



Sveriges lantbruksuniversitet  
Swedish University of Agricultural Sciences

**STYRANDE DOKUMENT** SLU ID: SLU.Itv.2020.1.1.1-25

Sakområde: Organisation och beslutsstruktur

---

Dokumenttyp:	Beslutsdatum: 2020-02-05
Beslutsfattare: Fakultetsnämnd LTV, FN-LTV	Träder i kraft: 2019-02-05
Avdelning/kansli: Fakultetskansli	Giltighetstid: Tillsvidare
Handläggare: Denis Avdic/Torleif Ljung	Bör uppdateras före: 2022-04-10

---

Ev dokument som upphävs: SLU ID: Itv.2019.1.1.1-140

## Organisation och ansvarsfördelning inom fakulteten för landskapsarkitektur, trädgårds- och växtproduktionsvetenskap vid Sveriges lantbruksuniversitet

(”LTV:s delegationsordning”)

2020 års upplaga

## Förkortningar för nämnder, institutioner m.m.

AEM – Institutionen för arbetsvetenskap, ekonomi och miljöpsykologi  
ASK – Alnarps studentkår  
AU-LTV – Fakultetsnämndens beredande arbetsutskott vid LTV-fakulteten  
Bir – Biblioteksrådet (rådgivande organ till rektor)  
BT – Institutionen för biosystem och teknologi  
DN-LTV – Docentnämnden vid LTV-fakulteten  
FN-LTV – Fakultetsnämnden vid LTV-fakulteten  
FDN – Försöksdjursnämnden  
Foman-LTV – Nämnden för fortlöpande miljöanalys  
Fomar - Rådet för fortlöpande miljöanalys (rådgivande organ till rektor)  
For – Forskarrådet (rådgivande organ till rektor)  
Fun-LTV – Nämnden för utbildning på forskarnivå vid LTV-fakulteten  
Fur – Rådet för utbildning på forskarnivå (rådgivande organ till rektor)  
LAPF – Institutionen för landskapsarkitektur, planering och förvaltning  
LFN-LTV – Lärarförslagsnämnden vid LTV-fakulteten  
LMK – Lantmästarkåren  
Nex - Nämnden för antagning av excellenta lärare (organ under rektor)  
Sluss – SLU:s samlade studentkårer  
PN-LT – Programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård  
PSR – Programstudierektor  
Sar – Samverkansrådet  
Sol – Institutionen för stad och land  
SOU- Enheten för samverkan och utveckling  
Strå – Studiesociala rådet (rådgivande organ till rektor)  
ULS – Ultuna studentkår  
UN – Utbildningsnämnden (beslutande organ under styrelsen)  
VDFU – Vicedekan för forskarutbildning  
VDFLT – Vicedekan för forskning med särskild inriktning mot livsmedel och trädgård  
VF – Institutionen för växtförädling  
VSB – Institutionen för växtskyddsbiologi

## Innehåll

Förkortningar för nämnder, institutioner m.m. ....	1
1. Grundläggande direktiv .....	4
1.1 Statlig reglering.....	4
1.2 Reglering inom SLU .....	4
2. Fakultetens uppdrag .....	4
3. Fakultetsövergripande organisation .....	5
3.1 Fakultetens ledning .....	5
3.2 Organisatoriska enheter.....	5
3.3 Stödfunktioner.....	6
4. Val till fakultetsnämnden .....	6
4.1 Fakultetens valförsamling och rösträtt vid val av fakultetsnämnder.....	6
4.2 Valberedningen .....	6
5. Fakultetsnämnd, FN-LTV.....	8
5.1 Sammansättning .....	8
5.2 Fakultetsnämndens beredande arbetsutskott, AU-LTV .....	8
5.3 Nämnder på fakulteten .....	9
6. Dekan .....	12
6.1 Utseende av ledamöter till rektors rådgivande organ.....	12
6.2 Infrastrukturrådet .....	13
6.3 Åligganden.....	13
7. Prodekan .....	16
7.1 Åligganden.....	16
8. Nämnden för utbildning på forskarnivå, Fun-LTV .....	17
8.1 Sammansättning.....	17
9. Vicedekan för forskarutbildning, VDFU .....	19
9.1 Åligganden .....	19
10. Studierektorer för forskarutbildning .....	20
11.1 Åligganden.....	21
12. Lärarförslagsnämnden, LFN-LTV .....	22
12.1 Sammansättning.....	22
13.2 Åligganden.....	22
14. Rekryteringskommittén.....	23

14.2 Åligganden.....	23
15. Docentnämnden, DN-LTV.....	23
15.1 Sammansättning.....	23
15.2 Åligganden.....	24
17. Nämnden för fortlöpande miljöanalys, Foman .....	24
18. Prefekt.....	25
18.1 Åligganden.....	25

# 1. Grundläggande direktiv

## 1.1 Statlig reglering

Högskoleförordningen (SFS 1993:100), 2 kap. reglerar arbetet i styrelsen, rektors arbete och övrig organisation liksom anställning av lärare. Enligt bestämmelserna i 2 kap. Högskolelagen (SFS 1992:1434) beslutar varje högskola om sin interna organisation.

I förordningen för Sveriges lantbruksuniversitet finns bestämmelser för Sveriges lantbruksuniversitet. I övrigt gäller bestämmelser i bland annat högskolelagen och högskoleförordningen.

## 1.2 Reglering inom SLU

Inom Sveriges lantbruksuniversitet, SLU, finns ett antal viktiga dokument som reglerar ansvar och arbetsfördelning internt:

- ”Organisation och ansvarsfördelning avseende styrelsen för SLU och organ som är direkt underställda denna – Styrelsens delegationsordning ” (SLU ID ua.2019.1.1.1-681)
- ”Organisation och ansvarsfördelning avseende rektor vid SLU och organ som är direkt underställda rektor - Rektors delegationsordning” (SLU ID ua.2018.1.1.1-4710)
- Organisation och ansvarsfördelning inom universitetsadministrationen - Administrationens delegationsordning (SLU ID. ua 2019.1.1.1-1324)
- Anställningsordning för lärare vid SLU (SLU ID ua.2018.1.1.1-341)
- Antagningsordning för utbildning på forskarnivå 2018 (SLU ID ua.2018.1.1.1-930)
- Utbildningshandbok Policy, regler och riktlinjer för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid SLU (SLU ID ua.2018.1.1.1-2343)

## 2. Fakultetens uppdrag

Fakulteten för landskapsarkitektur, trädgårds- och växtproduktionsvetenskap, LTV-fakulteten (Faculty of Landscape Architecture, Horticulture and Crop Production Science), med bas i Alnarp.

Fakulteten ansvarar för forskning, utbildning och miljöanalys inom verksamhetsområdena landskap och trädgård. Detta sker i nära samverkan med det omgivande samhället och utförs både nationellt och globalt. Fakulteten ansvarar också för odlingssystem, växtförädling och växtskydd tillsammans med fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap, NJ-fakulteten, och fakulteten för skogsvetenskap, S-fakulteten. Hela universitetet ansvarar för frågor om miljö, hälsa, livskvalitet, livsmedel, vatten och produktion.

## 3. Fakultetsövergripande organisation

### 3.1 Fakultetens ledning

Fakulteterna leds av sina respektive fakultetsnämnder. Begreppet fakultet är inom SLU en samlade benämning på de organisatoriska enheter som fakultetsnämnden/dekanen ansvarar för. Ordförande i fakultetsnämnden är dekan. Dekan har befogenheter och ansvar i den omfattning som fakultetsnämnden delegerar till sin ordförande. Dekan har även befogenheter och ansvar som linjeförman mellan rektor och prefekter i den omfattning som rektor beslutar. Vid sin sida har dekan en prodekan, som är vice ordförande i fakultetsnämnden. Vid sin sida har dekan även det antal vicedekaner som fakultetsnämnden har beslutat.

