhet omfattar olika former av tillämpad verksamhet med syfte att skapa förut-

sättningar för vetenskapligt baserad praktik inom areella näringar och akvatiska produktionssystem. En viktig del av denna verksamhet är *långliggande försök* på försöksparker och fältstationer som bedrivs under så lång tid att det är möjligt att följa vad som händer i marken, skogen eller produktionssystemet på lång sikt. Ett exempel på långliggande försök är skogliga försöksytor som kontinuerligt studerats i mer än 100 år. Denna verksamhet avkastar få kortsiktiga resultat, men ger en kunskapsbas för forskning och utbildning av stor betydelse för den långsiktiga användningen av naturresurserna. Uppskattad anslagstilldelning 2022: 59 mnkr.

Forskning och utveckling i samverkan med näringsliv och samhälle avser forskning som finansieras, planeras och genomförs i samverkan mellan SLU och näringsliv och samhälle. För att definieras som institutsverksamhet krävs att verk-

samheten sker i samverkan med intressenter från näringsliv eller samhälle. Uppskattad anslagstilldelning 2022: 51 mnkr.

Samverkansuppdrag. SLU har fördelat 24 samverkansuppdrag brett över universitetet. Samverkansuppdragen utförs huvudsakligen av universitetslektorer (så kallade samverkanslektorer). De har ett särskilt ansvar för att samverka med det omgivande samhället och är naturliga kontaktpersoner mot omvärlden för expertis inom sina respektive ämnesområden. Universitetslektorer med samverkansuppdrag ska kombinera sin forskning, alternativt sin kliniska verksamhet, med sitt centralfinansierade uppdrag att samverka med det omgivande samhället. Uppskattad anslagstilldelning 2022: 23 mnkr

Planerad informationsverksamhet till näringsliv och samhälle avser regelbunden verksamhet för att informera näring och övrigt samhälle om resultat från aktuell forskning vid SLU. Återkommande informationsinsatser såsom trycksaker, konferenser, webbinformation och frågelådor har sedan länge betraktats som en central verksamhet för SLU. Uppskattad anslagstilldelning 2022: 36 mnkr.

Stöd till andra myndigheter avser uppgifter som utförs för att stödja andra myndigheter såsom utredningar, undersökningar samt verksamhet av förvaltande karaktär såsom fiskförvaltning, viltinventering och skogsskadeinventering. Det kan också avse deltagande i styrgrupper, kommittéer och andra organ. Stödet kan avse såväl svenska som europeiska myndigheter. Uppskattad anslags-tilldelning 2022: 13 mnkr.

Riskvärdering av växtskadegörare. Enheten bildades för att förse Jordbruksverket med oberoende, vetenskapligt baserade underlag för att understödja riskhanteringen av nya växtskadegörare. Genom vetenskapligt grundad analys bidrar

enheten till en effektiv nationell och internationell riskhantering av växtskadegörare med målet att minska skador på växter och växtmiljöer. Krav på nationell förmåga att utföra riskvärderingar ställs i växtskyddskonventionen (IPPC) och i den gällande EU-lagstiftningen på området. Arbetet bedrivs huvudsakligen av två heltidsanställda analytiker som rekryterades till enheten 2016. Dessa analytiker var tidigare verksamma som seniora forskare med specialisering inom skador på växter orsakade av mikroorganismer respektive insekter. Uppskattad anslagstilldelning 2022: 3 mnkr.

Klinisk verksamhet avser verksamhet som bedrivs som ett underlag för forskning och utbildning inom universitetsdjursjukhuset och fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap. Uppskattad anslagstilldelning 2022: 6 mnkr.

Djurlokaler avser nödvändig infrastruktur för att universitetets uppdrag inom djurrelaterad utbildning och forskning ska kunna fullgöras. Lagstiftningen om djurhållning och arbetsmiljö ställer stora krav på verksamheter med levande djur, vilket medför stora kostnader för Lövsta forskningscentrum och Veterinärmedicinskt- och husdjursvetenskapligt centrum. De merkostnader det innebär räknar SLU som institutsuppgifter; de finansieras inom befintlig anslagsram och har ingen direkt koppling till utbildningens och forskningens behov utan kan betraktas som en basresurs. Det kan jämföras med humanmedicinen, där lärosäten med medicinsk utbildning och forskning får särskild ersättning från staten (så kallade ALF-medel) för användningen av landstingen i den kliniskt inriktade medicinska forskningen. Uppskattad anslags-tilldelning 2022: 59 mnkr.

Sammantaget innebär det att de skattade kostnaderna för institutsuppgifterna uppgår till 250 mnkr för 2022.

4.8 Antibiotikaresistens

Återrapportering: SLU ska redovisa hur myndigheten, inom sitt ansvarsområde, har bidragit till att bekämpa antibiotikaresistens och uppnå målen i regeringens strategi för arbetet mot antibiotikaresistens.

SLU har under året bidragit till att uppfylla målen för att bekämpa antibiotikaresistens genom ett flertal insatser inom universitetets olika verksamhetsområden. SLU har genom samverkan med andra aktörer främst fokuserat på:

- mål 1 Ökad kunskap genom stärkt övervakning,
- mål 2 Fortsatt starka förebyggande åtgärder,
- mål 3 Ansvarsfull användning av antibiotika,
- mål 4 Ökad kunskap för att kunna förebygga och bekämpa bakterieinfektioner och antibiotikaresistens med nya metoder, samt även till
- mål 5 Ökad kunskap i samhället om antibiotikaresistens och motåtgärder och
- mål 6 Stödjande strukturer och system

SLU har inbjudits att medverka i den nationella samverkansfunktionen mot antibiotikaresistens, där myndigheter och andra aktörer arbetat fram en reviderad tvärssektoriell handlingsplan mot antibiotikaresistens.

Inom forskningsområdet har ett flertal pågående projekt fortgått och några nya projekt initierats inom förebyggande av infektioner och minskad antibiotikaanvändning inom djurproduktion, i såväl Sverige, som inom EU, Asien och Afrika. Forskningen finansieras av både svenska forskningsfinansiärer, EU och andra internationella finansiärer.

SLU bedriver också forskning som rör antibiotika i miljön, en aspekt som blir allt viktigare i den övergripande strategin för att möta antibiotikaresistenshotet. Bland annat studeras effekter av antibiotikarester i olika miljöer såsom vatten, avloppsslam och rötresten från biogas.

Andra studier som pågått rör risken för smittspridning inklusive antibiotikaresistens i samband med anläggande av tätortsnära våtmarker, samt projekt som rör resistens mot antiparasitära och antivirala medel. Inom forskningen om antiparasitär resistens är SLU att betrakta som internationellt ledande. SLU-forskningen inom detta område täcker hela det så kallade *One Health*-

området från mikro- till makronivå och belyser hälsoeffekter och möjliga åtgärder för såväl djur som människor och miljö. SLU har genom interna aktiviteter identifierat forskare med intresse för *One Health*-området och de behov som finns av samverkan och stöd till dessa, samt lyft SLU:s kompetens och relevans inom fältet genom extern kommunikation i form av publikationer, seminarier och webbplatsinlägg. SLU:s forskningsprojekt och vetenskapliga publikationer har lyfts fram på webbsidan för den tvärvetenskapliga plattformen *SLU Future One Health*.

Inom utbildningarna är bekämpning av antibiotikaresistens ett genomgående inslag i undervisning på veterinär- och djursjukskötarprogrammet, inom mikrobiologi, farmakologi, klinisk undervisning samt veterinär folkhälsa. Ämnet tas även upp inom undervisningen i djurskydd. På grund av Brexit och GDPR-lagstiftningen har SLU undersökt möjligheterna att från Storbritannien överta den nätbaserade internationella utbildningsaktiviteten (MOOC – Massive Open Online Course) om hur användningen av antibiotika kan reduceras inom animalieproduktionen i låg- och medelinkomstländer. Denna har till dags dato lockat mer än 4 000 deltagare från mer än 160 länder.

Inom ramen för det stora internationella *CGIAR research program on Livestock* har SLU tillsammans med kollegor i Uganda utvecklat ett interaktivt kurskoncept om effektiv och ansvarsfull antibiotikaanvändning inom djurhållningen. Kursen har givits tre gånger under året i Uganda och finns nu fritt tillgänglig på webben.

SLU:s höga internationella kompetens inom området har lett till att universitetet fått i uppdrag att fungera som sekretariat och koordinator för arbete mot antibiotikaresistens inom *Global Agenda for Sustainable Livestock*. Detta samarbete stärker SLU:s och Sveriges samarbete med FN:s jordbruks- och livsmedelsorgan (FAO), runt antibiotikaanvändning och antibiotikaresistens, och har under året resulterat i samförfattande av policygrundande skrifter och gemensamt arrangerande av internationella policyrelaterade webinarier. Det internationella kapacitetsbyggande arbetet på uppdrag av FAO har fortsatt under året och resulterat i manualer för effektiv och ansvarsfull antibiotikaanvändning för gris, fjäderfä och mjölkproducenter i medelinkomstländer som finns

tillgängliga på såväl engelska som ryska. SLU:s engagemang inom antibiotikaresistens utanför EU lyfts regelbundet fram på SLU:s webbsida.

Forskare vid SLU stöder den svenska representationen i FN:s *Multi-Partner Trust Fund* genom att ge expertutlåtanden om ansökningar till fonden. Vidare bidrog forskare vid SLU med expertis i den statliga utredningen *En effektivisering och utveckling av Sveriges arbete för ansvarsfull och minskad antibiotikaanvändning i djurhållningen globalt* (N 2021:03). Forskare vid SLU har även deltagit i att ta fram ett policydokument om

antibiotikaresistens hos människor och djur för Sida.

SLU har lett det nystartade NKJ-finansierade nordiska nätverket *Nordic Vets Against AMR* som under 2022 organiserat två fysiska möten.

Inom miljöanalysområdet har förekomsten av antibiotikaresistenta bakterier i vattendrag, reningsverk och vattenlevande organismer övervakats i olika projekt. Diskussioner har förts om optimering av dessa metoder för olika syften.

4.9 Livsmedelsstrategin

Återrapportering: SLU ska redogöra för resultat som har uppnåtts och bedöma hur de bidragit till, att inom myndighetens ansvarsområde, uppfylla de av riksdagen fastlagda målen för livsmedelsstrategin (prp. 2016/17:104). Rapporteringen ska baseras på indikatorer eller andra bedömningsgrunder.

I den nationella livsmedelsstrategin presenteras en vision, ett övergripande mål samt mål för strategins tre tematiska områden som gäller fram till år 2030. SLU bidrar på en rad olika sätt för dess målfyllelse. Nedan beskrivs SLU:s ansatser till målbeskrivningarna samt hur SLU:s verksamhet bidragit under 2022.

Övergripande mål

Det övergripande målet för livsmedelsstrategin ska vara en konkurrenskraftig livsmedelskedja där den totala livsmedelsproduktionen ökar, samtidigt som relevanta nationella miljömål nås, i syfte att skapa tillväxt och sysselsättning och bidra till hållbar utveckling i hela landet. SLU har en stark och bred kompetens inom livsmedelsområdet med forskning främst inom primärproduktion, men även andra delar av livsmedelssystemet inklusive frågor som kopplar till relationen stad och land samt landsbygdsutveckling.

Kontinuerliga satsningar görs inom livsmedelsområdet genom tillsättande av professorer och andra högre anställningar, vilka tillsammans utför cirka hälften av SLU:s forskning. SLU bidrar även till konkurrenskraft och kunskapsutveckling inom livsmedelsområdet genom utbildningar som producerar studenter och disputerade forskare som är mycket eftertraktade av näringslivet. Vidare bidrar SLU med data och kunskapsunderlag inom ramen för uppdraget fortlöpande miljöanalys med målet att stödja beslut som leder till livsmedelssystem som är hållbara både ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

Tillsammans med andra myndigheter och näringsliv deltar SLU i Tillväxtverkets uppdrag att samordna olika aktörers insatser.

Tema 1: Regler och villkor

Ansats: SLU:s forskning inom livsmedelsområdet och fortlöpande miljöanalys har potential att bidra till relevantare regler och villkor genom kontinuerlig förmedling av kunskapsunderlag till beslutsfattare.

SLU driver tillsammans med Lunds universitet *AgriFood Economics Centre*. Centret bidrar med högt efterfrågade kunskapsunderlag som bland annat kopplar till regler och villkor för den gröna sektorn. Underlagen används till stöd för beslutsfattare. På samma sätt producerar *Nationellt centrum för djurvälstånd* (SCAW) kunskapsunderlag till stöd för beslutsfattare i frågor som rör djurskydd och djurvälstånd. Inom myndighetsuppdraget fortlöpande miljöanalys (se även kap. 5) bidrar SLU med kunskaps- och beslutsunderlag till berörda myndigheter och beslutsfattare till stöd för utvärdering och utveckling av rådande regelsystem och villkor. SLU förmedlar även kunskap till beslutsfattare i form av policydokument som relaterar till samhällsaktuella frågeställningar. Inom ramen för *SLU kompetenscentrum företagsledning* fångar SLU upp och identifierar utmaningar inom de gröna näringarna som kopplar till företagens regler och villkor.

Tema 2: Konsument och marknad

Ansats: SLU:s livsmedelsrelaterade forskning går

ut på att bygga ett hållbart nationellt livsmedels-system som konsumenterna kan känna ett högt förtroende för.

SLU:s forskning inom produktkvalitet, ekonomi och företagande inbegriper livsmedelsområdet och livsmedelsmarknaden ur både producentens och konsumentens perspektiv. Genom kompetensförstärkning i ämnet *Food Studies* med samhällsvetenskapligt och humanistiskt perspektiv, har SLU breddat forskningen inom livsmedelsområdet. *SLU Ekologisk produktion och konsumtion* (EPOK) har gjort en särskild satsning, *ekofakta.se*, en webbportal om ekologisk produktion och ekologisk mat som vänder sig till konsumenterna.

SLU driver tillsammans med andra aktörer samverkansplattformen *Food Science Sweden* som har en forskarskola inom livsmedelsområdet och har en utvecklad dialog med *Sweden Food Arena* som samlar en stor andel av livsmedelssektorns aktörer.

Tema 3: Kunskap och innovation

Ansats: SLU bidrar med kunskapsutveckling inom hela livsmedelssystemet, från jord till bord.

Tre satsningar vid SLU som är finansierade via den nationella livsmedelsstrategin är 1) SLU Grogrund, ett centrum för växtföreläring av livsmedelsgrödor med 20 pågående projekt, 2) industridoktorandprogrammet inom livsmedelsområdet (LivsID) med elva doktorander och 3) det nationella avelsarbetet på regnbåge. Alla tre satsningarna löper enligt plan.

SLU stöttar livsmedelsområdet i stort genom forskning, utbildning, fortlöpande miljöanalys, samverkan, innovationsstödjande aktiviteter och informationsspridning. Det sker till exempel genom satsning av stora resurser på infrastrukturer som fungerar som testbäddar för forskning och undervisning kopplat till livsmedelssystemet. Exempel är fyra fältforskningsstationer för jordbruksförsök, tre forskningsstationer för husdjursforskning, ett djursjukhus, biotroner och annan utrustning för forskning. En särskild satsning har gjorts för att utveckla *SLU Lövsta fältforskningsstation* och en ny infrastruktursatsning inom digitaliseringsområdet, *GigaCow*, i samarbete med kommersiella mjölkbesättningar. Digitaliseringsexperter från SLU deltar i utvecklingen av den nya nationella dataplattformen för delning av lantbruksdata, *Agronod*. Under 2022 hade policyarenan *Uppsala*

Health Summit fokus på Food Systems och där bidrog SLU med ett stort antal aktiviteter.

Två stora forskningsprogram *Mistra Food Futures* och *SustAinimal* bidrar till utvecklingen av nya hållbara livsmedelssystem. Det europeiska forskningsprogrammet *EJP Soil* bygger kunskap och kompetens om odlingsjord för hållbar produktion och det EU-finansierade forskningsprogrammet *Pathways* bidrar till att utveckla nya hållbara livsmedelssystem. SLU har även under 2022 blivit utvalda som aktör i Vinnovas satsning *Uppväxling till radikal innovation för framtidens mat*.

Exempel på andra stora satsningar som löper över flera år är: *SLU Future Food*, *SLU Future One Health*, *SLU Urban Futures*, *SLU Fältforsk*, *SLU Ekologisk produktion och konsumtion* (EPOK), *SLU Kompetenscentrum Företagsledning* (KCF), *Nationellt kompetenscentrum för vattenbruk*, *SLU Partnerskap Alnarp*, samt *SLU RådNu*.

SLU har dessutom regional samverkan kring utvecklingsprojekt för att stötta livsmedelssatsningar i Skåne, Västra Götaland, Uppsala, Umeå och på Gotland. Resurspersoner från SLU deltar i flera regionala livsmedelsstrategigrupper, exempelvis vid framtagning av en innovationsagenda för hållbara livsmedel i Region Skånes regi. SLU ingår även i Jordbruksverkets råd för hållbar produktion och konsumtion av livsmedel, Växtskyddsrådet, samt i styrgruppen för *Landsbygdsnätverket* där livsmedelsfrågor är en viktig del.

Inom utbildningsområdet genomgår SLU sedan några år en omfattande utveckling av sitt samlade programutbud för att möta samhällets behov och utöka antalet studenter, vilket bland annat medför utvecklad kunskap och innovation inom livsmedelsområdet. Förutom de utbildningsprogram som fokuserar på primärproduktion ges inom grundutbildningen flera program som helt fokuserar på livsmedel, t.ex. masterprogrammet *Sustainable Food Systems och Food and Landscape*. Studenter bidrar till livsmedelsstrategin genom examensarbeten och praktik. Utökningen av utbildningsplatser för veterinärer och djursjukskötare kommer att förstärka djurhälsovården för landets produktionsdjur.

4.10 Kvalitets- och utvecklingsarbete

Återrapportering: Sveriges lantbruksuniversitet ska fortsätta att utveckla arbetet med öppen vetenskap i syfte att verksamheten ska bidra till att nå den nationella inriktningen för ett öppet vetenskapssystem (prop.2020/21:60). I arbetet ingår att bidra med underlag till Vetenskapsrådets och Kungl. bibliotekets respektive uppdrag om samordning av arbete för öppen tillgång.

Öppen vetenskap

Öppen vetenskap är ett viktigt verktyg för ökad kvalitet i forskning och miljöanalys. SLU har som generell målbild i sin strategi att verka för att vetenskapliga resultat och data blir kända och nyttjas i samhället. I strategin framhålls vidare att SLU ska använda digitaliseringens möjligheter fullt ut och därigenom bidra till öppen vetenskap genom tillgängliggörande av forskningsresultat. SLU har under 2022 på olika sätt arbetat för en ytterligare förflyttning av verksamheten mot öppen vetenskap. En policy för hantering och tillgängliggörande av forsknings- och miljöanalysdata är beslutad. SLU har sedan tidigare en policy för vetenskaplig publicering, som uppdaterats under 2022. Ett utvecklingsprogram i syfte att skapa fysiska, organisatoriska och kulturella förutsättningar för att SLU:s forsknings- och miljödata i högre utsträckning ska tillgängliggöras har startat under 2022. Inom programmet är arbete påbörjat för att samordna stödfunktionerna inom datahantering, för att underlätta efterlevnaden av policyn och FAIR-principerna⁶. FAIR-principerna innebär att forskningsdata ska gå att hitta, det ska finnas

information om hur man får tillgång till dem, de ska vara kompatibla med andra data, och de ska vara möjliga att återanvända. SLU fortsätter sitt engagemang inom den nationella infrastrukturen *Svensk nationell datajänst* och i det myndighetsövergripande samverkansnätverket *Smart Miljöinformation* samt har under 2022 gått in som medlem i *European Open Science Cloud*.

Kvalitetssäkring

Under 2022 beslutades ett system för kvalitets- säkring av forskning och fortlöpande miljöanalys. Fokus ligger på att säkerställa att SLU kan erbjuda förutsättningar för hög kvalitet i forskning och miljöanalys, utifrån fem kvalitetsområden och inom dessa områden ett antal standarder (målbilder). En intern nulägesanalys görs av institutioner, fakulteter, samt på universitetsnivå vart fjärde år. Under hösten 2022 har en första runda med nulägesanalyser påbörjats. Vart åttonde år görs även en extern granskning, där verksamhetens kvalitet utvärderas (Kvalitet och Nytt, KoN). De åtgärder som föreslås efter intern respektive extern utvärdering följs upp i årliga kvalitetsdialoger.

4.11 Övriga uppdrag

Återrapportering: SLU ska bistå Regeringskansliet med kunskap om skogsövervakning som är relevant för EU-kommissionens kommande lagstiftningsförslag om ny EU-ram för skogsövervakning och strategiska skogsplaner. Utbetalda medel ska redovisas i SLU:s årsredovisning för 2022.

Återrapportering: SLU ska genomföra en förstudie om möjligheterna till ökad skoglig tillväxt genom miljöanpassad skogsgödsling. Utbetalda medel ska redovisas i SLU:s årsredovisning för 2022.

Skogsövervakning

SLU har fått i uppdrag att bistå Regeringskansliet med kunskap om skogsövervakning som är relevant för EU-kommissionens kommande lagstiftningsförslag om ny EU-ram för skogsövervakning och strategiska skogsplaner. I uppdraget ingår även att delta i EU-kommissionens expertgrupper efter samråd med Regeringskansliet

samt att ta fram kommunikationsmaterial anpassat för dialog med aktörer inom EU och nationellt.

För uppdragets genomförande får SLU använda högst 750 000 kronor under 2022. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 28 februari 2023.

⁶ FAIR: Findable, Accessible, Interoperable och Reusable.

SLU har använt 750 tkr avseende uppdraget om skogsövervakning.

Förstudie kring miljöanpassad skogsgödsling för ökad skoglig tillväxt.

SLU har fått i uppdrag att genomföra en förstudie om möjligheterna till ökad skoglig tillväxt genom miljöanpassad skogsgödsling. Uppdraget ska bidra till att stärka bioekonomins roll i klimatomställningen. I uppdraget ingår även att identifiera eventuella ytterligare analysbehov.

För uppdragets genomförande får SLU använda högst 750 000 kronor under 2022. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 28 februari 2023.

SLU har använt 750 tkr avseende uppdraget om miljöanpassad skogsgödsling för ökad skoglig tillväxt.

4.12 Ekonomisk redovisning av forskning och utbildning på forskarnivå

Aterrapportering: SLU ska redovisa kostnader och intäkter fördelade på områdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt fortlöpande miljöanalys. Intäkterna ska fördelas på anslag, avgifter respektive externa bidrag. Kostnader och totala intäkter för uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt uppdrag inom fortlöpande miljöanalys ska särredovisas.

Av tabell 13 framgår intäkter, kostnader samt finansiering för redovisningsområdet forskning och utbildning på forskarnivå.

Det ekonomiska resultatet för forskning och utbildning på forskarnivå uppgår till 66 mnkr för 2022. Forskning och utbildning på forskarnivå redovisar ett utgående kapital på 587 mnkr. Det positiva resultatet för året beror bl.a. på anslagen från forskningspropositionen (24 mnkr) och skogsskadecentrum (30 mnkr). Det senare har delvis tagits i anspråk under året och bidragit med 15 mnkr till årets överskott. Avgiftsintäkterna från djursjukvård uppgick totalt till 187 mnkr för 2022 (2021: 190 mnkr), varav 104 mnkr (2021: 103 mnkr) ingår i tabell 14 som forskning och utbildning på forskarnivå.

Av intäkterna till redovisningsområdet exklusive avgifter i djursjukvården utgör statsanslaget 46 procent (2021: 50 procent).

I tabell 15 redovisas kostnad per publikation. I beräkningen av kostnaden är institutsuppgiften, förvaltning av SLU:s egna fastigheter (den del som hyrs ut till externa hyresgäster), lantbruksdrift och djursjukvård exkluderade.

Uppgifter om antalet vetenskapliga publikationer har hämtats från *Web of Science* och inkluderar artiklar och reviews. Eftersom det förekommer en

viss eftersläpning av registreringen av *Web of Science* är 2022 års värde en uppskattning som är baserad på ett uttag i januari 2023 och som har räknats upp med 10 procent. Måttet bör dock användas med stor försiktighet eftersom forskningsintäkter även kan användas till vetenskaplig verksamhet som inte per definition genererar publikationer. I den ekonomiska redovisningen skiljer man inte på utbildning på forskarnivå och forskning, varför kostnaden för att utbilda en forskarstudent bara kan uppskattas. Lönekostnaden för anställda forskarstudenter finns i ekonomisystemet, och med antagandet att lönen är cirka 60 procent av kostnadsmassan kan kostnad per anställd forskarstudent schablonmässigt beräknas (tabell 16). Observeras bör att forskarstudenter som inte har anställning vid SLU inte är med i beräkningen. Utöver lönekostnader ingår även kostnader för handledning i den totala kostnaden för att utbilda en forskarstudent. Handledningen är ofta integrerad i forskningsprocessen – handledare och forskarstudent utför forskningen tillsammans och bidrar gemensamt till att ny kunskap skapas. Endast delar av handledningen utförs vid formella möten som handledaren eller forskarstudenten har kallat till.

Det finns idag inga uppgifter hur mycket tid en handledare lägger per forskarstudent, varför SLU valt att inte redovisa den delen av kostnaden.

Tabell 13. Intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet forskning och forskarutbildning (mnkr) 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Balanserad kapitalförändring **	511	413	327	361	521
Justering av kapital	0	-29	0	-8	0
Intäkter*	2 425	2 597	2 658	2 840	2 915
varav forskning	2 324	2 471	2 518	2 688	2 754
varav uppdragsforskning	101	125	140	152	161
Kostnader	-2 525	-2 654	-2 624	-2 672	-2 849
varav forskning	-2 424	-2 529	-2 485	-2 519	-2 687
varav uppdragsforskning	-101	-124	-139	-152	-162
Res. från andelar i dotterföretag	3	0	0	0	0
Årets kapitalförändring	-97	-57	34	169	66
S:a kapital **	413	327	361	522	587

Källa: Lins (UBW)

*I intäkter ingår även finansiella intäkter.

