



Styrelsen

BESLUT

SLU ID: SLU ua 2022.1.1.2-3837

2023-02-20

Rektor

## Studenternas arbetsmiljö och övriga förhållanden vid extern praktik

### Beslut

Styrelsen beslutar

att lägga internrevisionens rapport *Studenternas arbetsmiljö och övriga förhållanden vid extern praktik* med SLU ID SLU.ua.2022.1.1.2-3837 till handlingarna, samt

att fastställa rektors åtgärdsplan med anledning av rapporten.

### Ärendet

Internrevisionen har i enlighet med revisionsplanen för 2022 granskat studenternas arbetsmiljö och övriga förhållanden vid praktik. Granskningen har främst berört längre externa praktikkurser.

Internrevisionens samlade bedömning är att det finns en etablerad styrning kring de längre praktikmomenten, dock behöver åtgärder vidtas vad gäller bedömning av praktikplatsernas lämplighet, avtalsskrivning samt utbildning av handledare. Med anledning av detta har ett antal rekommendationer lämnats. Av rektors åtgärdsplan framgår vilka åtgärder som ledningen bedömer bör vidtas.

Beslut i detta ärende har fattats av styrelsen efter föredragning av internrevisionschef Inga Astorsdotter. Åtgärdsplanen har föredragits av prorektor Pär Forslund. Rapporten har utarbetats av internrevisor Maria Skargren. I beredning av åtgärdsplanen har universitetsdirektör Martin Melkersson samt representanter från Utbildningsavdelningen, Ledningskansliet och Avdelningen för lärande och digitalisering deltagit.



Rolf Brennerfelt



Inga Astorsdotter

## Kopia för kännedom

Prorektor

Vicerektorer

Dekaner

Avdelningschefer (motsv.) inom gemensamma verksamhetsstödet

Universitetdjursjukhusdirektör

Överbibliotekarie

Sluss



Sveriges lantbruksuniversitet  
Swedish University of Agricultural Sciences

**Internrevision**

**RAPPORT**

SLU ID: SLU.ua 2022.1.1.2-3837

2023-01-16

## Studenternas arbetsmiljö och övriga förhållanden vid extern praktik

## Innehåll

1.	Sammanfattning .....	3
2.	Bakgrund och motiv till granskningen.....	4
2.1	Syfte .....	4
3.	Omfattning, avgränsningar och metod.....	5
4.	Roller och ansvar .....	5
	Kursledare .....	5
	Handledare .....	5
5.	Avtal/Överenskommelser .....	6
6.	Praktikens genomförande och uppföljning .....	6
	Val av praktikplats .....	7
	Jävsituationer .....	7
	Ersättningar .....	7
	Information inför praktik .....	7
	Studenter .....	7
	Praktikplatser/Handledare.....	8
	Utbildning/Handledarutbildning.....	8
	Uppföljning .....	8
	Under praktik .....	8
	Efter praktik .....	9
7.	Analys och bedömning .....	9

## 1. Sammanfattning

Internrevisionen har i enlighet med revisionsplanen för 2022 granskat studenternas arbetsmiljö och övriga förhållanden vid praktik. Granskningen har främst berört längre externa praktikkurser.

SLU har huvudansvaret för sina studenter och goda förhållanden vid studenternas praktik ställer krav på väl fungerande samarbete mellan SLU och extern part. Frågor kring arbetsmiljö och andra ansvarsfrågor måste hanteras väl och alla parter måste vara medvetna om sina skyldigheter. Risken för otydlighet i ansvar ökar när utbildning eller praktik ges av annan part.

Praktikkurserna inom SLU är mycket varierande till sin omfattning, dock finns gemensamma risker kopplat till avtal, bedömning av jäv, försäkringsfrågor, arbetsmiljöansvar och utbildning.

Internrevisionens samlade bedömning är att det finns en etablerad styrning kring de längre praktikmomenten, dock behöver åtgärder vidtas vad gäller bedömning av praktikplatsernas lämplighet, avtalsskrivning samt utbildning av handledare.