***För LTV-fakulteten gäller:***

*Under mandatperioden 1 januari 2019 – 31 december 2021 arbetar dekan och prodekan i ett team och bereder i hög grad beslut gemensamt.*

*Under mandatperioden finns 2 vicedekaner med följande ansvarsområden: utbildning på forskarnivå och forskning med särskild inriktning mot livsmedel och trädgård. Prodekan ansvarar för utbildning på grundnivå och avancerad nivå.*

### 3.2 Organisatoriska enheter

Inom LTV-fakulteten finns sedan den 1 januari 2014 sex institutioner, varav en är fakultetsgemensam institution. Institutionerna är fakultetens basenheter där den huvudsakliga verksamheten – undervisning, forskning och fortlöpande miljöanalys – bedrivs. För varje institution finns en prefekt, som är direkt underställd dekan. Det finns också en samverkansenhet, vars chef är direkt underställd dekan.

Enheterna är:

- Institutionen för biosystem och teknologi, BT (Department of Biosystems and Technology)
- Institutionen för växtförädling, VF (Department of Plant Breeding)
- Institutionen för landskapsarkitektur, planering och förvaltning, LAPF (Department of Landscape Architecture, Planning and Management)
- Institutionen för växtskyddsbiologi, VSB (Department of Plant Protection Biology)
- Institutionen för arbetsvetenskap, ekonomi och miljöpsykologi, AEM (Department of Work Science, Business Economics and Environmental Psychology)
- Institutionen för stad och land, Sol (Department of Urban and Rural Development) – fakultetsgemensam institution med fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap (NJ). NJ-fakulteten är administrativ huvudfakultet.
- Enheten för samverkan och utveckling (Unit for Collaboration and Development)

### 3.3 Stödfunktioner

Se ”Organisation och ansvarsfördelning inom universitetsadministrationen – Administrationens delegationsordning”

## 4. Val till fakultetsnämnden

### 4.1 Fakultetens valförsamling och rösträtt vid val av fakultetsnämnder

#### 4.1.1 Sammansättning

För att ingå i en fakultets valförsamling krävs att anställningen avser arbete på minst halvtid och gäller tillsvidare en viss sammanhängande tid som sammantaget inte är kortare än två år. Anställningen ska avse professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor, forskarassistent, forskare, miljöanalysspecialist, postdoktor, universitetsadjunkt, analytiker, forskningsledare, försöksledare, fältmykolog, fältpatolog eller fältentomolog.

En fakultetsnämnd får inte ålägga valförsamlingen andra beslutande uppgifter än de som finns återgivna i denna delegationsordning. Fakultetsnämnden får dock föreskriva att valförsamlingen har en rådgivande funktion vid t.ex. utseende av vicedekaner, hedersdoktorer eller valberedning.

#### 4.1.2 Rösträtt vid val av fakultetsnämnder

Vid val av fakultetsnämnder har följande personer rösträtt:

- de som ingår i valförsamlingen
- de som har avlagt doktorsexamen och är anställda vid en fakultet och där anställningen avser arbete på minst halvtid och gäller tillsvidare en viss sammanhängande tid som sammantaget inte är kortare än två år.

De röstberättigade ska utse det antal ledamöter och suppleanter i fakultetsnämnden som anges i avsnitt 3.2 i ”styrelsens delegationsordning” och till rektor lämna förslag på vem av fakultetsnämndens ledamöter som bör utses till dekan respektive prodekan.

En röstberättigad som är tjänstledig från SLU behåller sin rösträtt.

### 4.2 Valberedningen

#### 4.2.1 Sammansättning

Valberedningen inom en fakultet ska enligt beslut av styrelsen ha fem eller sju ledamöter. Fakultetsnämnden beslutar om antalet ledamöter. Jämn könsfördelning ska eftersträvas i en valberedning; den får inte ha färre än två personer av något kön. För varje ledamot ska finnas en personlig ersättare som inträder om den ordinarie ledamoten avgår under mandatperioden. En fakultetsnämnd får besluta att ersättarna inträder även vid tillfälligt förfall för en ledamot. Om en ledamot av valberedningen accepterar

en nominering som ledamot/suppleant i fakultetsnämnden eller utses till vicedekan, anses den ledamoten ha avgått ur valberedningen och platsen intas av den personlige ersättaren.

Valberedningens ledamöter ska vara anställda vid SLU och i första hand rekryteras ur valförsamlingen. Högst en ledamot och en suppleant av valberedningen får rekryteras utanför valförsamlingen. Ordförande och vice ordförande i de fyra fakulteternas valberedningar utgör enligt avsnitt 1.4 ”Styrelsens delegationsordning”, SLU:s valberedning.

En fakultetsnämnd ska före den 15 februari det år då val av fakultetsnämnd ska äga rum, besluta om hur valberedningen ska utses. Fakultetsnämnden bör inbjuda valförsamlingens ledamöter att nominera personer till valberedningen och därefter arrangera ett provval bland de föreslagna. Fakultetsnämnden utser därefter valberedning före den 15 maj enligt vad som anges i avsnitt 3 i ”Styrelsens delegationsordning” Valberedningen tillträder den 1 juni det år som den utses.

***För LTV-fakulteten gäller:***

*att förslag på sju ledamöter och sju personliga suppleanter till LTV-fakultetens valberedning tas fram vid provval för beslut i fakultetsnämnden.*

*Provvalet delas in i sju grupper. Ur grupp 1-6, som representerar de sex institutionerna, föreslås sex ledamöter och sex personliga suppleanter som tillhör valförsamlingen och är anställda vid respektive institution.*

*En ledamot och en personlig suppleant föreslås från grupp 7 som består av övriga verksamma vid LTV-fakulteten. Anställningen skall avse arbete på minst halvtid och gälla tillsvidare eller för en viss tid, som inte är kortare än två år.*

**4.2.2 Åligganden**

*att föreslå ledamöter och suppleanter till fakultetsnämnden till det antal som anges i avsnitt 3.2 i ”styrelsens delegationsordning” och enligt det förfarande som närmare anges i avsnitt 6 i ”styrelsens delegationsordning”. Valberedningen bör i sitt förslag på ledamöter och suppleanter till fakultetsnämnden beakta tillsättningen av övriga nämnder inom fakulteten som kräver att ordföranden i en nämnd ska vara ledamot av eller suppleant i fakultetsnämnden eller vara vicedekan (kursivt är LTV-tillägg), samt*

*att i övrigt fullgöra de beredningsuppdrag som respektive fakultetsnämnd ålägger valberedningen. Innan sådant beslut fattas av fakultetsnämnden ska valberedningens ordförande beredas möjlighet att påverka uppdragets utformning.*



## 5. Fakultetsnämnd, FN-LTV

### 5.1 Sammansättning

Fakultetsnämnden för LTV-fakulteten består enligt styrelsens beslut av sju ledamöter och två suppleanter utsedda av valförsamlingen samt tre ledamöter utsedda av Sluss. Ledamöterna som utses av valförsamlingen väljs för en mandatperiod om tre år, med början 1 januari 2019.

En fakultetsnämnd får efter förslag från dekan utse en eller flera vicedekaner med särskilda ansvarsområden.

Vidaredelegering är tillåten om inget annat anges.

