



Frågor att diskutera vid en workshop och/eller som vägledande frågor inför en åtgärdsplan

- Finns det en kultur som kan verka diskriminerande? Hur ser den ut?
- Diskuteras normer, normkritik och jämställdhet på företaget/myndigheten/organisationen? Av vem och i vilket sammanhang?
- Speglar företags/myndighets/organisationsledningen sammansättningen vid företaget/myndigheten/organisationen i övrigt (ex. kön, etnicitet)?
- Vilka områden ser du som mest viktiga att arbeta med vid ditt/din företag/myndighet/organisation?
- Är resurserna fördelade jämlikt (ex. lön, rum, övrigt stöd)?
- Vilka konkreta åtgärder kan sättas in?