**Differensen mellan s:a kapital ett år och balanserad kapitalförändring följande år beror på resultatdispositioner.

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

Tabell 14. Finansiering av redovisningsområdet forskning och forskarutbildning (mnkr) 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Intäkter av anslag	1 150	1 169	1 237	1 357	1 280
Intäkter av bidrag	837	929	973	1 007	1 054
Intäkter av avgifter	432	494	448	474	565

Källa: Lins (UBW)

Tabell 15. Kostnad (tkr) per vetenskaplig publikation 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Kostnad	2 054 065	2 181 625	2 140 541	2 187 782	2 394 030
Antal vetenskapliga publikationer*	1 760	1 927	2 187	2 517	2 234
Kostnad per vetenskaplig publikation	1 167	1 132	979	869	1 072

Källa: Lins (UBW)

*2022 års värde är en uppskattning baserad på uttag i Web of Science i januari 2022, uppräknad med 10 procent. Värden för tidigare år har uppdaterats.

Tabell 16. Kostnad (tkr) per anställd forskarstudent 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Medellön per doktorand	369	405	413	417	419
Uppskattad driftkostnad*	246	270	276	278	279
Kostnad per anställd doktorand	614	675	689	696	699

Källa: Lins (UBW)

*Schablonmässig beräkning av lokal- och driftkostnad.

5 Fortlöpande miljöanalys

Fortlöpande miljöanalys ingår sedan 1997 i SLU:s uppdrag och ger SLU en unik roll bland landets lärosäten. Utgångspunkten för verksamheten är samhällets behov av beslutsunderlag och miljödata såsom de uttrycks i de nationella miljömålen, internationella åtaganden och den övergripande målsättningen om hållbar utveckling enligt FN:s Agenda 2030. Att SLU bedriver fortlöpande miljöanalys motiveras främst av synergier med utbildning och forskning om naturresurserna och miljön.

Basen för att SLU kan leverera väl grundade beslutsunderlag är den omfattande verksamheten baserad på långa, väl förvaldade tidsserier med naturresurs- och miljödata i kombination med ändamålsenlig expertis inom såväl sakområdena, som mätning och provtagning, datahantering och statistik.

Fortlöpande miljöanalys ingår precis som forskning och utbildning i universitetets linjeorganisation. För att samla hela SLU:s kompetens inom olika områden kompletteras linjeorganisationen med en matris av miljöanalysprogram som relaterar till Sveriges miljömål och som även speglar SLU:s styrkeområden inom fortlöpande miljöanalys.

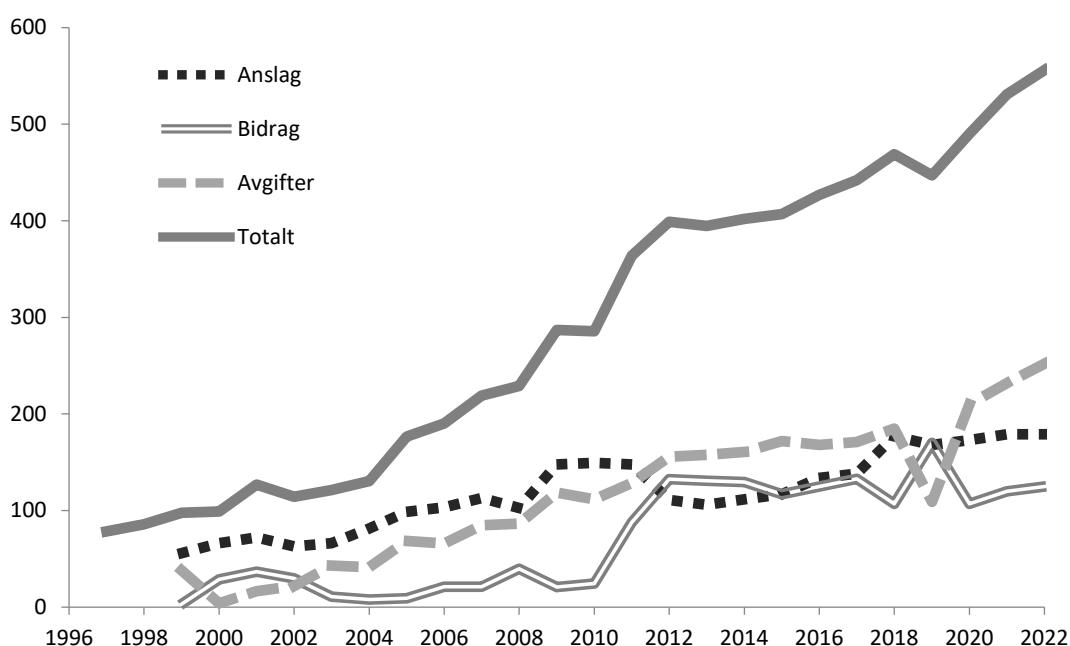
5.1 Anslag och externa uppdrag

SLU:s verksamhet inom fortlöpande miljöanalys finansieras genom anslag och externa uppdrag. Den långsiktiga trenden är framför allt en ökning av den externa finansieringen (se diagram 5).

Huvuddelen av statsanslaget till miljöanalys 2022 har använts till formella åtaganden och högt prioriterade verksamheter, däribland verksamhet vid SLU Artdatabanken, undersöknings- och

forskningsfartyget Svea (se avsnitt 4.5), SLU Riksskogstaxeringen (Sveriges officiella statistik) och SLU Centrum för kemiska bekämpningsmedel i miljön, CKB. En del av anslaget har avsatts till stöd för extern kommunikation, så att data och kunskap når ut brett, samt till universitetsövergripande stöd för kvalitetssäkring och tillgängliggörande av data.

Diagram 5. Ekonomisk utveckling av fortlöpande miljöanalys 1996-2022, mnkr.



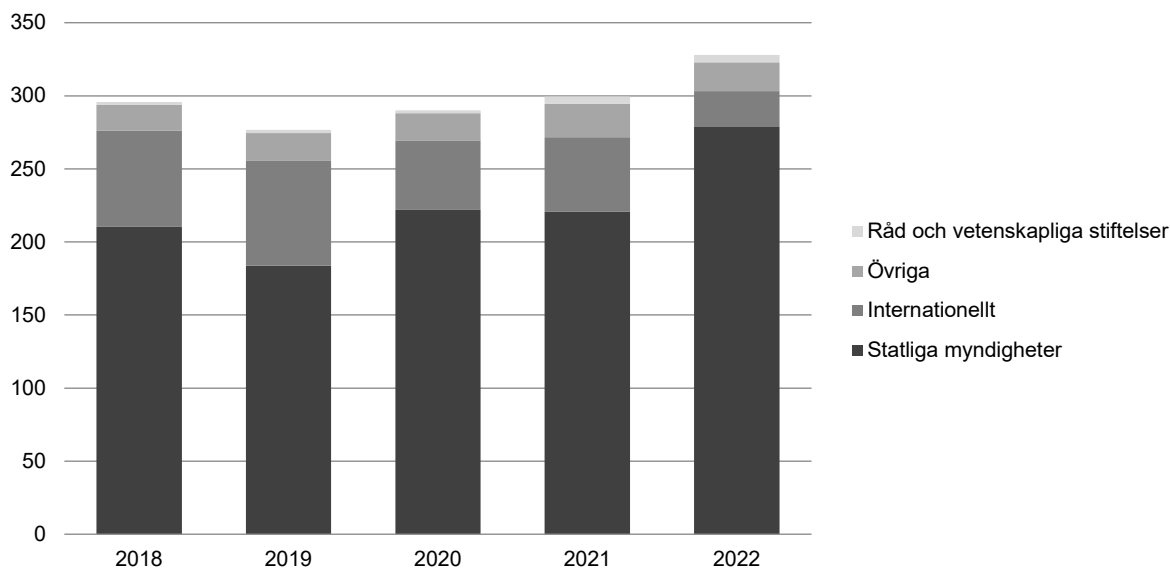
Källa: Lins (UBW) och SLU:s årsredovisningar 1997-2022

En liten del av anslaget har använts för att utveckla miljöanalysen genom så kallad såddfinansiering samt för identifierade övergripande behov av utveckling med koppling till SLU:s strategi (se avsnitt 5.4) samt Sveriges miljömål och mål inom Agenda 2030.

SLU:s externa finansiering inom fortlöpande miljöanalys ökade mellan 2021 och 2022 med 29

mnkr (se diagram 6). Den externa finansieringen kommer framför allt från statliga myndigheter. Under 2022 var de största finansörerna Havs- och vattenmyndigheten (HaV) och Naturvårdsverket som stod för 156 mnkr respektive 100 mnkr av externa uppdrag och bidrag. I kategorin *Övriga* står företag i Sverige för mer än hälften av inbetalningarna.

Diagram 6. Inbetalningar av externa bidrag och uppdrag för fortlöpande miljöanalys (mnkr).



Källa: Lins (UBW)

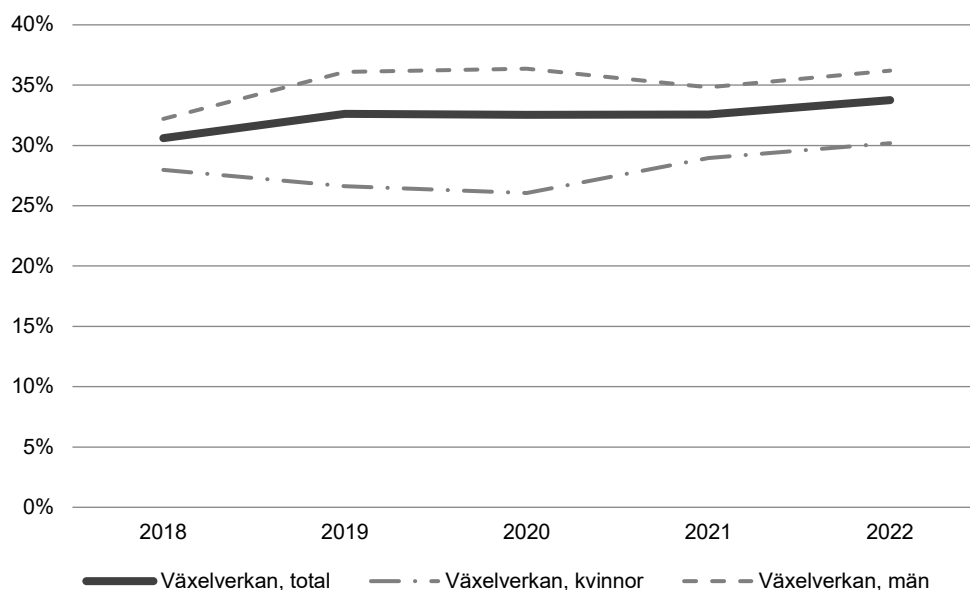
5.2 Växelverkan med forskning

Den nära samverkan med forskningen, som är grunden för att fortlöpande miljöanalys finns vid SLU, följs upp genom indikatorn andel individer verksamma inom fortlöpande miljöanalys som även är verksamma inom utbildning och/eller forskning, så kallad växelverkan (diagram 7).

Antalet individer som är verksamma inom miljöanalys (till minst 10 procent av sin tid) har varierat mellan 379 (2018) och 396 (2021) de senaste fem åren. För 2022 är antalet 391. Andelen som även är verksam inom utbildning och/eller forskning är en procentenhet högre jämfört med 2021, 34 procent. För universitet är det positivt om växelverkan mellan verksamheterna ökar.

SLU har tagit initiativ till att inrätta en särskild kompetensnivå, senior miljöanalysspecialist, jämförbar med forskningens docent. Vetenskapligt och utvecklande förhållningssätt inom fortlöpande miljöanalys är ett av de fem kriterierna där den som utnämns ska ha visat tillräckligt hög grad av skicklighet. Under året har ytterligare en senior miljöanalysspecialist utnämnts och sammanlagt finns nu vid SLU tolv seniora miljöanalys-specialister - en grupp av medarbetare som på ett strategiskt plan bidrar till miljöanalysens utveckling.

Diagram 7. Andel individer verksamma inom fortlöpande miljöanalys som även är verksamma inom utbildning och/eller forskning (växelverkan).



Källa: Lins (UBW)

Anm: I beräkningen ingår anställda som arbetat minst 10 procent av sin tid inom miljöanalys, har en lönekostnad (inklusive lönekostnadspåslag) som i genomsnitt motsvarar minst en halv årslön och som är verksamma minst 20 procent inom utbildning och/eller forskning

5.3 Samverkan med myndigheter

SLU har över tid byggt upp en omfattande samverkan med de myndigheter som lägger uppdrag och beställningar på SLU:s fortlöpande miljöanalys och som använder underlag och expertstöd som finansieras inom ramen för anslaget till SLU:s miljöanalys. Med flertalet av berörda myndigheter har SLU övergripande överenskommelser om samverkan och väl fungerande dialoger på alla organisatoriska nivåer. Som framgår av avsnitt 5.1 är de största beställarna Naturvårdsverket och Havs- och vattenmyndigheten, men även Skogsstyrelsen, Jordbruksverket, företag i Sverige och länsstyrelserna är för SLU:s miljöanalys viktiga aktörer.

SLU har under året ingått förnyad överenskommelse med Naturvårdsverket om gemensamt arbete med Sveriges klimatrapporering fram till 2032 och via SMHI överenskommit med Naturvårdsverket och Havs- och vattenmyndigheten att SLU inom ramen för myndighetssamverkan medverkar i *Svenska miljöemissionsdata*, Smed, under perioden 2023-2030. I samverkan inom Smed ingår även Statistiska centralbyrån och IVL Svenska miljöinstitutet.

Inom ramen för Havsmiljöinstitutet, HMI, samverkar SLU med Göteborgs, Stockholms och Umeå universitet samt Linnéuniversitetet i syfte att stötta landets myndigheter med kunskap och underlag inom områden som kopplar till havsfrågor i bred bemärkelse. Under året har HMI:s styrelse sett över dess organisation och arbetssätt. Regeringen gav under året lärosätena ett fortsatt flerårigt uppdrag att driva HMI vidare med föreslagen fördubblad budget.

Det anslag som avsatts som såddfinansiering (se 5.1) är avsedda för pilotprojekt. De utlyses internt inom SLU. Ansökningarna prioriteras i samverkan med relevanta myndigheter genom deras representanter i referensgrupperna till SLU:s miljöanalysprogram. Inriktningen på utlysningen för de projekt som genomförts under året var indikatorer för uppföljning av miljö kvalitets- och hållbarhetsmålen, tillgängliggörande och/eller användning av miljöanalysdata, samt metodutveckling inom miljöanalys. Intresset var stort med 67 ansökningar totalt, varav 37 beviljades finansiering.

Artskyddsutredningen konstaterar i sitt betänkande om långsiktigt skydd av arter att de kunskapsunderlag och IT-system som SLU Artdatabanken tillhandahåller har en avgörande roll för många myndigheters dagliga verksamhet och ärendehandläggning. Man efterlyser därför en långsiktighet i finansieringen. SLU har under ett antal år tillsammans med Naturvårdsverket uppvaktat Regeringskansliet i denna fråga. Frågan är fortsatt lika angelägen.

Miljöanalysens största egna event, *Flora- och faunavårdskonferensen*, genomfördes som

hybridkonferens – med deltagare både på plats i Uppsala och digitalt. Föredragsserien *Värt att veta*, med teman från såväl forskning som miljöanalys, blev återigen lunchseminarium på plats i SLU:s bibliotek i Umeå och Uppsala med samtidig webbsändning. Svenska artprojektet firade 20-årsjubileum med fem digitala seminarier som speglade utvecklingen och resultaten hittills.

Annan samverkan med stark anknytning till fortlöpande miljöanalys är SLU Skogsskade-centrum samt *Baltic Sea Science Center*.

5.4 Strategisk utveckling

Fokusområdena i SLU:s strategi för 2021-2025 stämmer väl överens med mål som funnits inom miljöanalysområdet under lång tid. Nedan redogörs för några av miljöanalysens bidrag till strategins tre fokusområden under 2022.

Nästa steg för hållbar utveckling

Arbetet med att analysera hur SLU:s miljöanalysprogram bidrar till målen för hållbar utveckling, som inleddes under 2021, har fortsatt under året. Det har visat sig att det är värdefullt ur flera aspekter, inte minst genom utvecklad kompetens, att kommunicera såväl resultat som behov utifrån ett Agenda 2030-perspektiv.

SLU i det digitala samhället

Under våren lanserades *SLU:s miljödatakatalog* med information om de data från SLU:s miljöanalys som är öppet tillgängliga. Databeskrivningar har löpande lagts till under året. Det är även i linje med SLU:s policy för hantering och tillgängliggörande av forsknings- och miljöanalysdata vid SLU, som beslutades av rektor under hösten. Det har dessutom gjorts ett arbete att undersöka möjligheterna att använda *Svensk nationell datatjänst*, SND, för tillgängliggörande av öppna miljöanalysdata från SLU, som inte passar in i något av SLU:s egna programvarulager för data. Till *Smart miljöinformation* har SLU bidragit genom att leda förvaltningsgruppen som jobbar för utveckling av strategi för miljödatahantering.

Ett SLU

I 25 år har SLU haft regeringens uppdrag att bedriva fortlöpande miljöanalys, vilket uppmärksammades med lunchföredrag på SLU:s tre huvudorter. De var också ett led i arbetet med *Ett SLU* och syftade till att öka kännedomen om och stoltheten över miljöanalysen internt på SLU. I delvis samma syfte arrangerades för andra gången öppna föreläsningar med SLU:s nyutnämnda seniora miljöanalysspecialister. Även det pågående arbetet med framtidens miljöövervakning i jordbrukslandskapet, som genomförs i dialog med berörda myndigheter, innebär en strävan mot *Ett SLU* och att komma bort från den fragmentering som råder på såväl beställar- som på utförarsidan.

Under året har även ett kommunikationsmaterial tagits fram inom ramen för varumärkesarbetet med målet att göra SLU:s fortlöpande miljöanalys tydligare såväl internt som externt.

Processen att fördela såddfinansiering har successivt utvecklats för att uppmuntra till *Ett SLU* genom samarbeten över miljöanalysprograms-, institutions- och fakultetsgränser. Med den utlysning som genomförts under hösten finns en i alla delar gemensam väg genom hela utlysningsprocessen.

Annan strategisk utveckling som rör fortlöpande miljöanalys är utvecklingen av ramverk och anvisningar för systematisk kvalitetssäkring av forskning och miljöanalys vid SLU, se avsnitt 4.10.

5.5 Ekonomisk redovisning av fortlöpande miljöanalys

Återrapportering: SLU ska redovisa kostnader och intäkter fördelade på områdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt fortlöpande miljöanalys. Intäkterna ska fördelas på anslag, avgifter respektive externa bidrag. Kostnader och totala intäkter för uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt uppdrag inom fortlöpande miljöanalys ska särredovisas.

Av tabell 17 framgår intäkter, kostnader samt finansiering för redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys.

Det ekonomiska resultatet för fortlöpande miljöanalys uppgår till 380 tkr för 2022, i princip ett nollresultat. Av resultatet för 2022 utgör undersöknings- och forskningsfartyget 1,8 mnkr, vilket innebär att den övriga miljöanalysverksamheten redovisar ett resultat på -1,5 mnkr. Fortlöpande miljöanalys redovisar ett utgående

kapital på 64 mnkr, varav fartygets kapital utgör 8 mnkr.

Av intäkterna till redovisningsområdet utgör statsanslaget 32 procent (2021: 34 procent). Sedan 2010 har statsanslagets andel av finansieringen minskat kraftigt från dåvarande 52 procent.

I diagram 5 redovisas intäktsutvecklingen för fortlöpande miljöanalys över tid.

Tabell 17. Intäkter, kostnader och finansiering för redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys (mnkr) 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Balanserad kapitalförändring	29	58	56	57	66
Justering av kapital	0	11	-2	-8	-2
Intäkter	469	447	490	532	556
varav uppdrag	169	163	177	197	214
Kostnader	-440	-460	-487	-516	-555
varav uppdrag	-168	-164	-174	-199	-216
Årets kapitalförändring	29	-13	3	16	0
S:a kapital	58	56	57	66	64

Källa: Lins (UBW)

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

Tabell 18. Finansiering av redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys (mnkr) 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Intäkter av anslag	177	168	173	179	179
Intäkter av bidrag	107	170	107	120	125
Intäkter av avgifter	185	109	210	232	252

Källa: Lins (UBW)

6 Samverkan och innovation

I högskolelagen framgår att universitetens verksamhet ska bedrivas i samverkan med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte. Samverkan är dessutom en del av den strategiska inriktningen i den forskningspolitiska propositionen. Målet för SLU:s samverkan är att den ska bidra till att vår kärnverksamhet skapar samhällsnytta och uppskattas av intressenterna, samtidigt som kvaliteten på SLU:s utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys höjs. Genom koppling mellan utbildning, näringsliv och andra aktörer i samhället stärks även studenternas förutsättningar att möta arbetsmarknadens behov.

Några av vår tids ödesfrågor är hur världens växande befolkning ska försörjas med livsmedel, foder, energi, fibrer och byggnadsmaterial samtidigt som god hälsa och ett gott välbefinnande säkerställs. Även frågor som berör staden i sig och relationen mellan stad och land är centrala. SLU har under mycket lång tid arbetat med alla dessa frågor, såväl på nationell som på internationell nivå i nära samarbete med parter i Sverige och globalt.

Coronapandemin och krig har både förstärkt och motverkat tidigare framsteg som gjorts inom klimat- och miljöarbetet. Arbetet för minskad fattigdom har i huvudsak motverkats och behovet av samverkan för nationell och global utveckling är fortsatt stort. Utvecklingen har också belyst Sveriges beroende av resten av världen och behovet av samverkan. I många låginkomstländer har effekterna av pandemin varit särskilt omfattande, och den digitala klyftan mellan olika länder har blivit tydlig. SLU har anpassat planer och arbetssätt efter rådande förutsättningar i dessa regioner.

6.1 Nationell samverkan

SLU har väl utvecklade strukturer för samverkan nationellt med aktörer i de gröna sektorerna och samhället i stort. En mycket hög andel av SLU:s forskning, utbildning och fortlöpande miljöanalys bedrivs i tät samverkan med samhällets berörda aktörer, såväl offentliga som privata.

Coronapandemin medförde särskilda utmaningar för samverkan, men digitala möten är numera väletablerade och under 2022 kunde dessutom många kontakter återgå till det fysiska formatet. Bland annat har SLU deltagit i ett stort antal mässor och events. Exempel är Almedalsveckan, Borgeby fältdagar och Elmia Lantbruk där samverkansytor utvecklas och förstärks. Under Almedalsveckan bidrog SLU med ett seminarium om hur Sverige kan bygga en långsiktig livsmedelsberedskap. SLU genomför även årligen ett stort antal konferenser och seminarier i samverkan med intressenter inom olika områden. Exempel under 2022 är Växtskyddskonferensen och *International Conference of Equine Exercise Physiology (ICEEP)*.

Samverkansplattformar som SLU driver, och som är fortsatt viktiga samverkansytor med aktörer utanför akademien, är de fyra framtidsplattformarna *SLU Future Food*, *SLU Future Forest*, *SLU Future One Health* och *SLU Urban Futures*. Även *SLU Skogsskadedecentrum*, som regeringen avsätter resurser till, utgör en framgångsrik samverkansyta mellan akademien, myndigheter och näringsliv. Under 2022 har verksamheten kommit gång med

rekrytering av samverkansdoktorander, övervakning och forskning som är angelägna för att motverka skadeverkningar på skogen.

Ytterligare samverkanssatsningar som SLU deltagit i utgår ifrån Jordbruksverkets arbete med utveckling av kunskapsnav inom företagsledning, animalieproduktion, klimat och miljö samt digitalisering. SLU har deltagit i de förberedelseprocesser som syftar till att få dessa på plats. Det nordiska nätverket *Carenet* som samlar forskare och forskningsintresserad personal inom sport- och sällskapsdjurens hälsovård har under 2022 befast sin position med flera externa parter. Syftet är att stärka och utveckla den kliniska veterinärmedicinska forskningen och bidra till samhällsnytta genom förbättrad djurvelfärd.

SLU bidrar aktivt till att utveckla samverkanskapaciteten inom universitetssektorn. Det sker bland annat genom deltagande i Vinnovas samverkansprojekt *Innovationsarbete i samverkan – INSAM* som slutrapporterades under året. Under 2022 har SLU också fortsatt att kompetensutveckla sin personal genom kursen *Att leda samverkan*. Den syftar till att utveckla medarbetarnas förmåga att leda samverkansprocesser, inte enbart att vara en konstruktiv aktör. Vidare fortsätter universitetet sin satsning på samverkansuppdrag, i form av samverkanslektorer. Nya områden som identifierats under året som särskilt angelägna är *biologisk mångfald*, *markanvändningens klimatpåverkan* och *företagande inom de gröna näringarna*.

Utöver samverkansuppgifterna har nya ämnesområden, anställningar och satsningar tillkommit under året som formulerats för att adressera identifierade samhällsbehov. Det har installerats professorer inom 16 ämnesområden under 2022. Genom dessa har SLU, förutom att driva forskning och utbildning, som ambition att stärka SLU:s position som nav för samverkan och innovation inom områden för hållbart nyttjande av naturresurser.

Regeringens satsning på att utöka antalet veterinärstudenter och djursjukskötarstudenter på SLU har under året lett till ökade externa samverkanskontakter med Distriktsveterinärerna, rådgivningsorganisationer och djursjukhus för att öka studenternas praktik och undervisningsmoment utanför SLU.

Genom SLU Holding bidrar SLU till innovations- och nyttiggörandesystemet där forskningsresultat och studentarbeten utvecklas till innovationer, nya

affärsidéer och företagande. Innovationsplattformen och företagsparken Green Innovation Park kopplar samman SLU:s forskare med näringslivet och hyser ett femtiotal innovativa företag (se 6.3).

Regional samverkan

Universitetets geografiska spridning gör att SLU finns fysiskt på plats för lokal och regional samverkan i ett flertal regioner. Samverkan bidrar till utvecklingen av näringsliv och samhälle lokalt över hela landet samtidigt som olika regionala förutsättningar och möjligheter kan tillvaratas och bidrar till SLU:s utveckling i sin helhet.

Under 2022 har en samverkansöverenskommelse tecknats med Umeå kommun, och den pågående samverkan som SLU har med Uppsala och Lomma kommun, Region Uppsala, Västerbotten, Västra Götalandsregionen och Region Skåne har fortsatt enligt överenskommelser med respektive part.

6.2 Samverkan för global utveckling

SLU bidrar till de globala hållbarhetsmålen internationellt genom samarbeten och partnerskap med forskare, universitet och andra aktörer, bland annat i låginkomstländer. Det resulterar i ny kunskap, ökad kapacitet och samverkan mellan forskning, politik och praktik. En stor del av SLU:s forskare är aktivt engagerade i forskningssamarbeten och annan samverkan för global utveckling. Vetenskapsrådet delade i sin utlysning för utvecklingsforskning 2022 ut 69 mkr till forskare vid SLU, som därmed var det lärosäte som tog emot högst belopp. SLU:s forskning omnämns under året i många internationella policydokument, bland annat av FN:s livsmedels- och jordbruksorganisation (FAO) och Världsbanken.