De mest väsentliga bristerna är följande:

- Kursledarnas kunskap om jävsförhållanden och intressekonflikter bedöms generellt vara låg. Med undantag av uppenbara släktförhållandet beaktas inte jäv vid val av praktikplats.
- Skriftliga avtal saknas i vissa fall mellan SLU och praktikplats. De avtal som finns varierar, bland annat avseende ansvar vid arbetsmiljöincidenter, introduktion av studenter och nödvändigheten av försäkring vid utlandsvistelse.
- Handledarutbildning förekommer endast i begränsad omfattning.
- Fysiska besök och löpande uppföljning av praktikplatser förekommer endast i begränsad omfattning och bara inom vissa utbildningsprogram.

Internrevisionens rekommendationer är i korthet följande:

- Att bedömning av jäv sker i samband med godkännande av praktikplatser.
- Att skriftliga avtal upprättas mellan SLU och praktikplatser samt att alla avtal inkluderar ansvar för arbetsmiljö, introduktion av studenter och försäkringsskydd för studenter vid eventuellt utlandsbesök mm.
- Att handledarutbildning anpassad för respektive kurs tas fram.
- Att rutiner för besök vid praktikplatser tas inför.

## 2. Bakgrund och motiv till granskningen

Vid SLU finns flera utbildningar där kurser (valbara eller obligatoriska) utgörs av praktik som ges av externa parter som företag, organisationer och myndigheter.

Praktikkurser inom SLU benämns olika beroende på omfattning och program, exempelvis används ”kvalificerad praktik” och det som i dagligt tal refereras till som verksamhetsförlagd undervisning (VFU) som främst avser djursjukskötarprogrammet (DSS) och Hippologprogrammet. Även benämningen ”arbetsplatsförlagd utbildning” förekommer. För enkelhetens skull och för att samma krav i princip bör ställas vid olika typer av praktik används begreppet ”praktik” härnäst i rapporten. Det är viktigt att studenterna inte ses som gratis arbetskraft, utan att praktiken verkligen är en del i utbildning, varför benämningen VFU egentligen är mer rättvisande. Benämningen kopplar även till de krav SLU har på att handledningen är kvalitativ och att studenten ska ha tid för seminarier/undervisningsmoment under praktiken.

DSS är den enda utbildning inom SLU där extern praktik sker inför ett legitimationsyrke och där praktiken består av två längre obligatoriska kurser (två tio veckors perioder), vilket ställer särskilda krav på uppföljning. Hippologernas praktik medför extra höga arbetsmiljörisker eftersom studenterna arbetar med stora djur. Veterinärernas praktik sker i stort sett bara inom UDS, med undantag för två veckors extern auskultation.

Att SLU har haft brister i rapportering och uppföljning av arbetsmiljöincidenter i samband med praktik har framkommit vid inspektion från Arbetsmiljöverket<sup>1</sup>.

Ett väl fungerande samarbete mellan SLU och extern part kräver att frågor om arbetsmiljö och andra ansvarsfrågor hanteras väl och alla parter är medvetna om sina skyldigheter.

Om ansvaret inte är tydligt föreligger risk för brister både i praktikens kvalitet och i studenternas arbetsmiljö. Risken ökar när utbildning eller praktik ges av annan part. Det finns också risk för att ansvaret för studenterna inte är förankrat varken vid institutionen och vid den mottagande verksamheten.

### 2.1 Syfte

Syftet med granskningen var att utvärdera om SLU hanterar risker vid studenternas praktik på ett ändamålsenligt sätt, med fokus på arbetsmiljöområdet.

---

<sup>1</sup> Arbetsmiljöverket inspektionsmeddelande 2021/030543

### 3. Omfattning, avgränsningar och metod

Granskningen omfattar utbildningar och fristående kurser där ett eller flera moment utförs vid annan organisation<sup>2</sup> än SLU. Granskningen har genomförts genom intervjuer med nyckelpersoner (exempelvis kursledare, examinatorer samt studentrepresentanter) samt genomgång av styrande dokument och avtal.