#### ***För LTV-fakulteten gäller:***

*Fakultetsnämnden är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.*

*Vid beslut enligt 2 kap. 6§ Högskolelagen är fakultetsnämnden beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande och majoriteten av de närvarande ledamöterna har vetenskaplig eller konstnärlig kompetens.*

*Om ett fakultetsnämndsärende är så brådskande att fakultetsnämnden inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras genom meddelanden mellan ordföranden och minst så många ledamöter som behövs för beslutsförhet. Om detta förfarande inte är lämpligt, får ordföranden själv avgöra ärendet och beslutet anmälas vid nästa sammanträde.*

*Prefekt eller motsv. kan inte vara ledamot i fakultetsnämnden.*

*Vicedekanerna har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.*

*Ytterligare en student utsedd av Sluss har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.*

*Personalorganisationerna, fakultetsdirektören, fakultetens kommunikator och nämndens sekreterare/handläggare har närvaro- och yttranderätt, liksom den som är föredragande i ett visst ärende.*

### 5.2 Fakultetsnämndens beredande arbetsutskott, AU-LTV

Utskottet ska förbereda fakultetsnämndens sammanträden och lämna förslag till beslut samt vara rådgivande till dekan i ledningen av fakulteten. LTV-fakultetens arbetsutskott består av dekan, prodekan, ytterligare minst en av valförsamlingen utsedd medlem av fakultetsnämnden samt en student (utses av Sluss). Fakultetsnämndens sekreterare har närvaro- och yttranderätt på mötena. I övrigt beslutar dekan om ytterligare befattningshavare ska delta i arbetsutskottets överläggningar.

Fakultetsdirektören är ständigt adjungerad vid AU-LTV:s sammanträden.

### 5.3 Nämnder på fakulteten

Följande nämnder ska finnas på fakulteten:

- Programnämnd för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, PN-LT (*ansvarar inför UN*)
- Lärarförslagsnämnd, LFN-LTV
- Docentnämnd DN-LTV
- Nämnd för utbildning på forskarnivå Fun-LTV
- Nämnd för fortlöpande miljöanalys Foman-LTV (*ärende som avser fortlöpande miljöanalys bereds och beslutas av FN-LTV, se avsnitt 5.4.4*)

Nämnderna utses av och ansvarar inför fakultetsnämnden. Ordföranden i en nämnd ska vara ledamot eller suppleant i fakultetsnämnden eller vara vicedekan och Sluss har rätt att utse ledamöter som är studenter. Lärarförslagsnämndernas sammansättning framgår av "Riktlinjer för tillämpning av anställningsordningen" som rektor fattar beslut om. Rektor får utfärda riktlinjer för de övriga nämndernas arbete.

### 5.4 Äligganden

#### 5.4.1 Beträffande övergripande och organisatoriska frågor:

att besluta om verksamhetens huvudsakliga inriktning inom ramen för sitt generella uppdrag och att skapa gynnsamma förutsättningar för utbildningen, forskningen och den fortlöpande miljöanalysen inom nämndens område,

att inom de ramar som årligen fastställs av universitetsstyrelsen och rektor besluta om *principer* för uppdrag och resursfördelning till institutioner och andra enheter, (*kursivt är LTV-tillägg*)

att, efter att ha inhämtat rektors synpunkter besluta om vilka ämnesområden som ska finnas inom fakulteten (som framgår av avsnitt 2.3 i "Styrelsens delegationsordning" fastställer rektor riktlinjer för ämnesområden som är gemensamma för flera fakulteter),

att ansvara för att verksamheten avpassas så att hög kvalitet nås i utbildningen, forskningen och den fortlöpande miljöanalysen samt att de tillgängliga resurserna utnyttjas effektivt,

att följa och analysera utvecklingen i den egna verksamheten och i relevanta delar av omvärlden och därvid vidta nödvändiga förändringar,

att besluta om fakultetens organisation vad avser indelningen i nämnder, utskott etc. och ansvarsfördelning mellan dessa organ, (delegationsordning för fakulteten) med iakttagande av vad som anges i avsnitt 3.6 i styrelsens delegationsordning,

att senast den 15 maj det år val av fakultetsnämnd ska hållas, utse ledamöter och personliga suppleanter i fakultetens valberedning enligt vad som närmare framgår av avsnitt 5 i styrelsens delegationsordning,

att bland de ordinarie ledamöterna i valberedningen utse en ordförande och en vice ordförande,

att närmare fastställa formerna för hur valberedningen utses och då överväga möjligheten att använda valförsamlingen som rådgivande organ,

att besluta om sådana investeringar som dekan har befogenhet att besluta om men väljer att lyfta till fakultetsnämnden för avgörande,

att ansvara för att policys, riktlinjer och andra styrande dokument som beslutas av styrelse, rektor eller annan behörig beslutsfattare tillämpas inom fakulteten, samt

att på uppdrag av rektor bereda vissa ärenden och bistå med utredningar.

#### 5.4.2 Beträffande utbildning på forskarnivå:

att, efter att ha inhämtat rektors synpunkter besluta om i vilka ämnen utbildning på forskarnivå ska anordnas. Fur ska yttra sig över en fakultets förslag till forskarutbildningsämnen och meddela sitt ställningstagande till rektor,

att ha det övergripande ansvaret för utbildningens kvalitet, samt

att ansvara för att utbildningen på forskarnivå genomförs i enlighet med av rektor beslutade riktlinjer.

#### ***För LTV-fakulteten gäller:***

att besluta om allmänna studieplaner för utbildningen på forskarnivå,

att utse ledamöter i Fun-LTV, på förslag från vicedekan för forskarutbildning, samt

att utse studierektor(er) för forskarutbildning på förslag från vicedekan för forskarutbildning.

#### 5.4.3 Beträffande utbildning på grundnivå och avancerad nivå:

att genom planering av läraranställningar ge utbildningen förutsättningar för hög kvalitet på vetenskaplig eller konstnärlig grund samt på beprövad erfarenhet,

att utse ordförande och övriga ledamöter i programnämnderna enligt vad som närmare framgår av avsnitt 8.1 i styrelsens delegationsordning, samt avsnitt 22.1 i rektors delegationsordning,

att yttra sig över programnämndernas förslag till utbildningsnämnden om vilket utbud av utbildningar som ska finnas, samt

att yttra sig över förslag till nya utbildningsplaner innan dessa fastställs av utbildningsnämnden.

#### 5.4.4 Beträffande samverkan och fortlöpande miljöanalys:

att tillse att samverkan med samhälle och näringar kommer till stånd, samt

att besluta om resurser för och styrning av redovisningsområdet fortlöpande miljöanalys och svara för kvalitetssäkring av densamma.

***För LTV-fakulteten gäller:***

*I egenskap av beredande organ gällande fortlöpande miljöanalys åligger det fakultetsnämnden FN-LTV*

att till fakultetsnämnden föreslå mål för fakultetens Foma-program,

att förbereda ärenden för fakultetsnämnden rörande fortlöpande miljöanalys,

att följa verksamheten inom området fortlöpande miljöanalys vid SLU, samt

att agera som fakultetens forum för fortlöpande miljöanalys och hålla kontakt med aktörer inom universitet såväl som omvärlden i syfte att hitta initiativ som kan främja utveckling av fortlöpande miljöanalys.

**5.4.5 Beträffande rekrytering och befordran:**

att utse sakkunniga i samband med anställning av professor, universitetslektor och andra anställningar där sakkunniggranskning ska ske. **Denna uppgift får inte delegeras permanent,**

att, efter att ha inhämtat rektors synpunkter på ämnesbeskrivningen, besluta om när rekrytering av professor ska ske och därvid fastställa anställningsprofil. **Beslutet att inleda rekrytering av en professor får inte delegeras,** samt

att utse hedersdoktorer.

***För LTV-fakulteten gäller:***

att besluta om när rekrytering av universitetslektor och biträdande universitetslektor ska ske, besluta om ämnesbeskrivningen och fastställa anställningsprofil, samt

att utse fakultetens promotor och ställföreträdande promotor.

## 6. Dekan

Dekan och prodekan utses av rektor efter förslag från valförsamlingen. (Se även ” Styrelsens delegationsordning” och ”Rektors delegationsordning”).

### 6.1 Utseende av ledamöter till rektors rådgivande organ

Ledamöter och suppleanter utses av rektor på förslag av dekan för en tid av tre år med tillträde senast tre månader (för Nex gäller sex månader) efter det att de nyvalda fakultetsnämnderna tillträtt.

