



Rektor

## Styrningen av UDS och det kliniska samarbetet

### Beslut

Styrelsen beslutar

att lägga internrevisionens rapport *Styrningen av UDS och det kliniska samarbetet* till handlingarna, samt

att fastställa rektors åtgärdsplan med anledning av rapporten.

### Ärendet

Internrevisionen har i enlighet med revisionsplanen för 2020 granskat styrningen av UDS och det kliniska samarbetet. Syftet med granskningen har varit att bedöma om styrningen av UDS och det kliniska samarbetet är ändamålsenlig och effektiv för att främja ekonomisk stabilitet samt god klinisk undervisning och forskning.

Internrevisionens sammanfattande bedömning är att den centrala styrningen av UDS och det kliniska samarbetet inte är ändamålsenlig och effektiv. Därigenom främjas inte den ekonomiska stabiliteten i UDS verksamhet och inte heller kvalitén på klinisk undervisning och forskning.

Med anledning av detta har ett antal rekommendationer lämnats. Av rektors åtgärdsplan framgår vilka åtgärder som ledningen bedömer bör vidtas.

Beslut i detta ärende har fattats av styrelsen efter föredragning av internrevisor Maria Skargren. Åtgärdsplanen har beretts och föredragits av tf Planeringschef Ingeborg Amnéus.

Rolf Brennerfelt

Maria Skargren

## Kopia för kännedom

Prorektor

Dekanerna

Avdelningschefer (motsv.) inom universitetsadministrationen

Universitetdjursjukhusdirektör

Överbibliotekarie

Sluss



Sveriges lantbruksuniversitet  
Swedish University of Agricultural Sciences

**Internrevisionen**

SLU ID: SLU ua 2020.1.1.2-1218

2020-10-12

## Styrningen av UDS och det kliniska samarbetet

Rapport från internrevisionen

## Innehåll

1	Sammanfattning.....	3
2	Bakgrund och motiv .....	4
3	Granskningens omfattning och inriktning .....	4
4	UDS ekonomi och anslagsfördelning .....	5
4.1	Bedömning.....	6
5	Samverkan mellan UDS och VH.....	6
5.1	Samfinansierade anställningar. ....	6
5.2	Lokalt nyttjande och placering.....	8
5.3	Bedömning.....	8
6	Ambulatoriska kliniken .....	9
6.1	Uppdrag.....	9
6.2	Bedömning.....	10

## 1 Sammanfattning

Internrevisionen har i enlighet med revisionsplanen för 2020 granskat styrningen av UDS och det kliniska samarbetet.

Internrevisionens sammanfattande bedömning är att den centrala styrningen av UDS och det kliniska samarbetet inte är ändamålsenlig och effektiv. Därigenom främjas inte den ekonomiska stabiliteten i UDS verksamhet och inte heller kvalitén på klinisk undervisning och forskning.

De väsentliga bristerna är i korthet följande.

- att det saknas styrande principer för anslagsfördelning till UDS. Anslaget fördelas inte på ett sätt som speglar den verksamhet som bedrivs och stimulerar inte effektivt resursutnyttjande.
- att SLU:s styrning avseende samverkan mellan UDS och VH är svag. Det saknas karriärvägar och anställningsformer som skapar förutsättningar att kombinera forskning och klinisk verksamhet vilket leder till brister inom såväl UDS som den veterinärmedicinska forskningen.
- att SLU inte har något formellt uppdrag att bedriva ambulatorisk klinik.
- att det finns risk för att resurser som satsas på undervisningsmoment produktionsdjur inte utnyttjas effektivt.

Rekommendationerna är i korthet följande:

- att principer för anslagsfördelning till UDS revideras så att de knyter an till uppdraget
- att anslag avsätts för att skapa högre akademiska anställningar som kombinerar forskning och klinisk verksamhet
- att en översyn görs av lokalutnyttjande och omlokalisering i syfte att gagna samarbetsformer och främja samverkan mellan utbildning/forskning och UDS.
- att utvärdering sker av hur studenterna på ett kostnads- och resurseffektivt sätt ska erhålla nödvändig kompetens inom produktionsdjurens sjukdomar och att om ambulatorisk verksamhet ska kvarstå bör formerna för detta regleras.