Granskningen har avgränsats till längre praktikkurser inom främst Djursjukskötprogrammet (DSS), Hippologprogrammet, Agronomprogrammet, Landskapsarkitektprogrammet, samt Landskaps- och trädgårdsingenjörprogrammen. Då veterinärernas praktik till största del sker på UDS med undantag av två veckor auskultation, behandlas denna praktik endast övergripande.

### 4. Roller och ansvar

Det finns ingen särskild lag eller föreskrift som reglerar arbetsmiljövillkor för studenter, varken vid utbildning eller extern praktik. Samma regelverk för arbetsmiljöarbetet gäller för både anställda och studerande och regleras bland annat i *Arbetsmiljölagen* (AML 1977:1160) och *Föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete* (AFS 2001:1).

Som huvudman har SLU alltid övergripande ansvar för studenternas arbetsmiljö. SLU ska därmed vidta åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall, instruera studenter och anställda för att undvika risker samt utreda arbetsskador. Detta är ett långtgående ansvar som SLU behöver säkerställa även när studenter genomför delar av sin utbildning hos extern part.

#### *Kursledare*

Kursledaren har övergripande ansvar för praktikkursens genomförande och för kontakten med studenterna och handledarna. Det är även kursledaren som godkänner studenternas val av praktikplats. Det är vanligt att kursledaren signerar överenskommelser (undantag DSS) och avtal med extern part. Detta kan vara ett problem om det inte är tydligt att kursledaren har delegerats ansvaret att teckna avtalen. Prefekten är ansvarig för studentens arbetsmiljö.

#### *Handledare*

På praktikplatsen finns vanligen en handledare med ansvar för att introducera studenten på praktikplatsen och återkoppla till kursledare. Handledaren ska vara medveten om att studenten är på praktikplatsen i utbildningssyfte och att tid ska avsättas för seminarier och uppgifter. Handledaren rapporterar även studentens närvaro. Vid intervjuer framkommer att det ibland är otydligt beskrivet vilket ansvar handledaren har avseende introduktion av studenten och arbetsmiljöfrågor på praktikplatsen.

---

<sup>2</sup> Med organisation avses annan juridisk person, såsom företag, föreningar, stiftelser m.m.

## 5. Avtal/Överenskommelser

**Det förekommer att skriftliga avtal/överenskommelser saknas mellan SLU och extern part. Befintliga avtal är av varierande omfattning, med risk för att viktiga avtalsförhållanden inte lyfts.**

Det är viktigt att praktikplatserna informeras om vilka krav SLU har på arbetsmiljö och praktikens kvalitet samt vilken rapportering SLU kräver för att kunna avgöra om förväntade krav enligt kursplanerna uppnåtts. Detta bör ske i skriftlig form för att säkerställa att parterna formellt är överens och medvetna om vad som gäller avseende ansvarsfrågan.

Det förekommer olika former av överenskommelser/avtal med praktikplatserna beroende på praktikkurs. Omfattningen/innehållet i avtalen varierar avseende åtaganden för SLU respektive praktikplats. Det förekommer även att avtal saknas och att överenskommelser inte signeras. Vid praktik inom DSS och Hippolog-programmen tecknas dock avtal. Avtal med kliniker inom Evidensia- och AniCura-koncernerna signeras centralt av prefekten för institutionen för kliniska vetenskaper.

De brister i rapportering och uppföljning som Arbetsmiljöverket noterat har medfört att avtal med aktuella praktikplatser har uppdaterats och enligt intervjuer är arbetsmiljöansvaret nu tydligare. En bearbetning av avtalen är planerad med ytterligare förtydligande av ansvarsfrågan.

Utformningen av praktikavtal varierar kraftigt, även om de enligt uppgift är avstämde med SLU:s jurister. I vissa avtal framgår tydligt vilket ansvar praktikplatsen har för introduktion och handledning av studenten, hur avstämningar ska gå till och vilka ansvarsområden respektive part har avseende arbetsmiljöfrågor. Det som framgår av alla överenskommelser är att studenterna är försäkrade via kammarkollegiet när praktiken sker i Sverige och vid planerad praktik utomlands. I det senare fallet tecknas en utökad försäkring. I något fall framgår av praktikavtalen att praktikplatser inom Sverige måste kontakta kursledaren om en utlandsresa ska göras, så att studenternas försäkring kan kompletteras. Denna skrivning är inte vanlig men i det aktuella fallet infördes det efter att en student hade varit oförsäkrad och skadades vid en utlandsresa med praktikplatsen.

