

Fakulteten för landskapsarkitektur, trädgårds-
och växtproduktionsvetenskap

STYRANDE DOKUMENT

Sakområde: Lika villkor / lika behandling

Dokumenttyp: Årligen återkommande planerings-
och styrdokument
Beslutsfattare: Dekanus
Avdelning/kansli: LTV-fakultetens kansli
Handläggare: Kristin Larsson

Beslutsdatum: 2016-12-02
Träder i kraft: 2017-01-01
Giltighetstid: 2018-12-31
Bör uppdateras före: 2018-12-31

Ev dokument som upphävs: Lika villkorsplan för LTV-fakulteten, dnr SLU.ltv 2014.1.1.1-774

Handlingsplan för lika villkorsarbetet vid LTV- fakulteten 2017-2018

1. Giltighetstid

Handlingsplanen för Lika villkor gäller för 2017 och 2018.

2. Samverkan

Planen har utarbetats av LTV fakultetens Lika villkorsutskott där
medarbetare, studenter och personalorganisationer finns representerade.

3. Ansvar

SLUs styrelse och Rektor har ett övergripande ansvar för Lika
villkorsarbetet. Dekanus och fakultetsdirektör ansvarar för ett aktivt Lika
villkorsarbete innefattande planering, förankring och att uppföljning bedrivs
på alla nivåer inom fakulteten i såväl det dagliga arbetet som i den
strategiska planeringen. Fakultetens chefer är ansvariga för att driva och
integrera lika villkorsfrågor inom sin verksamhet samt att genom ord och
handling visa att det är ett viktigt område.

Alla anställda och studenter vid SLU ska vara delaktiga i att åstadkomma
en god arbets- och studiemiljö utifrån ett Lika villkorsperspektiv.

4. Definitioner

I begreppet Lika villkor ingår jämställdhet, mångfald och likabehandling av
anställda och studenter i högskolan. Arbetet utgår från aktuell lagstiftning
på området.

Med begreppet Lika villkor avses här att alla anställda, studenter och
sökande ska ges lika villkor. Enligt lagen om diskriminering är
diskrimineringsgrunderna följande; kön, sexuell läggning,
könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionshinder, etnisk tillhörighet,
religion, annan trosuppfattning eller ålder.

5. Utvärdring av 2014- 2016 års mål

-Lika villkorsplanen ska vara en naturlig del av det vardagliga arbetet. Prefekterna ska se över detta på institutionsnivå och ha likavillkorsfrågor som en stående punkt på de lokala samverkangrupperna.

Ansvarig: Prefekter eller motsvarande

- **Detta behöver vi fortsätta att arbeta med.**

-Likavillkor kommer att vara en stående punkt på introduktionen för nyanställda i Alnarp som kommer att genomföras två gr per år.

Ansvarig: HR-Specialist

- **Genomfört.**

-Mötesplatser som utvecklar nya kontaktytor mellan medarbetare och studenter saknas. När fakulteten ser över lokalförsörjning är det en viktig aspekt att ha i åtanke.

Ansvarig: Dekanus och fakultetsdirektör

- **Detta kommer vi att fortsätta se över under 2017-2018.**

-För att göra lika villkorsarbetet mer synligt ska information läggas upp på student- och medarbetarwebben.

Ansvarig: Studeranderepresentanter och HR-specialist

- **Genomfört.**

6. Fortlöpande uppdrag till fakulteterna

I SLU:s övergripande handlingsplan för Lika villkor ges följande fortlöpande uppdrag till fakulteterna under 2017:

-Fakulteternas Lika villkorsutskott ska årligen revidera sin Lika villkorsplan, som fastställs av dekanus på respektive fakultet. Denna ska ta sin utgångspunkt i den universitetsgemensamma strategin och handlingsplanen för Lika villkor.

-Mål för könsfördelningen av nyanställd forskar- lärarpersonal sätts årligen av respektive fakultet.

-Schemaläggning av undervisning ska i möjligaste mån göras med hänsyn tagen till studenter med föräldransvar.

-Undervisning och examinationsformer anpassas för att öka tillgängligheten för studenter med funktionsnedsättning med bibehållen kvalitet och med utgångspunkt i kursmålen.

-Lärare och annan personal inom fakulteten beaktar likabehandlingsfrågor i sitt arbete. De vet också var man hittar de handläggningsrutiner som gäller vid misstanke om diskriminering eller trakasserier.

-Informera praktikvärdar och externa handledare om diskrimineringslagen och att den också gäller vid praktik.

-Formulera åtgärder utifrån resultaten i den studiesociala enkäten.

7. Mål/Handlingsplan för LTV 2017-2018

-Lika villkorsplanen ska vara en naturlig del av det vardagliga arbetet. Prefekterna ska se över detta på institutionsnivå och ha likavillkorsfrågor som en stående punkt på de lokala samverkansgrupperna.

Ansvarig: Prefekter eller motsvarande

-Delta i arbetet kring jämställdhetsintegreringen som hanteras på SLU nivå.

Ansvarig: Dekan/fakultetsdirektör

-Mötesplatser som utvecklar nya kontaktytor mellan medarbetare och studenter saknas. När fakulteten ser över lokalförsörjning är det en viktig aspekt att ha i åtanke.

Ansvarig: Dekanus och fakultetsdirektör

-Att ge anställda och studenter kunskap om diskrimineringslagen, innehåll och universitetets arbete med Lika villkor samt att betona en nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling.

Ansvarig: Prefekter/motsvarande och ordförande för studentkårerna

-Föreläsningar om normer/värderingar samt bemötande.

Ansvarig: HR-Specialist

-Aktiviteter kring insparkarna ska ses över.

Ansvarig: Utbildningsledare och ordförande för studentkårerna