Lönesättande samtal (Saco, oorganiserade och OFR/ST)

I samband med lönerevisionen ska alla chefer hålla lönesättande samtal eller lönesamtal med varje medarbetare. Lönesättande samtal ska hållas med Saco-medlemmar, oorganiserade medarbetare samt för de OFR/ST medlemmar som så önskar.

Lönesättande samtal är en modell som fokuserar på dialogen mellan chef och medarbetare och där den nya lönen bestäms i dialog mellan chef och medarbetare. Syftet med samtalen är att sambandet mellan medarbetarens prestationer och lön ska bli tydligare. Tanken är att en väl genomförd dialog ska stärka kopplingen mellan resultat, prestation och lön och därmed bidra positivt till verksamhetsutvecklingen.

Modellen bygger på två samtal där chef och medarbetare i det första samtalet för en dialog kring medarbetarens arbetsuppgifter, utveckling, prestation, resultat i förhållande till uppställda mål och nuvarande löneläge. Då ges chefen en möjlighet att tydligt delge sina åsikter kring medarbetarens prestationer, vad hen är nöjd med och vad som skulle kunna förbättras. Samtidig ges medarbetaren en möjlighet att resonera med chefen om bedömningarna, löneförslaget samt vad medarbetaren kan göra för att påverka sin löneutveckling.

Medarbetarens nya lön bestäms sedan i det andra samtalet då chefen presenterar sitt förslag till ny lön och lönediskussionen slutförs. En överenskommelse om den nya lönen undertecknas av både chef och medarbetare och blir omedelbart bindande. Om medarbetaren önskar kan en betänketid på ett par dagar ges.

I de fall det lönesättande samtalet inte resulterar i en överenskommelse, går ärendet vidare till avslutsförhandling mellan personalavdelningen, Saco och OFR/ST vid SLU. Vid dessa förhandlingar deltar även berörd lönesättande chef. Vid avslutsförhandlingarna granskas främst samtalen och kvalitén på innehållet i dessa. Syftet är att säkerställa att chefen har framfört sakliga argument, att medarbetaren fått möjlighet att ge sin syn på chefens bedömning och att medarbetaren har fått reda på vad hen kan göra för att påverka sin löneutveckling. Även den föreslagna lönenivån granskas så att inga osakliga löner förekommer.

Oorganiserade medarbetare ska precis som Saco-medlemmar ha lönesättande samtal. De oorganiserade medarbetarna har dock ingen möjlighet att driva sitt ärende vidare - en eventuell oenighet slutar med att chefens bud fastställs.

Som stöd både vid förberedelse och under samtalet finns dokumenten *Lönekriterier vid SLU.*

SLU har tillsammans med personalorganisationerna tagit fram ett gemensamt informationsblad om lönesamtalet och det lönesättande samtalet samt särskilda kriterier för utvärdering av prestation. Se faktarutan nedan.