## 6. Praktikens genomförande och uppföljning

**Det finns en risk för att eventuellt jäv i samband med praktik inte beaktas. Utbildning av handledare och uppföljning av praktikplatser sker i varierande omfattning vilket kan leda till brister i kvalitet och arbetsmiljö under praktiktiden.**



## Val av praktikplats

Inför praktik inom agronomprogrammet, skogsekonomi och landskapsarkitekterna samt trädgårds- och landskapsingenjörer tar studenten själv fram ett förslag på praktikplats. Denna ska godkännas skriftligen av kursledaren innan praktiken börjar. Kursledaren gör i varierande grad en bakgrundskontroll av praktikplatsen, med fokus på nytillkomna praktikplatser.

För DSS-programmet finns ett 100-tal kliniker som erbjuder praktik i varierande omfattning och för Hippologprogrammet finns ca 150 listade praktikplatser som studenterna kan välja/önska bland. Studenterna kan också lämna egna förslag på praktikplatser.

### *Jävsituationer*

Under granskningen uppmärksammades internrevisionen på att Hippologprogrammet erbjuder praktik på lärares gårdar. Även om dessa praktikplatser enligt uppgift nu tagits bort konstateras att det finns en generell risk för att praktiksituationer leder till jäv, exempelvis när lärare inom ett program även bedriver eller har nära anknytning till kommersiell verksamhet som erbjuder praktik. Detta kan ibland vara svårt att upptäcka och leda till en utsatt situation för studenter om de exempelvis vill påtala brister.

### *Ersättningar*

Inom DSS- och Hippologprogrammen utbetalas en lägre ersättning till praktikplatserna, däremot förekommer det inte ersättning för praktikplatser i de övriga utbildningarna. Studenterna får som regel ingen ersättning för resor, uppehälle eller ökade kostnader i samband med praktik. Vissa undantag för reseersättning finns vid Hippologprogrammet. Vid intervjuer framkommer att de ekonomiska aspekterna för studenterna är av stor betydelse för var de gör sin praktik, då praktiken kan innebära fördyrande omkostnader för resor och boende.

## Information inför praktik

### *Studenter*

I kursplanerna finns detaljerad information om vad praktiken innefattar och det finns även information på kurssidorna. I de flesta fall ges även muntlig information (seminarieform) till studenten innan praktiken börjar. Då ges bland annat information kring vad som gäller ur arbetsmiljöperspektiv, rapportering av skador etc. samt om försäkring och var man kan vända sig med frågor under praktiken. Vid DSS erbjuds även tillfällen där studenterna får tala med tidigare studenter om deras erfarenheter.

Internrevisionen bedömer att studenterna får skäligt med praktisk information och att det generellt finns en stor vilja från kursledarna att studenterna ska vara väl förberedda inför praktikmomentet.

### *Praktikplatser/Handledare*

Alla granskade praktikplatser får skriftlig information direkt från kursledaren inför praktik. Denna information varierar mycket i omfattning. Vanligen ingår information kring lika villkor, arbetsmiljöskador och försäkringsskydd för studenterna.

### *Utbildning/Handledarutbildning.*

Det framgår av avtalen om praktik inom DSS-programmet att handledarna bör genomgå utbildning. Inom programmet har utbildning av handledare tidigare förekommit, men det upplevdes svårt att få dem att avsätta tid för detta, och det har föreslagits att utbildning ska vara digital. En handledarutbildning med huvudsaklig inriktning ”peer learning” är under utveckling och försök pågår inom DSS-programmet, där studenterna ska handleda varandra under praktiken med stöd av handledaren. Om försöken är lyckade är tanken att det ska införas helt till vårens praktikkurs. En bidragande orsak till detta är dels det ökade antalet studenter samt en bedömning av att kvaliteten på praktiken bör förbättras.