SLU medverkar i Sveriges bilaterala samarbeten för ökad nationell forskningskapacitet i Bolivia, Etiopien, Kambodja, Moçambique, Rwanda, Tanzania och Uganda. Inom programmen bedriver ca 60 doktorander forskarstudier med stöd av SLU. Utöver doktorandutbildning bidrar SLU även till utveckling av mastersprogram och stärkt institutionell kapacitet. 2022 avslutades det mångåriga Sida-finansierade forskningssamarbetet med Uganda. I det har SLU under flera avtalsperioder bidragit till att stärka landets forskningskapacitet inom husdjurs nutrition och vård,

markbördighet, integrerat växtskydd, socio-ekonomiska implikationer och hållbar avfalls-hantering. Forskningsresultaten har använts i den nationella agendan och har bidragit till att hantera utmaningar som prioriteras högt av lokalbefolkningen, såsom sopberg, förstörda jordar, skadedjur i jordbruket, förstörda betesmarker och svåra klimatförhållanden.

I norra Borneo återhämtar sig nu 18 500 ha regnskog. På 80-talet var området präglad av bränder och avverkning, och det var risk att skogen skulle ersättas med palmoljaplantager. Dock valde lokalbefolkningen, tillsammans med forskare från SLU, den malaysiska *Sabah-stiftelsen* och IKEA, att istället restaurera skogen. Under de senaste 20 åren har området planterats med över 80 lokala träddarter och skogsekosystemet har börjat återhämta sig. Forskning på den långsiktiga utvecklingen av restaureringen fortsätter och under 2022 har den resulterat i ny kunskap om faktorer som påverkar återhämtning av restaurerad skog, och en bättre kunskap om inhemska arters egenskaper. Arbete pågår med att ta fram kunskap om hur biodiversitet, kolinlagring, vattenkvalitet och ekonomiska värden har utvecklats i den restaurerade skogen jämfört med omgivande plantager av oljepalmer och eukalyptusträd. Den

här typen av kunskap är värdefull för beslutsfattande inom framtida skogsrestaurering.

AgriFoSe 2030 är ett Sida-finansierat samarbete som syftar till social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i småskaliga odlingssystem i Afrika och Asien, för ökad nutrition och livsmedelstrygghet. Det har bidragit till en ökning av den långsiktiga kapaciteten för universitet att samverka med beslutsfattare och praktiker för att nå genomslag av forskningen. Dessutom har specifika samverkansprojekt börjat ge konkreta resultat för ökad livsmedelstrygghet. I Sydostasien har hundratals lantbrukare, rådgivare och andra intressenter samverkat för att öka tillgången på digital lantbruksrådgivning. Getbönder i Laos har gått mot att själva i högre grad investera i förbättrad praktik som t.ex. nya stallar för getterna. En intresseorganisation för insekter som mat har etablerats i Zimbabwe för att främja kvalitetssäkring och hygien vid insamling och beredning av insekter. I konfliktregionen Tigray i Etiopien har regionala myndigheter stöttat användning av maskkompostering för att öka produktiviteten i jordbruket. Det har resulterat i ökade skördar av korn, majs och teff i regionen. Systematisk användning av förändringsteori har varit en nyckel till framgången inom AgriFoSe 2030.

LEAP4FNSSA (*Long-term Europe-Africa Research and Innovation Partnership for Food and Nutrition Security and Sustainable Agriculture*) är ett EU-finansierat samarbete som främjar synergier inom forskning och innovation om livsmedelstrygghet och hållbart lantbruk i Afrika. SLU leder kunskapshanteringen i projektet och har tagit fram en omfattande databas över forsknings- och innovationsinitiativ om livsmedelstrygghet och

hållbart lantbruk i Afrika. Databasen är öppen för alla och omfattar aktuella initiativ. Projektdatabasen har använts av beslutsfattare, forskare och andra intressenter i Afrika och Europa. Detta samarbete mellan 35 europeiska och afrikanska organisationer har under 2022 etablerat ett internationellt forskningskonsortium för livsmedelstrygghet och hållbart lantbruk i Afrika för att maximera effekten av olika forsknings- och innovationsinitiativ i området.

I samarbete med de östafrikanska länderna i Nairobi-konventionen lanserades under 2022 det webbaserade miljöbedömningsverktyget *WIO Symphony*. Verktöget har utvecklats med stöd av SLU inom ett Sida-finansierat samarbete med bl.a. Nairobi-konventionen och Havs- och vattenmyndigheten. Verktöget gör det möjligt att visualisera data om ekosystem och påverkan och att testa olika sätt att använda havet genom scenarier. Det är ett levande verktyg som nu finns installerat hos och ägs av Nairobi-konventionen. Eftersom det är *open source data* är det möjligt även för civilsamhällesorganisationer att använda datalagren.

Under läsåret 2021–2022 genomförde SLU för andra gången *SLU Youth Institute* i samarbete med *World Food Prize Foundation*. Syftet är att skapa intresse hos ungdomar i Sverige för de globala utmaningarna med fokus på livsmedelstrygghet. Femton gymnasieskolor och cirka 400 elever tog sig an utmaningen i Uppsala och Alnarp. En utvärdering visade att eleverna genom att delta i utmaningen fått ökade kunskaper om Agenda 2030 och livsmedelstrygghet samt ökad kännedom om SLU. Under nuvarande läsår utökas verksamheten till Umeå.

6.3 Innovation – SLU Holding

Återrapportering: Universiteten ska i sin årsredovisning redovisa hur de medel som har tilldelats har använts för att bedriva verksamheten vid innovationskontoret.

Redovisningen ska beskriva inriktningen på innovationsverksamheten och målen för denna samt om, och i så fall vilken, expert- eller specialistkompetens som har byggts upp. De universitet som har fått medel för att stödja högskolor bör ange vilka högskolor som stöds och med vilka tjänster. Om ett universitet inte har fått medel för att stödja högskolor men har påbörjat ett sådant samarbete, bör detta framgå av redovisningen.

I årsredovisningen ska också följande flödestal rapporteras:

1. antal idéer som har kommit in för prövning eller rådgivning från forskare respektive studenter och hur en idé definieras och avgränsas,
2. antal idéer som går vidare till verifiering från forskare respektive studenter och hur verifiering definieras och avgränsas, och
3. antal idéer som har gått vidare till företagsinkubatorer. (SFS 2015:139 §7).

SLU Holding AB:s uppdrag är att skapa hållbar ekonomisk tillväxt och bidra till en positiv samhällsutveckling. Detta genom att initiera, stödja, utveckla, investera i, eller på andra sätt nyttiggöra kunskapsintensiva innovationer från SLU och andra lärosäten. Verksamheten bedrivs kommersiellt och består av innovationsstöd, investeringsverksamhet och innovationsplattformen Green Innovation Park. SLU Holding AB förvaltas av SLU och har en egen bolagsstyrelse.

Innovationssupport

Regeringen tilldelar medel till SLU för att driva ett innovationskontor. Sedan starten 2012 har innovationskontoret varit fullt integrerat i SLU Holdings övriga verksamhet inom området innovationssupport.

Inom innovationssupporten erbjuds olika tjänster för att öka nyttiggörandet av kunskap och innovationer från universitetet. Utbudet av tjänster består av immateriella rättigheter, affärsjuridik, projektledning, affärsutveckling och investering av tidiga projektbolag. SLU Holding erbjuder även stöd i samband med ansökningar av forskningsmedel samt innovationssupport i samband med planering och genomförande av olika forskningsprojekt.

SLU Holdings innovationsstöd har haft en positiv utveckling under året. De regionala innovationspriserna, som finansieras av några Sparbanksstiftelser, har tilldelats forskare som vill kommersialisera sina forskningsresultat. SLU Holding har initierat, marknadsfört och administrerat innovationspriserna.

För att öka intresse och kunskap om innovation och nyttiggörande hos studenter och forskare samarbetar SLU Holding systematiskt med olika verksamheter inom SLU.

SLU Holding samverkar kontinuerligt med andra lärosätens innovationsstöd samt med flertalet privata och offentliga aktörer inom innovationsområdet. Samverkan sker främst på de orter där SLU Holding har egen representation (Alnarp, Skara, Umeå och Uppsala), men även med andra nationella och internationella aktörer.

För att utvärdera potentialen till kommersialisering eller annat nyttiggörande har SLU Holding tilldelat så kallade *VFT-medel* (Validering För Tillämpning) från Vinnova till forskare och studenter som önskat verifiera sina idéer eller forskningsresultat. VFT-medlen har nyttjats för att nyhetsgranska och verifiera immateriella rättigheter såväl som till marknadsanalyser och tekniska verifieringar. Tack vare VFT-medlen kan kommersialiseringen och nyttiggörandet av innovationsprojekt göras effektivare och samtidigt få en högkvalitativ utveckling. Sammantaget har VFT-medlen bidragit till att mer kunskap från SLU kommit till nytta.

SLU Holding verkar för att öka innovationsintresset och utveckla en entreprenöriell kultur hos SLU:s studenter inom exempelvis projektet *VentureLab@SLU* i Alnarp. Studenterna erbjuds innovationssupport och möjlighet att arbeta som s.k. studentkonsulter inom olika innovationsprojekt.

Investeringsverksamheten

Sedan SLU Holding bildades 1995 har nyinvesteringar genomförts i 56 forskningsbaserade projekt eller såddbolag med tillväxtpotential. Vid utgången av 2022 ägde SLU Holding aktier i 29 olika projektbolag. Följande nyinvesteringar genomfördes under året.

Greensway Digital AB – erbjuder ett digitalt beslutsstöd vid naturvärdesbedömningar.

MyCural Therapeutics AB – utvecklar en ny cancerterapi för behandling av aggressiva högrisktumörer.

NitroCapt AB – utvecklar en teknik för att utvinna kväve ur luft med hjälp av vatten och förnybar el.

SATMEG Ventures AB – utvecklar terapier för behandling av immunterapi-resistent melanom i människa och hund.

Zerapeutics AB – utvecklar cancerhämmande läkemedel med fokus på *uvealt melanom*.

Green Innovation Park

Green Innovation Park (GIP) är en stimulerande mötesplats och plattform för innovation och

samverkan där studenter, forskare, hållbara företag och organisationer träffas för att utbyta idéer och erfarenheter med målet att skapa en hållbar framtid. GIP erbjuder olika typer av medlemskap till startups, små entreprenörsföretag, större företag och organisationer. För närvarande finns GIP-anläggningar på campus Uppsala och Alnarp.

Baserat på medlemmars, forskares och studenters behov genomförs aktiviteter och events som *Greenspiration hour* där forskare, innovatörer, näringslivsrepresentanter m.fl. bjuds in för att dela med sig av erfarenheter och väcka intresse i olika frågor. På GIP processleds även olika samverkansprojekt samt anordnas workshops och kurser.

För att GIP:s medlemmar och andra aktörer ska kunna interagera med varandra inom och mellan orter finns utvecklade mötesplattformar som smidigt kan anpassas mellan fysiskt, digitalt eller hybridformat.

Under året har intresset för GIP:s erbjudande och verksamhet ökat bl.a. uttryckt i form av ökat medlemsantal och medial uppmärksamhet

6.4 Prestationsmätt innovation

Som en indikator på omfattningen av SLU:s innovationsverksamhet inrapporteras bl.a. antalet nystartade innovationsprojekt SLU Holding hanterat under ett år. Under 2022 påbörjades 102 innovationsprojekt (tabell 19).

Antalet inlämnade studentidéer uppgick 2022 till 82 stycken och 15 forskningsbaserade affärsprojekt gick vidare till lämplig företagsinkubator för fortsatt affärsutveckling.

Förutom indikatorerna ovan följs även andra nyckeltal för att mäta hur verksamheten utvecklas och bidrar till ökad tillväxt och samhällsnytta. Ett sådant nyckeltal kallas för *output* och är uppdelat i två kategorier, dels *output* i form av investering i och försäljning av portföljbolag, licenser och patent, dels *output* i form av beviljade patent, olika former av kunskapspaketering och annat nyttiggörande. Totalt levererades 15 *outputs* under 2022 jämnt fördelade mellan de båda kategorierna.

Tabell 19. Flödestal innovationskontor 2018-2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Antalet idéer som influerats för prövning/rådgivning från forskare	104	103	105	103	102
Antal idéer som vidarebefordrats till lärosätets Holdingbolag	104	103	105	103	102
Antal idéer som influerats för prövning/rådgivning studenter	51	46	78	76	82
Antal idéer som gått vidare till inkubatorer	11	11	14	14	15

Källa: SLU Holdings CRM-system Salesforce

7 Personal

SLU har drygt 4 000 medarbetare fördelade på 32 orter över hela Sverige. Orten med flest medarbetare har fler än 2 000 medarbetare och de minsta så få som 1-5 medarbetare. Oavsett var i landet medarbetarna finns är de SLU:s viktigaste resurs. SLU är helt beroende av en kompetent personal som lever upp till värdeorden vetenskaplighet, kreativitet, öppenhet och ansvarstagande.

Coronapandemin påverkade medarbetare och chefer i hela organisationen. När pandemin förklarades vara över i början av 2022 påbörjades en gradvis övergång till arbete på plats. Nya riktlinjer för flexibelt arbete och en frågelista togs fram som stöd till chefer i dialogen med medarbetare kring balansen mellan arbete på plats och tillfälligt hemarbete. En sammanställning av vanliga frågor och svar tillhandhålls också för chefer respektive medarbetare. För situationer då distansarbete bedömts lämpligt togs en mall för distansarbetsavtal fram.

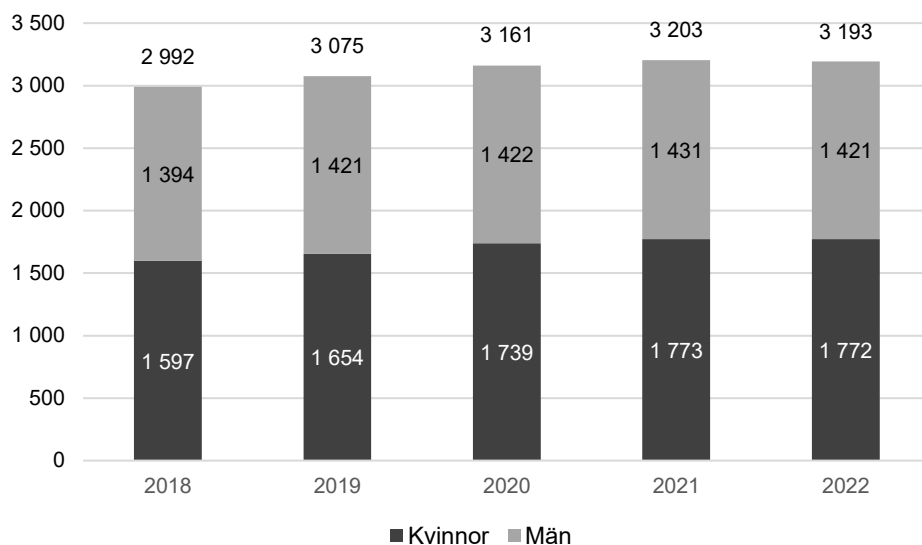
7.1 Personalstruktur

SLU:s personalvolym har under perioden 2018–2022 ökat med 201 årsarbetare (7 procent). Ökningen i antal årsarbetare sedan 2018 utgörs av 174 kvinnor och 26 män. En förklaring till att personalvolymen har ökat under femårsperioden är att universitetsledningen gett verksamheten incitament att öka personalvolymen genom användande av befintligt kapital. Utvecklingen har

under 2021 och 2022 avstannat något, vilket kan bero på coronapandemin.

Medelantalet anställda uppgick 2022 till 4 034 personer, vilket är en ökning med 20 personer jämfört med 2021. Omräknat till årsarbetare uppgick medelantalet till 3 193 år 2022, jämfört med 3 203 för år 2021. Det innebär en minskning med 11 årsarbetare (diagram 8).

Diagram 8. Medeltal årsarbetare 2018–2022



Källa: Lins (Primula)

Antalet årsarbetare 2022 i den forskande och undervisande personalen⁷ är i princip oförändrat jämfört med 2021, (tabell 20). Andelen forskande och undervisande personal av den totala personalen

har ökat sedan perioden 2017-2019, från 52-53 procent till 56 procent år 2022.

Under den senaste femårsperioden har antalet professorer minskat med 25 helårsarbetare, vilket

⁷ Professorer, universitetslektorer, meriterings- anställda, adjunkter, annan forskande och under- visande personal samt doktorander.

motsvarar 12 procent. En stor del av förklaringen till minskningen är att SLU efter 2013, när den lagstadgade rätten till prövning för befordran till professor togs bort, infört en restriktiv hållning till anställning och befordran till professor utifrån de givna ekonomiska ramarna. I takt med att befordrade professorer gått i pension eller slutat vid SLU har dessa inte ersatts med nya befordrade professorer. I riket som helhet har det däremot skett en ökning (4,3 procent) av antalet professorer (helårsarbetare) under femårsperioden 2017-2021⁸.

Antalet rekryterade professorer vid SLU har dock varit stabilt under femårsperioden och andelen rekryterade professorer har därigenom ökat från 57 procent 2018 till 65 procent 2022.

Givet beskrivningarna i styckena ovan är bedömningen att gruppen professorer kommer att fortsätta minska, men att minskningstakten kommer avta.

SLU uppvisar en tydlig ökning av antalet universitetslektorer de senaste tre åren, vilket varit i linje med fakulteternas strävan och en trend i riket i övrigt de senaste tio åren⁹.

Kategorin meriteringsanställning har minskat de senaste tre åren. Det är betydligt färre biträdande universitetslektorer som nyanställts än som under året avslutat denna fyraåriga anställningsform.

Antalet helårsarbetande postdoktorer, som också ingår i kategorin meriteringsanställningar, har också minskat något jämfört med 2021.

Kategorin annan forskande och undervisande personal har ökat med 10 helårsarbetare jämfört med 2021. Mellan 2019 och 2020 var ökningen stor vilket berodde på en omklassificering från teknisk och administrativ personal av ett sjuttiofem individuella.

Anställda doktorander minskar något jämfört med föregående år. Jämför vidare avsnitt 3.2 för en beskrivning av hela gruppen forskarstuderande, där de anställda doktoranderna utgör en del.

I anställningskategorierna administrativ och teknisk personal, som totalt utgjorde 1 324 årsarbetare år 2022, tillhörde en tredjedel det gemensamma verksamhetsstödet och ytterligare 15 procent andra stödverksamheter (bl.a. universitetsdjursjukhuset, biblioteket och fastighetsavdelningen). 18 procent utgjordes av teknisk och administrativ personal verksam med stödverksamhet inom institutioner och fakulteter. Resterande 34 procent av de 1 324 årsarbetare som år 2022 utgjordes av teknisk och administrativ personal var verksam inom kärnverksamheterna, som exempelvis forskningsingenjörer och försökstekniker.

Tabell 20. Årsarbetare per anställningskategori 2018–2022.

Anställningskategori	2018	2019	2020	2021	2022	Förändring 2021-2022
Professor	205	198	191	189	180	-5%
Universitetslektor	119	123	142	163	168	4%
Meriteringsanställning	228	221	219	214	202	-5%
Adjunkt	89	101	109	111	119	7%
Annan forskande och undervisande personal	652	661	749	766	777	1%
Doktorand	287	330	343	349	346	-1%
Summa forskande och undervisande personal	1 580	1 632	1 753	1 792	1 793	0%
Administrativ personal*	594	617	589	584	589	1%
Bibliotekspersonal	37	36	36	35	35	-1%
Teknisk personal*	732	739	735	739	735	0%
Arvodist	49	51	49	53	41	-23%
TOTALT	2 992	3 075	3 161	3 203	3 193	0%

Källa: Lins (Primula)

Anm. alla värden i tabellen är avrundade till heltal. Mindre justering i jämförelsesiffror för tidigare år avseende ffa arvodister är gjorda eftersom vissa lönearter inte ingått i tidigare års beräkningar.

* Administrativ och teknisk personal innefattar även verksam inom utbildning, forskning och miljöanalys. Av totalt 1 324 årsarbetare i dessa kategorier 2022 var 451 årsarbetare verksam inom utbildning, forskning och miljöanalys.

⁸ UKÄ, Årsrapport 2018 och Årsrapport 2022

⁹ UKÄ Årsrapport 2022

7.2 Kompetensförsörjning och ledarskap

Återrapportering: Myndigheten ska redovisa de åtgärder som vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att nå verksamhetens mål. I redovisningen ska det ingå en analys och bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till att nå verksamhetens mål (SFS 2000:605).

Strategisk kompetensförsörjning är ett långsiktigt arbete, där effekten av enskilda aktiviteter på sikt kan ses genom vetenskaplig rankning, benchmarking och hur attraktiv SLU är som arbetsgivare. Under 2022 har SLU haft goda resultat i flera vetenskapliga rankningar.

Kompetensförsörjning

För verksamhetens utveckling är det viktigt att säkerställa att rätt kompetens finns för att möta såväl universitetets behov som omvärldens förväntningar. Förutsättningarna för forskning, utbildning och fortlöpande miljöanalys ändras i snabb takt och för att inte bara följa med i utvecklingen utan också kunna gå i bräsch krävs ett strategiskt arbete med verksamhet och kompetensförsörjning. På fakulteterna pågår ett kompetensförsörjningsarbete med stöd av planer där kartläggning och analys av kompetensbehoven inom de olika verksamhetsområdena ingår. Analysen utgår från SLU:s strategi och de mål som satts upp där.

Anställningsordningen beskriver SLU:s grundläggande arbete med rekrytering och befordran av lärare och är ett verktyg för att attrahera, rekrytera och behålla lärarkompetens i så hög grad som möjligt. Sedan anställningsordningen trädde i kraft 2018 har ett arbete pågått med att harmonisera de olika fakulteternas handläggning av rekryteringsärenden i lärarförslagsnämnderna. I det arbetet har det tydliggjorts att en översyn av anställningsordningen är nödvändig och styrelsen fattade i december beslut om en ny anställningsordning som ska gälla från 1 april 2023.

Utbildning i kompetensbaserad rekrytering av samtliga lärarförslagsnämnder har genomförts. Nämnderna har på så sätt blivit mer uppmärksamma på vikten av ett samordnat arbete vad gäller verksamhetens behov för att formulera kravprofilen och på så sätt rekrytera rätt kompetens.

Rector beslutade 2020 att SLU ska ansluta sig till den *Europeiska stadgan för forskare och Riktlinjer för rekrytering av forskare (EU Charter & Code)*. En komplett ansökan inlämnades i november 2021. I mitten av juli 2022 fick SLU ett godkännande från EU-kommissionen gällande implementering av Charter & Code och utmärkelsen *HR Excellence in Research Award*. Under implementeringsfasen kommer universitetet att arbeta med en handlingsplan där ett antal förbättringsområden har identifierats. Implementeringen sker i nära samarbete med akademien och kommer att pågå i två år. Denna certifiering visar att lärosätet är en arbetsgivare som tillämpar rättvisa och transparenta rekryterings- och bedömningsförfaranden för forskares anställningar och vidare karriärutveckling, har en god arbetsmiljö samt löpande strävar efter att utveckla dessa.

Utvecklingen av åldersstrukturen är viktig för den långsiktiga kompetensförsörjningen och följs därför kontinuerligt. Störst andel som är 61 år eller äldre finns bland professorerna, vilket är naturligt med tanke på att den som utses till professor vanligtvis har en lång akademisk karriär bakom sig. Den förändrade pensionsåldern gör att medarbetare väljer att stanna kvar olika länge i förvärvsarbete, och detta påverkar på olika sätt kompetensväxlingen.

Tabell 21. Åldersstruktur per anställningskategori 2022, andel per åldersgrupp inom varje anställningskategori. Gråmarkerad ruta indikerar den största åldersgruppen i varje kategori.

Anställningskategori	-30	31-40	41-50	51-60	61-67	68-	Summa	Ars-arbetare
Professor	0%	1%	18%	36%	44%	1%	100%	180
Universitetslektor	0%	7%	43%	34%	15%	1%	100%	168
Meriteringsanställning	8%	79%	12%	1%	0%	0%	100%	199
Adjunkt	5%	26%	29%	26%	13%	1%	100%	119
Annan forskande och undervisande personal	8%	25%	35%	23%	8%	1%	100%	776
Doktorand	51%	43%	6%	1%	0%	0%	100%	342
Administrativ personal	3%	19%	30%	34%	13%	1%	100%	587
Bibliotekspersonal	0%	36%	24%	27%	13%	0%	100%	35
Teknisk personal	16%	25%	24%	24%	10%	0%	100%	734
TOTALT	13%	27%	26%	23%	9%	2%	100%	

Källa: Lins (Primula)

Anm. Alla värden i tabellen är avrundade till heltal

Ledarskap

Under året har arbetet med chefs- och ledarutveckling fortsatt med ordinarie utbud av utbildningar, individuellt chefsstöd, stöd i planering och genomförande av utvecklingsarbete, seminarier samt stöd till grupputveckling med fokus på ledningsgrupper. I samarbete med Uppsala universitet har även två ledarskapsseminarier genomförts och ytterligare tre ledare har genomgått *Ledarskapsprogram för erfarna chefer* inom ramen för samarbete inom Lärosäten Öst. Efterfrågan är fortsatt stor när det gäller processtöd inom strategiarbete, verksamhetsplanering och organisationsfrågor.

Utbildningarna *SLU Ledarskap* och *SLU Chefskap* som i huvudsak genomfördes digitalt under

pandemin har under 2022 genomförts enligt ursprunglig plan i en kombination av fysiska och digitala seminarier. Satsningen på större tonvikt på färdighetsträning, införandet av handledningsgrupper samt minskat antal inhyrda konsulter har fallit väl ut och kommer att kvarstå. Tre utbildningstillfällen i internatform har genomförts i anslutning till SLU:s tre huvudcampus. Syftet med att kombinera digitala träffar med internat var att göra utbildningarna mindre centrerade till Ultuna för att stimulera en ökad känsla av *Ett SLU* samt minska på resandet. Under våren genomfördes en utbildning i samverkansledning. Ett treårigt karriärutvecklingsprogram för mottagarna av karriärbidrag startade i april.

