

Grants Office*Caroline Grabbe / Marianne Gillion***Hanteringsordning för Vetenskapsrådets utlysning
Strategisk rekrytering av biträdande lektorer vid SLU**
05/03/2026

Hanteringsordning för nominering till Vetenskapsrådets utlysning "Strategisk rekrytering av biträdande lektorer" vid SLU

Grundat i ett nytt regeringsuppdrag har Vetenskapsrådet (VR) utformat ett program för strategisk rekrytering av biträdande lektorer (VR-BUL). Programmet är öppet för forskare inom alla forskningsområden, upp till sju år efter doktorsexamen, och som uppfyller kravet att vara behöriga att anställas som biträdande universitetslektor (BUL) i fem år. Programmet kommer att utlysas totalt fyra gånger under två år, med två årliga utlysningar 2026 och 2027.

Den andra VR-BUL-utlysningen (VR-BUL 2026:2) kommer att öppna den 19 augusti 2026, med sista ansökningsdag den **15 september 2026, kl. 14:00**. Med vägledning av riktlinjerna för den första utlysningen (VR-BUL 2026:1) förväntas **Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) kunna nominera upp till sex forskare** i denna utlysning. Bland dessa måste minst 50 % av kandidaterna vara externa, det vill säga ha internationell bakgrund (ej verksamma i Sverige de senaste fyra åren)¹. Universitetet måste också säkerställa en jämn könsfördelning, vilket innebär att minst 40 % av kandidaterna måste vara män respektive kvinnor. Forskare som nomineras till programmet behöver inte vara anställda vid lärosätet när de nomineras, men om hen redan är anställd som BUL får anställningen vid sista ansökningsdag ha varat i högst sex månader.

Enligt Vetenskapsrådets riktlinjer ska alla ansökningar som skickas in till VR-BUL väljas ut genom en prioriteringsprocess vid det nominerande universitetet. Detta dokument beskriver den interna processen för att nominera forskare till VR-BUL vid SLU.

Nomineringsprocess för VR-BUL vid SLU

- När Vetenskapsrådet publicerat en utlysning om nominering till programmet "Strategisk rekrytering av biträdande lektorer", tar Grants Office i samråd med fakulteternas forskningssekreterare fram en tidsplan och uppdaterad information om riktlinjerna för VR-BUL och den interna nomineringsprocessen vid SLU. Information skickas därefter ut till alla prefekter och forskningssekreterare, samt publiceras på medarbetarwebben.
- Fakulteterna uppmanar sina institutioner att nominera högst två kandidater var, av vilka minst en ska vara en extern kandidat, helst en man och en kvinna. De kandidater som nomineras på institutionsnivå skriver sedan en föransökan, enligt instruktionerna i SLU:s

¹ För detaljerad information om definitionen av en internationell kandidat, besök Vetenskapsrådets websida: <https://www.vr.se/soka-finansiering/utlysningar/2025-10-08-strategisk-rekrytering-av-bitradande-lektorer.html#h-Bedomningsprocess>

mall för att skriva en föransökan till VR-BUL ([Template for pre-proposals to VR-BUL at SLU](#)). Föransökan ska skickas till den nominerande fakultetens forskningssekreterare, med cc till den nominerande institutionens prefekt, senast den **15 april 2026**.

- Tillsammans med den sökande kandidaten, ansvarar prefekten vid den nominerande institutionen för att föransökan är komplett och att all information är korrekt.
- Varje fakultet får därefter nominera maximalt fyra kandidater till SLU:s centrala prioriteringsgrupp². Fakulteterna får samarbeta för att säkerställa att de kandidater som nomineras till central nivå uppfyller kravet på minst 50 % internationella kandidater och har en jämn könsfördelning (minst 60/40, n = max. 16). Varje fakultet ansvarar för att de kandidater de nominerar uppfyller alla krav.
- SLU:s interna prioriteringsgrupp utvärderar och rankar alla inkomna föransökningar enligt Vetenskapsrådets bedömningskriterier för VR-BUL (Bilaga 1), samt tar fram en rekommendation, med medföljande motivering, om vilka kandidater som bör nomineras till VR-BUL av rektor.
- Rektor tar beslut om vilka kandidater som ska nomineras till att få skicka in en fullständig VR-BUL-ansökan till Vetenskapsrådet.
- Grants Office kontaktar alla kandidater som nominerats av SLU till VR-BUL (med cc till berörda prefekter och forskningssekreterare) för att informera om Vetenskapsrådets riktlinjer, interna deadlines och det stöd som Grants Office erbjuder.
- Prioriteringsgruppens motivering till varför en kandidat inte nominerats delges berörda forskare.
- I samråd med prefekten vid den nominerande institutionen, förbereder den nominerade forskaren ett förslag på formulering av rektors stödbrev, enligt angiven mall. Grants Office tar därefter fram en slutgiltig version av stödbrevet innan det skrivs under av rektor.
- Ansökningsperioden öppnar den 19 augusti 2026, kl. 14:00. De nominerade forskarna ansvarar själva för att skicka in sin ansökan via ansökningsportalen Prisma (<https://prisma.research.se/>), före deadline den 15 september 2026, kl. 14:00.
- SLU:s ledning uppmanar fakulteterna att använda VR-BUL-programmet som ett strategiskt verktyg för att rekrytera unga, lovande forskare från andra länder, samt betonar att lämpliga kandidater kan finnas bland de forskare som har sökt BUL-tjänster inom satsningen *SLU Futures*.