Rektors rådgivande organ är:

- Rektors ledningsråd
- Rådet för utbildning på forskarnivå (Fur)
- Studiesociala rådet (Strå)
- Rådet för fortlöpande miljöanalys (Fomar)
- Rådet för forskningsinfrastruktur (Fir)
- Rådet för jämställdhet och lika villkor (JLV-rådet)
- Forskarrådet (For)
- Biblioteksrådet (Bir)
- Försöksdjursnämnden (FDN)
- Samverkansrådet (Sar)
- IT-rådet
- Nämnden för antagning av excellenta lärare (Nex)
- Nämnden för seniora miljöanalysspecialister (NSM)

För ledningsrådet gäller att dekanen är ledamot och prodekanen suppleant.

För Fur, Strå, Fomar, Fir, Bir, IT-rådet och Sar gäller att fakultetens ledamot ska/bör vara ledamot eller suppleant i fakultetsnämnden eller vicedekan. Suppleanterna, som kallas om den ordinarie ledamoten är förhindrad att delta, bör vara ledamöter eller suppleanter i fakultetsnämnden eller vicedekan. För Nex ska fakultetsledamoten vara en tillsvidareanställd lärare och suppleanten bör vara detsamma.

För For gäller att den som är ledamot eller suppleant i en fakultetsnämnd, vicedekan eller prefekt inte kan vara ledamot i For. De seniora ledamöterna utses av rektor efter samråd med dekanen. De juniora ledamöterna utses av rektor efter förslag av dekanen.

För FDN gäller att fakultetens ledamot ska vara föreståndare godkänd av Jordbruksverket för försöksdjursverksamhet, forskare, legitimerad försöksdjursveterinär eller djurskötare. LTV-fakultetens deltagande är frivilligt så länge fakulteten inte hanterar djur i sin verksamhet.

LTV-fakulteten har enligt dekanens beslut inte någon ledamot i NSM.

## 6.2 Infrastrukturrådet

(Se även *Administrationns delegationsordning*). Dekan ger förslag på LTV-fakultetens ledamöter till infrastrukturråden i Alnarp och Ultuna.

## 6.3 Åligganden

### 6.3.1 Övergripande frågor:

I sin egenskap av chef för fakulteten åligger det dekanen

att verka för att utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys av högsta klass bedrivs inom fakultetens område inom ramen för befintliga resurser,

att aktivt bidra till hela universitetets positiva utveckling,

att utveckla en god anda och kreativ miljö för alla anställda och studenter vid fakulteten,

att ansvara för fakultetens ekonomi och arbetsmiljö och därvid följa varje institutions (*eller motsvarande – LTV-tillägg*) utveckling,

att besluta i de ärenden som inte fakultetsnämnden eller annat av nämnden inrättat organ ska besluta,

att besluta om vilket ansvar och vilka beslutsbefogenheter som delegeras till prefekter och andra chefer som lyder direkt under dekan, utöver vad som anges i avsnitt 21.2 i rektors delegationsordning,

att med utgångspunkt i rektors och fakultetsnämndens beslut, lämna uppdrag och riktlinjer för dessa till prefekterna (motsv.),

att tillse att den som utses till prefekt genomgår den kurs i chefskap som erbjuds genom universitetets personaldirektör,

att verka för att universitetets mål, visioner och värdegrund är kända och implementeras i verksamheten, samt

att kommunicera aktuella frågor med berörd personal och i förekommande fall studenter.

### ***För LTV-fakulteten gäller:***

att lämna uppdrag och besluta om mandattider och arvodering för den som utses av dekan,

att, med utgångspunkt i styrelsens och rektors beslut samt principer som fastställts av fakultetsnämnden, besluta om uppdrag och resursfördelning till institutioner och andra enheter, fördelat på redovisningsområden,

*att dekan har rätt att utse stipendiekommitté, samt*

*att besluta om förlängning av gästprofessor och adjungerad professor.*

### 6.3.2 Organisation:

att, i samråd med rektor, besluta om fakultetens indelning i institutioner och andra enheter som lyder direkt under dekan; Fakultetsnämnden beslutar om indelningen i nämnder, utskott och andra organ som ansvarar inför nämnden, samt

att besluta om fakultetens och institutionernas verksamhet vad avser t ex administration, personalutveckling, lika villkor, diarieföring, arkivering, miljö, lokaler och säkerhet. (Dekan bör genom ett särskilt beslut ange i vilken omfattning detta ansvar delegeras till prefekt - *LTV-tillägg: och/eller fakultetsdirektör*).

### 6.3.3 Prefekter och institutioner:

att, under beaktande av det förfarande som anges i avsnitt 21.1 i rektors delegationsordning, utse och entlediga prefekter vid institutionerna och chefer för andra enheter som lyder under dekan samt att vara chef och arbetsledare för dessa,

att, om andra benämningar än *institution* och *prefekt* används för nivån närmast under dekan, inhämta rektors medgivande till benämningarna, samt

att vid ändring av namnet på en institution eller annan organisatorisk enhet under dekan, inhämta rektors medgivande till det nya namnet.

### 6.3.4 Externfinansiering

att efter prövning lämna eventuellt medgivande till en prefekts förslag om externfinansierade kontrakt i enlighet med vad som anges i av rektor beslutade riktlinjer för externfinansiering.

### 6.3.5 Intendentur: (Gäller ej på LTV)

*(Se även "Rektors delegationsordning").*

### 6.3.6 Gemensamma funktioner:

att besluta om anställning av personal som ska finansieras av och arbeta för fakulteten gemensamt och i samråd med personalchefen besluta om anställningsförmåner. Vid oenighet avgör personaldirektören, samt

att i samråd med personalchefen fastställa befattningsbenämning (titel) för nyanställd personal som ska finansieras av och arbeta för fakulteten gemensamt och ev. förändring av titel under pågående anställning.

Vid oenighet avgör personaldirektören. Om en sådan anställd ska placeras vid en institution ska det ske i samråd med prefekten

***För LTV-fakulteten gäller:***

*att anställning av personal till stödfunktionen beslutas av fakultetsdirektören. Placeras sådan person vid en institution, ska det ske i samråd med prefekt.*

**6.3.7 Lokaler och investeringar:**

att efter förslag från en prefekt (motsv.) besluta om projektering av systemhandlingar (s.k. inriktningsbeslut) samt därefter om ett eventuellt genomförande av byggprojekt som har en kalkylerad investeringskostnad som beräknas uppgå till mer än 1 miljon kr men högst 5 miljoner kr. Rektor och universitetsdirektör ska informeras innan ett sådant beslut fattas. Vid högre belopp avgör universitetsdirektören eller rektor. Hyresavtalets längd ska framgå av såväl inriktnings- som genomförandebeslut. Om hyresavtalets längd överstiger fem år fattar rektor eller styrelsen beslut om avtalet. I övriga fall beslutar universitetsdirektören, samt

att efter förslag från en prefekt (motsv.) besluta om övriga investeringar som överstiger 1 miljon kr men uppgår till högst 5 miljoner kr.

**6.3.8 Fortlöpande miljöanalys:**

att för en tid av tre år med början tre månader efter det att de nyvalda fakultetsnämnderna har tillträtt, utse koordinator och vid behov biträdande koordinator för de miljöanalysprogram som fakulteten enligt rektors beslut ansvarar för,

att, efter samråd med koordinatorerna för miljöanalysprogram, till fakultetsnämnden föreslå programvisa mål,

att, efter samråd med koordinatorerna för miljöanalysprogram, utse programvisa externa avnämargrupper bestående av 2 till 5 personer, samt

att, efter samråd med koordinatorerna för miljöanalysprogram, identifiera delområden inom respektive program för vilka medel utlyses öppet inom SLU och efter ansökningstidens utgång besluta hur de utlysta medlen ska fördelas.