7.3 Arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor

Återrapportering: SLU ska fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr.2016/17:10), t.ex. i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning. SLU ska identifiera jämställdhetsproblem i kärnverksamheten som man kan bidra till att lösa. SLU ska senast en 1 september 2022 redovisa inriktningen för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för åren 2023-2025 till Regeringskansliet (Näringsdepartementet och Arbetsmarknadsdepartementet). SLU ska också redovisa hur universitetet beaktar jämställdhet vid fördelning av forskningsmedel. Jämställdhetsintegreringsuppdraget kan med fördel samordnas med andra uppdrag

Återrapportering: SLU ska redovisa hur man verkar för en jämställd könsfördelning vid rekrytering av professorer. Under 2021-2023 har lärosätet ett mål för könsfördelningen bland nyrekryterade professorer om 52 procent kvinnor.

Under året har SLU:s arbete för god arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor bedrivits på samtliga nivåer inom universitetet. Dessa områden regleras av olika lagstiftningar, men har stora överlappningar och följer i flera delar samma systematiska

arbetsformer. Inom SLU är arbetet på institutionsnivå rörande arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor samorganiserat i lokala samverkansgrupper.

Arbetsmiljö

SLU har medarbetare och verksamheter geografiskt spridda i landet. Förutom utmaningen med en geografiskt spridd organisation finns det inom universitetet arbetsmiljöer som är utmanande. Djurhållning, undervisning, laboratorier och arbete i skog och vatten för att ta några exempel.

SLU:s arbetsmiljökommitté har mötts tre gånger under 2022. Förutom informationsutbyte rörande bl.a. incidenter, strålskydd, arbetsmiljöutbildning och inspektioner från arbetsmiljöverket har frågor avhandlats om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet organiseras, hur verksamheten ska hantera tillbakagång till arbetsplatsen efter pandemin samt nästa centralt anordnade medarbetarundersökning.

Arbetet som påbörjades föregående år med att utveckla organisationsstrukturen för arbetsmiljö har fortsatt under 2022. Fokus har legat dels på att tydligare koppla linjen med dess ansvar och mandat till arbetsmiljöarbetet, dels att förtydliga roller och processer för arbetet med studenters arbetsmiljö.

För att möta behovet av kunskap inom arbetsmiljöområdet såväl som för att öka samarbetet mellan arbetsgivare och skyddsorganisation har två utbildningar om systematiskt arbetsmiljöarbete genomförts med högt deltagande från såväl chefer som skyddsombud. Under 2022 genomfördes denna utbildning dels fristående och dels som del i SLU:s chefsprogram. Utifrån uttryckta behov har även en fördjupningsutbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö genomförts med deltagare från både chefslinjen och skyddsorganisationen.

Jämställdhet

Under våren har arbete pågått med att fastställa inriktning för universitetets jämställdhetsarbete, vilket påbörjades genom identifiering av jämställdhetsproblem i kärnverksamheten. Förutom diskussioner och analys i *Rådet för jämställdhet och lika villkor* har de funktioner som vid tidigare planperiod haft ansvar för genomförande av åtgärder inom jämställdhetsområdet uppdragits att identifiera, analysera och prioritera utvecklingsområden. Inriktningen utgår från fokusområdena *jämställda karriärvägar* och *jämställd utbildning* och har resulterat i en plan för jämställdhetsarbete som sträcker sig till 2025.

I syfte att belysa vilka konsekvenser den ekonomiska styrningen får för ojämställda villkor i verksamheten, har SLU integrerat ett jämställdhetsperspektiv i ordinarie budgetprocess. Som en del i budgetförutsättningarna ingår en instruktion

kopplat till särskilda jämställdhetsdata vad gäller fördelning mellan kvinnor och män på institutionen. Förutom att institutionerna kommenterat och analyserat siffrorna ur ett jämställdhetsperspektiv noterar flertalet av dem också tänkbara förbättringsåtgärder för att öka jämställd representation och könsfördelning, vilket är positivt. Den jämställdhetsintegrerade budgetprocessen förväntas lägga grunden för informerade beslut ur jämställdhetsperspektiv, och utvecklas kontinuerligt som en del i det planlagda jämställdhetsarbetet.

Under året har en utbildning inom kompetensbaserad rekrytering tagits fram, som inkluderar jämställdhets- och normkritiska perspektiv. Utbildningen är riktad till alla som deltar i en rekryteringsprocess, såsom chefer, forskare och administratörer. Utbildningen innehåller metoder för att rekrytera på lika villkor och för att motverka bias i rekryterings- och bedömningsprocesser. En första testutbildning hölls i slutet av året. Under året har SLU fortsatt arbetat med insatser inom avsiktsförklaringen för en attraktiv, jämställd och jämlik arbets- och studiemiljö inom den gröna sektorn. Under våren anordnade SLU en öppningskonferens för involverade aktörer.

SLU samverkar också med andra lärosäten och myndigheter inom jämställdhetsintegrering, både i regionala och nationella nätverk. I samarbete med sex andra lärosäten arrangerade SLU under året en digital konferens om jämställda karriärvägar, med medverkan av bland andra Vetenskapsrådet. Resultat lämnades också från den nationella studien om sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet i akademien.

Under året har en utbildning för lärare inom jämställdhetsintegrerad pedagogik och undervisning tagits fram. Den kommer att ges för första gången under våren 2023. Inom ramen för jämställd utbildning har också insatser gjorts på fakultetsnivå för att öka förutsättningarna för lärare att integrera jämställdhet i undervisning och utbildning, se även avsnitt 2.6.

Lika villkor

Lika villkorsarbetet syftar till att alla anställda, studenter och sökande ska kunna arbeta och studera på lika villkor oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet eller -uttryck, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och ålder. Förutom att det vid SLU råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller övrig kränkande särbehandling arbetar chefer och utsedda handläggare proaktivt för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för att lika

rättigheter och möjligheter råder för alla inom universitetet.

SLU har webbaserade utbildningar riktade till medarbetare och chefer som fokuserar på riktlinjer vid trakasserier och förebyggande lika villkorsarbete. Från och med december 2021 skickas denna utbildning även ut till samtliga nyanställda medarbetare. Under året har särskilda utbildningar getts till lokala samverkansgrupper på institutionsnivå i syfte att stärka det fortlöpande arbetet enligt diskrimineringslagen. Utbildningen tar fasta på ett samordnat arbetssätt för det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Stödmaterial i form av mallar och föreslagna arbetssätt har samlats i webbportalen för jämställdhet och lika villkor vid universitetet.

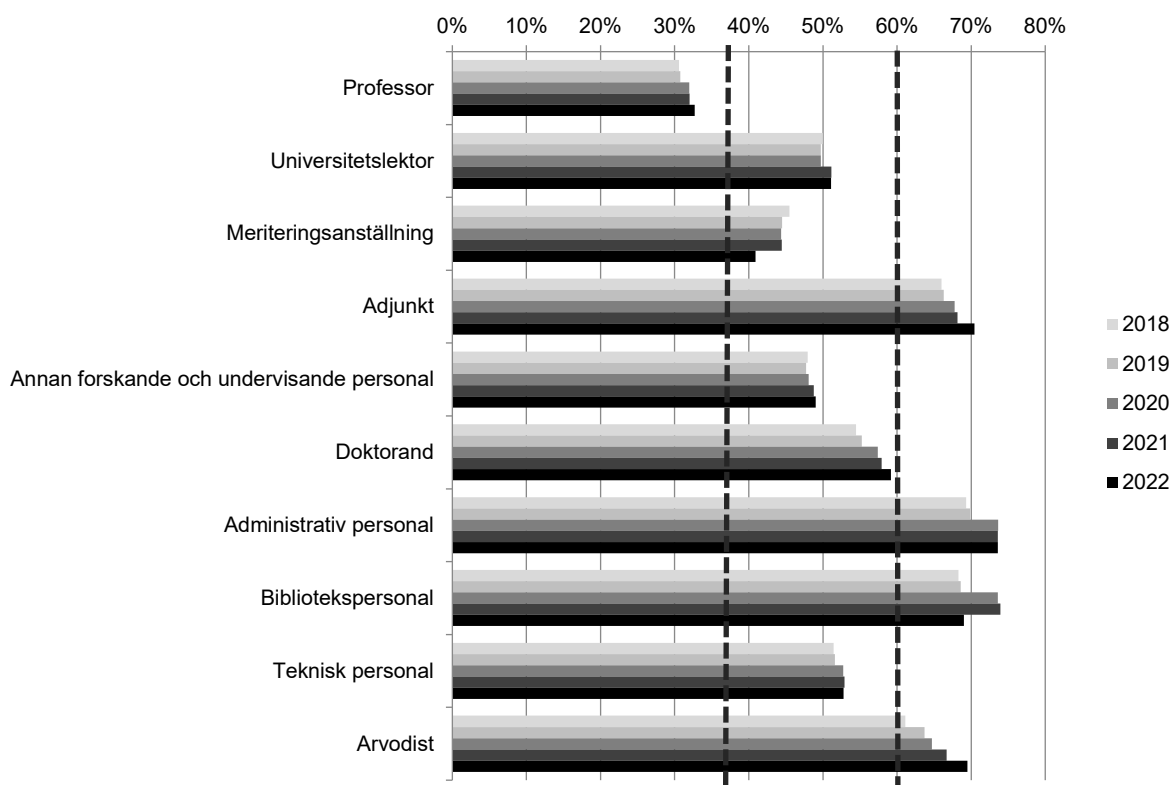
Det kontinuerliga lika villkorsarbetet bedrivs av olika funktioner på olika nivåer inom universitetet, men en särskilt viktig roll har fakulteternas JLV-kommittéer. Kommittéerna har under året utgjort forum för diskussion och information gällande jämställdhet och lika villkor. De har även aktivt

arbetat med fortbildning av medarbetare och chefer genom samordning och arrangemang av föreläsningar, workshopar och temadagar. Arbetet fokuserar främst på att stödja det systematiska arbetet med aktiva åtgärder, genom till exempel regelbundna träffar med kontaktpersoner för JLV och genom särskilt processtöd för det fortlöpande lika villkorsarbetet. Under året har samarbetet mellan fakulteterna fördjupats, vilket resulterat i fakultetsgemensamma insatser och stöddokument inom lika villkor.

Könsfördelning bland anställda

Av SLU:s 3 193 årsarbetare 2022 utgjordes 55 procent av kvinnor och 45 procent av män, vilket är oförändrat jämfört med 2021. Bland den forskande och undervisande personalen (inklusive anställda doktorander) var könsfördelningen totalt sett jämn; 50 procent kvinnor och 50 procent män. Könsfördelningen varierar mellan olika anställningskategorier, men ligger genomgående inom det etablerade jämställdhetsintervallet 40–60 procent. Undantagen är professorer och adjunkter.

Diagram 9. Andel kvinnor (%) per anställningskategori 2018-2022, årsarbetare.



Källa: Lins (Primula)

Bland professorer var könsfördelningen 33 procent kvinnor och 67 procent män. Under 2022 har åtta nya professorer anställts vid SLU, varav fyra är kvinnor. Rekryteringsmålet är 52 procent kvinnor för perioden 2021-2023. Efter de första två åren har 29 procent av de nyrekryterade professorerna varit kvinnor.

Inom det pågående projektet för jämställda karriärvägar ingår bland annat en översyn av rekryteringsprocessen ur ett jämställdhetsperspektiv. Ett antal satsningar inom jämställd rekrytering har gjorts under detta år och förväntas leda till en jämnare könsfördelning vad gäller professorsanställningarna. Ett exempel är att mallen för kompetensförsörjningsplanen reviderats samt att den inkluderats i budgetdialogerna. Som framgår i diagram 9 har könsfördelningen under den senaste femårsperioden varit jämn – dvs. inom intervallet 40-60 procent – i anställningskategorierna universitetslektor, meriteringsanställning, annan forskande och undervisande personal, doktorand

samt teknisk personal. Däremot är könsfördelningen bland kategorierna adjunkt, administrativ personal, bibliotekspersonal, arvodist och professor ojämförbar. Den enda anställningskategorin där män är överrepresenterade är professor.

Andelen kvinnor i kategorierna professor och universitetslektor är dock högre vid SLU än i riket i övrigt enligt UKÄ:s årsrapport 2022. På SLU är 33 procent bland professorerna kvinnor jämfört med 32 procent för hela riket och 51 procent bland lektorer, jämfört med 45 procent för hela riket.

Andelen kvinnliga chefer med akademisk anställning (dekaner, prefekter och rektorer) inom SLU är 34 procent (tabell 22), vilket ligger utanför det jämställda intervallet 40-60 procent. Bland chefer inom stödverksamheterna har SLU fler kvinnor än män, men gruppen är relativt liten och andelarna påverkas vid små förändringar, som att en man slutar och ersätts av en kvinna.

Tabell 22. Chefer inom akademi* och stödverksamheter 2018–2022, årsarbetare.

	2018	2019	2020	2021	2022
Akademi	41	40	39	40	41
kvinnor	31%	36%	40%	39%	34%
män	69%	64%	60%	61%	66%
Stödverksamheter	18	18	18	19	17
kvinnor	52%	59%	61%	63%	60%
män	48%	41%	39%	37%	40%
Totalt	58	58	57	59	58
kvinnor	37%	43%	46%	47%	42%
män	63%	57%	54%	53%	58%

Källa: Lins (Primula)

* Dekaner, prefekter och rektorer.

7.4 Sjukfrånvaro

Återrapportering: Uppgift skall lämnas om de anställdas frånvaro p.g.a. sjukdom under räkenskapsåret. Den totala sjukfrånvaron ska anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Uppgift ska också lämnas om 1) den sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer, 2) sjukfrånvaron för kvinnor respektive män, samt, 3) sjukfrånvaron för anställda i åldrarna 29 år eller yngre, 30-49 år och 50 år eller äldre. (SFS 2000:605)

Den genomsnittliga sjukfrånvaron för 2022 är högre än 2021. Sjukfrånvaron har ökat i den yngre åldersgruppen och bland kvinnor. Andelen långtidssjuka har minskat.

Bedömningen är att siffrorna delvis avspeglar att vi har gått från en situation där människor till följd av pandemin levte isolerade och under

2022 har samhället åter öppnats upp för gemensamma aktiviteter, med ökad infektionsspridning som följd.

SLU arbetar sedan flera år med att stärka chefers och ledares kunskap om vikten av en god arbetsmiljö där målet bl.a. är minskad sjukfrånvaro.

Tabell 23. Sjukfrånvaro, procent 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Genomsnitt	3,2%	3,1%	3,3%	3,1%	3,5%
Man	2,0%	1,6%	2,0%	1,8%	2,2%
Kvinna	4,2%	4,2%	4,3%	4,1%	4,5%
<i>Ålder -29</i>	2,8%	3,0%	3,4%	4,2%	4,7%
<i>Ålder 30-49</i>	3,2%	3,1%	3,5%	3,4%	3,4%
<i>Ålder 50--</i>	3,2%	3,0%	2,9%	2,3%	3,3%
Andel långtidssjuka*	45%	44%	41%	44%	41%

Källa: LINS (Primula)

*(60 dagar eller mer) i förhållande till total sjukfrånvaro (%)

8 Gemensamma verksamheter och övrig återrapportering

8.1 Lokalförsörjning

SLU har under det senaste decenniet satsat på förnyelse av campusmiljöerna och skapat funktionella lokaler för forskning och undervisning för att kunna erbjuda en attraktiv arbetsmiljö för personal och studenter i en ökande konkurrens.

I Alnarp har det sedan några år utförts ett omfattande visions- och planarbete för att se hur campus kan utvecklas och lokalerna förbättras. En visionsplan med en kompletterande landskapsanalys finns sedan våren 2022. Det har gjorts parallella utredningar för att definiera behov och utformning av framtidens undervisnings-, laboratorie- och kontorslokaler, vilket bl.a. innebär att man i planeringsarbetet delat in campus i tre noder.

Den nya tågstationen i Alnarp kommer bli en ny och viktig målpunkt och ligger i anslutning till Västra noden, som har identifierats som det inledande lokalprojektet.

Som underlag för beslut om en förstudie av Västra noden har översiktliga kostnadsberäkningar tagits fram. Beslut om att inleda fördjupad förstudie beräknas ske under första kvartalet 2023.

I Ultuna har en renovering och uppgradering av Ekologocentrum genomförts. Byggnadsarbetena slutförs vid årsskiftet 2022-23. Som ett sidoprojekt har SLU handlat upp nya klimatkammare. Detta innebär att gamla och uttjänta klimatutrymmena ersätts med nya.

Regeringens beslut om att utöka veterinär- och djursjukskötarprogrammen innebär en del om- och nybyggnationer i Veterinärmedicinskt och husdjursvetenskapligt centrum. Arbeta pågår för att se över hur man på bästa sätt kan lösa de olika

utbildningsprogrammets lokalbehov för de kommande åren.

Arbetet fortgår med att planera för anpassning av biblioteksbyggnaden på Ultuna utifrån universitetsbibliotekets förändrade behov. En förstudie är färdigställd och ett underlag för beslut om förprojekttering håller på att tas fram. I dessa lokaler kommer studentkårs-, utbildnings- och tentamenslokaler kunna inrymmas.

Den fastighetsaffär som görs med Uppsala kommun där SLU och Akademiska Hus säljer mark i anslutning till Ultunas campus innebär behov av en uppdaterad campusplan. Ett arbete har utförts tillsammans med Akademiska hus för att ta fram en ny plan som beräknas bli fastställd under första kvartalet 2023.

I Umeå har under 2022 färdigställts bland annat en lokal för akvatisk forskning, där man kan simulera olika miljöer runt om i världen. Dessutom har det byggts en laboratorielokal för odling och forskning på mat- och bioenergisvampar samt en lokal med parallella klimatskåp för att studera temperaturgradienter. Därutöver har en lärosal renoverats och anpassats för mer flexibel utbildningsmetodik.

Institutionen för akvatiska resurser har växt kraftigt under senare år. Ett utredningsprojekt har genomförts för att anpassa lokalytor för verksamheterna i Lysekil, Öregrund och Drottningholm. Beslut har fattats om en om- och utbyggnad av havsfiske-laboratoriet i Lysekil. Ett avtal har tecknats med Statens fastighetsverk och lokalerna ska vara klara vid årsskiftet 2023-24. Den beställda servicedepån för förvaring och underhåll på sötvattenslaboratoriet i Drottningholm blev klar i december 2022.

Tabell 24. Kostnad för lokaler 2018–2022 (mnkr).

	2018	2019	2020	2021	2022
Summa lokalkostnader	481,3	527,5	502,3	511,1	537,1
Area, kvm LOA vid årets utgång*	250 422	253 167	254 262	255 322	252 165
Genomsnittlig lokalkostnad (kr/kvm LOA)	1 922	2 083	1 975	2 002	2 130

Källa: Lins (UBW), Landlord

Anm. Kostnaderna är beräknade enligt SUHF:s rekommendationer om lokalkostnadsredovisning (REK 2014:1).

*Exklusive student- och gästforskarbostäder.

8.2 Fastighetsförvaltning samt skogs- och jordbruksdrift

Många av de fastigheter som SLU behöver för sin forskning och utbildning är specialiserade både till sin karaktär och till sin geografiska belägenhet. För att på bästa möjliga sätt tillgodose dessa behov äger och förvaltar SLU vissa egna fastigheter. Sammantaget äger och förvaltar SLU 406 byggnader med en total yta om cirka 168 200 m². Av detta används för närvarande cirka 59 700 m² till forsknings- och utbildningsändamål. Härtill kommer cirka 6 800 hektar mark av vilka 3 100 hektar avser åkermark. Resterande mark utgörs i huvudsak av skog.

SLU:s egen forsknings- och utbildningsverksamhet är den i särklass största hyresgästen. Verksamheten har även cirka 300 externa hyresgäster – 47 100 m² hyrs ut till externa kunder. Till detta ska läggas att en del av åkermarken har arrenderats ut.

Vid *Nationellt forskningscentrum för lantbrukets djur* i Lövsta utanför Uppsala bedrivs forskning och undervisning på mjölkkor, svin och fågel. Där kan hela kedjan inom animalieproduktion följas, från foderproduktion till färdiga styckdetaljer. För

att uppnå energineutralitet i Lövsta har en biogas-anläggning uppförts där gödsel från djuren och gräs från vallarna rötas och blir till biogas. Efter att SLU tog över anläggningen från leverantören har anläggningen trimmats till att uppnå en produktion av biogas som innebär att forskningscentret nu är självförsörjande på el och värme. Tidigare år visade anläggningen ett ekonomiskt underskott eftersom priset på el har legat lågt och anläggningen har haft återkommande driftstopp. SLU fick efter ett omfattande åtgärdsprogram anläggningens resultat i näst intill ekonomisk balans under 2018. Perioden 2019-2021 präglades av större underhållsåtgärder och sämre prisutveckling hos tilldelade elcertifikat, vilket har belastat biogasanläggningen negativt. Dock har elpriserna stigit under 2021 och 2022, vilket kan förbättra möjligheterna till ett bättre resultat även under 2023.

SLU:s fastighetsförvaltning omsätter 132 mnkr och redovisar ett resultat på 4 mnkr för 2022. SLU:s lantbruksdrift omsätter 55 mnkr och redovisar sammantaget ett resultat på 6,4 mnkr för 2022.

8.3 Miljöarbete

Enligt SLU:s miljöpolicy ska universitetet medverka till en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling. SLU arbetar aktivt med förordningen om miljöledning i statliga myndigheter (2009:907) och hela universitetet är certifierat enligt miljöstandard ISO 14001:2015, samt även registrerat vid EU:s miljöstyrnings- och miljörevisionsordning (EMAS). SLU är också certifierat enligt *Principles for Responsible Management Education (PRME)*, ett initiativ inom FN för att skapa en plattform för utbildning av framtida företagsledare som kan och vill arbeta med hållbar utveckling inom ämnet företagsekonomi.

SLU har en klimatfond ur vilken anställda vid universitetet kan söka ekonomiska medel för att genomföra klimatfrämjande projekt inom SLU:s verksamhetsområden. Klimatfonden finansieras genom att tjänsteresor med flyg belastas med en avgift. Under hösten 2022 ställdes utdelningen från klimatfonden in på grund av ett fortsatt lågt resande, främst på grund av pandemin.

SLU:s miljöpåverkan ska reduceras genom minskad energianvändning, minskade koldioxidutsläpp från t.ex. tjänsteresor samt upphandling med miljökrav. Universitetet har satt upp specifika mål kring detta.

SLU har också övergripande miljömål för kärnverksamheten såsom att ge utbildning inom hållbar utveckling till programstudierektorer och kursansvariga lärare.

Under året har SLU fortsatt engagera sig i Umeå klimatfärdplan och Uppsala klimatprotokoll. Arbetet har fortsatt med Uppsala läns åtgärdsprogram för *Ett hållbart län* genom de två åtgärds-paketen avseende klimatpåverkan och biologisk mångfald. SLU har även skrivit på ett åtgärdsprogram inom vatten. Under året har SLU blivit ordförande i *Lärosätenas klimätätverk* som bland annat syftar till att underlätta för lärosätena att uppfylla sin del av Parisavtalet.

SLU har som vision att vara klimatneutralt innan 2027 och för att nå dit är sex fokusområden identifierade:

- All elektricitet som SLU köper eller konsumerar ska vara av fossilfritt ursprung
- All fjärrvärme/fjärrkyla som SLU köper eller konsumerar ska vara av fossilfritt ursprung
- Alla SLU:s egna fordon, maskiner och verktyg ska drivas icke-fossilt bränsle
- Upphandling av varor och tjänster ska göras med en tydlig klimatmedvetenhet
- SLU:s personresor ska minska enligt beslutad målformulering och handlingsplan
- Möjligheten till klimatkompensation ska utredas.

8.4 SLU Universitetsdjursjukhuset (UDS)

Under hela 2021 och 2022 har UDS befunnit sig i en krissituation, dels beroende på coronapandemin, dels på grund av en inte fullbordad strukturomvandling som försvårat möjligheten till en återhämtning av den negativa ekonomiska utvecklingen. Underskottet för 2022 var -36 mnkr.

Antalet helårsarbetskrafter på UDS inklusive ambulatoriska kliniken har under de senaste fem åren ökat och var i december 2022 193.

Omsättningen var 240 miljoner kronor varav 53 mnkr utgjordes av statsanslag (22 procent). Under 2021 var motsvarande siffra 243 miljoner kronor varav statsanslag utgjorde 52 miljoner kronor (21 procent).

För att bromsa den negativa utvecklingen utsågs i maj en tillförordnad UDS-direktör för att leda en verksamhetsförändring med fokus på att förbättra arbetsmiljö och ekonomi. Styrelsen har begärt en löpande redovisning av framstegen i detta uppdrag av tf. UDS-direktören och följer utvecklingen vid UDS mycket noga.

Bland de första verksamhetsförändringarna kan nämnas bildandet av en interimistisk ledning för UDS samt en ny interimistisk organisation på smådjurskliniken som slogs ihop med den bilddiagnostiska kliniken.

Behovet av bättre balans i både UDS:s ekonomi och verksamhet samt att kunna genomföra regeringens uppdrag om att utbilda fler veterinär- och djursjukskötarstudenter ledde till att rektor i juni fattade ett beslut om att undersöka förutsättningar för en organisatorisk integrering av universitetsdjursjukhuset med fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap. Syftet med integrationen är att starkare koppla djursjukvård, forskning och utbildning inom kliniska ämnen till varandra.

SLU har målsättningen att veterinärbildningen även i framtiden ska vara ackrediterad av *European Association of Establishments for Veterinary Education* och en välfungerande verksamhet vid djursjukhuset i samspel med akademien är en förutsättning för detta.

Kompetensförsörjningen för utbildningen inom veterinär- och djursjukskötarprogrammen är en utmaning då veterinärbristen påverkar UDS extra mycket. I och med en organisatorisk integrering med den veterinärmedicinska fakulteten förväntas UDS kunna erbjuda framtida medarbetare en attraktiv arbetsplats där djursjukvård, utbildning av morgondagens veterinärer och djursjukskötare och forskning går hand i hand.

8.5 Det gemensamma verksamhetsstödet

Det gemensamma verksamhetsstödet (VS) har som gemensam uppgift att skapa goda förutsättningar för utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys. VS ska ge verksamheten vid fakulteter och institutioner administrativt stöd och service samtidigt som det tar ansvar för att universitetet följer lagar och förordningar. VS ska genom sin verksamhet göra det möjligt för dem som arbetar vid fakulteter och institutioner att fokusera på sin huvuduppgift. Det ska också utgöra ett strategiskt och administrativt stöd för universitetets och fakulteternas ledningar. Under 2022 har VS för dessa ändamål tilldelats 354 mnkr internt, samt 16 mnkr i statsanslag.