Vetenskapsrådets riktlinjer för ansökningar till utlysningen "Strategisk rekrytering av biträdande lektorer"

VR har utvecklat detta program för att ge de mest lovande juniora forskarna möjlighet att utveckla självständighet samt meritera sig vetenskapligt och pedagogiskt för anställning som universitetslektor. Programmet stöder internationell mobilitet och gör det möjligt för lärosäten i Sverige att göra strategiska rekryteringar inom relevanta områden. Baserat på den information som publicerades i samband med den första VR-BUL-utlysningen (VR-BUL 2026:1) kan vi anta följande riktlinjer för VR-BUL 2026:2:

- VR-BUL är öppen för forskare inom alla forskningsområden. Ansökningarna kommer

² Prioriteringsgruppen består av interna bedömare från SLU och har en lämplig balans avseende kön, karriärålder och ämnesprofil. Gruppen tillsätts av rektor efter nominering av kandidater från fakulteterna, se "Uppdragsbeskrivning för prioriteringsgrupp för forskningsansökningar och karriärbidrag" för mer information (SLU ID: SLU.ua.2025.1.1-1343).

hälsa samt farmaci; 2. Naturvetenskap, teknikvetenskap, lantbruksvetenskap samt veterinärmedicin; 3. Humaniora och samhällsvetenskap, utbildningsvetenskap samt konstnärlig forskning.

- VR stöder grundforskning av högsta internationella kvalitet.
- Kandidater som nomineras till VR-BUL-programmet i utlysningen 2026:2 måste ha avlagt sin doktorsexamen efter den 15 september 2019. Observera att behörighet beräknas från dagen för avlagd disputation och inte när examensbeviset utfärdades. Kandidater som avlagt sin doktorsexamen före den 15 september 2019 kan nomineras om de kan uppvisa dokumenterad avräkningsbar tid, enligt de regler som tillämpas av Vetenskapsrådet och förutsatt att anställningen som biträdande lektor kan förlängas så att fem år återstår från bidragsperiodens början³.
- Kandidater behöver inte vara anställda av det nominerande lärosätet vid ansöknings-tillfället, men måste vara anställd som **biträdande lektor** när bidragsperioden börjar och sedan under hela bidragsperioden samt ytterligare dispositionstid. Anställningen ska omfatta minst 70 procent av en heltidsanställning.
- Nominerade kandidater måste, om de beviljas finansiering, avsätta minst 50 % av heltidsarbete till projektet under hela bidragsperioden.
- Medelsförvaltaren (det nominerande lärosätet) måste finansiera minst 50 % av forskarens heltidslön, inklusive indirekta kostnader, från egna medel, oavsett anställningsnivå. Extern finansiering får inte användas för denna del av lönen.
- Enligt en överenskommelse mellan SLU:s rektor och fakulteternas dekaner är det fakulteterna som garanterar medfinansieringen av forskare som beviljas medel via VR-BUL.
- Bidraget inom programmet VR-BUL är en schablon om 3 000 000 kronor per år.
- Efter prövning kan fortsatt finansiering på lektorsnivå medges i upp till fem år.

Fullständiga riktlinjer för VR-BUL kommer att publiceras på VR:s hemsida senast den 19 augusti 2026, men potentiella kandidater rekommenderas att läsa riktlinjerna för VR-BUL 2026:1-utlysningen för ytterligare information, tillgängliga på: <https://www.vr.se/soka-finansiering/utlysningar/2025-10-08-strategisk-rekrytering-av-bitradande-lektorer.html#h-Bedomningsprocess>

URL för nedladdning av mallen för föransökningar till VR-BUL vid SLU:
https://internt.slu.se/globalassets/mw/externfinansiering/vr-bul_2026_call-2_slu_pre-proposal_template_final.docx

