

Sakområde: Personal samt Fortlöpande miljöanalys

Dokumenttyp: Anvisning/Instruktion  
Beslutsfattare: Nämnden för utnämning av seniora miljöanalysspecialister (NSM)  
Avdelning/kansli: Planeringsavdelningen  
Handläggare: Ann-Sofie Morén

Beslutsdatum: 2022-03-28  
Träder i kraft: 2022-03-28  
Giltighetstid: Tills vidare  
Bör uppdateras före: -

Ev dokument som upphävs: SLU ua 2020.5.1-3370

Bilaga till: Protokoll vid NSM möte den 28 mars 2022

## Instruktion för sökande om utnämning till senior miljöanalysspecialist vid SLU

### 1. Inledning

För SLU:s medarbetare som i huvudsak arbetar med fortlöpande miljöanalys finns det tre specifika titlar: miljöanalysassistent, miljöanalytiker och miljöanalysspecialist. Därutöver finns kompetensnivån senior miljöanalysspecialist<sup>1</sup>.

Införandet av kompetensnivån senior miljöanalysspecialist visar på SLU:s strävan att uppmuntra medarbetare, som inom ramen för sin anställning vid SLU arbetar med fortlöpande miljöanalys, till kompetensutveckling. Genom att värdesätta gedigna kunskaper inom miljöanalysområdet i kombination med förmåga att självständigt driva och leda utvecklingen av miljöanalys befäster SLU sin roll som ledande aktör inom miljöanalys och signalerar samtidigt att verksamhetens alla delar bygger på vetenskaplig kompetens.

Genom kompetensnivån senior miljöanalysspecialist ges möjlighet till en karriärutveckling samtidigt som skickliga och drivande medarbetare synliggörs. En senior miljöanalysspecialist förväntas att, på ett strategiskt plan, bidra till miljöanalysens utveckling och åläggs att aktivt delta i universitetets kvalitetsarbete avseende fortlöpande miljöanalys på motsvarande sätt som docenter och excellenta lärare har skyldighet att bidra till kvalitetsarbetet inom forskning respektive utbildning och lärande.

<sup>1</sup> Rektors beslut den 13 december 2016, SLU ID: SLU.ua.2016.1.1.1-4622.

Syftet med kompetensnivån senior miljöanalysspecialist är att

- säkerställa att SLU är ledande i utvecklingen av fortlöpande miljöanalys såväl internt inom SLU, som externt, både inom och utom Sverige
- tydliggöra att SLU:s miljöanalys, inklusive miljöövervakningsaspekten, grundas på vetenskaplig kompetens och ett gott ledarskap
- förstärka incitamenten att utveckla och sprida kunskaper, resultat, och beslutsunderlag från fortlöpande miljöanalys
- öka integreringen mellan fortlöpande miljöanalys och forskning, utbildning och samverkan.

## 2. Grundläggande behörighetskrav till kompetensnivån senior miljöanalysspecialist

Behörig att ansöka om utnämning till senior miljöanalysspecialist är vid SLU tillsvidareanställda miljöanalysspecialister, forskare, forskningsledare eller tillsvidareanställda med motsvarande kompetens och arbetsuppgifter.

## 3. Kriterier för skicklighet inom fortlöpande miljöanalys

Den skicklighet som ska ha uppnåtts för att utnämnas till senior miljöanalysspecialist sammanfattas i fem kriterier

- skicklighet inom fortlöpande miljöanalys
- vetenskapligt och utvecklande förhållningssätt inom fortlöpande miljöanalys
- samverkan med samhället
- medarbetarskap, ledarskap och samarbete inom universitetet
- internationellt engagemang inom fortlöpande miljöanalys.

För varje kriterium finns ett antal bedömningsgrunder listade som exempel på vad som kan förväntas av den sökande.

Den som utnämns till senior miljöanalysspecialist ska ha visat tillräckligt hög grad av skicklighet inom samtliga fem kriterier. Alla bedömningsgrunder under respektive kriterium bör kommenteras, även de som inte uppfylls. Kvalitativa brister kan inte uppvägas av erfarenhetsmässig kvantitet och skicklighet inom fortlöpande miljöanalys kan inte uppväga brist på vetenskaplig förankring. Det är med andra ord möjligt att en miljöanalysspecialist med hög grad av skicklighet inom några av kriterierna men inte samtliga, inte lever upp till de kriterier som gäller kompetensnivån senior miljöanalysspecialist.