## 2 Bakgrund och motiv

I revisionsplanen för 2020 beslutades att Internrevisionen (IR) skulle granska *Styrningen av UDS och det kliniska samarbetet*.

SLU:s djursjukhus har under många år haft ekonomiska problem. Detta var huvudskälet till att sjukhuset bröts ut ur VH-fakulteten och UDS bildades 2007. Under årens lopp har olika initiativ och utredningar bedrivits med syfte att förbättra ekonomin och att utveckla det kliniska samarbetet mellan VH-fakultetens institutioner och UDS. Trots stora resursinsatser har de åtgärder som vidtagits inte gett önskad effekt; verksamheten fortsätter att gå med ekonomiska underskott och problem med samfinansierade tjänster kvarstår.

Styrelsen har därför gett universitetsledningen i uppdrag att regelbundet rapportera den finansiella utvecklingen inom UDS.

Internrevisionen granskade den interna styrningen och kontrollen vid UDS 2016 och rapporterade ett antal brister till styrelsen. Förutom den besvärliga ekonomiska situationen bedömde internrevisionen att SLU:s styrning av det kliniska samarbetet var svag. Detta bekräftades sedan även i Bengt Gerdins och Tarja Onegårds utredning från 2017.

Internrevisionen har följt UDS och det kliniska samarbetet inom ramen för enhetens bevakningsuppdrag under 2018 och 2019 och har liksom ledningen kunnat konstatera att problemen kvarstår.

Om UDS ekonomi inte bär sina egna kostnader föreligger risk att annan verksamhet inom SLU får mindre resurser. Om det kliniska samarbetet inte fungerar väl finns risk att UDS inte lever upp till huvudsyftet med verksamheten, att främja veterinärmedicinsk utbildning och forskning. Det riskerar även att leda till att universitetets kliniska lärare inte får eller bibehåller den kliniska kompetens som är nödvändig. Om SLU inte har en styrning av verksamheten som främjar både sjukhusets och den akademiska verksamheten kan det utöver ovanstående risker även medföra att universitetets anseende skadas.

## 3 Granskningens omfattning och inriktning

Syftet med granskningen har varit att bedöma om styrningen av UDS och det kliniska samarbetet är ändamålsenlig och effektiv för att främja ekonomisk stabilitet samt god klinisk undervisning och forskning.

UDS och VH-fakulteten genomför under 2019-2020 implementeringsprojektet Tillsammans, som utgår från redan utförda utredningar och förslag. Syftet med projektet är att UDS och VH tillsammans ska utveckla tankar och arbetsätt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för genomförande av djursjukvård, klinisk utbildning och forskning inom ramen för befintliga resurser. Granskningens omfattning har begränsats på grund av det pågående projektet.

Efter inledande riskbedömning har internrevisionen valt att fokusera granskningen på den centrala styrningen av UDS. Efter granskningens kartläggning har även ett visst fokus lagts på den ambulatoriska verksamheten.

Granskningen genomfördes genom studier av relevanta externa och interna styrdokument, såväl centralt som lokalt upprättade samt genom intervjuer med nyckelpersoner inom universitetet.

#### 4 UDS ekonomi och anslagsfördelning

**Det saknas styrande principer för anslagsfördelning till UDS. Anslaget fördelas inte på ett sätt som speglar den verksamhet som bedrivs och stimulerar inte effektivt resursutnyttjande.**

UDS finansieras dels genom djursjukvårdsintäkter och dels genom anslag för klinisk verksamhet (AKV) via SLU:s statsanslag, ibland kallat intrångsersättning. Intrångsersättningen syftar framför allt till att täcka de merkostnader som uppkommer till följd av UDS primära uppdrag att bedriva patientbaserad undervisning och forskning vid djursjukhuset. Intäkterna för djursjukvård uppgick till ca 171 mnkr för 2019.

Anslag till UDS beslutas i anslagsfördelningen och är för 2020 totalt 48 mnkr. SLU avsätter 27,5 mnkr varav 23,1 mnkr avser lokalersättning. Utöver det som tilldelas UDS direkt ska VH-fakulteten enligt verksamhetsplanen tilldela UDS 18,6 mnkr av statsanslaget till grundutbildning samt 2 mnkr för forskning.

UDS inklusive den ambulatoriska kliniken budgeterar för 2020 ett negativt resultat på ca -17 mnkr, vilket beräknas ge ett utgående kapital på -88 mnkr som motsvarar -37 procent av 2020 års omsättning<sup>1</sup>.