Utöver handledarutbildning inom DSS har handledarkonferens erbjudits innan pandemin. Nu planeras ny sådan att ske i vår som hybridmöte. Handledarna på hippologernas praktikplatser erbjuds enligt uppgift utbildning från Wången och Strömsholm.

För övriga praktikkurser förekommer ingen specifik handledarutbildning.

## Uppföljning

### *Under praktik*

Kursansvarig följer löpande upp studenterna under praktiken genom direktkontakt via mail/telefon och genom inlämningsuppgifter. Det är också vanligt med seminarier under praktiktiden då gemensamma frågor och uppgifter diskuteras med kursledarna.

Det förekommer att kursledare besöker praktikplatserna, men det är inte praxis. Praktikplatser inom DSS besöktes tidigare regelbundet för att se verksamheten och bedöma praktikförhållanden. Detta sker inte idag pga. resursbrist. Platsbesök genomförs regelbundet inom landskaps- och trädgårdsingenjörsprogrammen.

Vid flertalet av praktikkurserna har kursledarna avstämningar med handledaren.

Vid intervjuer lyfts risker för att studenter inte får önskad hjälp när det behövs, exempelvis vid hjälp i samband med kontakt med vården vid skador etc.

Ansvarsfrågan, att SLU är ansvarig och ska rapportera tillbud och olyckor till Arbetsmiljöverket upplevs dock inte otydlig. Men det förekommer enligt uppgift att de interna rutinerna hos praktikplatsen inte fungerar.

En faktor som påverkar rapportering och hantering av arbetsmiljöskador vid praktik är problemet att studenterna inte rapportera eventuella skador eller incidenter inom arbetsmiljö. Studenterna informeras om detta men vid intervjuer framkommer att det är svårt att få dem att göra det. Det är väldigt olika hur studenterna upplever incidenter eller vad som kunde blivit en incident. Brister i rapportering kan leda till att SLU inte får kännedom om missförhållanden och därmed inte kan hantera och förebygga arbetsmiljöproblem.

### *Efter praktik*

Vid merparten av praktikplatserna lämnar handledarna arbetsintyg/omdöme om studenten efter avslutad praktik. Omfattningen av intyget varierar men berör exempelvis närvaro, initiativförmåga och faktisk prestation. Denna dokumentation av praktik har lyfts som värdefull för studenterna i det framtida arbetslivet. Vid praktiken för landskapsingenjörer (Ultuna) saknas dock rutin för inlämnande av intyg eller avstämning/utvärdering av handledare.

Kvaliteten på genomförd praktik och studenternas prestationer utvärderas i de flesta fall av handledaren på praktikplatsen. Studenten själv utvärderar vanligen praktiken/praktikplatsen muntligt till kursledaren. Det förekommer även skriftlig utvärdering, både enskilt av studenten och gemensamt av student och praktikplats.. DSS-studenter har även möjlighet att lämna en skriftlig utvärdering enbart till kursledaren som inte visas för praktikplatsen.

Någon strukturerad uppföljning av praktikplatserna med avseende på arbetsmiljö och kvalitet, med utgångspunkt i studenternas utvärderingar sker i nuläget inte.

Mål med praktiken och vilka krav som ska uppfyllas utvärderas av examinator från SLU. Studenter inom DSS-programmet följer upp genomförda moment enligt lista som studenten fyller i tillsammans med handledaren. För övriga program sker examination av praktikkurser via inlämningsuppgifter och seminarier.

## 7. Analys och bedömning

Granskningen identifierar de övergripande rutinerna kring genomförande av praktik inom SLU. Det är viktigt att understryka att alla praktikkurser inte kan bedrivas på exakt samma sätt, då typen av praktik och omfattningen inom de olika utbildningarna är väldigt olika. Inom samtliga praktikkurser finns dock gemensamma risker kopplat till exempelvis avtal, bedömning av jäv, försäkringsfrågor, arbetsmiljöansvar och introduktion. Vid granskningen har det framkommit förslag från kursledare att viss samverkan mellan programmet när det gäller avtalsmallar och rutiner kring praktik vore värdefullt.

