



Fakulteten för landskapsarkitektur, trädgårds-
och växtproduktionsvetenskap

STYRANDE DOKUMENT

Sakområde: Lika villkor / lika behandling

Dokumenttyp: Årligen återkommande planerings-
och styrdokument
Beslutsfattare: Dekanus
Avdelning/kansli: LTV-fakultetens kansli
Handläggare: Kristin Larsson

Beslutsdatum: 2019-03-15
Träder i kraft: 2019-03-15
Giltighetstid: 2020-12-31
Bör uppdateras före: 2020-12-31

Ev dokument som upphävs: Handlingsplan för lika villkorsarbetet vid LTV- fakulteten
2017-2018, SLU.Itv.2016.2.5.5-927

Handlingsplan för lika villkorsarbetet vid LTV- fakulteten 2019-2020

1. Giltighetstid

Handlingsplanen för Lika villkor gäller för 2019 och 2020.

2. Samverkan

Planen har utarbetats av LTV fakultetens Lika villkorsutskott där
medarbetare, studenter och personalorganisationer finns representerade.

3. Ansvar

SLUs styrelse och Rektor har ett övergripande ansvar för Lika
villkorsarbetet. Dekanus och fakultetsdirektör ansvarar för ett aktivt Lika
villkorsarbete innefattande planering, förankring och att uppföljning bedrivs
på alla nivåer inom fakulteten i såväl det dagliga arbetet som i den
strategiska planeringen. Fakultetens chefer är ansvariga för att driva och
integrera lika villkorsfrågor inom sin verksamhet samt att genom ord och
handling visa att det är ett viktigt område.

Alla anställda och studenter vid SLU ska vara delaktiga i att åstadkomma
en god arbets- och studiemiljö utifrån ett Lika villkorsperspektiv.

4. Definitioner

I begreppet Lika villkor ingår jämställdhet, mångfald och likabehandling av
anställda och studenter i högskolan. Arbetet utgår från aktuell lagstiftning
på området.

Med begreppet Lika villkor avses här att alla anställda, studenter och
sökande ska ges lika villkor. Enligt lagen om diskriminering är
diskrimineringsgrunderna följande; kön, sexuell läggning,

könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion, annan trosuppfattning eller ålder.

5. Utvärdering av handlingsplanen för LTV 2017-2018

1. Lika villkorsplanen ska vara en naturlig del av det vardagliga arbetet. Prefekterna ska se över detta på institutionsnivå och ha likavillkorsfrågor som en stående punkt på de lokala samverkansgrupperna.

Ansvarig: Prefekter eller motsvarande

Åtgärd: Detta är genomfört.

2. Delta i arbetet kring jämställdhetsintegreringen som hanteras på SLU nivå.

Ansvarig: Dekan/fakultetsdirektör

Åtgärd: Detta kommer vi att fortsätta arbeta med på fakultetsnivå under 2019 och 2020.

3. Mötesplatser som utvecklar nya kontaktytor mellan medarbetare och studenter saknas. När fakulteten ser över lokalförsörjning är det en viktig aspekt att ha i åtanke.

Ansvarig: Dekan och fakultetsdirektör

Åtgärd: Fortfarande ett viktigt mål som vi måste fortsätta att arbeta med under 2019-2020.

4. Att ge anställda och studenter kunskap om diskrimineringslagen, innehåll och universitetets arbete med Lika villkor samt att betona en nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling.

Ansvarig: Prefekter/motsvarande och ordförande för studentkårerna

Åtgärd: Görs numera regelbundet.

5. Föreläsningar om normer/värderingar samt bemötande.

Ansvarig: HR-Specialist

Åtgärd: Detta har vi genomfört under 2018-2019.

6. Aktiviteter kring insparkarna ska ses över.

Ansvarig: Utbildningsledare och ordförande för studentkårerna

Åtgärd: Detta ses numera över men bör vara med i handlingsplanen för 2019-2020.

6. Fortlöpande uppdrag till fakulteterna

I SLU:s övergripande handlingsplan för Lika villkor ges följande fortlöpande uppdrag till fakulteterna under 2019:

- Fakulteternas Lika villkorsutskott ska årligen revidera sin Lika villkorsplan, som fastställs av dekanus på respektive fakultet. Denna ska ta sin utgångspunkt i den universitetsgemensamma strategin och handlingsplanen för Lika villkor.
- Mål för könsfördelningen av nyanställd forskar- lärarpersonal sätts årligen av respektive fakultet.
- Schemaläggning av undervisning ska i möjligaste mån göras med hänsyn tagen till studenter med föräldraansvar.
- Undervisning och examinationsformer anpassas för att öka tillgängligheten för studenter med funktionsnedsättning med bibehållen kvalitet och med utgångspunkt i kursmålen.
- Lärare och annan personal inom fakulteten beaktar likabehandlingsfrågor i sitt arbete. De vet också var man hittar de handläggningsrutiner som gäller vid misstanke om diskriminering eller trakasserier.
- Informera praktikvärdar och externa handledare om diskrimineringslagen och att den också gäller vid praktik.
- Formulera åtgärder utifrån resultaten i den studiesociala enkäten.

7. Mål/Handlingsplan för LTV 2019-2020

-Arbeta aktivt med jämställdhetsintegreringen på fakultet och institutionsnivå.

Ansvarig: Dekan/prefekter med stöd från HR enheten.

-Fysiska mötesplatser på campus (café och dylikt) som utvecklar nya kontaktytor mellan olika grupper och människor med olika bakgrunder saknas. När fakulteten ser över lokalförsörjning är det en viktig aspekt att ha i åtanke.

Ansvarig: Dekan och fakultetsdirektör

-Att ge anställda och studenter kunskap om diskrimineringslagen, innehåll och universitetets arbete med Lika villkor samt att betona en nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling.

Ansvarig: Prefekter/motsvarande och ordförande för studentkårerna

-Föreläsningar om normer/värderingar samt bemötande. (t.ex härskartekniker). Gärna i dialogform/diskussionsforum.

Ansvarig: Dekan/Prefekt eller motsvarande/studentkårerna/HR specialist

-Alla medarbetare inom fakulteten beaktar likabehandlingsfrågor i sitt arbete. De vet också var man hittar de handläggningsrutiner som gäller vid misstanke om diskriminering eller trakasserier.

Ansvarig: Prefekter eller motsvarande