**6.3.9 Brandskydd**

att inom fakulteten skriftligt utse erforderligt antal certifierade tillståndsansvariga för brandfarliga heta arbeten enligt Brandskyddsföreningens regelverk. De tillståndsansvariga ska vara avdelningschefer (eller motsvarande) vilka i sin tur kan delegera uppdraget vidare inom avdelningen, samt

att inom fakulteten skriftligt utse erforderligt antal föreståndare för brandfarliga och explosiva varor enligt 9 § Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).



## 7. Prodekan

Utses av rektor efter förslag från valförsamlingen. Prodekan övertar vid förfall för dekan dennas befogenheter i alla avseenden om inte annat beslutas av rektor eller fakultetsnämnd i varje enskilt fall. (Se även avsnitt 3.1 i styrelsens delegationsordning)

### 7.1 Åligganden

***För LTV-fakulteten gäller:***

*att ansvara för utbildning på grundnivå och avancerad nivå.*

*att vara ordförande i den programnämnd som kopplas till fakulteten,*

*att bereda de ärenden inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå som fakultetsnämnden har att besluta eller yttra sig om,*

*att besluta om tidsbegränsade dispenser angående examinationsrätt, samt*

*att vara föredragande i de ärenden som rör fortlöpande miljöanalys.*

## 8. Nämnden för utbildning på forskarnivå, Fun-LTV

Fakultetsnämnden utser ledamöter bland lärare och forskare för en mandatperiod på tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. Sluss utser två ledamöter, företrädesvis forskarstuderande.

### 8.1 Sammansättning

#### 8.1.1 Ledamöter

Vicedekan för forskarutbildning, ordförande.

Två studierektorer, varav den som nämnden beslutar är vice ordförande. De två ska ha teknisk-naturvetenskaplig inriktning, respektive humanistisk-samhällsvetenskaplig inriktning.

Två forskare, med teknisk-naturvetenskaplig inriktning respektive humanistisk-samhällsvetenskaplig inriktning. Samtliga inriktningar - naturvetenskap, teknik, samhällsvetenskap och humaniora - bör om möjligt täckas.

Två forskarstuderande.

Handläggare/sekreterare har närvaro- och yttranderätt.

#### 8.1.2 Adjungerade

Ordförande för programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård, med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

Institutionsstudierektorn för forskning och forskarutbildning på institutionen för sydsvensk skogsvetenskap, med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

Lärare/forskare från avdelningen för landskapsarkitektur vid institutionen för stad och land, med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

Ytterligare en forskarstuderande från avdelningen för landskapsarkitektur vid institutionen för stad och land, med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt, utsedd av Sluss.

Utbildningsledare med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

Forskningssekreterare med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

En representant för SLU-biblioteket, Alnarp, med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

## 8.2 Åligganden

att föreslå till fakultetsnämnden i vilka ämnen och eventuella ämnesinriktningar forskarutbildning ska anordnas och föreslå allmänna studieplaner för ämnena,

att godkänna kursplaner för SLU-ämneskurser i forskarutbildningen samt utse examinatorer för kurser i utbildningen på forskarnivå,

att ansvara för forskarutbildningens kvalitet, i enlighet med riktlinjer i SLU:s och LTV:s strategier,

att, om det finns särskilda skäl, medge undantag från regeln att båda könen ska vara representerade i handledargruppen,

att, om det finns särskilda skäl, medge undantag från regeln om att båda könen ska vara representerade som ordinarie ledamöter i betygsnämnden,

att besluta om tillgodoräknanden av kurspoäng i utbildningen på forskarnivå, **vissa beslut delegerade till respektive studierektor för forskarutbildning,**

att besluta om fördelning av medel till forskarutbildningskurser, samt

att, vid allvarliga brister i en enskild doktorands utbildning, eller om doktorand eller huvudhandledare begär det, agera enligt vad som fastställs i Riktlinjer för utbildning på forskarnivå.

## 9. Vicedekan för forskarutbildning, VDFU

Mandatperioden är tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt.

### 9.1 Åligganden

att vara ordförande i Fun-LTV,

att föreslå ledamöter i Fun-LTV till fakultetsnämnden att besluta,

att föreslå studierektorer för forskarutbildningen till fakultetsnämnden att besluta,

att ansvara för representation i SLU:s rektors råd för forskarutbildning, Fur,

att ansvara för anmälan av disputation till fakulteten,

att anta doktorander till utbildningen på forskarnivå enligt vad som anges i antagningsordningen,

att utse huvud- och biträdande handledare i utbildningen på forskarnivå i samråd med prefekt samt att i tveksamma fall lyfta frågan till Fun-LTV,

att besluta om byte av handledare,

att, efter begäran av en enskild doktorand antagen före den 1 januari 2013, besluta om överförande av denna till aktuella riktlinjer på forskarnivå,

att utse ordförande, betygsnämnd samt opponent (endast vid disputation) inför disputation respektive licentiatseminarium på förslag av prefekt/handledare samt att i tveksamma fall lyfta frågan till Fun-LTV,

att besluta om tid och plats för disputation respektive licentiatseminarium, samt i förekommande fall besluta om dispens från reglerna om att spikning ska äga rum mellan 15 aug och 1 juli samt att genomförande av disputationer respektive licentiatseminarier ska äga rum mellan 15 augusti och 15 juni,

att verkställa fakultetsnämndens beslut gällande strategi angående forskarutbildning,

att godkänna samt utfärda examen inom utbildning på forskarnivå, samt

att å universitetets vägnar utfärda examen inom utbildning på forskarnivå.

## 10. Studierektorer för forskarutbildning

Utses av fakultetsnämnden på förslag från vicedekan för utbildning på forskarnivå. Mandatperioden är tre år, med start sex månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. De två studierektorerna ska ha teknisk-naturvetenskaplig inriktning, respektive humanistisk-samhällsvetenskaplig inriktning.

### 10.1 Ällogganden

att vara ledamot i Fun-LTV,

att granska och bedöma tillgodoräkningen av kurspoäng i forskarutbildningen, samt att i tveksamma fall lyfta frågan till Fun,

att granska antagningshandlingar för doktorander/licentiatstudenter,

att verkställa och vid behov utse granskare till förhandsgranskningar av doktorsavhandlingar inför disputation och licentiatuppsatser inför seminarium,

att inkalla till och avhålla 50 %- och 80 %-uppföljningsmöten för uppföljning av doktorandernas/licentiatstudenternas studier, inkl. att vid halvtidsuppföljning ta ställning till om de allmänna förutsättningarna för utbildningens och avhandlingsarbetets genomförande på institutionen respektive inom forskningsprojektet är tillräckligt goda,

att i samråd med huvudhandledare utse granskare vid halvtidsseminarier,

att arrangera en doktoranddag per år, samt

att informera nyantagna doktorander om vad det innebär att vara doktorand på SLU respektive LTV-fakulteten.

## 11. Vicedekan för forskning med särskild inriktning mot livsmedel och trädgård, VDFLT

Utses av fakultetsnämnden på förslag av dekan. Mandatperioden är tre år med start 2019-01-01.

### 11.1 Åligganden

att ansvara för och leda utvecklingen inom livsmedels- och trädgårdsområdet,

att vara ordförande i lärarförslagsnämnden LFN-LTV, samt

att vara ordförande i docentnämnden DN-LTV.

## 12. Lärarförslagsnämnden, LFN-LTV

Tillsättning av högre anställningar vid SLU regleras i Anställningsordningen (AO). Rektor har fastställt Tillämpningsföreskrifter till anställningsordningen. I dessa regleras lärarförslagsnämndernas arbete.

### 12.1 Sammansättning

Lärarförslagsnämnden består av fem ledamöter, varav en är ordförande. Ordföranden ska vara ledamot av eller suppleant i fakultetsnämnden eller vara vicedekan. Nämnden utser inom sig vice ordförande. Lärarförslagsnämnden har en sådan sammansättning att den kan bedöma såväl den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. Båda könen ska vara representerade i nämnden.

