

Kvalitetssäkring av jägmästarprogrammet

Sammanfattning av kvalitetsdialogen 2018-10-16

Dialogen fokuserade på utbildningens innehåll och genomförande (bl.a. ansvarsfördelning, lärarrollen, kvalitetsarbete, minskat studentantal, kultur avseende inställning till regler och regelefterlevnad, mobilitet), studiesociala frågor, lokalfrågor samt olika aspekter av söktryck/rekrytering/marknadsföring.

Under dialogen framkom många brister som rör kandidatnivån, varav de främsta är fragmentering av innehållet (för lite av för mycket); en brist på sammanhang för enskilda undervisningsmoment/kurser avseende hur de förhåller sig till kursen/programmet som helhet (den ”röda tråden”); olika aspekter av lärarrollen: avsaknad av läroplan, otillräckliga anställningsvillkor och varierande engagemang i utbildningsfrågor samt dålig kännedom om och efterlevnad av regler bland lärare; bristande hantering på institutionsnivå av kursvärderingsresultat; studentavhopp; samt lika villkors-/jämförbarhetsfrågor. Mer generella utmaningar¹ som belystes inkluderar lärarnas möjlighet till kompetensutveckling och tid för engagemang i programutveckling, olika aspekter av studentrekrytering, samt brister avseende antal och utformning av undervisningslokaler.

Prorektors bedömning (*baserat på samtliga underlag och kvalitetsdialogen*)

Prorektor bedömer, baserat på underlagen och kvalitetsdialogen, att utbildningen har god kvalitet på masternivå men att det finns brister i kvalitet på kandidatnivå. Då studentkåren (SHS) under en längre tid har påtalat många av bristerna utan att situationen har förbättrats, finns det anledning för utbildningsnämnden att i särskild ordning följa upp hur programnämnden tar sig an det utvecklingsarbete som krävs och förväntas av den.

Utvecklingsåtgärder

Det finns ett behov av att vidta omfattande åtgärder för att komma till rätta med de identifierade bristerna. Eftersom det är institutionerna som utser lärare krävs engagemang, adekvat stöd och gott samarbete mellan fakultetsnämnd, involverade institutioner och programnämnd i utvecklingsarbetet.

Pågående arbete med att omforma jägmästarprogrammet (JMP) till Bolognaprocessens upplägg, med treåriga kandidatprogram och tvååriga masterprogram, adresserar flera av bristerna med nuvarande upplägg av JMP. Det bör finnas goda möjligheter till korsbefruktning mellan arbetet med att utveckla det nya kandidatprogrammet, som enligt plan ska annonseras inför HT 2020, och det

¹ Utvecklingsåtgärder som relaterar till dessa finns samlade i själva beslutsdokumentet.

nödvändiga kvalitetsarbetet inom dagens JMP. Samtidigt kan situationen innebära en konkurrens om såväl ekonomiska som personella resurser som måste hanteras.

Genom de omfattande åtgärder som programnämnden, med engagemang och stöd från fakulteten, anmodas vidta avseende JMP förväntas följande uppnås:

- Ett tydligt sammanhang för undervisningsmoment/kurser avseende hur de förhåller sig till kursen/programmet som helhet (den ”röda tråden”),
- En stärkt lärarroll inom ramen för en läralagskultur,
- Ett aktivt och fortlöpande kvalitetsarbete.

Vidtagna åtgärder ska redovisas under en särskild avstämningsdialog i november 2019.