³ För detaljerad information om avräkningstid och krav på anställningsförhållanden, vänligen konsultera Vetenskapsrådets information på:

- <https://www.vr.se/soka-finansiering/utlysningar/2025-10-08-strategisk-rekrytering-av-bitradande-lektorer.html#h-Bedomningsprocess>
- <https://www.vr.se/soka-finansiering/att-soka-bidrag/ansokningsguide.html>

Tidsplan

Datum	Ansvarig	Uppgift
5 mars	Grants Office	- Skickar ut uppdaterad information om Vetenskapsrådets riktlinjer för VR-BUL, SLU:s interna hanteringsordning och tidsplan till alla prefekter och forskningssekreterare. - Publicerar informationen på medarbetarwebben.
15 april	Forskare, i samråd med prefekt och fakultet	- Sista datum för att skicka in föransökan om VR-BUL till fakulteternas forskningssekreterare (se kontakt-information nedan), med cc till den nominerade institutionens prefekt. - Prefekten ansvarar för ansökans samstämmighet med gällande fakultetsstrategier.
29 april	Fakulteterna	- Fakulteterna skickar in sina kandidaters föransökningar till Grants Office, via forskning.planeringsavdelningen@slu.se - Varje fakultet får nominera upp till fyra kandidater. - Fakulteterna kan samarbeta för att säkerställa att de kandidater som föreslås till central nivå uppfyller kraven om minst 50 % internationella kandidater och en könsfördelning på minst 60/40 (n = max. 16).
4–27 maj	Prioriteringsgruppen	Prioriteringsgruppen tar fram ett förslag till rektor om vilka kandidater som bör nomineras till VR-BUL.
1 juni	Rektor	Rektor tar beslut om vilka kandidater som ska nomineras till att få skicka in en fullständig ansökan till Vetenskapsrådet.
4 juni (senast)	Grants Office	- Kontaktar alla kandidater som nominerats av SLU till VR-BUL (med cc till berörd prefekt och forskningssekreterare). - Informerar de nominerade kandidaterna om Vetenskapsrådets instruktioner, interna deadlines vid SLU och det stöd som Grants Officer erbjuder. - Kommunicerar prioriteringsgruppens motivering till varför en kandidat inte nominerats till berörda forskare.
4 juni–15 september	Forskare + Grants Office	Forskaren färdigställer ansökan, med stöd från Grants Office och nominerande institution/fakultet.
c. 15 augusti	Prefekt, i samråd med forskare	- Tar i samråd fram ett förslag på text till rektors stödbrev, enligt mall. - Skickar in ett utkast till rektors stödbrev till forskning.planeringsavdelningen@slu.se.
c. 10 september	Rektor	Grants Office skickar ut stödbrev med rektors underskrift till de nominerade VR-BUL-kandidaterna, från forskning.planeringsavdelningen@slu.se.

15 september, 14.00 CET	Forskare	- Sista ansökningsdag för att skicka in ansökan till Vetenskapsrådet. De nominerade forskarna ansvarar själva för att skicka in sin ansökan via ansökningsportalen Prisma. - Skickar in en kopia av den slutliga ansökan till forskning.planeringsavdelningen@slu.se, med cc till den nominerande fakultetens forskningssekreterare.
--------------------------------	----------	---

Kontaktuppgifter

Namn	Roll	E-mail	Telefonnummer
Caroline Grabbe, SLU Grants Office	Forskningskoordinator specialiserad inom stöd till excellensansökningar Ansvarig för att organisera nomineringsprocessen till VR-BUL	caroline.grabbe@slu.se	+46-72-236 56 70
Marianne Gillion, SLU Grants Office	Forskningskoordinator specialiserad inom stöd till excellensansökningar	marianne.gillion@slu.se	+46-76-513 40 38
Frank Sterner, SLU Grants Office	Ekonomisk rådgivare, svenska finansiärer	frank.sterner@slu.se	+46-18-67 10 02
Kristine Koch, NJ	Forskningssekreterare, NJ	kristine.koch@slu.se	+46-18-67 22 48
Ulrika Ganeteg, S	Forskningssekreterare, S	ulrika.ganeteg@slu.se	+46-76-527 87 97
Velocity Hughes, LTV	Forskningssekreterare, LTV	velocity.hughes@slu.se	+46-72-718 70 78
Ann-Sofi Bergqvist, VH	Forskningssekreterare, VH	ann-sofi.bergqvist@slu.se	+46-18-67 23 40 +46-72-329 49 70

Bilaga 1. Bedömning av ansökningar inom Vetenskapsrådets utlysning "Strategisk rekrytering av biträdande lektorer" (VR-BUL)

Bedömning av ansökningar till VR-BUL

Vetenskaplig kvalitet är det grundläggande kriteriet för hur Vetenskapsrådet fördelar bidrag till forskning. Din ansökan bedöms i konkurrens med övriga ansökningar utifrån nedanstående bedömningskriterier.