Fakultetsnämnden utser, på förslag av valberedningen, ordförande och ledamöter bland lärare och forskare, samt fyra grupp-suppleanter, för en mandatperiod på tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. Sluss utser en ledamot samt personlig suppleant för denna. Handläggare/sekreterare har närvaro- och yttranderätt.

Ledamöter i lärarförslagsnämnden får ej agera som sakkunniga i de ärenden LFN-LTV fattar beslut om. Nämndens ordförande avgör vilken suppleant som ska kallas till tjänstgöring i en frånvarande ledamots ställe. Nämndens ordförande kan, om det finns särskilda skäl som jäv eller annan oförutsebar omständighet, besluta att kalla en annan person än en av grupp-suppleanterna som ersättare för en frånvarande ledamot och då endast för ett enskilt ärende. LFN-LTV får adjungera sakkunnig, pedagogiskt skicklig person eller annan person till sina sammanträden med närvaro- och yttranderätt.

En lärarförslagsnämnd är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

### 13.2 Äligganden

att bedöma samt ge förslag i ärenden om anställning av professor, inbegripet adjungerad och gästprofessor, universitetslektor, inbegripet adjungerad och gästlektor och biträdande universitetslektor, enligt vad som närmare framgår av anställningsordningen. Beslut om förslag till rektor om anställning av professor fattas av FN-LTV efter beredning av LFN-LTV,

att avgöra om yttrande av sakkunniga ska hämtas in vid ärenden som rör befordran till professor eller universitetslektor. Yttranden behöver dock inte hämtas in, om det är uppenbart obehövt för en prövning av frågan om befordran skall ske eller inte, samt

att bedöma samt ge förslag i ärenden om anställning av professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor enligt vad som närmare framgår av anställningsordningen.

#### ***För LTV-fakulteten gäller:***

*att ge förslag till rektor i ärenden om anställning av professor eller överlämna detta ansvar till FN-LTV om det anses behövt.*

## 14. Rekryteringskommittén

(För mer information se ” Riktlinjer för rekryteringskommitté vid LTV-fakulteten”, SLU ID: SLU.ltv.2015.1.1.1-831)

### 14.1 Sammansättning

- Ordförande i LFN
- Berörd prefekt
- Sekreterare i LFN
- Personalspecialist

### 14.2 Äligganden

Rekryteringskommitténs (RK) uppdrag är att bereda anställningsannonser för högre läroanställningar (professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor), samt att föreslå tidpunkt för utlysning och sista ansökningsdag. Efter beslut i fakultetsnämnd bereds ärendet vidare av fakultetsnämnd och lärarförslagsnämnd.

## 15. Docentnämnden, DN-LTV

Fakultetsnämnden utser ordförande och ledamöter samt grupp-suppleanter bland lärare och forskare för en mandatperiod på tre år, med start tre månader efter det att den nyvalda fakultetsnämnden tillträtt. Fakultetsnämnden kan ge i uppdrag till valberedningen att ta fram förslag på ledamöter i docentnämnden. Sluss utser en ledamot, företrädesvis en forskarstuderande. Handläggare/sekreterare har närvaro- och yttranderätt.

### 15.1 Sammansättning

Docentnämnden består av fyra ledamöter, varav ordföranden är ledamot av fakultetsnämnden. Nämnden utser inom sig vice ordförande.

Tre grupp-suppleanter för lärare och forskare.

DN:s ordförande avgör vilken suppleant som ska kallas till tjänstgöring i en frånvarande ledamots ställe.

DN:s ordförande kan, om det finns särskilda skäl som jäv eller annan icke förutsebar omständighet, kalla en annan person än en av grupp-suppleanterna som ersättare för en frånvarande ledamot och då endast för ett enskilt ärende.



## 15.2 Åligganden

att bereda ansökningar, utse sakkunniga och besluta om antagning av docent vid fakulteten samt avslå ansökningar,

att överlämna beslut om att avslå docentansökningar till fakultetsnämnden i de fall det finns tveksamhet i fråga om beslutet,

att anordna tillfällen för offentliga docentföreläsningar, samt

att anta docenter i enlighet med de riktlinjer som fastställs av rektor.

## 16. Enheten för samverkan och utveckling, SOU

Dekan beslutar om formerna för enheten för samverkan och utveckling. Enhetschefen för enheten för samverkan och utveckling har inom de ramar som dekan beslutar motsvarande en prefekts befogenheter att leda verksamheten inom enheten.

## 17. Nämnden för fortlöpande miljöanalys, Foman

Ärende som avser fortlöpande miljöanalys bereds och beslutas av FN-LTV, se avsnitt 5.4.4

## 18. Prefekt

Prefekter utses för en treårsperiod med början sex månader efter det att de nyvalda fakultetsnämnderna tillträtt. Om det finns starka skäl får en dekan efter samråd med rektor utse en prefekt för en annan period. Om en prefekts och dekans mandatperiod vid något tillfälle skulle sammanfalla, får en avgående dekan förlänga en prefekts förordnande med högst sex månader. När en prefekt ska utses är förfarandet följande: Dekanen ska bereda samtliga anställda vid institutionen tillfälle att under tredje månaden före mandatperiodens slut till dekanen föreslå prefekt. Dekanen utser därefter en prefekt. Den som utses ska ha den vetenskapliga eller konstnärliga kompetens som avses i 2 kap. 6 § högskolelagen (1992:1434).<sup>1</sup>

För fakultetsgemensamma institutioner ska båda dekanerna bereda respektive personalgrupp möjligheten att föreslå prefekt. Dekanerna ska efter förslagstidens utgång samråda med varandra om vem som bör utses till prefekt. Om de är oeniga ska rektor avgöra vem som ska utses. Dekanen för huvudfakulteten fattar det formella beslutet om att utse prefekt. Den som utses till prefekt behåller sin fakultetstillhörighet oavsett vilken dekan som fattar beslutet

### 18.1 Äliggeranden

#### 18.1.1 Övergripande:

I sin egenskap av chef för institutionen åligger det prefekten (Om en dekan, efter att ha inhämtat rektors medgivande, använder andra benämningar än institutioner och prefekter för enheterna direkt under dekanen ska nedanstående ansvar gälla för chefen för enheten oavsett enhetens benämning)

att ansvara för att utbildning, forskning och fortlöpande miljöanalys av högsta klass bedrivs inom institutionens område inom ramen för tilldelade resurser,

att verka för hela universitetets positiva utveckling,

att utveckla en god anda och kreativ miljö för alla anställda och studenter vid institutionen; i begreppet studenter ingår alla doktorander oavsett om de är anställda av universitet eller försörjda på annat sätt,

att verka för att universitetets mål, visioner och värdegrund är kända och implementeras i verksamheten,

att kommunicera aktuella frågor med berörd personal och i förekommande fall studenter,

att besluta om institutionens verksamhet, organisation, arbetsformer och infrastruktur i den omfattning som delegationen från dekan medger,

att besluta i övriga frågor som rör institutionens verksamhet och som det inte ankommer på rektor, dekan eller annat organ att besluta om,

att ansvara för att alla anställda vid institutionen får möjlighet att ta del av institutionens anslagsfördelning, verksamhetsplan och budget,

att så snart som kurstillfälle ges, delta i den kurs i chefskap som erbjuds genom universitetets personaldirektör,

att i övrigt fullgöra de uppgifter som dekan delegerar till prefekterna inom fakulteten, samt

att ansvara för att alla doktorander som inte är anställda av universitetet erbjuds villkor och möjligheter som så långt det är möjligt liknar dem som gäller för universitetets anställda.

### 18.1.2 Utbildning på grund- och avancerad nivå samt forskarutbildning:

att utse examinatorer enligt vad som anges i de riktlinjer som utbildningsnämnden har fastställt för grund- och avancerad nivå respektive rektor för utbildning på forskarnivå. Examinatorerna får utan föredragning fatta beslut om betyg.