### *Skicklighet inom fortlöpande miljöanalys*

Bedömningsgrunder:

- förmågan att bidra till miljöanalysens olika delar: design, innehåll, datainsamling, expertanalys och bedömning, kvalitetssäkring och tillgängliggörande
- förmågan att erhålla externa medel till fortlöpande miljöanalys och dess utveckling
- omfattning av och kvalitet på rapporter och beslutsunderlag, samt förmedling av resultaten
- initiativ som leder till den långsiktiga utvecklingen av verksamheten och deras resultat.

### *Vetenskapligt och utvecklande förhållningssätt inom fortlöpande miljöanalys*

Ett vetenskapligt och utvecklande förhållningssätt är en förutsättning för en över tid väl fungerande miljöanalys, inklusive miljöövervakning. Behoven i samhället förändras hela tiden samtidigt som forskning och utveckling kontinuerligt flyttar gränserna för vad som är möjligt i form av exempelvis mätningar, tillgängliggörande av data, analyser och beslutsstödsystem. Nya kunskaper genom forskningen implementeras i miljöanalys, miljöanalysdata används i forskning och frågor från fortlöpande miljöanalys inspirerar till ny forskning. Här ingår att i dialog med medarbetare och uppdragsgivare strategiskt utveckla och effektivisera verksamheten.

Bedömningsgrunder:

- omfattningen av vetenskapliga publikationer som har en koppling till miljöanalys
- omfattning av beslutsunderlag för hållbar utveckling
- förmågan att självständigt utveckla miljöanalysen vetenskapligt
- omfattningen av handledning och undervisning som relaterar till miljöanalys.

### *Samverkan med samhället*

SLU är nationellt den största utföraren inom miljöövervakning och miljöanalys. Medarbetare inom fortlöpande miljöanalys måste kunna kommunicera om provtagning, data och resultat såväl på svenska som på engelska. En annan viktig roll är att förstå uppdragsgivarnas behov och föreslå lösningar.

Bedömningsgrunder:

- omfattningen av deltagande i samhällsdebatten
- initiativ till och deltagandet i dialoger med intressenter
- expertroll för avnämare
- engagemang i fort- och vidareutbildning för sektorn
- utveckling av pedagogisk förmåga för kommunikation med samhället.

### *Ledarskap, medarbetarskap och samarbete inom universitetet*

Ett väl fungerande ledarskap och medarbetarskap är grundstenar för en dynamisk och målinriktad verksamhet. För SLU:s ledande roll inom miljöanalys krävs, förutom ledarskap och samarbete inom arbetsgrupper och enheter, också ledarskap och samarbeten över enhets-, institutions- och fakultetsgränser. Som ledare och medarbetare förväntas man vara väl förtrogen med och tillämpa såväl SLU:s värdegrund som ledarskapsidé och medarbetaridé.

Bedömningsgrunder:

- förmågan att skapa visioner och arbeta strategiskt för miljöanalys
- erfarenhet och utveckling av ledarskap med koppling till fortlöpande miljöanalys
- förmågan att skapa och upprätthålla samverkan mellan miljöanalys och forskning, undervisning och andra relevanta verksamheter inom universitetet.

### *Internationellt engagemang inom fortlöpande miljöanalys*

Fortlöpande miljöanalys har i hög grad en internationell förankring genom att ett flertal av de styrande regelverken är globala internationella överenskommelser eller EU-direktiv och förordningar.

Bedömningsgrunder:

- förmågan att agera som expert vid internationella förhandlingar
- förmågan att stödja uppbyggnad av miljöövervakning och miljöanalys i eller tillsammans med andra länder
- erfarenhet av internationellt samarbete.

## 4. Ansökan och ansökningshandlingar

Ansökan om att bli utsedd till senior miljöanalysspecialist skickas av den sökande in via SLU:s rekryteringssystem ReachMee. Ansökan, som ska vara skriven på engelska, **ska** innehålla: (1) CV, publikationslista, egna arbeten, förteckning över egna arbeten, (2) egenreflektion och eventuella bilagor som styrker egenreflektionen, (3) vision, (4) motivering till utnämning från prefekt (eller motsvarande), samt (5) förslag på sakkunniga från prefekt (eller motsvarande).

**Endast fullständiga ansökningar med egenreflektion strukturerad enligt kriterierna i avsnitt 3, skrivna på engelska och inskickade före ansökningsperiodens utgång kommer att bedömas. Sakkunniga ska vid ansökningstillfället vara tillfrågade.**

### *CV och publikationer*

Sökandes CV ska ge en tydlig bild av den sökandes utbildning, yrkeserfarenheter och andra relevanta meriter. Framför allt ska erfarenheter av arbete med

fortlöpande miljöanalys, forskning och samverkan med koppling till fortlöpande miljöanalys lyftas fram.