Normalt ska all verksamhet inom SLU täcka sina egna kostnader. Kravet på nollbudget för UDS har funnits i många år men verksamheten har inte nått målet. Under 2016 var det ett stort fokus på UDS och både internrevisionen och Bengt Gerdin granskade verksamheten. Samma år var UDS:s resultat positivt, till stor del på grund av att anslaget nådde sin högsta nivå (57,8 mnkr).

Personalkostnaden och underskottet har fortsatt öka trots kravet på en budget med minst ett nollresultat. Kravet är att UDS senast 2022 ska ha en ekonomi i balans, dvs en nollbudget.<sup>2</sup>

Mer än hälften av de anslag som tilldelas UDS utgör forskningsanslag, men detta speglar inte den forskning som bedrivs på sjukhuset. Den forskningsrelaterade verksamhet som bedrivs vid UDS sker i huvudsak inom klinisk kemi och utgörs av laboratorieanalyser som betalas av institutionernas forskningsprojekt och inte

---

<sup>1</sup> SLU Budget 2020 SLU ID:SLU ua 2020.1 .1.1—152

<sup>2</sup> Anslagsfördelning och uppdrag för 2020 SLU ID: SLU ua 2019.1.1.1-4279

forskningsanslaget. Anslagsfinansierad forskning bedrivs i mycket begränsad omfattning vid UDS.

Utöver tilldelade anslag har UDS en rabatt på hyreskostnaden om 3 mnkr. Detta förstärker bilden av otydlighet i anslagsfinansieringen av verksamheten.

#### 4.1 Bedömning

Det saknas styrande principer för anslagsfördelning till UDS. Styrningen baseras på ett antal beslut under åren lopp som inte präglats av strategiska överväganden eller någon annan form av kvalitativ styrning av verksamheten. Anslaget fördelas inte på ett sätt som speglar den verksamhet som bedrivs och anslagsfördelningen stimulerar inte effektivt resursutnyttjande.

Att forskningsanslaget till UDS knyts till lokalkostnader är ovanligt. Att knyta anslag till kostnader, anses generellt riskera leda till ineffektivt lokalutnyttjande. Principen inom SLU (och universiteten i övrigt, se SUHF-modellen) är att verksamheten ska ha fri rådighet att prioritera hur medel ska användas; till personal, investeringar, lokaler eller annat. All verksamhet oavsett finansieringsform ska finansiera sin del av löner, overhead, lokaler osv samt täcka sina egna kostnader.

**A. IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer att principer för anslagsfördelning till UDS utarbetas så att de knyter an till uppdraget och inte till lokalkostnaden. Anslagets uppdelning på forskning och utbildning bör återspeglas i motsvarande uppdrag till sjukhuset. Exempelvis samfinansierade tjänster, se rekommendation B.**

## 5 Samverkan mellan UDS och VH

**SLU:s styrning avseende samverkan mellan UDS och VH är svag. Det saknas karriärvägar och anställningsformer som skapar förutsättningar att kombinera forskning och klinisk verksamhet vilket leder till brister inom såväl UDS som den veterinärmedicinska forskningen.**

Sjukhusets uppdrag framgår av styrelsens delegationsordning. Den anger bland annat att UDS ska bedriva djursjukvård, ge goda förutsättningar för undervisning och forskning samt samverka med VH-fakulteten.

”Samverkan mellan parterna skall präglas av ömsesidigt förtroende, tydliga roller samt vara väl fungerande och konstruktiv.”<sup>3</sup>

#### 5.1 Samfinansierade anställningar.

Behovet av samfinansierade anställningar mellan UDS och KV har identifierats ända sedan UDS blev en självständig enhet 2007. Den centrala styrningen av UDS

---

<sup>3</sup> SLU.ua.Fe.2010.1.1-2275 8 (ramöverenskommelsen)



och VH har fram till nu präglats av en förväntan att de båda verksamheterna i samförstånd ska lösa detta. Flera initiativ har tagits men inte gett resultat. En ramöverenskommelse tecknades 2010 mellan VH och UDS men har inte förnyats då det saknats gemensamma processer för samarbetet och gemensam förståelse för uppdraget. I ramöverenskommelsen skulle kraven på och förfarandet kring delade anställningar mellan KV och UDS specificeras. Samarbeten kring anställningar utformades inte i enlighet med överenskommelsen.