Kunskapen om jävsförhållanden och intressekonflikter bedöms generellt vara låg, med undantag av uppenbara släktförhållanden beaktas inte jäv vid val av praktikplats. Det finns därmed risk att studenter genomför praktik på praktikplatser

där det föreligger jäv. Detta kan exempelvis leda till att studenter bedöms och examineras av sina tidigare praktikhandledare.

Generellt är det av stor vikt att det i avtalen och annan kommunikation med praktikplatsen tydligt framgår vilket ansvar respektive part har för studenten. Även om SLU som huvudman har det övergripande ansvaret för studenten, ska samverkan ske mellan praktikplatsen, studenten och SLU för att främja god arbetsmiljö, kvalitet och förbättringar. Det finns annars risk för att ansvaret för studenterna inte är förankrat i mottagande verksamhet.

Det förekommer att skriftliga avtal saknas mellan SLU och praktikplats. De avtal som finns är väldigt varierande. I vissa fall saknas det uppgifter om ansvarsfrågor kring arbetsmiljöincident/er, introduktion av studenten och vikten av försäkring vid utlandsvistelse.

Handledaren på praktikplatsen har en viktig roll för att ge studenten en god introduktion och en praktik med god kvalitet samt en god arbetsmiljö. Handledarutbildning förekommer endast i begränsad omfattning. Den handledarutbildning som erbjuds är väldigt varierande i sin omfattning, ibland lämnas endast kortfattad skriftlig information.

Platsbesök är en möjlighet för kursledaren att bilda sig en uppfattning om praktikplatsens kvalitet och fånga upp eventuella arbetsmiljöproblem. Fysiska besök och löpande uppföljning av praktikplatser förekommer dock endast i begränsad omfattning och bara inom vissa praktikkurser. Det finns risk för att viktiga arbetsmiljöförhållanden inte fångas upp.

**A. IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer** att bedömning av jäv sker i samband med godkännande av praktikplatser.

**B. IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer** att skriftliga avtal upprättas mellan SLU och praktikplatser.

**C. IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer** att avtal om praktik inkluderar ansvar för arbetsmiljö, introduktion av studenter och försäkringsskydd för studenter vid eventuellt utlandsbesök.

**D. IR rekommenderar att universitetsledningen överväger** att handledarutbildning anpassad för respektive praktikkurs tas fram. En handledarutbildning ger tillfälle att kommunicera ansvar för mottagande verksamhet och handledarnas roll.

**E. IR rekommenderar att universitetsledningen överväger** om rutiner för besök av praktikplatser ska införas. Detta för att både säkerställa praktikens kvalitet och arbetsmiljöns beskaffenhet. Det bör framför allt gälla praktikplatser med mer omfattande utbildningsansvar och högre risker inom arbetsmiljö, exempelvis inom DSS- och Hippologprogrammen.

Inga Astorsdotter

Internrevisionschef

Maria Skargren

Internrevisor

Internrevisionen

ÅTGÄRDSPLAN

SLU ID: SLU.ua 2022.1.1.2-3837

2023-02-10

## Rektors åtgärdsplan till internrevisionens rapport; Studenternas arbetsmiljö och övriga förhållanden vid extern praktik

Nr	Noterade brister (internrevisionen fyller i)	Rekommendation (internrevisionen fyller i)	Åtgärd (ledning/verksamhet fyller i)
A	Kursledarnas kunskap om jävförhållanden och intressekonflikter bedöms generellt vara låg. Med undantag av uppenbara släktförhållandet beaktas inte jäv vid val av praktikplats.	<b>IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer att</b> bedömning av jäv sker i samband med godkännande av praktikplatser.	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet:</b> Utbildningsavdelningen samt ansvarig institution</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Ett samlat regelverk för poänggivande praktik tas fram, som omfattar alla de delar där brister har uppmärksamats av IR. Regelverket tas fram av utbildningsavdelningen i samarbete med andra relevanta delar av verksamhetsstödet. I regelverket beskrivs hur</p>