Under 2022 har i genomsnitt 439 årsarbetskrafter arbetat inom VS, vilket är i nivå med föregående år. Antalet årsarbetskrafter motsvarar 13,8 procent av det totala genomsnittliga antalet årsarbetskrafter på SLU.

År 2021 påbörjades en särskild satsning för att modernisera SLU:s IT-infrastruktur. Det är ett omfattande projekt med en budget som sträcker sig till och med år 2028. Som ett led i denna modernisering genomfördes upphandling av ett nytt nätverk under 2022.

Tabell 25. Årsarbetskrafter vid det centrala verksamhetsstödet 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Årsarbetskrafter SLU	2 992	3 075	3 161	3 203	3 193
Årsarbetskrafter VS	445	444	450	438	439
Andel årsarbetskrafter VS	14,9%	14,4%	14,2%	13,7%	13,8%

Källa: Lins (Primula)

8.6 Möjlighet för vissa lärosäten att upplåta lägenheter för bostadsändamål

Återrapportering: SLU ska redovisa uthyrningen av bostäder till studenter och gästforskare i årsredovisningen. Intäkter och kostnader ska särredovisas från övrig verksamhet. Av redovisningarna ska det framgå antal lägenheter som hyrs av lärosätet, belägningsgraden, intäkter fördelade på avgifter respektive anslag samt prognos för kommande år. (Regeringsbeslut U2020/04021/UH)

SLU har fram till 2022 tillhört de universitet som enligt regeringsbeslut under en provotid får upplåta lägenheter i andra hand för bostadsändamål till studenter och gästforskare. Av tabell 26 framgår utfall och prognos för uthyrningen under 2022. Den 1 januari 2023 började en ny förordning för lärosätens möjligheter till uthyrning av bostäder gälla. Denna innebär att uthyrning av bostäder till svenska studenter inte längre är möjlig. I dagsläget är det oklart om SLU kan få ett undantag då diskussioner med departementet pågår. Förordningen riskerar att få konsekvenser inte bara för studenternas tillgång till bostäder utan även för SLU:s studentbostadsekonomi: ett bortfall av svenska studenter skulle hypotetiskt kunna leda till en starkt ökad vakansgrad i bostadsbeståndet. Ett arbete pågår nu för att hantera den uppkomna situationen bland annat i syfte att hitta nya aktörer som kan hantera uthyrningen av bostäder. Detta är

särskilt angeläget på grund av de ekonomiska underskott som uthyrningen dras med.

SLU hyr bostäder via så kallade blockavtal i Alnarp och Uppsala. Blockavtal ger möjlighet till vissa undantag från hyreslagen, och innebär att SLU kan hyra ut lägenheter i andra hand. I Umeå finns en överenskommelse med det kommunala bostadsbolaget som säkerställer att SLU kan få förstahandskontrakt att erbjuda studenter. Dessa hyr rummen i andra hand av SLU, som också täcker eventuella underskott. I Skinnskatteberg förmedlar SLU bostäder till studenter genom att blockförhyra lokaler som ägs av SLU:s fastighetsförvaltning.

Omsättningen på rum är överlag stor jämfört med ett studentbostadsföretags övriga hyresgäster eftersom utbytesstudenter sällan stannar mer än en eller två terminer. Denna omsättning skapar kostnader som är svåra att få täckning för. Det råder bostadsbrist under terminerna och därmed konkurrens om

studentbostäder, men rum kan stå tomma under omsättningsperioden om det inte går att hitta en student som vill flytta in samma datum som tidigare hyresgäst flyttar ut. Under sommarmånaderna står flertalet av rummen tomma, vilket också genererar ett intäktsbortfall.

Det är värdefullt för SLU att på detta sätt kunna erbjuda bostäder till inresande studenter och gästforskare, inte minst för att främja en ökad internationalisering. Ingenting tyder på att bostadssituationen på campusorterna eller behovet av studentbostäder vid terminsstart är på väg att förändras.

Tabell 26. Uthyrning av inhyrda bostäder till studenter och gästforskare

	Utfall 2022	Prognos 2023
Antal rum	408	408
Beläggningsgrad	ca 95 %	ca 91 %
Intäkter	14 495 tkr	13 653 tkr
Kostnader	-16 768 tkr	-16 790 tkr
Underskott (anslag)	-2 313 tkr	- 3 137 tkr

Källa: Lins (UBW), Landlord

8.7 Engagemang i organisationsbildningar

Återrapportering: SLU ska redovisa ekonomiska eller andra för SLU:s verksamhet viktiga konsekvenser som uppstått eller väntas uppstå exempelvis på grund av att SLU förvaltar aktier eller andelar i intresseföretag och dotterföretag samt stiftelser.

SLU:s engagemang i aktiebolag inskränker sig huvudsakligen till det helägda dotterbolaget SLU Holding AB (avsnitt 6.3–6.4). Härutöver har SLU intressen i ett antal stiftelser och ett ännu större antal föreningar, konsortier och andra organisationer. SLU finansierar forsknings- och utbildningsverksamhet som universitetet driver tillsammans med andra universitet och organisationer, exempelvis i olika centrumbildningar. SLU:s engagemang i organisationer föranleds av universitetets och samhällets behov av utbyte av kunskap och erfarenhet.

SLU förvaltar 87 stiftelser med ett kapital på 495,7 mnkr. Stiftelsernas kapital placeras enligt riktlinjer

beslutade av SLU:s styrelse som innebär att placeringar ej görs i företag som producerar eller distribuerar alkoholdrycker, fossil energi, krigsmateriel, pornografi eller tobak. Stiftelserna har under 2022 lämnat bidrag till SLU-anknuten verksamhet med cirka 4,9 mnkr samt till studerandestipendier med cirka 2,8 mnkr kronor.

De största bidragen kommer från *Stiftelsen August T Larssons fond* med 3,1 mnkr samt Stiftelsen Fonden till Tor Jonssons minne med 0,7 mnkr. SLU erhöll 2022 ersättning med 1,1 mnkr för att täcka kostnaderna för förvaltningsuppdraget inklusive revision.

8.8 Agenda 2030

Samtliga SLU:s verksamhetsområden, forskning, utbildning och miljöanalys, bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål. SLU har sedan 2019 en policy för sitt globala bidrag till Agenda 2030.

I SLU:s strategi 2021-2025 lyfts hållbar utveckling fram i såväl verksamhetsidé som vision och ges ytterligare tyngd genom fokusområdet *SLU:s nästa steg för hållbar utveckling*, vilket innefattar såväl miljömässig som social och ekonomisk hållbarhet.

Den interna samordningsgruppen för Agenda 2030-frågor, som bildades 2020, har utvidgats för att spegla bredden i SLU:s hållbarhetsarbete. Fokus för gruppens arbete har under året varit att utveckla former för intern och extern kommunikation avseende SLU:s bidrag till Agenda 2030. En central del i kommunikationen är det verktyg som tagits fram av biblioteket och som presenterar och tillgängliggör SLU:s vetenskapliga publikationer av relevans för de 17 hållbarhetsmålen. SLU har en

ovanligt hög andel publikationer, närmare 60 procent som är direkt hänförliga till målen.

Under 2022, har verktyget utvecklats vidare. En funktion som gör det möjligt för forskare att själva föreslå vilka hållbara utvecklingsmål (SDG) som kopplar till deras artiklar samt lämna en kommentar eller motivering har tagits väl emot och använts av många. Den är ett välkommet inslag i kvalitetsarbetet för SDG-portalen, då den har fördjupat våra insikter om hur målen kan stödjas med olika typer av forskning.

Under 2022 presenterades resultatet av THE-Impact Ranking, ett internationellt rankingsystem som mäter i vilken grad deltagande lärosätets verksamheter bidrar till de globala hållbarhetsmålen. Belägg för aktiviteter inom forskning

(publikationsdata), utbildning och det egna hållbarhetsarbetet bedöms. Utöver mål 17 *Genomförande och globalt partnerskap*, som är obligatoriskt för alla, rapporterade SLU mål 2 *Ingen hunger*, mål 13 *Bekämpa klimatförändringarna* och mål 15 *Ekosystem och biologisk mångfald*. SLU kom väl ut när det gäller vetenskapliga bidrag inom alla målen och rankas på plats 57 i världen när det gäller klimatmålet (mål 13).

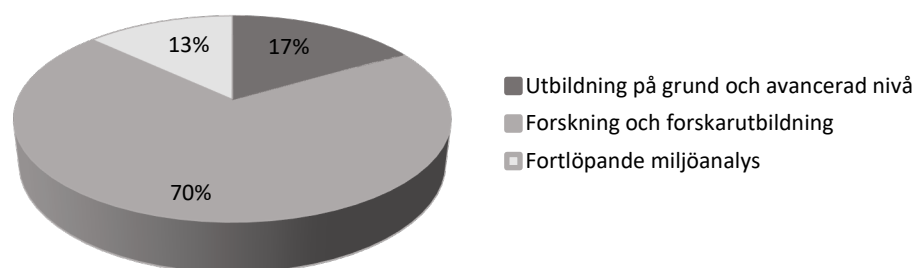
I kommande ranking har SLU valt att utöka rapporteringen till att också innefatta mål 5 *Jämställdhet*, mål 7 *Hållbar energi för alla*, mål 12 *Hållbar konsumtion och produktion* och mål 14 *Hav och marina resurser*. Resultatet av kommande ranking presenteras i april 2023.

9 Ekonomisk analys

SLU omsätter 4,2 miljarder kronor och verksamheten bedrivs inom tre redovisningsområden: utbildning på grund- och avancerad nivå, forskning och forskarutbildning samt fortlöpande miljöanalys. SLU är det enda lärosätet som har verksamhet inom redovisningsområdet fortlöpande

miljöanalys. SLU:s verksamhetsvolym är störst inom forskning och forskarutbildning, 70 procent av omsättningen. Fortlöpande miljöanalys och utbildning på grundnivå och avancerad nivå ligger på 13 respektive 17 procent av omsättningen (diagram 10).

Diagram 10. SLU:s omsättning fördelad på redovisningsområden 2022



Källa: Lins (UBW)

Inom forskning och forskarutbildning finns ett utgående kapital på 587 mnkr och inom fortlöpande miljöanalys på 64 mnkr. Det utgående kapitalet

inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå är 48 mnkr.

9.1 Resultatutveckling

SLU redovisar ett överskott på 74 mnkr för 2022 och den balanserade kapitalförändringen uppgår till 625 mnkr, vilket ger ett utgående kapital på 699 mnkr. Intäkterna har ökat med 3,2 procent och kostnaderna med 6 procent.

Prognosen inför 2022 visade ett överskott på 73 mnkr, vilket är i linje med utfallet för 2022 på 74 mnkr.

Universitetet har fortsatt en stark ekonomi och ett utgående kapital på 699 mnkr. Det är främst inom forskningen där 587 mnkr eller 88 procent av det utgående kapitalet ligger. Därtill har SLU oförbrukade bidrag på 1 405 mnkr.

Forskningspropositionernas finansieringsförslag har starkt bidragit till de svenska universitetens tillväxt den senaste tio åren. Vid SLU har detta märks under senare år i form av ökade anställningar, men under 2022 har anställningsökningen avstannat.

Kriget i Ukraina och energikrisen i dess spår har påverkat driftkostnaderna under året. Inflationen har ökat från att vara 3,9 procent i januari till 10,2 procent i december 2022. Inflationen är starkt kopplad till energikrisen och övriga driftkostnader är i stor utsträckning beroende av energi. Även rådande komponentbrist har bidragit till kostnadsökningar. Under 2022 har dessa kostnadsökningar tagit fart under senare delen av hösten. Personal-kostnaderna har endast ökat med 2,1 procent eftersom lönerörelsen för 2022 inte påverkats av det nya kostnadsläget. Bedömningen är att det ändrade kostnadsläget kommer att få stor effekt först under kommande åren.

Under 2022 ökade kostnader för drivmedel och el och stor del av dessa kostnadsökningar påverkar SLU:s infrastrukturer negativt. SLU:s lokal-kostnader kommer också att öka då Akademiska hus AB har fått ökade driftkostnader.

SLU har svårt att finansiera större infrastruktur-anläggningar. I det utgående balanserade överskottet på 699 mnkr finns underskott på -152 mnkr

avseende två infrastrukturanläggningar, universitetsdjursjukhuset och SLU:s fastighetsförvaltning.

Under 2020 och 2021 har SLU påverkats av coronapandemin genom att rese- och

konferenskostnader minskat på grund av lägre aktivitet. Under 2022 kan ses en återgång till att rese- och konferenskostnader når nästan samma nivå som innan pandemin.

9.2 Resultaträkningen

Statsanslaget har minskat med -40 mnkr eller -2 procent. Under 2021 fick SLU en stor ökning av statsanslaget som till stor del var en engångs-satsning, vilket förklarar att statsanslaget minskar 2022.

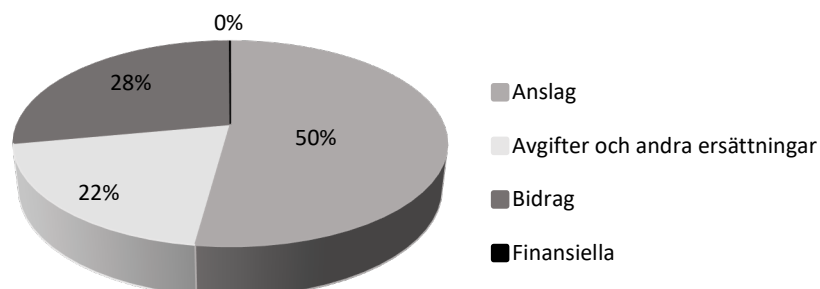
Bidragsintäkterna har ökat med 54 mnkr eller 5 procent. Samtidigt har de oförbrukade bidragen fortsatt att öka med 142 mnkr och är nu 1 405 mnkr, vilket borgar för en fortsatt ökning av bidragsintäkter även under 2023.

Intäkter av avgifter och andra ersättningar har ökat med 102 mnkr eller 13 procent 2022 jämfört med 2021. Den stora ökningen består främst av att

Akademikonferens intäkter har ökat jämfört med 2021, men är fortfarande lägre än innan pandemin, cirka 50 mnkr lägre.

Sista delen i försäljningen av fastigheten Ultuna 2:1 har nu genomförts vilket påverkat avgiftsintäkterna med 30 mnkr. SLU fick regeringens tillstånd att sälja del av Ultuna 2:1 och behålla intäkten för att finansiera investeringen i forskningsladugården i Lövsta. Den största delen av försäljningen genomfördes redan år 2014 och redovisades som intäkt av avgifter och andra ersättningar. Under 2015 påbörjade SLU försäljningen av den resterade delen till Uppsala Kommun som nu alltså är klar.

Diagram 11. SLU:s intäkter 2022



Källa: Lins (UBW)

De finansiella intäkterna har ökat och uppgår till 16 mnkr. Det finansiella kostnaderna har också ökat och uppgår till -17 mnkr. De ökade finansiella kostnaderna och intäkterna beror på att Riksgäldens ränta ökat från att vara noll i början av 2022 till att vara 2,5 procent i december 2022. SLU har ungefär lika mycket i behållning i kassan som upptagna lån, (diagram 15). Räntesatsen från Riksgälden är samma för inlåning som utlåning. Därför får ränteförändringarna en relativt liten betydelse för SLU som helhet då behållning och lån ligger på samma nivå.

Ränteintäkterna beror främst på att SLU har oförbrukade bidrag på 1 263 mnkr och utgående

kapital på 699 mnkr. Dessa genererar en likviditet för vilken SLU erhåller ränta. (diagram 14).

Personalkostnaderna har ökat med 53 mnkr eller 2,1 procent jämfört med 2021. Under tidigare år har SLU haft en personalvolymsökning, men för 2022 har den avstannat. Personalkostnadsökningen beror i princip enbart på löneökning.

Lokalkostnaderna har ökat med 13 mnkr, eller 3,2 procent, jämfört med 2021. Det är främst kostnader för el som ökat, men lokalkostnadsnivån påverkas även negativt av det högre kostnadsläget då hyresavtalen uppräknas med index.

Driftkostnaderna har ökat med 157 mnkr eller 20 procent jämfört med 2021. Ökningen består främst

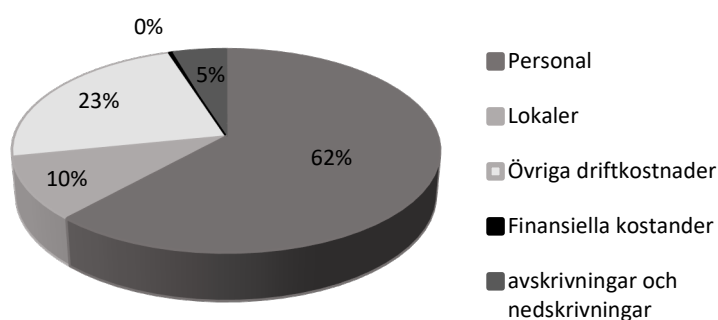
av kostnader för resor, konferenser och konsulter. Detta kan delvis förklaras av att aktivitetsnivå ökat efter pandemin. Den ökande inflationen har ännu inte påverkat driftskostnaderna fullt ut då största inflationsökningen skett under hösten 2022.

De finansiella kostnaderna har ökat kraftigt då ränteläget förändrats, se avsnitt finansiella intäkter ovan.

Fram till 2019 ökade lånen men från och med 2020 har de börjat minska då inga större anläggningar är under anskaffande. Minskningen har fortsatt under 2021 och 2022. (avsnitt 9.4).

Avskrivningarna har minskat med 8 mnkr eller 4 procent, vilket har sin förklaring i att investeringstakten är låg.

Diagram 12. SLU:s kostnader 2022



Källa: Lins (UBW)

9.3 Kapitalutveckling och personalvolym

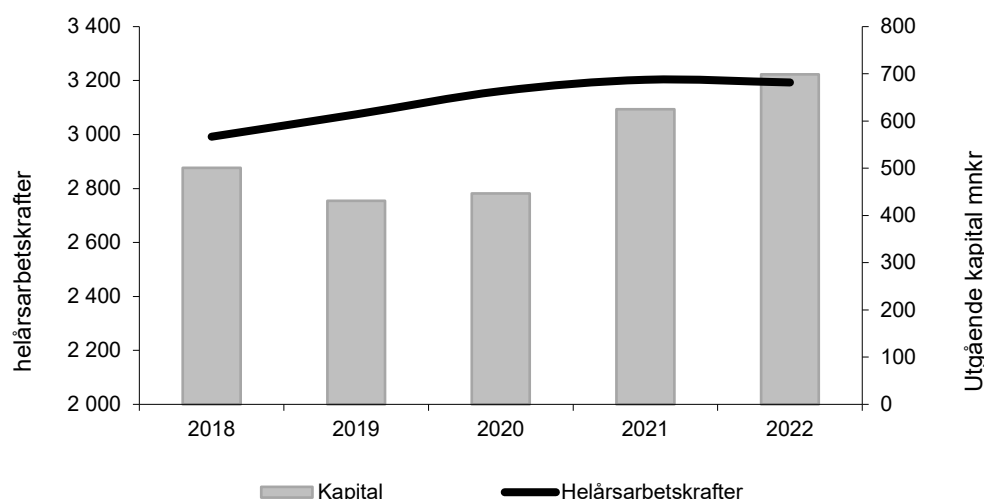
Återrapportering: SLU ska redovisa myndighetskapitalet och dess förändringar.

Som framgår av diagram 13 har personalvolymen ökat från 2018 och framåt. Ökningstakten har avtagit 2022. SLU har arbetat aktivt för att anpassa verksamhetens volym till ekonomiskt utrymme och på senare tid har användningen av det balanserade kapitalet varit i fokus och därför har SLU planerat för att göra underskott. Under 2018-2021 har personalvolymen kunnat öka och kapitalet har därigenom minskat fram till 2020, vilket är i linje med SLU:s planering. Under 2021 redovisade SLU stort överskott 177 mnkr och 2022 redovisar överskott på 74 mnkr.

Pandemin har bromsat verksamheten och nu ställs universitetet inför nya utmaningar då kostnadsnivån ökat kraftigt. Osäkerheten inför kommande år kan vara en bidragande orsak att personalvolymen nu minskar.

Universitetet har haft som målsättning att det balanserade kapitalet ska ligga omkring 10 procent, vilket bedöms som en rimlig nivå då universitetet till stor del är beroende av externa intäkter.

Diagram 13. Verksamhetsvolymen mätt i helårsarbetskrafter jämfört med utgående kapital 2018-2022



Källa: Lins (UBW)

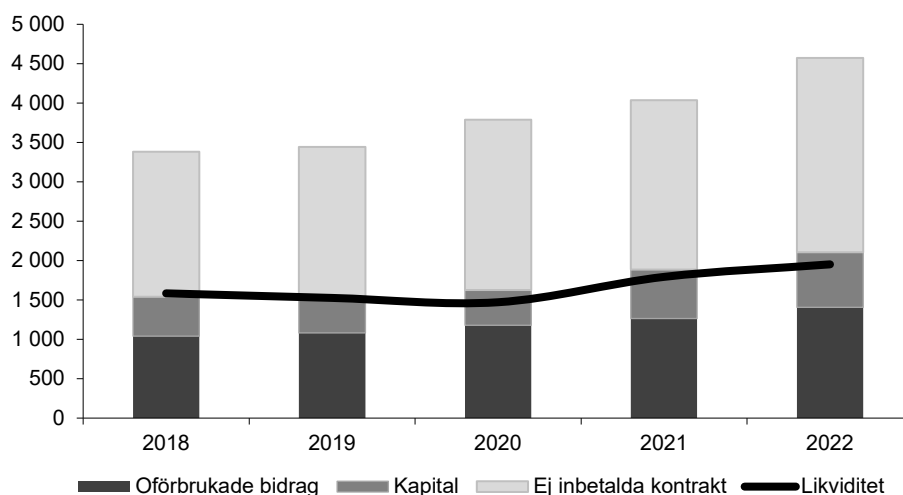
9.4 Kapitalutveckling och likviditet

SLU har en stark likviditet och posten *kassa och bank* i balansräkningen uppgår till 1 952 mnkr. Det är en ökning med 159 mnkr jämfört med 2021.

Kapitalet och de oförbrukade bidragen påverkar likviditeten positivt. Som framgår av diagram 14 ökar såväl de oförbrukade bidragen som kapitalet. De oförbrukade bidragen har ökat med 142 mnkr 2022. Kontraktsmedel som ännu inte inbetalats har

ökat under åren 2018-2022. De ej inbetalda kontraktsmedlen uppgår till 2 457 mnkr, men dessa medel syns inte i SLU:s balansräkning ännu. Att dessa medel ökat de senaste åren förklaras delvis av att forskningsfinansiärerna ändrat sina regler för utbetalning av bidrag. Med de tidigare reglerna hade de oförbrukade bidragen och posten *kassa och bank* i stället varit större.

Diagram 14. Likviditeten jämfört med oförbrukade bidrag och utgående kapital 2017-2021, mnkr



Källa: Lins (UBW)

SLU har en låneram för 2022 på 2 000 mnkr. Lånen uppgår vid årsskiftet 2022-23 till 1 772 mnkr, vilket är en minskning på -88 mnkr. SLU har

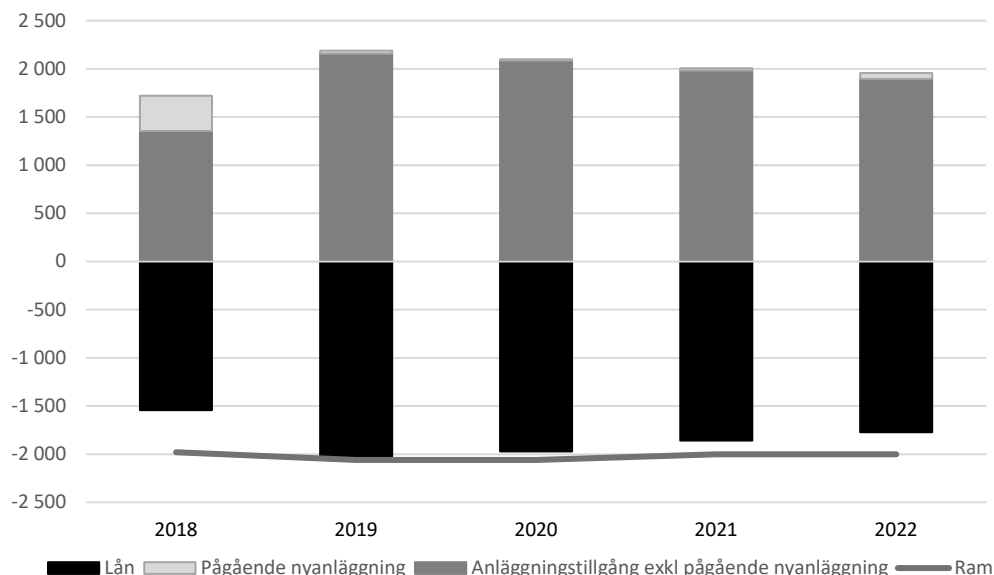
nu ett outnyttjat låneutrymme på 228 mnkr, eller 11 procent i reserv av låneramen.

Som framgår av diagram 15 har SLU:s anläggningstillgångar ökat med knappt 800 mkr under

åren 2016-2019. Det beror i huvudsak på investeringar i forskningsfartyget Svea och djurstallarna i veterinärmedicinskt och husdjursvetenskapligt centrum. Från och med 2020 börjar

anläggningstillgångarna minska då avskrivningarna är större än nyanskaffningarna genom att såväl stallar som fartyg avskrivs. Anläggningstillgångarnas totala värde uppgår till 1 955 mnkr år 2022.