#### ***För LTV-fakulteten gäller:***

att ansvara för genomförande av kurser på grundnivå och avancerad nivå med avseende på bemanning, lärarkompetens, lokaler samt övriga resurser,

att vid behov föreslå inställande av kurstillfälle till aktuell programnämnd att besluta, i enlighet med de regelverk som finns,

att ansvara för att fortlöpande utvärdera kurserna vid institutionen och att redovisa och göra resultatet av utvärderingen tillgänglig för studenterna och programstudierektorerna samt att diskutera, följa upp och föreslå ändringar till respektive PN med anledning av resultaten i genomförda kursvärderingar,

att ansvara för att studerande, som till följd av fullgörande av uppdrag i SLU:s beredande eller beslutande organ missat obligatoriska moment av utbildningen, ges tillfälle att ta igen dem,

att föreslå betygsnämnd, ordförande och fakultetsopponent till vicedekan för forskarutbildning inför en disputation,

att ansvara för att av fakulteten givet uppdrag inom utbildningen på forskarnivå utförs med hög kvalitet,

att, oavsett finansieringsform och fakultetstillhörighet, ge doktoranderna lika möjligheter att delta i kurser, seminarier, institutionsdagar och resor,

att lämna förslag på sakkunniga till docentnämnden vid ansökan om att antas till docent, samt

att granska och godkänna ämne för samt sammanfattning av docentföreläsning.

### 18.1.3 Ekonomi och miljö

att ansvara för institutionens ekonomi och arbetsmiljö,

att disponera personal och andra resurser på ett effektivt och ändamålsenligt sätt och enligt gällande föreskrifter,

att ansöka om bidrag och uppdrag samt teckna kontrakt i enlighet med vad som närmare anges i de riktlinjer för externfinansiering som rektor har beslutat om, samt

att ha rollen som miljösamordnare och kemikaliesamordnare för institutionen.

#### 18.1.4 Ställföreträdande och biträdande prefekt:

att utse ställföreträdande prefekt och i förekommande fall biträdande prefekt, samt

att besluta om vilket ansvar och vilka beslutsbefogenheter som delegeras till ställföreträdande och biträdande prefekter.

#### ***För LTV-fakulteten gäller:***

att ställföreträdande prefekt ska utses i samråd med dekan,

att prefekt och ställföreträdande prefekt bör arbeta i team, samt

att om så krävs genom skriftligt och entydigt beslut delegera delar av prefektens ansvar till annan namngiven person inom institutionen.

#### 18.1.5 Samverkansgrupp och rådgivande ledningsgrupp:

att inrätta en samverkansgrupp för behandling av arbetsmiljöfrågor, säkerhet och lika villkor, samt

att bilda en rådgivande ledningsgrupp där även studenterna har rätt att delta med en ledamot som utses av Sluss.

#### 18.1.6 Lokaler och investeringar:

att, under förutsättning av medgivande från dekan, besluta om intern förhyrning av lokaler. Med internförhyrning avses förhyrning från universitetsadministrationen. En prefekt får inte besluta om extern förhyrning,

att besluta om projektering av systemhandlingar (s.k. inriktningsbeslut) samt därefter om ett eventuellt genomförande av byggprojekt som har en kalkylerad investeringskostnad som beräknas uppgå till högst 1 miljon kr. Vid högre belopp avgör dekan, universitetsdirektör eller rektor. Rektor och universitetsdirektör ska informeras innan ett sådant beslut fattas. Hyresavtalets längd ska framgå av såväl inriktnings- som genomförandebeslut, samt

att besluta om övriga investeringar som uppgår till högst 1 miljon kr.

18.1.7 Avtal och juridik:

att, under förutsättning av medgivande från chefsjuristen, besluta om yttrande över överklagat beslut, samt

att, under förutsättning av medgivande från chefsjuristen, föra SLU:s talan gentemot extern part i tviste- och skadeståndsfrågor.

18.1.7 Personal och anställningar:

att, under förutsättning av medgivande av dekan, besluta om anställning av universitetslektorer, biträdande universitetslektorer, adjunkter och andra tillsvidareanställda forskare och lärare och i samråd med personaldirektören besluta om anställningsförmåner. Vid oenighet avgör personaldirektören,

att besluta om nyanställning av annan personal och i samråd med personaldirektören besluta om anställningsförmåner. Vid oenighet avgör personalchefen Rätten att anställa personal kan begränsas om dekan av ekonomiska skäl beslutar om anställningsprövning för en eller flera av fakultetens institutioner,

att till fakultetsnämnden lämna förslag om anställningsprofil för professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor, samt

att inhämta dekanens medgivande innan anställningens omfattning ändras för professorer och universitetslektorer som fyllt 65 år.

***För LTV-fakulteten gäller:***

*att ansvara för att varje anställd erbjuds möjlighet till medarbetarsamtal med närmast högre chef minst en gång varje år, samt*

*att till beslutande organ föreslå sakkunniga i samband med anställning av professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor och andra anställningar där sakkunniggranskning ska ske.*

## Bilaga 1.

### Övriga styrgrupper, kommittéer och plattformar

#### 1. Fakultetsgemensamt ämnesområde – Växtförädling för jordbruk, skogsbruk och trädgård (SLU.ua.2013.1.1.1-5722)

Växtförädlingskommittén åligger att:

1. Verka för en intern samordning av SLU:s resurser och insatser inom växtförädling av jordbruks- och skogsbruksgrödor (samordningen ska omfatta grundutbildning, infrastruktur och samverkan),
2. Verka för att kraftfullt stärka SLU:s profil inom växtförädling av jordbruks- och skogsbruksgrödor gentemot omvärlden,
3. Till rektor lämna förslag på användningen av de medel som styrelsen avsätter för ändamålet. Alla anställningar och projekt som beviljas medel genom detta förslag måste innehålla en klar fakultetsgemensam profil för att skapa mervärden genom att resurserna vid fakulteterna tillvaratas.
4. En gång per år presenterar ordföranden framstegen för ämnesområdet på rektors ledningsråd.

Växtförädlingsgruppen har sex ledamöter: 2 från LTV-fakulteten, 2 från S-fakulteten och 2 från NJ-fakulteten. Ledamöterna utses av rektor, efter förslag av dekanerna, för en tid av tre år med början tre månader efter att nyvalda fakultetsnämnder har tillträtt. Mandatperioden för den nuvarande kommittén gäller dock från och med 2016-04-01 till och med 2020-06-01.

Ordförande utses efter förslag av dekan för LTV-fakulteten och vice ordförande efter förslag av dekan för S-fakulteten. LTV-fakulteten har ansvaret för att samordna planering och uppföljning av verksamheten. Universitetsdirektören ansvarar för att kommittén får erforderligt administrativt stöd.

#### 2. Framtidsplattformen SLU Urban Futures – Framtidens städer (SLU.ua.2016.1.1.1-3131)

SLU Urban Futures inriktar sig på den urbana människan och dess behov av gröna miljöer med ett brett hållbarhetsperspektiv och omfattar även de urbana försörjningssystemen och interaktionen med stadens omland.

Mer specifikt ska SLU Framtidens Städer vid utgången av år 2020 ha bidragit till att (SLU.ltv.2017.1.1.1-1137):

- Identifiera nyckelfrågor av relevans för framtida planering, byggande och förvaltning av städer och urbana områden.
- Öka antalet tvärvetenskapliga projekt och projektansökningar inom plattformens tematiska fokusområden, med betoning på områden av strategisk vikt för framtida planering, byggande och förvaltning av städer och urbana områden.
- Identifiera huvudsakliga framgångsfaktorer för tvärvetenskapliga projekt, samverkansprojekt och externa kommunikationsprojekt.

- Stärka SLU:s kapacitet för tvärvetenskap och samverkan i forskning och utbildning både för forskare-lärare och studenter.
- Öka SLU:s synlighet och närvaro i urbana fora och agendor, nationellt och internationellt, inom och utanför akademien,
- Stärka SLU som en attraktiv partner i urban forskning, utbildning och praktik.