Bedömningsprocess

Ansökningar till utlysningen "Strategisk rekrytering av biträdande lektorer" bedöms av en beredningsgrupp där ledamöterna är internationella forskare.

Minst tre ledamöter granskar och betygsätter varje ansökan individuellt. Om ytterligare kompetens behövs kan ansökningarna även komma att bedömas av en eller flera externa granskare. Hela beredningsgruppen (exklusive eventuella externa granskare) träffas sedan på ett beredningsgruppsmöte för att diskutera och prioritera ansökningarna och slutligen lämna ett förslag till beslut till Generaldirektören.

Bedömningsgrupper:

- Medicin och hälsa samt farmaci
- Naturvetenskap, teknikvetenskap, lantbruksvetenskap samt veterinärmedicin
- Humaniora och samhällsvetenskap, utbildningsvetenskap samt konstnärlig forskning

Bedömningskriterier och vägledande frågor

Bedömningen av en ansökans vetenskapliga kvalitet görs med hjälp av Vetenskapsrådets fyra baskriterier (Projektets vetenskapliga kvalitet, Nyttänkande och originalitet, Sökandes kompetens, Genomförbarhet). Syftet med flera baskriterier är att uppnå en allsidig bedömning. Kriterierna bedöms på en sjugradig betygsskala, med undantag för genomförbarhet som bedöms på en tregradig betygsskala.

Utöver baskriterierna bedöms ansökningarna inom VR-BUL även med hjälp av ett tilläggs-kriterium, Internationalisering och mobilitet, på en 7-gradig betygsskala.

För varje kriterium finns vägledande frågor som stöd till ledamöternas bedömning av ansökningarna (endast tillgängliga på engelska). Dessa kan även fungera som vägledning för forskare när de skriver sina ansökningar.

1. Scientific quality of the proposed research (1–7)

- To what extent are the aims and research questions relevant, clearly stated and well justified in relation to the research frontier?
- To what extent are the theoretical foundations and methodological choices well described and appropriate for addressing the research questions?
- To what extent is the research plan realistic and systematically structured, including timeline, implementation and risk management?

- To what extent is the proposal positioned to strengthen a priority research area at the host HEI and build long-term research capacity and quality (as motivated in the nomination letter)?
- When applicable, how are issues relating to sex and gender perspectives justified and handled in the research plan?
- When applicable, are the ethical considerations properly described and addressed? Does the applicant adequately consider potential suffering of humans and animals, and the balance of risk and value to nature and/or society?

2. Novelty and originality (1–7)

- To what extent does the proposed research advance or renew the research field and/or challenge existing knowledge, theories, methods, or practices?
- To what extent does the proposed research combine concepts, approaches, methods, and/or material/data in a novel way?
- To what extent could the proposed research generate new knowledge with significant scientific impact in the short or long term?

3. Merits of the applicant (1–7)

- How significant are the applicant's scientific productivity and impact from an international perspective, considering the field and academic age?
- To what extent has the applicant demonstrated independence and the ability to establish a distinct line of research?
- To what extent are previous results and outputs of high quality and relevant to the proposed research?
- To what extent do the applicant's qualifications and outputs confirm competence to lead the proposed research and to develop into a future leading researcher capable of building/leading a sustainable research environment?

4. Internationalisation and mobility (1–7)

- To what degree does the applicant have research experience from other HEIs nationally and internationally?
- To what degree have mobility and internationalisation contributed to the applicant's scholarly development, competence and independence?
- How relevant and valuable are the applicant's mobility experiences to the proposed research, and to what extent are they leveraged to create strategically valuable networks and capabilities at the host HEI?
- To what degree are the experiences and networks characterised by high quality (e.g., activity in prominent environments or new research fields)?

5. Feasibility (1–3)

- To what extent do the host HEI's commitments (including resources, integration and career-development) credibly support the proposed research, the applicant's progression towards senior lecturer level and the strategic strengthening described in the nomination letter?
- To what extent is the research plan feasible within the stated timeframe and resources?
- To what extent is the project organisation (including the applicant's role and activity level and, when relevant, the roles of other key persons) appropriate for successful implementation?
- To what extent are the necessary infrastructure, equipment, and collaborations in place?

- Does the applicant adequately consider relevant legal and formal requirements (e.g., ethical permits)?

Overall grade (1–7)

The subsidiary criteria are weighed together into an overall grade reflecting the application's overall quality.