Diagram 15. Anläggningstillgångar och lån under 2018–2022, mnkr



Källa: Lins (UBW)

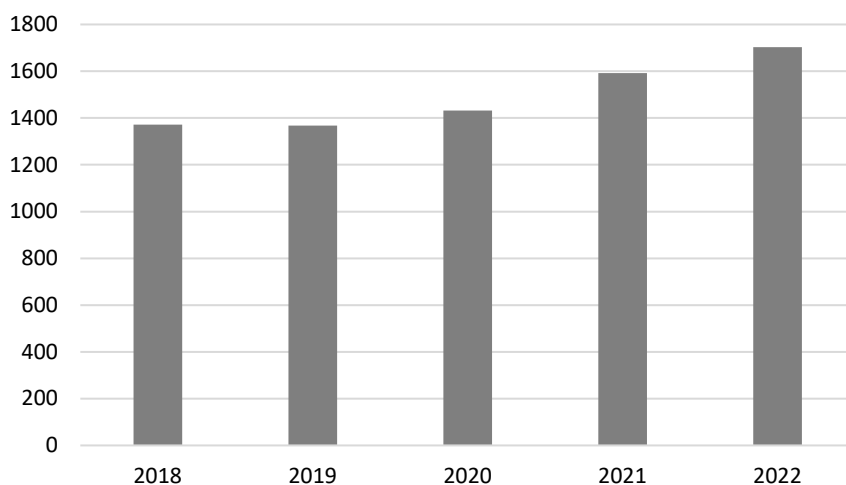
9.5 Finansiering

Återrapportering: SLU ska redovisa huvudsakliga externa finansiärer samt omfattningen av dessas finansiering.

SLU finansieras enligt resultaträkningen med statsanslag till 50 procent och med bidrags- och uppdragsintäkter till 50 procent. Universitetet har

en ökande externfinansiering de senaste åren och bidrags- och uppdragsinbetalningarna har ökat med 111 mnkr mellan 2021 och 2022 (diagram 16).

Diagram 16. Bidrags- och uppdragsinbetalningar 2018-2022 (mnkr).



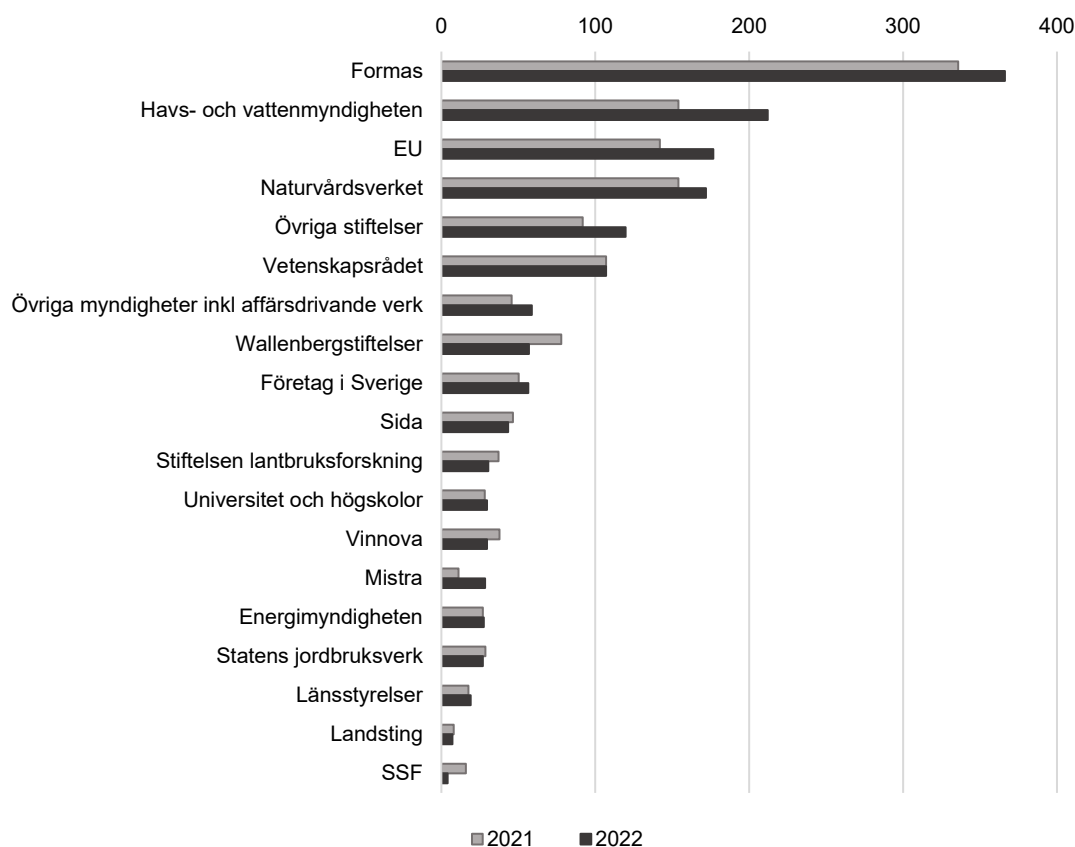
Källa: Lins (UBW)

Diagram 17 visar SLU:s största finansiärer utöver statsanslaget. Diagrammet redovisar bidragen utifrån inbetalningar, och uppdragen utifrån vad som fakturerats.

Av SLU:s externa finansiärer är Formas den klart största finansiären. Inbetalningarna från Formas har ökat med 30 mnkr mellan 2021 och 2022. I storleksordning kommer sedan Havs- och

vattenmyndigheten, EU, Naturvårdsverket, Vetenskapsrådet, Energimyndigheten och Wallenberg. Dessa sex finansiärer står tillsammans för 64 procent av inbetalade medel. Övriga stiftelser och Övriga myndigheter inklusive affärsdrivande verk är också stora finansiärer i diagrammet, men utgörs av flera mindre finansiärer.

Diagram 17. SLU:s största enskilda finansiärer 2021 och 2022 (mnkr)



Källa: Lins (UBW)

10 Resultaträkning (tkr)

		2022	2021
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	Not 1	2 073 144	2 113 656
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	908 414	806 675
Intäkter av bidrag	Not 3	1 184 744	1 130 379
Finansiella intäkter	Not 4	15 604	2 721
Summa		4 181 906	4 053 431
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 5	-2 538 231	-2 485 024
Kostnader för lokaler	Not 6	-411 570	-398 620
Övriga driftkostnader	Not 7	-953 678	-796 655
Finansiella kostnader	Not 8	-17 182	-672
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-187 196	-195 692
Summa		-4 107 857	-3 876 663
Verksamhetsutfall		74 049	176 768
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	Not 10	202 479	-
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		-202 479	-
Saldo		0	0
Transfereringar			
Medel som erh. fr. statens budget för finans. av bidrag		69 036	63 479
Medel som erh. fr. myndigh. för finansiering av bidrag		73 233	68 153
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	Not 11	37 421	31 880
Lämnade bidrag	Not 12	-179 690	-163 512
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring	Not 13	74 049	176 768

11 Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR		2022-12-31	2021-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	Not 14		
- Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		16 460	20 806
Materiella anläggningstillgångar	Not 15		
- Byggnader, mark och annan fast egendom		944 319	977 381
- Förbättringsutgifter på annans fastighet		176 625	182 007
- Maskiner, inventarier, installationer m.m.		721 586	763 837
- Pågående nyanläggningar		58 170	24 039
- Förskott avseende materiella anläggningstillgångar			254
Summa		1 900 700	1 947 518
Finansiella anläggningstillgångar			
- Andelar i helägda företag	Not 16	16 481	15 481
- Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 17	21 427	21 854
Summa		37 908	37 335
Varulager m.m.			
- Varulager och förråd	Not 18	53 222	43 366
Kortfristiga fordringar			
- Kundfordringar		45 154	46 430
- Fordringar hos andra myndigheter	Not 19	191 450	168 577
- Övriga kortfristiga fordringar		581	761
Summa		237 185	215 768
Periodavgränsningsposter			
- Förutbetalda kostnader	Not 20	124 013	109 148
- Upplupna bidragsintäkter	Not 21	255 017	245 959
- Övriga upplupna intäkter	Not 22	78 286	80 019
Summa		457 316	435 126
Avräkning med statsverket			
- Avräkning med statsverket	Not 23	-17	-17
Kortfristiga placeringar			
- Värdepapper och andelar		115	114
Kassa och bank			
- Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	Not 24	1 914 787	1 767 586
- Kassa och bank		37 150	25 161
Summa		1 951 937	1 792 747
Summa tillgångar		4 654 826	4 492 763

Balansräkning, forts. (tkr)

KAPITAL OCH SKULDER		2022-12-31	2021-12-31
Myndighetskapital	Not 25		
- Statskapital		18 527	17 527
- Uppskrivningskapital		53 203	53 203
- Donationskapital		11 885	11 762
- Balanserad kapitalförändring		624 895	448 250
- Kapitalförändring enligt resultaträkningen		74 049	176 768
Summa		782 559	707 510
Avsättningar			
- Avsättn. för pensioner och likn. förpliktelser	Not 26	2 897	3 116
- Avsättn. för avhjälpande av miljöskador	Not 27	11 505	14 233
- Övriga avsättningar	Not 28	25 676	20 482
Summa		40 078	37 831
Skulder m.m.			
- Lån i Riksgälden	Not 29	1 771 789	1 860 000
- Kortfristiga skulder till andra myndigheter	Not 30	111 312	99 173
- Leverantörsskulder		125 257	103 078
- Övriga kortfristiga skulder	Not 31	83 751	69 556
- Förskott från uppdragsgivare och kunder	Not 32	1 084	31 051
Summa		2 093 193	2 162 858
Periodavgränsningsposter			
- Upplupna kostnader	Not 33	226 835	227 239
- Oförbrukade bidrag	Not 34	1 405 421	1 263 329
- Övriga förutbetalda intäkter	Not 35	106 740	93 996
Summa		1 738 996	1 584 564
Summa kapital och skulder		4 654 826	4 492 763
ANSVARSFÖRBINDELSER	Not 36		
1. Ansvarsförbindelser för statliga garantier		Inga	Inga
2. Ansvarsförbindelser för avhjälpande av miljöskador		1 500	Inga
3. Övriga ansvarsförbindelser		5 000	5 000

12 Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överför. belopp	Årets tilldelning enl. regleringsbrev	Omdisp. anslagsbelopp	Utnyttjad del av medgivet överskridande	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
<i>Utgiftsområde 16</i> <i>Utbildning och universitetsforskning</i> 2:65 Särskilda medel till universitet och högskolor ap.29 Särskilda medel - del till Sveriges lantbruksuniversitet ap.29.1	17	1 000	0	0	0	1 017	-1 000	17
Idébanksmedel ap.29.2 Medel för studenthälsa	0	382	0	0	0	382	-382	0
<i>Utgiftsområde 23</i> <i>Areella näringar, landsbygd och livsmedel</i> 1:01 Skogsstyrelsen ap.3 Skogsstyrelsen till Sveriges lantbruksuniversitet	0	1 000	0	0	0	1 000	-1 000	0
1:15 Konkurrenskraftig livsmedelssektor ap.4 Konk. livsmedelssek. - till Sveriges lantbruksuniversitet	0	11 000	0	0	0	11 000	-11 000	0
1:23 Sveriges lantbruksuniversitet (ramanslag) ap.1 Sveriges lantbruksuniversitet ap.3 Analysverksamhet vid Sveriges lantbruksuniversitet	0	2 122 441	0	0	0	2 122 441	-2 122 441	0
	0	7 358	0	0	0	7 358	-7 358	0
Summa	17	2 143 181	0	0	0	2 143 198	-2 143 181	17

Inkomsttitel	Inkomster
3312:6 Övriga inkomster av försåld egendom	202 479
Summa	202 479

Utgiftsområde 16, Utbildning och universitetsforskning:

Finansiella villkor avseende 2:65 Särskilda medel till universitet och högskolor

ap.29.1, Särskilda medel - del till Sveriges lantbruksuniversitet, Idébanksmedel: Anslaget får användas för att utbetala ett kapitaltillskott på högst 1 000 tkr till holdingbolaget som är knutet till universitetet. Kapitaltillskottet ska finansiera kostnader för de sk idébankerna. 1 000 tkr har under 2022 utbetalats till SLU Holding AB för att finansiera kostnader för idébankerna. Utbetalning har gjorts i enlighet med förordningen (2022:1390) om statligt stöd för idébanker inom holdingbolag vid universitet och högskolor.

ap.29.2, Medel för studenthälsa: Anslagsposten får användas för att stärka studenthälsan och bl.a. möjliggöra mer preventivt arbete för att minska studenternas psykiska och fysiska ohälsa samt stärka stödet för studieovana studenter. Villkoret har uppfyllts.

Utgiftsområde 23, areella näringar, landsbygd och livsmedel:

Finansiella villkor avseende 1:01 Skogsstyrelsen, Ramanslag

ap.3, Skogsstyrelsen - till Sveriges lantbruksuniversitet: Anslaget får användas för kostnader för åtgärder kopplade till uppdatering och utveckling av skoglig grunddata med hjälp av laserskanning. Villkoret har uppfyllts.

Finansiella villkor avseende 1:15 Konkurrenskraftig livsmedelssektor

ap.4 Konkurrenskraftig livsmedelssektor - till Sveriges lantbruksuniversitet: Anslaget får belastas med 11 000 tkr, varav 10 000 tkr avseende kompetenscentrum för växtförädling, SLU Grogrund, och 1 000 tkr för arbetet med att förbättra avelsarbetet på regnbåge. Under 2022 har 11 000 tkr rekviderats från anslaget. 10 000 tkr av dessa avser kompetenscentrum för växtförädling, och 1 000 tkr avser arbetet med att förbättra avelsarbetet på regnbåge.

Kompetenscentret för växtförädling (Grogrund) finansieras även genom anslag 1:23 ap. 1, villkor 11. Totalt har 45 360 tkr använts för Grogrund under 2022. 10 000 tkr har rekviderats från anslag 1:15, ap. 4, resterande 35 360 tkr har belastat anslag 1:23 ap. 1, villkor 11.

Finansiella villkor avseende 1:23 Sveriges lantbruksuniversitet, Ramanslag

SLU uppfyller de finansiella villkoren under anslaget enligt följande:

ap. 1, Sveriges lantbruksuniversitet

Villkor 1: Av anslaget ska SLU använda minst 937 420 tkr för forskning och utbildning på forskarnivå varav 28 820 tkr avser det strategiska forskningsområdet *Hållbart nyttjande av naturresurser*. För det strategiska forskningsområdet som SLU erhållit medel inom ska SLU redovisa hur mycket medel som har förbrukats samt om och i så fall hur bidraget har fördelats till andra lärosäten. SLU ska även redovisa extern finansiering och annan samverkan från forskningsfinansiärer, näringsliv och det övriga samhället i denna satsning. SLU har

använt 1 049 541 tkr exkl. institutsmedel. 28 775 tkr har avsatts till det strategiska forskningsområdet *Hållbart utnyttjande av naturresurser*, och 25 446 tkr har använts. Återrapportering om de strategiska forskningsområden som SLU erhållit medel för återfinns i resultatredovisningen, avsnitt 4.6.

Villkor 2: Av anslaget ska SLU utbetala 2 422 tkr med 1/12 per månad till *Gammelkroppa Skogsskola* för 25 årsstudieplatser. 11/12 av beloppet har utbetalats för detta ändamål under 2022. Den sista tolfte delen av beloppet, avseende december månad, utbetalades den 3 januari 2023.

Villkor 3: Av anslaget ska minst 7 000 tkr avsättas för fältforskningsverksamhet om ekologisk produktion. Vidare ska minst 5 000 tkr avsättas för den verksamhet som bedrivs vid *Centrum för ekologisk produktion och konsumtion*. 7 143 tkr har avsatts till fältforskningsverksamhet rörande ekologisk produktion och 5 102 tkr har avsatts till *Centrum för ekologisk produktion och konsumtion*.

Villkor 4: Av anslaget ska minst 83 200 tkr användas till den verksamhet som bedrivs vid Artdatabanken, däribland *Artportalen*. Av dessa ska minst 70 000 tkr användas för verksamhet med anknytning till *Svenska Artprojektet*, innefattande taxonomisk forskning och inventering av dåligt kända arter, kunskapsspridning, information och kommunikation, projektadministration, stimulering och kvalitetssäkring av inrapportering till *Artportalen* samt för stöd till biologiska samlingar vid svenska museer och institutioner. 93 723 tkr har avsatts, varav 70 000 tkr har använts till verksamhet med anknytning till *Svenska Artprojektet*.

Villkor 5: Av anslaget ska minst 5 000 tkr avsättas för arbete med djurskyddsfrågor nationellt, inom EU och internationellt. 5 881 tkr har avsatts för detta ändamål.

Villkor 6: Av anslaget ska efter rekvisition 5 620 tkr utbetalas till *Nordiskt Genresurscenter* för hyreskostnader, samt kostnader i samband med flytten. 5 620 tkr har utbetalats *Nordiskt Genresurscenter* i enlighet med villkoret.

Villkor 7: Av anslaget får högst 3 674 tkr utbetalas till annan utbildningsanordnare för hovslagarutbildning omfattande minst 35 utbildningsplatser per år. Utbetalning ska ske med 1/12 per månad. 3 674 tkr har utbetalats med 1/12 per månad för detta ändamål.

Villkor 8: Av anslaget ska högst 18 845 tkr per år, utbetalat med 1/12 per månad, bidra till finansiering av utbildning anordnad i samverkan med *Hästnäringens Nationella Stiftelse* vid riks- anläggningarna Flyinge, Strömsholm och Wången. 12 408 tkr har utbetalats för detta ändamål under 11 månader 2022. December månads utbetalning, 1 058 tkr, utbetalades den 3 januari 2023.

Villkor 9: Av anslaget ska minst 3 000 tkr, efter samråd med näringen, användas för utveckling av

avelsarbete på fisk i Kälarne. 3 061 tkr har använts till ändamålet under 2022.

Villkor 10: Av anslaget ska minst 35 000 tkr användas för kostnader i samband med förvaltningen av undersöknings- och forskningsfartyget *Svea*. 35 714 tkr har använts till ändamålet under 2022.

Villkor 11: Av anslaget ska minst 25 000 tkr användas för Grogrund, kompetenscentret för växtförädling. Villkoret är uppfyllt. Totalt har 45 360 tkr använts för Grogrund under 2022. 35 360 tkr har belastat anslag 1:23 ap.1, resterande 10 000 tkr har belastat anslag 1:15 ap.4.

Villkor 12: Stipendier, som är avsedda att vara ett alternativ till lön eller annan form av studiefinansiering för doktorander, får inte finansieras med medel från statsbudgeten. Med statsbudgeten avses såväl anslag för forskning och utbildning på forskarnivå som andra statliga medel som fördelas via en statlig myndighet. Villkoret är uppfyllt.

Villkor 13: SLU får köpa kurser av svenska statliga universitet och högskolor och enskilda utbildningsanordnare med relevant examenstillstånd (köpt beställd utbildning) eller av utländska lärosäten inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Sådana kurser får endast köpas för studenter som antagits till utbildning hos SLU. Samtliga genomförda prestationer i sådana kurser ska registreras av SLU i studieregistret. Sådana kurser ska av det säljande statliga universitetet eller högskolan inte klassificeras som uppdragsutbildning. Villkoret är uppfyllt.

ap.3, Analysverksamhet vid Sveriges lantbruksuniversitet

Medel ska användas för arbete med kvalificerade samhällsekonomiska analyser inom livsmedels-, jordbruks-, fiskeri- och vattenbruksområdet samt landsbygdsutveckling. Medel ska även användas för förvaltning och utveckling av analysmodeller. Villkoret är uppfyllt.

Bemyndiganden

SLU har inte tilldelats något beställningsbemyndigande av regeringen. Universitetet har i enlighet med 17 § 2 st. anslagsförordningen fram till och med år 2023 in-tecknat 3,35 mnkr/år av anslaget 1:23 ap.1 i medfinansiering av MAX IV-laboratoriet i Lund.

13 Tilläggsupplysningar och noter

13.1 Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen om myndigheters årsredovisning och budgetunderlag (2000:605) och förordningen om myndigheters bokföring (2000:606). Brytdagen för räkenskapsårets löpande bokföring var den 5 januari 2023.

Undantag från ekonomiadministrativa regler enligt regleringsbrev

SLU ska, med undantag från anslagsförordningen (2011:223), avräkna anslaget med en tolfedel av anslagsbeloppet per månad i samband med att medel utbetalas till SLU:s räntekonto i Riksgäldskontoret.

SLU har rätt att ta ut ersättning för sådana varor och tjänster som avses i 4§ första stycket avgiftsförordningen (1992:191) utan den begränsning som föreskrivs i andra stycket samma paragraf.

Under 2022 medges SLU undantag från bestämmelsen i 6 kapitlet 2§ förordningen om årsredovisning och budgetunderlag, om att i årsredovisningen upprätta och avlämna en finansieringsanalys.

SLU medges undantag från kravet i föreskrifterna till 7 kapitlet 1§ förordningen om årsredovisning och budgetunderlag, om att i not till *Årets kapitalförändring* respektive *Förändring av myndighetskapitalet* särredovisa över- eller underskott i den bidragsfinansierade verksamheten.

SLU får ingå som medlem i för verksamheten relevanta ekonomiska föreningar.

Med undantag från 2 kap. 1 § kapitalförsörjningsförordningen (2011:210) får SLU helt eller delvis finansiera en anläggningstillgång med bidrag från statliga bidragsgivare under förutsättning att bidraget har tilldelats för ändamålet. Under 2022 har SLU inte utnyttjat detta undantag.

Med undantag från 8 kap. 8§ budgetlagen (2011:203) får del av överskottet från försäljningen av fastigheten Ultuna 2:1 investeras i en anläggning för djurstallar till ett värde om högst 30 000 tkr. SLU har utnyttjat undantaget under 2022 då försäljning av del av fastigheten Ultuna 2:1 m.fl. genomförts under året.

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar som t.ex. datorprogram och licenser med ett anskaffningsvärde på minst 20 tkr exkl. moms bokförs som anläggningstillgång. Egenutvecklade immateriella tillgångar bokförs som anläggningstillgång om anskaffningsvärdet uppgår till minst 100 tkr exkl. moms. Avskrivningstiden för immateriella anläggningstillgångar är högst 5 år med undantag av djursjukhusets journalsystem ProVet som skrivs av över 10 år. Se skälen till detta i not 14.

Inventarier, utrustning m.m. med en ekonomisk livslängd på minst tre år samt med ett anskaffningsvärde på minst 20 tkr exkl. moms redovisas som *materiella anläggningstillgångar*. De klassificeras utifrån beräknad livslängd i grupper enligt följande:

Objekttyp	Avskrivningstid, år
Persondatorer	3
Studentdatorer	4
Tekniska anläggningar och transportmedel	7
Utrustning i övrigt	5
Tyngre lantbruksutrustning	10
Anläggning typ televäxel	10
Byggnadsinventarier inkl. dragbänkar	10
Övrig laboratorie- och kontorsinredning	10
Dragskåp och klimatkammare	15
Växthus, tornsilo etc.	15
Ekonomi-, kontors- och laboratoriebyggnader	25 eller 40
Värmeanläggningar	30
Bostads- och fritidshus	40
Markanläggningar, t.ex. täckdikning	40
Markanläggningar, övriga inkl. skogsbilvägar	10
Förbättringsutgift på annans fastighet	5-20

SLU tillämpar komponentredovisningsmetoden för anläggningstillgångar för byggnader, biogasanläggningar och fartyg, där skillnaden i förbrukning mellan betydande komponenter bedöms vara väsentlig och det totala anskaffningsvärdet är 15 mnkr eller mer.

Ny-, till- och ombyggnad på annans fastighet som uppgår till minst 100 tkr redovisas som *förbättringsutgift på annans fastighet*. Även reparations- och underhållskostnader på annans fastighet som uppgår till minst 100 tkr redovisas som förbättringsutgift. För större byggprojekt som Akademiska hus driver bokförs nedlagd tid inom SLU som förbättringsutgift på annans fastighet.

Som anläggningsdjur redovisas de djur som används i mjölkproduktionen, till avel eller forskning under mer än tre år. Övriga djur redovisas som lager. Anläggningsdjuren redovisas till bestämd mängd och fast värde, eftersom deras kvantitet, värde och sammansättning inte varierar väsentligt och deras sammantagna värde är av underordnad betydelse för SLU:s redovisning. Det genomsnittliga värdet för djuren bestäms med hjälp av Skatteverkets föreskrifter om produktionsutgifter för djur i lantbruk. SLU tar inte upp lån motsvarande anläggningsdjuren, eftersom de till allra största delen är från egen uppfödning. Anskaffningen medför ingen betalning.

Konst tas upp som anläggningstillgång om anskaffningen är gjord 2003 eller senare och om anskaffningsvärdet uppgår till minst 20 tkr.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar utgörs av SLU:s aktieinnehav i helägda SLU Holding, insatser i ekonomiska föreningar samt placerat donationskapital. Värderingen av aktieinnehavet i dotterföretaget SLU Holding görs från och med 2020 enligt anskaffningsvärdemetoden (tidigare enligt kapitalandelsmetoden). Innehavet redovisas i balansräkningen under posterna andelar i helägda företag och statskapital. Insatser i ekonomiska föreningar redovisas till bokfört värde då marknadsvärde för dessa tillgångar saknas. Erhållna donationsmedel placeras i enlighet med förordningen (1987:778) om placering av fondmedel under Kammarkollegiets förvaltning.

Projekt finansierade med externa medel

SLU:s redovisning är uppbyggd på projektbas. Varje bidrags-/uppdragsfinansierat projekt med kontrakt värderas utifrån om det är pågående eller avslutat. För avslutade projekt och pågående projekt där kontraktsmedlen har förbrukats redovisas över- eller underskott som årets kapitalförändring. För övriga pågående projekt periodiseras en fordran eller skuld i balansräkningen (periodavgränsningsposter).

SLU tillämpar den redovisningsmodell för indirekta kostnader som har tagits fram av Sveriges universitets- och högskoleförbund.

Periodiseringsgräns

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 50 tkr.

Varulager

SLU:s varulager utgörs främst av lantbruksdriftens produkter och insatsmedel, lager vid djursjukhuset, bränsle- och reservdelslager till fartyget Svea samt djur. Lagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Djur i lager värderas enligt Skatteverkets föreskrifter om produktionsutgifter för djur i jordbruk eller till 85 procent av marknadsvärdet där uppgift från Skatteverket saknas. Först-in-först-ut-principen (FIFU) tillämpas som huvudregel. För bränslelager tillämpas vägt genomsnittspris för beräkning av anskaffningsvärdet.

Värdering av bankmedel i utländsk valuta

Behållning på bankkonton i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Avgiftsbelagd verksamhet enligt 3 kap. 2 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag

De totala avgiftsintäkterna specificeras i not 2 och uppgick 2022 till 837 mnkr exklusive tjänsteexport. Den beräknade budgeten för 2022 avseende avgiftsbelagd verksamhet var 753 mnkr exklusive tjänsteexport.