I ett rektorsbeslut från 2014 gavs verksamheterna ett gemensamt uppdrag att samordna sina kompetensförsörjningsplaner, sina rutiner för nyanställningar mm.<sup>4</sup> En plan togs fram (främst av dåvarande prefekt på KV) till april 2015, men med fortsatt oenighet kring karriärvägar etc. Vad internrevisionen erfar har denna plan inte haft någon större påverkan på rekryteringar de senaste fem åren och ingen uppföljning av efterlevnad av planen har skett.

Antalet anställda som arbetar och därmed finansieras av både UDS och VH-fakulteten har dock ökat på senare år. Enligt uppgift är ett 40-tal verksamma, vanligen genom delad kontering och finansierade av både UDS och främst KV. Däremot genomför UDS och VH-fakulteten fortfarande inga gemensamma rekryteringar avsedda att kombinera uppdraget forskare och kliniker, exempelvis professor och veterinär. Vid intervjuer lyfts brist i systemstöd som en bidragande faktor till administrativa svårigheter, då det inte understödjer hantering av delade anställningar. Det är dock inte anledningen till brister i rekryteringsförfarandet.

Årligen tilldelas VH-fakulteten och UDS tillsammans ett statsanslag på över 500 mnkr. Ingen del av detta är öronmärkt för att stimulera rekryteringen av samfinansierade tjänster.

Bristen på gemensamma anställningsformer är inte bara en brist inom UDS. Det gäller även lärares och forskares kompetens liksom kvaliteten på forskningen vid VH-fakulteten. Bengt Gerdin, som utredde UDS och VH-fakulteten 2016, konstaterade förutom brister i universitetets styrning av samarbetet även att de kliniska professorerna inte hade tillfredsställande klinisk kompetens.

I SLU:s senaste forskningsutvärdering 2018, KON 2, framkommer synpunkter på att kvaliteten i forskningen inom djurhälsa skulle kunna förbättras om samarbetet med UDS utvecklades. Liknande kritik framfördes redan i KON 1 2009 där det konstaterades att uppdelningen mellan fakulteten och sjukhuset medfört att delar av den akademiska personalen vid KV verkade ha fått otillräcklig tillgång till patienter för utbildning och forskning, och till den grad att relevanta kliniska färdigheter riskerade att inte kunna upprätthållas. Bedömaregruppen föreslog bland annat att SLU skulle skapa gemensamma anställningar mellan fakultet och djursjukhus. Som jämförelse kan nämnas att inom humanvården är kombinerade anställningar som klinisk professor och överläkare en självklarhet och anses vara en förutsättning för

---

<sup>4</sup> Gemensamma anställningar mellan universitetsdjursjukhuset (UDS) och institutionen för kliniska vetenskaper (KV), 2014-10-27', Id. SLU ua 2014.1.1.1-3719

högkvalitativ klinisk forskning och för att som professor bibehålla klinisk kompetens.

### 5.2 Lokalutnyttjande och placering

Svårigheter i samarbetet mellan UDS och VH visar sig även i den gemensamma fastigheten VHC, som invigdes 2014. Institutionen för kliniska vetenskaper (KV) som har flest lärare och forskare verksamma inom UDS sitter i motsatt del av fastigheten. Avståndet försvårar samarbetet för både lärarna och teknisk personal. Det längsta fysiska avståndet är mellan KV:s prefekt och sjukhusdirektören för UDS.

Inplaceringen gjordes av VH-fakulteten och UDS i samband med byggprojektet och ingen bedömning gjordes centralt av det lämpliga i detta.

Återigen kan jämförelse göras med humansjukvården där institutioner med kliniskt verksamma forskare och lärare regelmässigt är nära lokaliserade eller i stort sett samlokaliserade med respektive klinik.

### 5.3 Bedömning

SLU:s styrning avseende samverkan mellan UDS och VH är svag och alltför mycket baserad på en frivillighet som inte visat sig fungera. Under lång tid har ledningen förlitat sig på att UDS och VH hanterar de brister som finns rörande samarbeten.