Till ansökan bifogas

- CV
- Fullständig publikationslista
- Egna arbeten som stöd för ansökan (max 10 stycken bifogas som enskilda filer)
- Förteckning över de bifogade arbetena rangordnade efter deras relevans för ansökan. Vid sampublicering ska den egna insatsen klart framgå.

### *Egenreflektion*

Den sökande ska i löpande text ge sakkunniga och nämnden ett tydligt underlag för att bedöma den sökandes skicklighet mot samtliga kriterier enligt avsnitt 3 ovan. I egenreflektionen ska den sökande använda rubrikerna i avsnitt 3 och ett upplägg som gör det enkelt att följa hur den sökande utvecklat sin roll inom miljöanalys över tid fram till idag och vad resultatet blivit av olika insatser samt hur den sökande påverkat utvecklingen inom sitt område. Reflektionen ska utgå från konkreta exempel ur den sökandes verksamhet och styrka den seniora kompetensen.

Till ansökan bifogas

- Egenreflektion (max 5 sidor) med rubriker enligt avsnitt 3 (kriterier för skicklighet inom fortlöpande miljöanalys<sup>2</sup>)
- Material som styrker innehållet i egenreflektionen (max 5 bilagor).

### *Vision*

I ansökan ska den sökande med ett vetenskapligt och utvecklande förhållningssätt formulera sin vision för fortlöpande miljöanalys såväl för egen verksamhet, som för fakultet och SLU som helhet. Den sökande ska också beskriva sitt bidrag till att förverkliga visionen.

Till ansökan bifogas

- Vision(max 2 sidor).

---

<sup>2</sup> Criterion 1: EMA skills

Criterion 2: Scientific and developing approaches to EMA

Criterion 3: External collaboration

Criterion 4: Leadership, staff values and collaboration within the university

Criterion 5: International commitment to EMA

*Underlag från institutionens prefekt (eller motsvarande)*

Institutionens prefekt (eller motsvarande) ska lämna en tydlig motivering till varför det är viktigt för institutionen (eller motsvarande) att personen i fråga utnämns till senior miljöanalysspecialist och vilken nytta en utnämning förväntas resultera i för verksamheten. Prefekten ska också lämna förslag på fyra sakkunniga, varav två (en man och en kvinna) med förvaltningsperspektiv och två (en man och en kvinna) med vetenskapligt perspektiv. Sakkunniga utses av nämnden för utnämning av seniora miljöanalysspecialister.

De sakkunniga ska ha god inblick i fortlöpande miljöanalys och inte vara anställda vid SLU. Det viktigaste för sakkunniga med förvaltningsperspektiv är erfarenhet av myndighetsförankrat arbete. Krav på sakkunniga med vetenskapligt perspektiv är minst docentkompetens eller liknande (om sakkunnig arbetar i ett land som inte har docentkompetens). Det får inte föreligga jäv.

Oavsett om uppdraget innebär att granska ansökan ur vetenskapligt eller förvaltningsperspektiv föreligger jäv om sakkunnig och sökande

- under de senaste 5 åren (5-års-regeln) haft samarbete som uppdragsgivare/uppdragstagare och/eller sampublicerat rapporter.
- under de senaste 5 åren (5-års-regeln) samarbetat vetenskapligt eller samproducerat vetenskap. Sampublicering är ett exempel på samproduktion. Vid motivering kan jäv uteslutas, t.ex. om samarbetet skedde inom ett vetenskapligt konsortium där sampublicering inte nödvändigtvis innebär jäv.
- haft en *nära* professionell relation, då kan det vara jäv även om den professionella relationen låg längre tillbaka i tiden än fem år.
- Haft ett handledar- doktorandförhållande, oavsett hur långt tillbaka i tiden det förelåg.

Det får inte heller finnas något annat förhållande som innebär att opartiskhet i ärendet kan ifrågasättas.

Till ansökan bifogas underlag från prefekt (eller motsvarande)

- Motivering till utnämning och förväntad nytta för verksamheten.
- Förslag på fyra stycken sakkunniga med, för respektive sakkunnig, kontaktuppgifter och en kortfattad beskrivning av på vilket sätt personen ifråga har inblick i den sökandes erfarenheter, kompetenser och förankring inom forskningen. Vidare ska framgå att de föreslagna personerna är vidtalade, beredda att åta sig uppdraget och att jäv inte föreligger.
- Uppdaterat CV för de som föreslås som sakkunniga.

## 5. Övrigt

De sökande som går vidare till sakkunniggranskning kommer att kallas till en intervju med sakkunniga och företrädare för nämnden. I de fall någon av de sakkunniga inte talar svenska, norska eller danska genomförs intervjun på engelska.

Frågor i samband med ansökan besvaras av nämndens sekreterare.