Utfall för avgiftsbelagd verksamhet i jämförelse med budget, tkr

	Ack över-/underskott t o m 2021	Intäkter	Kostnader	Över-/underskott 2022	Ack över-/underskott t o m 2022
Uppdragsverksamhet					
Budget	-5 112	753 000	-753 000	0	-5 112
Utfall	-5 902	837 395	-844 176	-6 781	-12 683
Tjänsteexport *)					
Budget	10 287	65 000	-65 000	0	10 287
Utfall	10 033	71 019	-67 336	3 683	13 716
Summa					
Budget	5 175	818 000	-818 000	0	5 175
Utfall	4 131	908 414	-911 512	-3 098	1 033

*) Intäkter av tjänsteexport (se definition i not 2) förekommer inom flera olika verksamheter vid SLU och utgör en del av avgiftsområdena uppdragsforskning, uppdragsutbildning och fortlöpande miljöanalysuppdrag. Kostnader för tjänsteexporten särredovisas inte utan beräknas fr.o.m. 2015 enligt tjänsteexportens andel av totala intäkter i respektive projekt.

I tabellen nedan redovisas ekonomiskt utfall för avgiftsbelagd verksamhet med krav på full kostnadstäckning. Extern uthyrning av lokaler,

bygg- och marktjänster saknas eftersom SLU inte kan särredovisa detta.

Avgiftsbelagd verksamhet med krav på full kostnadstäckning, tkr

Avgiftsbelagd verksamhet med krav på full kostnadstäckning (tkr)	Över-/underskott t.o.m. 2020	Över-/underskott 2021	Intäkter 2022	Varav avgifts- intäkter	Kostnader 2022	Över-/underskott 2022	Ack. över-/underskott t o m 2022
Uppdragsforskning	4 320	-36	160 814	160 108	-161 556	-742	3 542
Uppdragsutbildning	-2 497	87	1 810	2 607	-1 546	264	-2 146
Fortlöpande miljöanalysuppdrag	3 352	-1 095	213 577	212 272	-216 197	-2 620	-363
SUMMA	5 175	-1 044	376 201	374 987	-379 299	-3 098	1 033
Varav tjänsteexport	10 287	-254	71 019	71 019	-67 336	3 683	13 716

Intäkter och kostnader per redovisningsområde
Intäkter och kostnader per redovisningsområde återfinns i respektive avsnitt i resultatredovisningen enligt krav i regleringsbrev. Gemensam verksamhet har fördelats på redovisningsområdena med löne-

utgifter som bas. I tabellen nedan finns en sammanställning över årets intäkter, kostnader och kapital.

Intäkter och kostnader per redovisningsområde, tkr

	Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	Forskning och utbildning på forskarnivå	Fortlöpande miljöanalys	Totalt
Utgående ackumulerat kapital 2021	37 856	521 292	65 869	625 017
<i>kapitaldispositioner, bundet donationskap</i>		-122		-122
<i>Omdisponerat kapital mellan redovisningsomr.</i>	2 511	-311	-2 200	0
Ackumulerat kapital, IB	40 367	520 859	63 669	624 895
Verksamhetens intäkter				
Intäkter av anslag	614 150	1 280 494	178 500	2 073 144
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	91 495	565 416	251 503	908 414
Intäkter av bidrag	5 612	1 053 635	125 497	1 184 744
Finansiella intäkter	257	15 258	89	15 604
Summa	711 514	2 914 803	555 589	4 181 906
Verksamhetens kostnader				
Kostnader för personal	-408 730	-1 802 632	-326 869	-2 538 231
Kostnader för lokaler	-128 915	-261 117	-21 538	-411 570
Övriga driftkostnader	-122 212	-645 005	-186 461	-953 678
Finansiella kostnader	-76	-17 056	-50	-17 182
Avskrivningar och nedskrivningar	-15 667	-145 149	-26 380	-187 196
Internbokföring netto	-28 328	22 239	6 089	0
Summa	-703 928	-2 848 720	-555 209	-4 107 857
Verksamhetsutfall	7 586	66 083	380	74 049
Årets kapitalförändring	7 586	66 083	380	74 049
Utgående ackumulerat kapital	47 953	586 942	64 049	698 944

Gemensam verksamhet fördelas i årsredovisningen på de tre redovisningsområdena på övergripande nivå. Fördelningen görs med löneutgifter som bas.

13.2 Noter (alla belopp i tkr)

Resultaträkningen

Not 1 Intäkter av anslag	2022	2021
Intäkter av anslag	2 073 144	2 113 656
Medel från statens budget i transfereringsavsnittet	69 037	63 479
Utgifter mot anslag enligt resultaträkningen	2 142 181	2 177 135

Not 2 Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2022	2021
Djursjukvård	170 400	190 533
Avgiftsintäkter i uppdragsutbildning	2 607	5 434
Avgiftsintäkter i uppdragsforskning	160 108	152 049
Avgiftsintäkter i uppdrag fortlöpande miljöanalys	212 272	197 449
Försäljning av jordbruksprodukter inkl. djur	68 426	54 696
Försäljning av övriga varor och tjänster	133 959	113 251
Kurser och konferenser*	63 486	35 009
Publikationer samt informations- och kursmaterial*	2 214	3 043
Uthyrning av mark, lokaler och studentbostäder	55 177	51 461
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	31 830	1 012
Sponsring	7 935	2 738
	908 414	806 675

*Intäktsslagen avser intäkter enligt 4§ avgiftsförordningen, sammanlagt:

65 699 38 052

Intäkter av tjänsteexport ingår i avgiftsintäkterna ovan med:

71 019 56 068

Varav avgifter från utländska studenter:

18 159 14 248

Intäkter av tjänsteexport beräknas enligt HfR:s redovisningsråds rekommendation och omfattar intäkter från Sida samt intäkter med utländsk motpart inkl. studieavgifter.

Not 3 Intäkter av bidrag	2022	2021
Från statliga myndigheter	776 473	758 213
Från övriga	408 271	372 166
	1 184 744	1 130 379

Redovisning enligt 20§ donationsförordningen (1998:140)

Nedan redovisas under året mottagna donationer som översteg 30 basbelopp. Med donationer avses bidrag från icke statliga finansiärer, med undantag för de strategiska forskningsstiftelserna och mellanstatliga organisationer som Sverige är anslutet till.

Donator	Ändamål	Belopp
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Science for Enhanced forest productivity	11 000 000
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Etablera ett Centrum för skogsbiologi och skogsbioteknik	9 448 700
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Carbon and water in boreal forests	7 604 552
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Small RNAs as intra and interorganismal communication signal	6 230 491
Stiftelsen Erik Johan Ljungbergs Utbildningsfond	Jakten på klimatsmarta ungdomar till framtidens bioekonomi	4 993 454
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Norway Spruce and Scots Pine Genome Sequencing	4 505 303
Stiftelsen Seth M Kempes minne	Konfokalmikroskop	4 000 000
Marie-Claire Cronstedts stiftelse	Marie-Claire Cronstedts professur i viltekologi	3 750 000
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Wallenberg Scholarship	3 627 241
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Co-evolution of protease structure and biological function	3 455 916
Insamlingsstiftelsen Baltic Waters 2030	Bättre näringskretslopp för djurgödsel	2 932 058
Svenska djurskyddsföreningen	Doktorandtjänst Maria Dimopoulou	2 800 000
Stiftelsen Seth M Kempes minne	Högupplösande masspektrometer	2 800 000
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Skoglig biodiversitetsforskning	2 794 008
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Academy Fellow 2016	2 281 004
Familjen Kamprads stiftelse	Hur kan vi bättre stödja lantbrukets entreprenörer?	2 200 000
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Improving forest production with new fertilizer technologies	2 106 482
Familjen Kamprads stiftelse	Utveckling av svenskt kretsloppsbaseerat fiskfoder	2 014 000
Kjell och Märta Beijers Stiftelse	Beijerlaboratoriet för husdjursforskning	2 000 000
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Liquid biopsies in canine mammary tumours	1 900 000
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Diabetes hos katt	1 900 000
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Värdet av att använda videokapseln ALICAM	1 899 905
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Taurinkoncentrationer hos cocker spaniel	1 899 515
Agroväst Livsmedel AB	Hållbar produktion av bioenergi från jordbruket	1 845 850
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Jämförelse mellan datortomografi och magnetresonanstomografi	1 814 285
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse	Environmental regulation of the annual growth cycle in trees	1 802 680
Svenska djurskyddsföreningen	Hur ont har våra sporthästar?	1 800 000
Stora Enso AB	Estimating quality-related tree attributes	1 793 741
Stiftelsen Djursjukhus i Stor-Stockholm	Urindiagnostik hos hundar med risk för akut njurskada.	1 720 260
Stora Enso AB	Evaluation of the effectiveness of retention forestry	1 697 544
Bo Rydins stift f vetenskaplig forskning	Flerfasinventering av skog med högupplöst laserskanning	1 534 500
Stiftelsen Seydlitz MP bolagen	Ko och kalv tillsammans i intensiv modern mjölkproduktion	1 500 000

Not 4 Finansiella intäkter	2022	2021
Ränteintäkter från räntekonto i Riksgäldskontoret	13 743	0
Ränteintäkter kundfordringar	192	396
Valutakursvinster	1 044	359
Orealiserade värdeförändringar Kammarkollegiets konsortier	0	1 496
Realisationsvinster Kammarkollegiets konsortier	0	112
Ränteintäkter Kammarkollegiets räntekonsortier	305	47
Utdelning Kammarkollegiets aktiekonsortier	320	311
	15 604	2 721

Räntan hos Riksgälden har under året varit stigande och har i genomsnitt varit 0,756% för år 2022. SLU placerade i slutet av 2019 donationskapital på 11 770 tkr i Kammarkollegiets aktie- och räntekonsortier.

Not 5 Kostnader för personal	2022	2021
Lönekostnader exkl. arbetsgivaravgifter m.m.	1 649 115	1 630 025
Arbetsgivaravgifter	504 102	494 770
Övriga personalkostnader	385 014	360 229
	2 538 231	2 485 024
Andel av lönesumman som avser arvoden till styrelse och uppdragstagare.	2%	2%

Jämförelsesiffrorna för 2021 har justerats med anledning av att fler delposter redovisas fr o m 2022.

Not 6 Kostnader för lokaler	2022	2021
Kostnader för lokaler.	411 570	398 620

Ökningen av kostnader för lokaler beror bland annat på ökade utgifter för el. Uppgifter om lokalkostnader enligt SUHF:s rekommendation finns i avsnitt 8.1 i resultatredovisningen. De uppgifterna är hämtade från flera resultatposter och stämmer inte överens med posten *Kostnader för lokaler*.

Not 7 Övriga driftkostnader	2022	2021
Datatjänster	104 226	98 582
Forskningsuppdrag	38 804	37 842
Utbildningstjänster	18 954	17 886
Övriga tjänster	433 563	322 984
Resor	49 346	17 664
Läs-och publiceringskostnader	28 780	26 943
Analysuppdrag	24 773	18 743
Reparationer och underhåll	30 826	31 544
Korttidsinvesteringar utgifter	28 746	25 433
Post och tele	2 089	2 093
Varutransporter och frakt	6 067	6 156
Tryckning och publikationer	4 905	4 695
Realisationsförlust vid försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	202	1 751
Övriga driftkostnader	182 397	184 339
	953 678	796 655

Jämförelsesiffror för 2021 har justerats med anledning av att fler delposter redovisas fr o m 2022.

Not 8 Finansiella kostnader	2022	2021
Ränta hos Riksgäldskontoret	13 678	0
Ränta valutakonto	62	132
Dröjsmålsräntor	94	27
Valutakursförluster	1 276	482
Orealiserade värdeförändringar Kammarkollegiets konsortier	1 897	31
Realisationsförluster Kammarkollegiets konsortier	175	0
	17 182	672

Räntan på lån i Riksgäldskontoret var under 2022 i genomsnitt 0,756%. Under 2021 var räntan 0%. SLU placerade i slutet av 2019 donationskapital på 11 770 tkr i Kammarkollegiets aktie- och räntekonsortier. Kapitalplaceringarnas värdeutveckling har under 2022 varit negativ.

Not 9 Avskrivningar och nedskrivningar	2022	2021
Se not 15 och 16.	187 196	195 692

Not 10 Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	2022	2021
Beloppet avser nettoinkomst vid försäljning av fastigheterna Ultuna 2:1 (m fl) samt Gotland Follingbo Hallfrede.	202 479	0

Not 11 Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	2022	2021
Medel från statliga bolag och fonder	2 160	0
Medel från EU	5 406	3 161
Medel från övriga	29 855	28 719
	37 421	31 880

De största enskilda posterna är:

- medel från Knut och Alice Wallenbergs stiftelse

<i>Etablering av Centrum för skogsbiologi och skogsbioteknik</i>	4 518	3 389
<i>Understanding the environmental regulation of the annual growth cycle in trees</i>	3 829	3 212
<i>Swedish Universities Metabolomics Platform</i>	3 152	0
<i>Norway spruce and Scots Pine Genome Sequencing</i>	1 910	787
<i>CO-Evolution</i>	1 905	1 579
<i>Metabolomik plattform</i>	1 443	0

- medel från Mistra

<i>Mistra Food futures, plattform</i>	3 980	824
<i>Forskningsprogrammet Environmental Communication</i>	2 931	3 511

- medel från EU

<i>Erasmus+ AFEPA 2019</i>	1 303	1 135
----------------------------	-------	-------

Not 12 Lämnade bidrag	2022	2021
Bidrag till myndigheter från statsanslaget	36 719	33 698
Vidareförmedlade forskningsbidrag till myndigheter	64 532	59 939
Vidareförmedlade forskningsbidrag till övriga	32 959	26 083
Resebidrag till studerande	188	225
Stipendier	13 351	14 011
Övriga bidrag	31 941	29 556
	179 690	163 512

Övriga bidrag går främst till Ridskolan Strömsholm, Nordiskt Genresurscenter, Hästnäringens nationella stiftelse, Flyinge, Göteborgs naturhistoriska museum, Travskolan Wången, Stiftelsen Värmlands och Örebro läns skogsskola och Stiftelsen station Linné.

Not 13 Årets kapitalförändring	2022	2021
Årets kapitalförändring	74 049	176 768
Varav avgiftsfinansierad verksamhet enligt avgränsning i not 25:	-3 098	-1 044
SLU medges i regleringsbrevet undantag från att särredovisa över- eller underskott i bidragsfinansierad verksamhet.		

Balansräkningen

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar	2022-12-31	2021-12-31
<i>Rättigheter och andra immateriella tillgångar</i>		
Ingående anskaffningsvärde	40 408	31 274
Årets investering	844	1 422
Årets egenutveckling		7 711
Årets avyttring, anskaffningsvärde	-1 690	0
Utgående ack. anskaffningsvärde	39 562	40 407
Ingående ackumulerad avskrivning	-19 602	-17 962
Årets avskrivning	-3 535	-1 639
Återförd avskrivning på avyttring	35	0
Utgående ack. avskrivningar	-23 102	-19 601
Restvärde	16 460	20 806

Av årets investeringar avser ca 400 tkr tilläggsinvesteringar i planerings- och uppföljningssystemet PLUS. Under året har upparbetade, balanserade utgifter om ca 13 mnkr avseende universitetsdjursjukhusets (UDS) journalsystemet ProVet aktiverats som immateriell anläggningstillgång. Immateriella anläggningstillgångar ska enligt FÅB 5 kap 4§ skrivas av över 5 år. Bedömningen vad gäller journalsystemet ProVet är dock att nyttjandeperioden kommer sträcka sig över en betydligt längre tidsperiod, 10 år med start från juli 2021. Systemet är i grunden en molnbaserad produkt som skräddarsyts för UDS:s behov. Med hänsyn till att det är en mycket komplex process att byta journalsystem och att inga andra leverantörer finns på marknaden har avskrivningsperioden valts utifrån borte gräns för avtalet med systemleverantören.

Not 15 Materiella anläggningstillgångar	Byggnader, mark o annan fast egendom		Förbättringsutgifter på annans fastighet		Maskiner, inventarier, djur m.m.		Pågående nyanläggningar inkl. förskott	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående ack. anskaffningsvärde	1 415 500	1 412 641	330 325	318 510	1 958 775	1 933 890	24 293	15 403
Årets investeringar	24 254	7 288	11 022	14 995	80 863	61 243	34 363	9 442
Årets avyttringar	-12 072	-4 429	-10	-3 180	-45 472	-36 358	-486	-552
Årets överföring till annan myndighet								
Utgående ack. anskaffningsvärde	1 427 682	1 415 500	341 337	330 325	1 994 166	1 958 775	58 170	24 293
Ingående ack. avskrivning	-492 112	-450 050	-148 318	-133 418	-1 194 938	-1 098 552		
Årets avskrivningar	-45 285	-45 650	-16 394	-18 050	-121 983	-131 185		
Årets avyttringar	2 338	3 588		3 150	44 341	34 799		
Utgående ack. avskrivningar	-535 059	-492 112	-164 712	-148 318	-1 272 580	-1 194 938	0	0
Ingående ack. nedskrivning	-22 619	-22 619						
Årets avyttringar								
Ingående ack. uppskrivning	76 612	77 100						
Årets avyttringar	-2 297	-488						
Restvärde	944 319	977 381	176 625	182 007	721 586	763 837	58 170	24 293

Byggnader och mark:

Årets investeringar avser bl a investering gjorts i åkermark i Alnarp (14 mnkr) samt projekt avseende ombyggnation stall i Alnarp (2 mnkr), byggnation av växthus i Skinnkatteberg (2 mnkr) samt lokalanpassning av stall i Kungsängen (2,8 mnkr). Årets avyttring avser försäljning av Ultuna 2:1 (m fl) samt Gotland Follingbo Hallfrede.

Förbättringsutgifter annans fastighet:

Under året har bl a projekt avseende ombyggnationer av Skogishuset i Umeå (total investering 5,6 mnkr) och akvatisk laboratorium (total investering 5,3 mnkr) slutförts och aktiverats.

Maskiner, inventarier mm:

Årets investeringar utgörs bl a av investeringar i inredning (8 mnkr), studentdatorer (6,4 mnkr), datorer (4,8 mnkr) samt analys-/mätinstrument och annan utrustning i verksamheten (52 mnkr). Jämförelsesiffror för 2021 avseende maskiner samt pågående nyanläggningar har justerats på grund av fel i tabellen i årsredovisningen 2021.

Not 16 Andelar i helägda företag	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	15 481	14 481
Aktieägartillskott	1 000	1 000
	16 481	15 481

Aktieinnehavet avser helägda SLU Holding (3 000 aktier). Fr o m 2020 värderas kapitalandelarna enligt anskaffningsvärde-metoden istället för som tidigare enligt kapitalandelsmetoden.

Nominellt värde är 300 tkr. Aktierna överfördes 1998 till SLU från Näringsdepartementet till bokfört värde (4 000 tkr). SLU Holding är inte börsnoterat.

Under året har SLU, i enlighet med förordning (2022:1390) om statligt stöd för idébanksmedel inom holdingbolag vid universitet och högskolor, utbetalat ett kapitaltillskott på 1 mnkr till SLU Holding AB.

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2022-12-31	2021-12-31
Avser insatser i ekonomiska föreningar. Marknadsvärde saknas.	9 017	7 752
Placeringar i Kammarkollegiets konsortier	12 410	14 102
	21 427	21 854

SLU har sedan 2019 donationskapital på 11 770 tkr placerat i Kammarkollegiets aktie- och räntekonsortier. Marknadsvärdet per 2022-12-31 är 12 410 tkr.

Not 18 Varulager och förråd	2022-12-31	2021-12-31
Egenproducerat spannmål och foder	13 677	12 761
Lager i djursjukhuset och ambulatoriska kliniken	9 443	8 243
Växande gröda	5 597	4 932
Lager i djurstallar	5 988	4 395
Djurlager	2 876	2 945
Lager fartygsdrivmedel	1 837	2 746
Reservdelar fartyg	5 678	1 966
Övrigt	8 126	5 378
	53 222	43 366

Not 19 Fordringar hos andra myndigheter	2022-12-31	2021-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	56 807	49 639
Fakturerad kundfordran	112 916	100 110
Fordran skattekonto	21 727	18 828
	191 450	168 577

Not 20 Förutbetalda kostnader	2022-12-31	2021-12-31
Förskottsbetald hyra	97 010	87 192
Övrigt	27 003	21 956
	124 013	109 148

Not 21 Upplupna bidragsintäkter	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna bidragsintäkter från statliga myndigheter	122 643	114 652
Upplupna bidragsintäkter från övriga bidragsgivare	132 374	131 307
	255 017	245 959

Not 22 Övriga upplupna intäkter	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna uppdragsintäkter från statliga myndigheter	70 011	70 130
Övriga upplupna intäkter från statliga myndigheter	0	0
Upplupna uppdragsintäkter från övriga	3 052	4 245
Övriga upplupna intäkter	5 223	5 644
	78 286	80 019

Not 23 Avräkning med statsverket			2022-12-31	2021-12-31
Uppbörd				
Ingående balans			0	-18 455
Redovisat mot inkomsttitel			-202 479	
Medel från räntekonto som tillförts inkomsttitel			202 479	18 455
Skulder avseende uppbörd			0	0
Anslag i räntebärande flöde				
Ingående balans			-17	0
Redovisat mot anslag			2 131 181	2 167 135
Anslagsmedel som tillförts räntekonto			-2 131 181	-2 167 152
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde			-17	-17
Anslag i icke räntebärande flöde				
Ingående balans				
Redovisat mot anslag			12 000	11 000
Anslagsmedel som tillförts räntekonto			-12 000	-11 000
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde			0	0
Not 24 Behållning i räntekonto hos Riksgälden			2022-12-31	2021-12-31
			1 914 787	1 767 586

Not 25 Förändring av myndighetskapitalet							
	Stats- kapital ¹⁾	Uppskrivnings- kapital ²⁾	Dona- tions- kapital	Balanserad kapital- förändring, anslags- och bidrags- finansierad verksamh. ³⁾	Balanserad kapital- förändring, avgiftsbelagd verksamh. ⁴⁾	Kapital- förändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2021	17 527	53 203	11 763	443 074	5 175	176 768	707 510
A Ingående balans 2022	17 527	53 203	11 763	443 074	5 175	176 768	707 510
Föregående års kapitalförändring			122	177 690	-1 044	-176 768	0
Kapitaltillskott SLU Holding AB	1 000						1 000
Årets kapitalförändring						74 049	74 049
B Summa årets förändring	1 000	0	122	177 690	-1 044	-102 719	75 049
C Utgående balans 2022	18 527	53 203	11 885	620 763	4 131	74 049	782 559

1) Ingående balans Statskapital består av kapital för andelar i SLU Holding samt konstkäpitalet.

2) Uppskrivningskapitalet har sitt ursprung i den omvärdering av fastighetsvärdena som gjordes år 2000.

3) SLU medges i regleringsbrevet undantag från att särredovisa över- eller underskott i bidragsfinansierad verksamhet.

4) Här redovisas kapital i avgiftsfinansierad verksamhet med krav på full kostnadstäckning: uppdragsutbildning, uppdragsforskning samt fortlöpande miljöanalyssupdrag. För extern uthyrning av lokaler, bygg- och marktjänster är det inte möjligt att särskilja kapital.

Not 26 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser			2022-12-31	2021-12-31
Ingående avsättning			3 116	2 876
Årets pensionskostnad			2 634	3 123
Årets pensionsutbetalningar			-2 853	-2 883
Utgående avsättning			2 897	3 116

I posten redovisas pågående och beslutad pensionsersättning för uppsagd personal samt för delpensioner.

Not 27 Avsättningar för avhjälpande av miljöskador	2022-12-31	2021-12-31
<i>Ingående avsättning</i>	14 233	5 439
<i>Årets förändring</i>	-2 727	8 794
<i>Utgående avsättning</i>	11 506	14 233

Avsättningen avser sanering av mark på fastigheten Asplunda. Ca 2 mnkr av avsättningen kommer att regleras under 2023.

Not 28 Övriga avsättningar	2022-12-31	2021-12-31
<i>Avsättning insatser i ekonomiska föreningar till vilka SLU levererar jordbruksprodukter</i>		
<i>Ingående avsättning</i>	7 751	6 882
<i>Årets förändring</i>	1 266	869
<i>Utgående balans</i>	9 017	7 751

Avsättning nedlagd verksamhet: hyrda lokaler och egna byggnader

<i>Ingående avsättning</i>	337	233
<i>Årets förändring</i>	-103	104
<i>Utgående balans</i>	234	337

Det är inte möjligt att uppskatta hur stor del av avsättningen som kommer att regleras under 2023.

Återställningskostnader för laborationslokaler som SLU avser att behålla under överskådlig tid uppskattas till ca 17 mnkr.

Dessa har inte bokförts som avsättning.

<i>Avsättning uppsägningslöner</i>		
<i>Ingående avsättning</i>	201	737
<i>Årets förändring</i>	2 447	-536
<i>Utgående balans</i>	2 648	201

Den ingående avsättningen har i sin helhet reglerats under 2022. Årets nya avsättningar regleras 2023 med 1 495 tkr och resterande 1 153 tkr regleras under 2024.

<i>Avsättning engångspremie särskild pensionsersättning</i>		
<i>Ingående avsättning</i>	216	
<i>Årets förändring</i>	-216	216
<i>Utgående balans</i>	0	216

Avsättning för lokalt omställningsarbete

<i>Ingående avsättning</i>	11 977	14 627
<i>Årets förändring</i>	1 800	-2 650
<i>Utgående balans</i>	13 777	11 977

Det är inte möjligt att uppskatta hur stor del av avsättningen som kommer regleras under 2023.