Att UDS och VH ända sedan 2007 inte lyckats genomföra rekrytering av samfinansierade karriäransättningar är att ses som en mycket stor brist, dels för sjukhuset och för fakulteten, men även för SLU som helhet.

SLU saknar karriärvägar och anställningsformer som skapar förutsättningar att kombinera forskning och klinisk verksamhet. Det sker ingen styrning via anslag för att främja och stimulera samfinansierade anställningar.

Ytterligare ett område präglad av svag central styrning med bristande insikt i de samarbetsproblem som föreligger är utformningen av VHC. I VHC har SLU rent fysiskt separerat praktisk djursjukvård från veterinärmedicinsk forskning vilket förstärker problemet kring samverkan. Det ligger i universitetets intresse att främja ett nära samarbete och effektivt lokalutnyttjande och därigenom underlätta verksamheternas uppdrag.

**B. IR rekommenderar att universitetsledningen överväger att anslag avsätts för att skapa anställningsformer som kombinerar forskning och klinisk verksamhet såsom högre akademiska läroanställningar som professor, möjligen lektor, kombinerat med anställning som veterinär.**

**C. IR rekommenderar att universitetsledningen överväger** en översyn av lokalutnyttjande och omlokalisering i syfte att gagna samarbetsformer och främja samverkan mellan utbildning/forskning och UDS.

## 6 Ambulatoriska kliniken

**SLU har inget formellt uppdrag att bedriva ambulatorisk klinik. Det finns även risk för att resurser som satsas på relaterade undervisningsmoment inte utnyttjas effektivt.**

### 6.1 Uppdrag

Jordbruksverket ansvarar för att bedriva veterinär jourverksamhet i Sverige och erhåller särskilda anslag för detta. Jordbruksverkets enhet Distriktsveterinärerna bedriver verksamhet i större delen av landet, med några undantag.

Sedan 1970-talet bedriver ambulatoriska kliniken (AK) inom SLU jourverksamhet och distriktsveterinärvård av lantbrukets djur samt hästar i Uppsala och Knivsta kommun. AK bedriver även gränskontroll vid Arlanda flygplats. Verksamheten leds operativt av UDS. Ambulatoriska kliniken driver undervisningen och praktiken på delkursen ambulatorisk klinik. Underlaget avseende djurslag är ca 55 % häst och ca 40 % idisslare, fördelat över dagtid och jourtid.

AK omsätter ca 15 mnkr. De är delvis avgiftsfinansierad och tilldelas i övrigt 10 mnkr i anslag årligen från VH-fakulteten varav 8 mnkr ges i anslag och ca 2 mnkr för att täcka årliga underskott för att verksamheten inte ska bygga upp ett underskott.

Det finns en skriftlig överenskommelse med Jordbruksverket (ej diarieförd) avseende AK:s uppdrag som gränskontrollant vid Arlanda (införsel av sällskapsdjur mm). Avtalet undertecknades 2013 och löper vidare om inget annat avtalats med indexuppräknning på överenskommet belopp (ca 553 000 kr år 2020).

Det saknas en skriftlig överenskommelse mellan SLU och Jordbruksverket som reglerar att universitetet bedriver distriktsveterinärvård<sup>5</sup>. De intervjuade uppger att samarbetet sedan början har bedrivits som ett s.k. ”Gentlemens agreement”.

AK:s verksamhet är till viss del under översyn i Tillsammansprojektet. Under granskningen har det framkommit en splittrad syn på behovet av AK. Bland annat lyfts frågan om att SLU kan säkerställa utbildningsbehov rörande produktionsdjur på annat sätt, möjligen effektivare än via AK.

Inom KV vidareutvecklas just nu en idisslarklinik för att ombesörja forskning och undervisning kring idisslarmedicin och ge studenter en möjlighet att följa och

---

<sup>5</sup> I enlighet med SFS 2009:1397 (Förordning om veterinär service av allmänt ekonomiskt intresse framgår att jordbruksverket ska se till att det finns avtal kring beredskap för djursjukvård).

behandla sjuka djur i en klinikmiljö. Samarbete, anställningar och utveckling kring kliniken tycks till stor del fränkopplat från UDS verksamhet.

Det bedrivs även viss undervisning på produktionsdjur vid Lövsta forskningscenter.