SLU Urban Futures är organisatoriskt placerad på enheten för Samverkan och Utveckling. Plattformen leds av en styrgrupp bestående av en ledamot från varje fakultet, LTV-fakultetens dekan som ordförande samt SoU:s enhetschef som ständigt adjungerad. Mandatperioden för nuvarande styrgrupp gäller från och med 2017-01-01 till och med 2020-12-31. (SLU.ltv.2017.1.1.1-333)

### 3. Kompetenscentrum Företagsledning (KCF) (SLU.ltv.2018.1.1.1-495)

I Strategi och verksamhetsplan för KCF 2018-2020 (SLU.ltv.2017.1.1.1-1086) uttrycks uppdraget till KCF enligt följande:

Kompetenscentrum Företagsledning (KCF) ska vara en drivande aktör för att initiera, inspirera, utveckla och sprida kunskap inom ämnesområdet företagsledning i de gröna näringarna för att bidra till framgångsrika, lönsamma och hållbara företag. I samverkan med de gröna näringarna och intressenter inom och utom SLU ska KCF sprida forskningsresultat, bedriva omvärldsspaning och fånga upp behov av utveckling, forskning och utbildning. KCF ska vidare utveckla olika former av kunskapsimplementering, initiera och inspirera forskning och utbildning samt medverka i internationella samarbeten

Kompetenscentrum företagsledning (KCF) initierades 2014 av LTV-fakulteten (SLU.ltv.2014.1.1.1-1055). Från och med 2018 medverkar även fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap (NJ-fakulteten) och fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap (VH-fakulteten) i arbetet med KCF. Med anledning av detta beslutade dekanen för LTV-fakulteten att styrgruppen ska utökas med en ledamot från respektive medverkande fakultet. (SLU.ltv.2018.1.1.1-495).

Urvalet av organisationer som har representanter i styrgruppen bygger dels på organisationer som tecknat partnersavtal och bidrar till finansieringen alltsedan starten av KCF, dels aktörer som bedömts kunna bidra till utvecklingen av KCF. SLU:s representation speglar de fakulteter som aktivt deltar i KCF:s arbete. Mandatperioden för den nuvarande styrgruppen gäller från och med 2018-07-01 till och med 2020-12-31. (SLU.ltv.2018.1.1.1-651)

### 4. SLU Grogrund (SLU.ua.2018.1.1.1-397)

Inom Grogrund ska framförallt utvecklas kunskap och nya metoder som bidrar till en kraftsamling inom förädling av livsmedelsgrödor för ökad innovationspotential, livsmedelsförsörjning och konkurrenskraft i enlighet med målen i regeringens livsmedelsstrategi

Styrgruppen består av sju ledamöter:

- En extern ordförande
- Två ledamöter från SLU (dekanen vid NJ- respektive LTV-fakulteten, eller den som dekanen utser i sitt ställe)

- Två ledamöter från relevanta industripartners, samt
- Två ledamöter från relevanta myndigheter

Styrgruppens externa ledamöter, inklusive ordförande, utses för en treårsperiod (första period 2018-2020) och fastställs av dekanen för LTV-fakulteten. Dekanen för LTV-fakulteten beslutar i samråd med rektor och dekanen för NJ-fakulteten vilka externa organisationer som inför en ny treårsperiod ska få föreslå ledamöter till styrgruppen. Styrgruppen kan vid behov besluta om att adjungera ledamöter. Programchefen är föredragande för styrgruppen. (Itv.2018.1.1.1-139)

Dekanen för LTV-fakulteten utser programchef i samråd med rektor och dekanen för NJ-fakulteten. Uppdraget som programchef löper på tre år, med möjlighet till förlängning. Dekanen för LTV-fakulteten fastställer en instruktion för programchefen som tydliggör dennes befogenheter och ansvar.

## 5. PlantLink (SLU.Itv.2016.1.1.1-686)

PlantLink har som uppdrag att initiera, stödja och följa verksamheter vid Lunds universitet (LU) och SLU som:

- Bedriver gemensamma projekt inom ämnesområdet, där spetskompetens och resurser från respektive lärosäte ska samverka för att vi ska nå bästa möjliga resultat
- Bedriver forskarutbildningskurser

Planera och genomföra:

- Gemensamma forskarutbildningskurser
- Aktivt söka samverkan med näringsliv och omgivande samhälle
- Aktivt verka för att externa forskningsanslag tillförs PlantLink

PlantLink leds av en styrelsekommitté, med ansvar för verksamheten. styrelsekommittén ska bestå av elva ledamöter med sammanställning enligt följande:

- Tre ledamöter från LU
- Tre ledamöter från SLU
- En ledamot från Region Skåne
- En ledamot från näringslivet
- En ledamot från annat lärosäte

Studenterna har rätt att vara representerade med två ledamöter, en från vardera lärosäte.

Ledamöterna utses gemensamt av dekanerna på LTH och SLU, och ordförande för styrelsekommittén ska vara en av de externa ledamöterna. Studentrepresentanterna utses i den ordning som stadgas i 7 § studentkårförordningen (2009:769). Studentrepresentanterna utses av Lunds universitets studentkårer LUS och Sveriges Lantbruksuniversitets studentkårer SLUSS.

Styrelsekommittén utser viceordförande inom sig och bestämmer själv sitt arbetssätt. Mandatperioden för ledamöterna är högst 3 år, med möjlighet till förlängning, utom för studentrepresentanterna för vilka mandat perioden är ett år.

## 6. SLU Landskap (SLU.Itv.2017.1.1.1-1138)



SLU Landskap är ett övergripande nätverk/strukturell resurs som syftar till att kraftsamla forskning, utbildning och samverkan inom verksamhetsområde landskap vid LTV-fakulteten.

Den koordinerande gruppen för SLU Landskaps mandatperiod pågår tills vidare, med uppdrag att arbeta med delade strategier, mål och processer samt planering av gemensamma aktiviteter och andra nätverksstärkande åtgärder för personer verksamma inom SLU Landskap.

Gruppen ska bestå av prefekt alternativt stf prefekt eller då särskilda skäl föreligger den person som prefekten beslutar om vid institutionen för landskapsarkitektur planering och förvaltning, institutionen för stad och land, institutionen för arbetsvetenskap, ekonomi och miljöpsykologi samt verksamhetsledaren för Movium. Programchefen för framtidsplattformen SLU Framtidens Städer adjungeras till gruppen under den period framtidsplattformen är verksam, vilket är åtminstone till och med år 2020. Gruppen kan vid behov adjungera andra personer till sina möten. Ordförandeskapet årligen roteras mellan ingående institutionsrepresentanter

## 7. Lika villkorskommittén LTV

SLUs styrelse och rektor har ett övergripande ansvar för Lika villkorsarbetet. Dekan och fakultetsdirektör ansvarar för ett aktivt Lika villkorsarbete innefattande planering, förankring och att uppföljning bedrivs på alla nivåer inom fakulteten i såväl det dagliga arbetet som i den strategiska planeringen. Fakultetens chefer är ansvariga för att driva och integrera lika villkorsfrågor inom sin verksamhet samt att genom ord och handling visa att det är ett viktigt område. Alla anställda och studenter vid SLU ska vara delaktiga i att åstadkomma en god arbets- och studiemiljö utifrån ett Lika villkorsperspektiv.

Lika villkorskommittén består av:

- Ordförande: Dekan
- Ledamöter: Fakultetsdirektör, prefekter (stf prefekter som ersättare), studeranderepresentant från ASK, studeranderepresentant från LMK, doktoranderepresentant, enhetschefer för Ekonomi, HR, utbildning och odling
- Adjungerad: Lika villkorshandläggare

Personalorganisationerna ska erbjudas möjlighet att delta i kommitténs möten med närvaro- och yttranderätt. Kommittén beslutar själv om ytterligare adjungeringar.

-