Summa övriga avsättningar	25 676	20 482
----------------------------------	---------------	--------

Not 29 Lån i Riksgälden	2022-12-31	2021-12-31
<i>Ingående skuld</i>	1 860 000	1 972 000
<i>Nya lån</i>	93 743	80 772
<i>Årets amortering</i>	-181 954	-192 772
<i>Utgående skuld</i>	1 771 789	1 860 000

SLU disponerar enligt regleringsbrevet en låneram på:	2 000 000	2 000 000
Högsta utnyttjandenivån av låneramen under året var:	1 860 000	1 972 000

Not 30 Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2022-12-31	2021-12-31
Skuld avseende utgående mervärdesskatt	14 028	12 689
Skuld avseende arbetsgivaravgift m.m.	45 334	43 270
Leverantörsskulder m.m.	51 694	42 958
Övriga skatteskulder	256	256
	111 312	99 173

Not 31 Övriga kortfristiga skulder	2022-12-31	2021-12-31
Personalens källskatt	41 580	40 268
Löneskuld	4 211	3 020
Koordinatorsmedel att betala ut i EU-projekt	37 109	25 303
Övrigt	851	965
	83 751	69 556

Not 32 Förskott från uppdragsgivare och kunder	2022-12-31	2021-12-31
Av posten avser 1 049 tkr handpenning avseende fastighet.	1 084	31 051

Not 33 Upplupna kostnader	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöneskuld inkl. sociala avgifter	194 990	204 310
Upplupna lönekostnader inkl. sociala avgifter	8 488	8 071
Övrigt	23 357	14 858
	226 835	227 239

Not 34 Oförbrukade bidrag	2022-12-31	2021-12-31
Oförbrukade bidrag från statliga myndigheter	953 871	868 169
Oförbrukade bidrag från övriga bidragsgivare	213 124	131 749
Oförbrukade donationer	236 352	262 150
Oförmedlade bidrag för transferering från statliga myndigheter	946	740
Oförmedlade bidrag för transferering från övriga bidragsgivare	1 128	521
	1 405 421	1 263 329

För definition av donationer, se not 3.

Förbrukningstakt av statliga oförbrukade bidrag, inkl. oförmedlade	2022-12-31	2021-12-31
Beräknad förbrukning av medel inom 3 månader	248 291	244 639
Beräknad förbrukning av medel 3-12 månader	706 526	624 270
Beräknad förbrukning av medel 1-3 år	0	0
	954 817	868 909

Noten har tagits fram i enlighet med HfR:s redovisningsråds rekommendation. Metoden innebär en schablonberäkning av den genomsnittliga omsättningshastigheten/förbrukningstakten. Förbrukningstakten för bidragsverksamhet med statlig finansiering bedöms sammantaget vara linjär.

Not 35 Övriga förutbetalda intäkter	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyresintäkter	7 030	7 397
Förutbetalda uppdragsintäkter med kontrakt	92 800	79 515
Övriga förutbetalda intäkter	6 910	7 084
	106 740	93 996

Not 36 Ansvarsförbindelser	2022-12-31	2021-12-31
Ansvarsförbindelser för avhjälpande av miljöskador		
Sanering av mark i Gällbo, Ultuna, Uppsala	1 500	
Rivning Vegetum, Alnarp:	5 000	5 000
<i>Gällbo: Miljöinventering har gjorts av området Gällbo där det tidigare funnits en skjutbana. Inventeringen visar att det kommer att krävas saneringsåtgärder av skjutbaneområdet. Kostnader för att sanera området uppskattas uppgå till ca 1,5 mnkr</i>		
<i>Vegetum: Utredning om byggnaden ska rivas pågår. Om byggnaden rivs uppstår återställnings och saneringskostnader m.m. till uppskattningsvis ca 5 mnkr</i>		

Styrelsens skattepliktiga ersättningar och åtaganden

Återrapportering: Myndigheten ska i årsredovisningen redovisa de skattepliktiga ersättningar och andra förmåner som betalats ut under räkenskapsåret samt de framtida åtaganden som avtalats för var och en av 1) ledamöterna i myndigheternas styrelse, och 2) de ledamöter i myndighetens råd som utsetts av regeringen, och 3) de ledande befattningshavare vid myndigheten som utsetts av regeringen. För dessa personer ska myndigheten också uppgge uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter samt uppdrag som styrelseledamot i aktiebolag. (SFS 2000:605).

SLU:s styrelse har under 2022 sammanträtt vid sex tillfällen.

Namn	Ersättning, kr	Uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter utöver Sveriges lantbruksuniversitet samt styrelseledamot i aktiebolag
Berg, Charlotte <i>Professor</i>	918 541*	BirdLife Sverige Holding AB, ordförande SOF Bioinfo, ordförande
Brennerfelt, Rolf <i>Agronom</i>	67 064	Inga
Cramér, Per <i>Professor</i>	28 008	Draken film AB, ledamot
Danielsen, Kristin <i>Executive director</i>	0	Inga
Hakelius, Karin <i>Universitetslektor</i>	695 898*	Inga
Hernblom, Clara <i>Ordförande Sluss t.o.m. 2022-05-31, förste rådgivare Sluss fr.o.m. 2022-06-01</i>	114 054	Inga
Löfgren, Susanna <i>Länsråd</i>	28 154	Inga
Norralk, Maria <i>Förutvarande landshövding</i>	28 406	Fortifikationsverket, ordförande Hushållningssällskapets Service AB, ordförande Maria Norrkalk AB, ordförande
Pedersen, Anja <i>Doktorand</i>	351 049*	Veterinär Anja Pedersen AB, ordförande
Persson, Bengt <i>Lantbrukare</i>	28 008	GroPro AB, VD Vålingetorp Invest AB, VD
Segesten, Ida <i>Ordförande Sluss fr.o.m. 2022-06-01</i>	112 534	Inga
Spong, Göran <i>Universitetslektor</i>	724 151*	Inga
Söderberg, Lena <i>F d generaldirektör</i>	28 478	Inga
Wasteson, Yngvild <i>Professor</i>	28 518	Inga
Knutson Wedel, Maria <i>Rektor</i>	1 515 382*	Arbetsgivarverkets styrelse, ledamot Insynsråd Länsstyrelsen i Uppsala, ledamot
Wrenfelt, Tuva <i>Förste rådgivare, Sluss t.o.m. 2022-05-31</i>	13 670	Inga

*Ersättning inklusive lön för anställning samt uppdrag vid SLU under aktuell period.

14 Väsentliga uppgifter

14.1 Sammanställning av väsentliga uppgifter enligt Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Låneram i Riksgäldskontoret (tkr)</i>					
Beviljad	2 000 000	2 000 000	2 060 000	2 060 000	1 980 000
Utnyttjad	1 860 000	1 972 000	2 021 235	2 021 235	1 541 291
<i>Kontokrediter i Riksgäldskontoret (tkr)</i>					
Beviljad	0	0	0	0	0
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<i>Räntekonto i Riksgäldskontoret (tkr)</i>					
Intäkter	13 743	0	0	0	0
Kostnader	13 678	0	72	3 283	6 718
<i>Avgiftsintäkter (tkr)</i>					
Budget i regleringsbrevet	818 000	809 000	752 000	745 000	694 000
Faktiskt utfall som disponeras av SLU	908 414	806 675	750 288	745 706	710 181
<i>Anslagskredit (tkr)</i>					
Beviljad	0	0	0	0	0
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<i>Utgående anslagssparande (tkr)</i>	17	17	0	0	0
<i>Tilldelade bemyndiganden (tkr)</i>	0	0	0	0	0
<i>Årsarbetskrafter och medelantal anställda*</i>					
Antal årsarbetskrafter	3 193	3 203	3 161	3 075	2 992
Medelantal anställda	4 034	4 014	3 967	3 907	3 802
<i>Driftkostnad per årsarbetskraft (tkr)</i>	1 223	1 153	1 129	1 161	1 143
<i>Kapitalförändring (tkr)</i>					
Årets kapitalförändring	74 049	176 768	17 385	-67 734	-54 464
Balanserad kapitalförändring	624 895	448 250	430 909	498 540	555 404

* Mindre justering i jämförelsesiffror för tidigare år avseende ffa arvodister är gjorda eftersom vissa lönearter inte ingått i tidigare års beräkningar. Detta påverkar även jämförelsesiffrorna för driftkostnad per årsarbetskraft.

14.2 Sammanställning av väsentliga uppgifter inom universitets- och högskolesektorn

	2022	2021	2020	2019	2018
Utbildning och forskning					
Totalt antal helårsstudenter ¹	4 393	4 437	4 216	3 906	3 720
- andel kvinnor (%)	70	71	70	69	69
- andel män (%)	30	29	30	31	31
Kostnad per helårsstudent (tkr)	131	126	120	132	134
Totalt antal helårsprestationer ²	3 805	3 927	3 714	3 535	3 462
- andel kvinnor (%)	71	71	71	70	70
- andel män (%)	29	29	29	30	30
Kostnad per helårsprestation (tkr)	151	142	136	146	144
Totalt antal studieavgiftsskyldiga studenter (hst) ²	140	137	132	94	77
Totalt antal nyantagna doktorander ³	116	91	107	115	136
- andel kvinnor (%)	59	59	57	60	51
- andel män (%)	41	41	43	40	49
Totalt antal doktorander med någon aktivitet ³	535	561	579	568	561
- andel kvinnor (%)	59	60	57	58	56
- andel män (%)	41	40	43	42	44
Totalt antal doktorander med doktorandanställn. (årsarb.) ³	346	349	343	330	287
- andel kvinnor (%)	59	58	57	55	54
- andel män (%)	41	42	43	45	46
Totalt antal doktorander med utbildningsbidrag ³	0	0	0	0	0
Genomsnittlig studietid för licentiatexamen, år ^{4, 9}	-	2,9	3	2,2	-
Genomsnittlig studietid för doktorsexamen, år	4,3	4,3	4,2	4,3	4,3
- kvinnor	4,2	4,3	4,1	4,3	4,4
- män	4,3	4,2	4,3	4,1	4,2
Totalt antal doktorsexamina ³	80	90	65	88	73
- andel kvinnor (%)	54	59	45	64	52
- andel män (%)	46	41	55	36	48
Totalt antal licentiatexamina ³	2	4	6	5	1
- andel kvinnor (%)	-	-	100	60	-
- andel män (%)	-	-	0	40	-
Totalt antal refereegranskade vetenskapliga publikationer ⁵	2 234	2 517	2 187	1 927	1 760
Kostnad per refereegranskad vetenskaplig publikation (tkr)	1 072	869	979	1 132	1 167
Personal					
Totalt antal årsarbetskrafter ⁶	3 193	3 203	3 161	3 075	2 992
- andel kvinnor (%)	55	55	55	54	53
- andel män (%)	45	45	45	46	47
Medelantal anställda ⁶	4 034	4 014	3 967	3 907	3 802
- andel kvinnor (%)	57	57	57	56	56
- andel män (%)	43	43	43	44	44
Totalt antal lärare ⁷ (årsarb.)	1 293	1 283	1 261	1 179	1 166
- andel kvinnor (%)	47	47	46	46	45
- andel män (%)	53	53	54	54	55
Antal disputerade lärare ⁷ (årsarb.)	1 080	1 080	1 034	998	993
- andel kvinnor (%)	44	44	43	42	42
- andel män (%)	56	56	57	58	58
Antal professorer (årsarb.)	180	189	191	198	205
- andel kvinnor (%)	33	32	32	31	31
- andel män (%)	67	68	68	69	69

	2022	2021	2020	2019	2018
Ekonomi					
Intäkter totalt (mnkr), varav	4 182	4 053	3 786	3 670	3 512
utb. på grundnivå och avancerad nivå (mnkr)	712	681	639	626	618
– andel anslag (%)	86	85	83	86	83
– andel externa intäkter (%)	14	15	17	14	17
forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr)	2 915	2 840	2 658	2 597	2 427
–andel anslag (%)	44	48	47	45	47
–andel externa intäkter (%)	56	52	53	55	53
Kostnader totalt (mnkr)	4 108	3 877	3 769	3 738	3 570
– andel personal (%)		64	64	62	62
– andel lokaler (%)		10	10	11	11
Lokalkostnader ⁸ per kvm (kr)	2 130	2 002	1 975	2 083	1 922
– andel av justerade totala kostnader (%)	13	13	13	14	13
Balansomslutning (mnkr)	4 655	4 493	4 246	4 303	3 891
– varav oförbrukade bidrag	1 405	1 263	1 181	1 080	1 039
– varav årets kapitalförändring	74	177	17	-68	-54
– varav myndighetskapital (inkl. årets kapitalförändring)	783	708	530	520	586

1) Exklusive uppdragsutbildning och beställd utbildning.

2) Exklusive beställd utbildning.

3) Kontinuerlig registrering, även i efterhand, innebär att värden uppdateras för tidigare år.

4) Redovisas inte per kön när antalet examina understiger fem.

5) 2022 års värde är en uppskattning baserad på uttag i Web of Science i januari 2023 och uppräknad med 10 procent. Värden för tidigare år är uppdaterade p.g.a. sent inrapporterade publikationer.

6) Mindre justering i jämförelsesiffror för tidigare år avseende ffa arvoder är gjorda eftersom vissa lönearter inte ingått i tidigare års beräkningar.

7) Professorer, universitetslektorer, meriteringsanställningar, adjunkter och tillsvidareanställda i kategorin annan forskande/undervisande personal.

8) Redovisas i enlighet med SUHF:s rekommendationer om lokalkostnader i den del som avser sammanställning av lokalkostnader, se bilaga 2 till rekommendationerna (REK 2014:1, dnr 14/069).

9) Endast en licentiatexamen varför nettostudietiden inte redovisas.

15 Intern styrning och kontroll

Arbetet med intern styrning och kontroll är reglerat i ett antal förordningar. De övergripande målen är att den interna styrningen och kontrollen vid universitetet ska fungera på ett betryggande sätt, att målen för verksamheten uppnås effektivt och enligt gällande rätt, att verksamheten redovisas på ett tillförlitligt sätt, samt att universitetet ska hushålla väl med statens medel.

15.1 Riskanalysarbete på SLU

På SLU genomförs riskbedömningar årligen; dels görs en central riskbedömning som är strategisk och universitetsövergripande, dels görs riskbedömningar som ägs och drivs av respektive fakultet samt av det gemensamma verksamhetsstödet.

Universitetsledning, fakulteter och verksamhetsstödet genomför workshops och diskussioner för att bedöma vilka risker som finns för att verksamhetens mål inte ska uppnås samt för att bestämma vilka riskåtgärder som ska vidtas utifrån dessa. Den universitetsgemensamma riskbedömningen diskuteras av universitetsledning och rektors ledningsråd och blir även en del av underlaget i universitetets anslagsfördelning inför nästkommande år, så att riskåtgärder som kräver extra resurser ska kunna hanteras där.

För att skapa både kontinuitet och effektivitet i riskhanteringen genomförs en fördjupad riskanalys

enbart vart tredje år. De två mellanliggande åren görs en avstämning utifrån tidigare riskanalyser och under året nyttillkomna händelser om något föranleder en uppdatering av de viktigaste riskerna. Fler eller andra riskåtgärder kan även prioriteras vid uppdateringen.

Under 2022 gjordes en översyn av risker och riskåtgärder som identifierades i den fördjupade riskbedömningen 2020 och översynen 2021. Översynen ledde till att riskanalysen för 2023 kompletterades med en fjärde risk: *Det finns risk för att det försämrade geopolitiska läget och den instabila världsekonomin leder till säkerhetsrisker, ökande kostnader och minskande intäkter, och att kvaliteten i SLU:s kärnverksamhet därmed påverkas negativt.* För denna risk identifierades sex riskåtgärder att arbeta vidare med under 2023.

15.2 Uppföljning av riskåtgärder för 2022

Enligt gällande förordningar ska riskåtgärderna även följas upp. Flera av riskåtgärderna kräver längre tid för att genomföras och nedan redogörs för hur de har hanterats hittills.

Risk 1. Det finns risk att SLU har bristande IT-säkerhet och systemstöd.

Riskåtgärder: Åtgärderna för denna risk sammanfaller med åtgärderna under SLU:s strategis fokusområde *SLU i det digitala samhället*, delkomponent d. Dessa åtgärder lyder:

a) Utredda behov av ett digitaliseringsråd (samordnas med e-infrastruktur), se över befintliga delegationer och utveckla en digitaliseringsstrategi. Strategin ska inkludera digitalisering av vardagen, harmonisering, policies, etc.

Uppföljning: E-infrastrukturgruppen och dess arbete har utvecklats under året. Vid en utvärdering under 2023 kommer det att bedömas om denna grupp är tillräcklig och om ett digitaliseringsråd i så fall inte införs. E-infrastrukturgruppens arbete har bl.a. lett till utveckling inom datahanteringen via DMS (*Data management system*) och anslutning till *European Open Science Cloud*. Gruppen har involverats vid diskussioner om SNIC (*Swedish National Infrastructure for Computing*) och SND:s (*Svensk nationell data tjänst*) utveckling samt närvarar numera i forskningsinfrastrukturrådet.

En policyutveckling och strategi planeras under 2023, med ledningsrådet som bollplank.

- a) Ta fram en handlingsplan för modernisering av IT-infrastrukturen och anpassningar till högre IT-säkerhetskrav. Detta kopplas samman med arbetet för att utveckla en e-infrastruktur enligt ovan.

Uppföljning: Ett program för modernisering av IT-infrastrukturen pågår. Rektor och universitetsdirektören sitter i styrgruppen och det har redovisats för styrelsen vid ett flertal tillfällen.

Förstudien för ett nytt nätverk är färdigställd och ett lösningsförslag har mottagits från leverantören. All hårdvara är beställd och finansieringen godkänd. Implementationsprojektet har påbörjats och förväntas pågå under hela 2023 och delar av 2024.

Projektet för uppgradering av e-postserver är avslutat enligt plan.

Ett projekt har pågått för livcykelhantering av befintlig IT-infrastruktur. Hårdvaran i SLU:s datacenter i Uppsala och Umeå har uppdaterats. Merparten av arbetet är klart, men delar av moderniseringen av applikationsplattform kvarstår.

Förstudien om SLU:s IT-säkerhet har dragit ut på tiden men har nu startats. Anledningen till förseningen är kopplat till omvärldsläget och igångsättandet av andra säkerhetsrelaterade åtgärder, exempelvis åtgärder för att höja säkerheten gällande identitetshantering på SLU samt införande av tekniker och arbetssätt för att upptäcka och begränsa intrångsriskerna i SLU:s system och infrastruktur.

En risk- och sårbarhetsanalys gällande strömförsörjning har genomförts på IT-avdelningen. En handlingsplan kommer att tas fram och åtgärder påbörjas under 2023.

- b) Utveckla de digitala stödfunktionerna för att effektivisera och underlätta processer i såväl kärn- som stödverksamhet.

Uppföljning: Flera avdelningar har gemensamt arbetat med att införa digitala tentamina i Uppsala under 2022 och under 2023 ska detta utvidgas till Umeå, Alnarp och eventuellt Skinnkatteberg.

En förstudie för forsknings-IT-infrastruktur planeras.

Arbete med e-infragruppen har under 2022 fokuserat på att hitta former för tillgängliggörande av forskningsdata.

En förstudie för en serverinfrastrukturstrategi planeras.

Utveckling och automatisering av processer har genomförts på ekonomiavdelningen. Ett liknande arbete planeras för lönehanteringsprocessen.

Risk 2. Det finns risk att SLU inte har tillräckligt adekvat och proaktiv ekonomistyrning inom vissa områden.

Riskåtgärder:

- a) Göra en risk- och konsekvensanalys över vilka områden som är aktuella och hur de bör hanteras.

Uppföljning: En första ekonomisk riskanalys gjordes i augusti 2021. Den används för att bevaka ett antal centrala risker och fokuserar bl.a. på SLU:s ränteeponering och djursjukvårdsmarknaden.

De ekonomiska riskerna ska ses över med anledning av världsläget och de konsekvenser det fått för ekonomin.

- b) Se över om det finns modeller som ger bättre verktyg för ekonomistyrning.

Uppföljning: En modell för kapitalavgift infördes 2017, som innebär att institutioner får betala en avgift på 10 procent på kapital som överstiger 10 procent av omsättningen. Styrelsen gav 2022 rektor i uppdrag att se över i vilken mån prefekterna strategiskt kan arbeta med institutionskapitalet och hur tillgängligt det faktiskt är. De fick också möjlighet att föreslå styrmodeller eller principer för att få kapitalet i arbete.

En modell för att bättre bedöma de långsiktiga effekterna på HST-utfall beroende på antalet nybörjarplatser började användas under 2022.

En ny modell för internhyror infördes redan under 2021.

Risk 3. Det finns risk att SLU i en omvärld av snabb förändring, inte tillräckligt snabbt anpassar sig till eller fångar upp nya skeenden och behov i samhället och hos olika målgrupper.

Riskåtgärder:

- a) Skapa rutiner/mallar för att bättre fånga upp omvärldsanalyser och -bevakning samt för att sprida dem inom organisationen.

Uppföljning: Två årliga PM tas redan fram med detta syfte, med rubrikerna *Aktuellt i högskolesektorn* och *Trender och tendenser i SLU:s omvärld*. De distribueras till styrelsen samt internt till fakulteter m.fl.

- b) Inkludera i ordinarie uppföljningar hur fakulteter, bibliotek, djursjukhus, utbildningsnämnd och verksamhetsstödet arbetar med omvärldsinformation och extern samverkan

samt eventuell förändring/innovation och förändringsledning baserad på det.

Uppföljning: Fakultetsdialogerna mellan rektor och dekaner har fortsatt utvecklats och baserades under 2022 bl.a. på kvalitetsdialogerna.

- c) Vid behov starta projekt för att undersöka om aktuella omvärldssignaler bör leda till förändringar i hanteringen av verksamheten.

Uppföljning: Universitetsledningen bedömer att pandemin och de pågående omvärldsförändringarna har skapat större beredskap i organisationen för att anpassa sig till omvärlden. Energisituationen visade t.ex. att organisationen klarade att snabbt göra konsekvensanalys och ställa om med 100 000 sparade kWh per månad.

16 Underskrifter

Årsredovisning 2022 för SLU

Styrelsen har vid sitt sammanträde den 20 februari 2023 fastställt årsredovisningen för budgetåret 2022.

Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Rolf Brennerfelt
Ordförande

Maria Knutson Wedel
Rektor

Charlotte Berg

Per Cramér

Kristin Danielsen

Karin Hakelius

Clara Hernblom

Carl Lehto

Susanna Löfgren

Maria Norrfalk

Bengt Persson

Ida Segesten

Göran Spong

Lena Söderberg

Yngvild Wasteson

17 Information om årsredovisningen, definitioner och förkortningar

Information

Administrativa system

SLU strävar efter att årsredovisningen ska bygga på uppgifter som hämtas ur administrativa system.

Underlag för resultatredovisning och finansiell redovisning hämtas via ledningsinformations-systemet Lins från källsystemen Ladok (system för studiedokumentation), NyA (antagningssystem), Landlord (lokaldata), UBW/ERP (ekonomisystem) samt Primula (personaladministrativt system).

Uppgifter om vetenskapliga publikationer hämtas från databasen Web of Science.

Det sker en viss eftersläpning i rapporteringen av registrerade studenter och examina på grundnivå,

avancerad och forskarnivå. Uppgifterna i årsredovisningen har därför uppdaterats för jämförelse-åren. Även efterrapportering och rättning av vissa uppgifter i personalsystemen såsom disputationdatum medför att uppgifter för tidigare år har justerats i förhållande till tidigare årsredovisningar.

Uppgifter om vetenskapliga publikationer är preliminära för aktuellt år. Uppgifterna avseende jämförelse-åren har justerats med uppdaterade uppgifter.

Indexuppräknings

Ekonomiska uppgifter redovisade i resultatredovisningen är inte indexerade.

Definitioner och förkortningar

Förutom nedan redovisade definitioner har Universitetskanslersämbetets begreppsmanual för högskoleområdet använts.

Aktiva forskarstudenter: Forskarstudenter med en aktivitetsgrad om minst 1 procent.

Behöriga sökande: Sökande till viss utbildning som uppfyller villkoren avseende grundläggande och/eller särskild behörighet för tillträde till sökt utbildning.

Beräknade examina: Omräkning av licentiatexamen och doktorsexamina, där en licentiatexamen ger en halv poäng, en doktorsexamen som inte föregåtts av en licentiatexamen ger ett poäng, och en doktorsexamen som föregåtts av en licentiatexamen ger en halv poäng.

Doktorandanställning: Tidsbegränsad anställning som ger forskarstudenten möjlighet att främst ägna sig åt sin egen utbildning.

Doktorsexamen: Examen inom forskarutbildning som omfattar 240 högskolepoäng, varav minst 120 högskolepoäng ska utgöras av avhandling.

Extern finansiering: All finansiering utöver statsanslag, exempelvis medel från forskningsråd, statliga myndigheter och verk, stiftelser, privata företag, forskningsuppdrag, EU samt övriga finansiärer.

Forskare: biträdande forskare, forskningskoordinator, forskare, forskningsledare, fältentomolog, fältmykolog, fältpatolog, gästforskare, marinbiolog och postdoktor.

Forskningsbidrag: Medel för forskning från extern finansiär där bidragsgivaren inte kan förbehålla sig rätten till resultaten.

Fältnormerad medelcitering: Bibliometriskt mått som innebär att antalet vetenskapliga citeringar normeras och medelvärde beräknas.

Helårsprestation (hpr): Summa avklarade högskolepoäng på kurs/delkurs under en viss period dividerat med 60.

Helårsstudent (hst): Antal registrerade studenter på en kurs multiplicerat med kursens högskolepoäng dividerat med 60.

Högskolepoäng (hp): Från och med hösten 2007 är ett läsår 60 högskolepoäng.

Licentiatexamen: Examen inom utbildning på forskarnivå som avser etapp om minst 120 högskolepoäng, varav minst 60 högskolepoäng ska utgöras av avhandling.

Långtidssjukfrånvaro: Sjukfrånvaro i procent avseende frånvaro under en sammanhängande tid på 60 dagar eller mer.

Lärare: professorer, universitetslektorer, meriteringsanställningar, tillsvidareanställda forskare och adjunkter.

Medelantal anställda: Alla anställda exklusive timanställda. Helt tjänstledig personal ingår. Mätning görs varje månad och utgör underlag för medeltalsberäkningen.

Nyantagna till utbildning på forskarnivå: Forskarstudent som för första gången registreras

vid fakultet och redovisar en aktivitet om minst 1 procent.

Platser, utbildning på grundnivå och avancerad nivå: Hur många sökande som planeras att antas till viss utbildning.

Prestationsgrad: Antalet helårsprestationer (hpr) dividerat med antalet helårsstudenter (hst).

Uppdragsutbildning: Utbildning som anordnas på uppdrag av en beställare mot erläggande av en avgift. Beställaren utser själv deltagarna. Beställaren kan aldrig vara enskild person.

Årsarbetare: Antalet anställda personer omräknade till heltidsarbetande. Omräkningen innebär att deltidsanställd personal ingår i summa antal personer med den procentandel av en heltidsanställning som deras anställning utgör. En halvtidsanställd person ingår således i summan som 0,5 årsarbetskraft. Tjänstledig personal ingår inte. (Till skillnad från medeltal anställda.)