## 6.2 Bedömning

Det saknas en överenskommelse mellan SLU och Jordbruksverket avseende jourverksamhet för lantbrukets djur och hästar, som den senare myndigheten har i uppdrag att bedriva. SLU erhåller inga medel och har inget formellt uppdrag att bedriva den ambulatoriska kliniken. Det finns därmed inte heller någon reglering av inom vilket geografiskt område verksamheten ska bedrivas eller om verksamheten ska omfattas av jourtjänstgöring.

Det primära syftet med att bedriva ambulatorisk klinik är att studenterna ska få nödvändig kompetens rörande exempelvis produktionsdjurens sjukdomar. Det kan finnas alternativa, möjligen bättre och mer kostnadseffektiva sätt, att säkerställa motsvarande kompetens, exempelvis genom verksamhetsförlagd utbildning (DV, andra kliniker), Idisslarkliniken och på Lövsta.

Internrevisionen gör ingen bedömning kring nyttan med ambulatoriska kliniken utan vill lyfta risken för att resurser för utbildning inte utnyttjas effektivt. Det finns risk att studenterna inte erhåller nödvändig kompetens inom produktionsdjurens sjukdomar på ett sätt som är kostnads- och resurseffektivt.

**D. IR rekommenderar att universitetsledningen överväger** att genomföra en utvärdering av hur studenterna på ett kostnads- och resurseffektivt sätt ska erhålla nödvändig kompetens inom produktionsdjurens sjukdomar.

**E. IR rekommenderar att universitetsledningen under förutsättning att ambulatorisk verksamhet skall kvarstå; säkerställer att** formerna för den ambulatoriska verksamheten regleras i överenskommelse mellan Jordbruksverket och SLU, inklusive ersättning, uppdragets utformning, geografiska spridning etc.

Inga Astorsdotter

Maria Skargren

Internrevisionschef

Internrevisor



## Rektors åtgärdsplan till internrevisionens rapport; Styrningen av UDS och det kliniska samarbetet

Nr	Noterade brister (internrevisionen fyller i)	Rekommendation (internrevisionen fyller i)	Åtgärd (ledning/verksamhet fyller i)
A	Det saknas styrande principer för anslagsfördelning till UDS. Anslaget fördelas inte på ett sätt som speglar den verksamhet som bedrivs och stimulerar inte effektivt resursutnyttjande.	IR rekommenderar att universitetsledningen säkerställer att principer för anslagsfördelning till UDS utarbetas så att de knyter an till uppdraget och inte till lokalkostnaden. Anslagets uppdelning på forskning och utbildning bör återspeglas i motsvarande uppdrag till sjukhuset. Exempelvis samfinansierade tjänster, se rekommendation B.	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet: Planeringsavdelningen</b></p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Rektor ställer sig bakom IR:s förslag att utreda principerna för anslagsfördelningen till UDS så att de knyter an till uppdraget. Dock behöver arbetet ta hänsyn till de delar i Tillsammans-projektet, som behandlar anslagets användning. Under hösten 2020 fokuserar Tillsammans-projektet bl.a. på att tydliggöra statsanslagens beräkning och därmed vilka kostnader som utbildningen driver på UDS.</p> <p><b>Åtgärdas senast: i tid för att ingå i anslagsfördelningen för 2021</b></p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>

Nr	Noterade brister (internrevisionen fyller i)	Rekommendation (internrevisionen fyller i)	Åtgärd (ledning/verksamhet fyller i)
B	SLU saknar karriärvägar och anställningsformer som skapar förutsättningar att kunna kombinera forskning och klinisk verksamhet. Anslagsfördelningen används inte som verktyg för att främja och stimulera samfinansierade anställningar.	IR rekommenderar att universitetsledningen överväger att anslag avsätts för att skapa anställningsformer som kombinerar forskning och klinisk verksamhet såsom högre akademiska läraranställningar som professor, möjligen lektor, kombinerat med anställning som veterinär.	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet: Personalavdelningen i samarbete med planeringsavdelningen och VH-fakulteten</b></p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation  <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan  <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Under hösten 2020 är ett fokus i Tillsammansprojektet kompetensförsörjning och karriärvägar. Universitetsadministrationens personalavdelning deltar i det arbetet. Genomgång av samtliga kollektivavtal under 2020-2021 förväntas också kunna bidra till lösningar i frågan. Efter att Tillsammansprojektet gått i mål med detta kan frågan om riktade anslag för delade anställningar bli aktuell. I projektet beaktas även andra yrkesgrupper än veterinär.</p> <p><b>Åtgärdas senast: 2021-12-31</b></p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>
C	Genom att inplaceringen i VHC fysiskt separerar UDS från veterinärmedicinsk forskning och undervisning, har SLU försämrat möjligheten till effektivt lokalutnyttjande och försvårat samarbete mellan verksamheterna.	IR rekommenderar att universitetsledningen överväger en översyn av lokalutnyttjande och omlokalisering i syfte att gagna samarbetsformer och främja samverkan mellan utbildning/forskning och UDS.	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet: VH-fakulteten och UDS</b></p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation  <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan  <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Frågan om att nyckelpersoner från olika verksamheter kan sitta fysiskt placerade bredvid varandra diskuteras i organisationen (VH och UDS). En sådan</p>