<b>Nr</b>	<b>Noterade brister</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Rekommendation</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Åtgärd</b> (ledning/verksamhet fyller i)
			<p>arbetet med praktik ska ske, bl.a. att jäv inte får förekomma, vad som bedöms som jäv och att utredning av jäv ska ske i aktuella fall. Ansvarig institution (kursledarna på uppdrag av prefekten) genomför kontroll inför godkännande av praktikplats. Uppföljning i PN att regelverket efterlevs i samband med införande, för att sedan ingå i kvalitetssäkringsarbetet.</p> <p><b>Åtgärdas senast:</b> 2023-12-31</p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>
<b>B</b>	<p>Det förekommer att skriftliga avtal saknas mellan SLU och praktikplats.</p>	<p><b>IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer</b> att skriftliga avtal upprättas mellan SLU och praktikplatser.</p>	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet:</b> Utbildningsavdelningen i samarbete med juristenheten</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Utbildningsavdelningen tar fram en avtalsmall i samarbete med juristenheten och kursledare för</p>

<b>Nr</b>	<b>Noterade brister</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Rekommendation</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Åtgärd</b> (ledning/verksamhet fyller i)
			praktikkurser. Avtalstecknande läggs in som ett avsnitt i regelverket, se ovan.  <b>Åtgärdas senast:</b> 2023-12-31  <b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):
C	Befintliga avtal om praktik är väldigt varierande. I vissa fall saknas det uppgifter om ansvarsfrågor kring arbetsmiljöincidenter, introduktion av studenten och vikten av försäkring vid utlandsvistelse.	<b>IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer</b> att avtal om praktik inkluderar ansvar för arbetsmiljö, introduktion av studenter och försäkringsskydd för studenter vid eventuellt utlandsbesök.	<b>Ansvarig avdelning/enhet:</b> Utbildningsavdelningen i samarbete med juristenheten  <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation <input type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan  <b>Kommentar:</b> Ingår i det regelverk som beskriver hur arbetet med praktik ska genomföras, och i avtalsmall enligt ovan.  <b>Åtgärdas senast:</b> 2023-12-31  <b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):



<b>Nr</b>	<b>Noterade brister</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Rekommendation</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Åtgärd</b> (ledning/verksamhet fyller i)
<b>D</b>	Handledarutbildning förekommer endast i begränsad omfattning. Den handledarutbildning som erbjuds är väldigt varierande i sin omfattning och ibland lämnas endast kortfattad skriftlig information.	<b>IR rekommenderar att universitetsledningen överväger</b> att handledarutbildning anpassad för respektive praktikkurs tas fram. En handledarutbildning ger tillfälle att kommunicera ansvar för mottagande verksamhet och handledarnas roll.	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet:</b> Avd. för lärande och digitalisering och respektive PN</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation  <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan  <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Rekommendationen innehåller två delar, dels handledarutbildning i sig, dels ansvaret för att handledarna erbjuds utbildning. PN överväger om handledarutbildning ska erbjudas kopplat till respektive praktikkurs. Lärande och digitalisering tar fram nätbaserad utbildning för praktikhandledare anpassad för respektive praktikkurs.</p> <p><b>Åtgärdas senast:</b> 2024-06-30</p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>
<b>E</b>	Fysiska besök och löpande uppföljning av praktikplatser förekommer endast i	<b>IR rekommenderar att universitetsledningen överväger</b> om rutiner för besök av praktikplatser ska införas. Detta för att både säkerställa praktikens kvalitet och arbetsmiljöns beskaffenhet. Det bör	<b>Ansvarig avdelning/enhet:</b> Utbildningsavdelningen och UN

<b>Nr</b>	<b>Noterade brister</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Rekommendation</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Åtgärd</b> (ledning/verksamhet fyller i)
	begränsad omfattning och bara inom vissa praktikkurser.	framför allt gälla praktikplatser med mer omfattande utbildningsansvar och högre risker inom arbetsmiljö, exempelvis inom DSS- och Hippologprogrammen.	<input type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan  <b>Kommentar:</b> Det övergripande regelverket för praktikkurser inkluderar rutiner och checklista för när och om besök på praktikplatser bör göras. Kursansvarig lärare gör bedömning av när besök ska göras utifrån checklistan.  <b>Åtgärdas senast:</b> 2023-12-31  <b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):