<b>Nr</b>	<b>Noterade brister</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Rekommendation</b> (internrevisionen fyller i)	<b>Åtgärd</b> (ledning/verksamhet fyller i)
			<p>omplacering har dock inte någon enkel lösning, utan är svår att logistiskt få att fungera. Bedömningen är också att den typen av lösningar får bäst effekt om de växer fram underifrån, genom de kulturförändringar m.m. som Tillsammans-projektet förväntas leda till.</p> <p><b>Åtgärdas senast: 2021-12-31</b></p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>
D	<p>Olika resurser inom SLU, som ambulatoriska kliniken m.m. som finns för utbildning inom produktionsdjurens sjukdomar, riskerar att inte nyttjas på ett sätt som är kostnads- och resurseffektivt.</p>	<p>IR rekommenderar att universitetsledningen överväger att genomföra en utvärdering av hur studenterna på ett kostnads- och resurseffektivt sätt ska erhålla nödvändig kompetens inom produktionsdjurens sjukdomar.</p>	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet: VH-fakulteten</b></p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation  <input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan  <input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> Tillsammansprojektet har samlat samtliga enheter inom livsmedelsproducerande djur i en gemensam målbild för området. Uppgiften är att identifiera hur olika enheter inom VH och UDS (inkl. ambulatoriska kliniken) tillsammans kan säkerställa tillräcklig tillgång till friska och sjuka produktionsdjur. Bakgrunden är att utbildningarna ska hålla hög akademisk kvalitet och ackrediteras inom ramen för EAEVE (den europeiska organisationen för ackreditering av veterinärutbildningen). VH-fakulteten är medvetna om problematiken avseende kompetens inom produktionsdjurens sjukdomar, men bedömningen är ett ändamålsenligt</p>

Nr	Noterade brister (internrevisionen fyller i)	Rekommendation (internrevisionen fyller i)	Åtgärd (ledning/verksamhet fyller i)
			<p>förändringsarbete kräver ett stort mått av intern förankring, vilket bäst sker genom Tillsammans-projektets arbete.</p> <p><b>Åtgärdas senast: 2021-12-31</b></p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>
E	<p>SLU har inget formellt uppdrag att bedriva jourverksamhet för lantbrukets djur och hästar. Det finns därmed inte heller någon reglering av var och hur verksamheten ska bedrivas.</p>	<p>IR rekommenderar att universitetsledningen under förutsättning att ambulatorisk verksamhet skall kvarstå; säkerställer att formerna för den ambulatoriska verksamheten regleras i överenskommelse mellan Jordbruksverket och SLU, inklusive ersättning, uppdragets utformning, geografiska spridning etc.</p>	<p><b>Ansvarig avdelning/enhet: Ledningskansliet i samarbete med VH-fakulteten</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Åtgärdas enligt rekommendation</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas på annat sätt, ange vilket under kommentar nedan</p> <p><input type="checkbox"/> Åtgärdas inte, ange varför under kommentar nedan</p> <p><b>Kommentar:</b> En ny överenskommelse mellan SLU och Jordbruksverket ska arbetas fram. Arbetet förutsätter dock att arbetet under D) först genomförs. I väntan på det ska den nuvarande muntliga överenskommelsen regleras genom skriftligt avtal.</p> <p><b>Åtgärdas senast: snarast, dock senast 2021-06-30</b></p> <p><b>Dokumentation</b> (om det ej framgår ovan):</p>